



معاون امور مجلس رییس جمهوری
**دولت به دنبال برگرداندن
سرمایه‌های اجتماعی
مردم است**



رئیس سازمان برنامه و بودجه
**سال‌های گذشته فاصله
طبقاتی به نفع مرفهین
افزایش یافته است**



صرفه‌جویی ۸۰۰ هزار یورویی در یکی از پتروشیمی‌های
استان یوشهر در پی اقدامات سازمان بازرسی
**جلوگیری از تعطیلی واحد
تولیدی لودرهای سبک**



روزنامه صبح ایران
www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad
سه‌شنبه ۹ شهریور ۱۴۰۰ - شماره ۱۱۴۹ - سال ششم
۸ صفحه - ۴۰۰۰ تومان - ۲۲ محرم ۱۴۴۲ - ۳۱ آگوست ۲۰۲۱



وزیر نیرو:

قول می‌دهیم میزان خاموشی‌ها نزدیک به صفر شود

وزیر نیرو گفت: قول می‌دهیم میزان خاموشی‌ها به صفر نزدیک شود. به گزارش اقتصادسراسر آمد، علی اکبر محرابیان افزود: در باره خاموشی‌های اخیر با همکاران جلسه‌هایی برگزار شد. وی ادامه داد: بر این اساس اکنون معاون برق و انرژی و سایر دست‌اندرکاران در مرکز دیسپاچینگ ملی مستقر شده‌اند. وزیر نیرو خاطر نشان کرد: مقرر شد میزان خاموشی‌ها به حداقل ممکن تنزل داده شود. محرابیان گفت: در طول تابستان و فقط در بخش خانگی در برخی روزها شاهد ۴ هزار و ۵۰۰ مگاوات خاموشی بودیم. وی ادامه داد: این در حالی است که روز گذشته میزان خاموشی اعمال شده...

صفحه ۶

چالش جدی تولید اتوبوس برقی



یک کارشناس صنعت برق به «اقتصادسراسر آمد» می‌گوید:
وزارت نیرو با سرمایه‌گذاران خصوصی دشمنی کرد

**اقتصاد انرژی اصلاح نشود
خاموشی‌ها ادامه دارد**



فناوری هادر کشاورزی استفاده می‌شود؟
«اقتصادسراسر آمد» بررسی می‌کند

کارآفرینی فناورانه راه نجات اقتصاد ایران

۸

چالش‌های پیش روی وزیر کار دولت سیزدهم

کارگران از وزیر کار جوان چه انتظاراتی دارند؟

عبدالملکی برای حل مشکلات کارگران و بازنشستگان کار سختی پیش رو دارد؛ او باید بتواند - و البته بخواهد - که در مقابل بسیاری از رویه‌ها و آیین‌نامه‌ها بایستد و همچنین باید توان مقابله با چالش بزرگ صندوق‌های

بازنشستگی را داشته باشد.

به گزارش اقتصادسراسر آمد، اواخر هفته‌ی گذشته حجت‌الله عبدالملکی توانست با کسب رای اعتماد از نمایندگان مجلس یازدهم بر صندلی وزارت کار تکیه بزند. وزارتی که نقش تعیین‌کننده‌ای در زندگی کارگران و بازنشستگان و ارتباط مستقیمی با مسئله‌ی معیشت و رفاه بخش زیادی از مردم جامعه دارد. عبدالملکی خود این وزارتخانه را «وزارت مردم» می‌داند و معتقد است اگر چه مسائله‌ای طولانی نداشته و هنوز جوان است اما به دلیل «تجربه‌ی موفقی» که در مدیریت‌های قبلی داشته توانایی سکانداری این مجموعه‌ی بسیار بزرگ و پراهمیت را دارد. البته باید دید تعریف موفقیت از دید وزیر جوان دولت سیزدهم چیست.

عبدالملکی برای حل مشکلات کارگران و بازنشستگان کار سختی پیش رو دارد؛ او باید بتواند - و البته بخواهد - که در مقابل بسیاری از رویه‌ها و آیین‌نامه‌ها بایستد و همچنین باید توان مقابله با چالش بزرگ صندوق‌های بازنشستگی را داشته باشد. در خصوص ریشه‌ای‌ترین مشکلات کارگران و بازنشستگان و وظایف دولت سیزدهم برای رفع آن‌ها با سه فعال کارگری به گفتگو نشستیم که مشریح آن در ادامه می‌آید.

احیای امنیت شغلی و ایستادن مقابل خصوصی‌سازی

محسن باقری (عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) در خصوص وظایف دولت سیزدهم در قبال کارگران با تأکید بر اهمیت ایجاد اشتغال و کارآفرینی به ایلنا گفت: اگر چه می‌دانیم اشتغال تنها مربوط به حوزه‌ی وزارت کار نیست و تیمی در هیئت دولت باید دست به دست هم دهند تا وضعیت اشتغال بهبود یابد اما تفکرات آقای عبدالملکی می‌تواند در حوزه‌ی کارآفرینی و اشتغال مفید باشد. وی با تأکید بر لزوم توجه به امنیت شغلی کارگران گفت: ما بارها در رابطه با مسئله‌ی امنیت شغلی کارگران صحبت کرده‌ایم و به ساماندهی قراردادهای موقت پرداخته‌ایم. با توجه به گسترش قراردادهای موقت امکان تشکیل پای و همچنین تعیین دستمزد منصفانه برای کارگران وجود ندارد. عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران امکان فعالیت تشکلهای کارگری را وابسته به امنیت شغلی و از بین رفتن قراردادهای موقت دانست و گفت: اگر قراردادهای دائم نباشد، از آنجا که کارگران امنیت شغلی نخواهند داشت بنابراین تشکلهای هم ضعیف می‌شود و با ضعف تشکلهای کارگری امکان چانه‌زنی پر قدرت از دست می‌رود و عملاً نمایندگان کارگران در مذاکرات سه جانبه ضعیف وارد می‌شوند. باقری همچنین به مسئله‌ی افزایش رخصت‌های خصوصی‌سازی در ایران اشاره کرد و گفت: افزایش خصوصی‌سازی طی ۲۰ سال گذشته سبب شده که دولت اختیارات خود را واگذار کند و متأسفانه کوچک شدن دولت باعث ناکارآمدی شده است. عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار بیان کرد: بسیاری از افراد فاقد صلاحیت، به طمع سود بردن از زمین‌ها، مدیریت کارخانه‌ها را به دست می‌گیرند و شرکت‌ها را زیان‌ده نشان می‌دهند. از جمله‌ی این شرکت‌ها می‌توان به آذراب، هفت تپه و چغندر نقده اشاره کرد که سالهای سال است درگیر هستند و منطقه را دچار چالش کرده‌اند. ببینید وقتی یک کارخانه در منطقه‌ای دچار مشکل می‌شود این موضوع روی کل محصولات آن منطقه اثر می‌گذارد و در نهایت کل تشکلهای هم ضعیف و وضعیت آن منطقه می‌شود. وی با بیان اینکه با خصوصی‌سازی بنیان‌های اشتغال پایدار در کشور از بین رفته است، گفت: وقتی دولت درگیر بستان قراردادهای شرکتی پیمانکاری و یا واگذار کردن شرکت‌ها به بخش خصوصی است و از طرفی هم توان نظارت بر آن‌ها را ندارد، هم اقتصاد و هم اشتغال در کشور آسیب می‌بیند.

باقری تأکید کرد: در کنار بحث امنیت شغلی، بحث خصوصی‌سازی از اهمیت قابل توجهی برخوردار است و از جمله درخواستهایی ما از وزیر کار توجه به این دو موضوع ریشه‌ای و اساسی است تا بتوانیم مشکلات کارگران را به طور جدی حل کنیم.

عمل به قانون اساسی مهم‌ترین اقدامی است که می‌توان برای کارگران انجام داد

ناصر آغاچری (فعال مستقل کارگری) نیز در خصوص اقداماتی که باید برای بهبود وضعیت کارگران انجام شود، به ایلنا گفت: عمل به قانون اساسی مهم‌ترین اقدامی است که باید انجام شود که متأسفانه در کشور ما قانون اساسی نادیده گرفته می‌شود.

وی ادامه داد: اصول ۳۰، ۳۱ و ۴۳ قانون اساسی به بخش قابل توجهی از منافع کارگران مثل



۳۰۰ میلیون تومان در هر ماه، هزینه پوشینه ۳ هزار توانخواه آسایشگاه کهریزک است

آسوده باش؛ کمپین تأمین هزینه پوشینه سالمندان و پوشک کودکان

کمک‌های مردمی: ۰۲۱-۴۲۱۱۴۰۰۰ | kahrizakcharity

روابط عمومی: ۸۸۳۱۰۶۸۸ | www.kahrizakcharity.com



۶۵*۲۸۰*

آموزش و پرورش رایگان، بهداشت رایگان، مسکن شایسته و... توجه کرده‌اند. این حقوق همچنین در قانون کار - البته نه به شکل کامل - آورده شده است. بنابراین انتظار کارگران این است که کسانی که به تازگی روی کار آمده‌اند به این اصول پایبند باشند و آن را اجرا کنند. آغاچری گفت: دولت باید مجری قانون اساسی باشد اما متأسفانه تاکنون اجرا کننده‌ی

تعدیل ساختاری و خصوصی‌سازی بوده و با اجرای تعدیل ساختاری، بحران اقتصادی به وجود آورده است. در واقع دولت از طرفی مدعی جنگ با امپریالیسم است و از طرفی دیگر پیشنهادهای اقتصادی آن‌ها را اجرا می‌کند و قوانینی که منافع مردم را در نظر گرفته، نادیده می‌گیرد. بنابراین دولت جدید اگر صداقت داشته باشند و بخواهد کاری انجام دهد باید همه‌ی اصول قانون اساسی را پیاده کند.

این فعال مستقل کارگری همچنین با اشاره به مشکلات کارگران صنایع نفت اظهار کرد: کارگران صنایع نفت به خصوص قرارداد موقتی‌ها متخصصینی هستند که در زمان تحریم، پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها را ساختند بنابراین باید تشویق شوند اما متأسفانه به جای اینکه مورد توجه قرار بگیرند، از حقوق قانونی خود نیز بی‌بهره مانده‌اند. آن‌ها مجبورند ۲۵ روز در ماه کار کنند و تنها ۵ روز مرخصی بروند و با وجود این شرایط سخت کاری، حقوقشان چند روز در جیب پیمانکار می‌ماند و با تأخیر پرداخت می‌شود.

آغاچری در پایان به لزوم وجود تشکلهای مستقل کارگری اشاره کرد و گفت: ایجاد سندیکای مستقل کارگری به کارگران این اجازه را می‌دهد که هم از حقوق خود دفاع کنند و هم به تولید کمک کنند؛ اما متأسفانه دولت با ایجاد تشکلهای مستقل کارگری متخلف است.

اقدام موثر برای کاهش چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی

علیرضا حیدری (فعال کارگری و کارشناس تأمین اجتماعی) نیز با اشاره به گسترده‌ی وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از زمانی که وزارت کار و وزارت تعاون تاقیق شدند و مسئولیت آن به یک وزیر سپرده شد، ابعاد مسئولیت این وزارت نیز گسترش پیدا کرد. وی با اشاره به چالش صندوق‌های بازنشستگی گفت: مشکلات مربوط به این صندوق‌ها در دوره‌های مختلف وجود داشته است؛ در دوره‌ی آقای روحانی بحث کمبود منابع و عدم تعادل منابع و مصارف شروع شد و همچنین نیز ادامه دارد که احتمالاً در دولت آقای رئیسی این مشکل تشدید خواهد شد. بنابراین مدیریت این صندوق‌ها یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های ذی‌نفعان و مدیرانی است که مسئولیت این صندوق‌ها را بر عهده می‌گیرند. این کارشناس تأمین اجتماعی اظهار کرد: در سال ۱۴۰۰ بودجه‌ی تأمین اجتماعی حدود ۲۷۰ هزار میلیارد تومان شد که این بودجه نسبت به سال گذشته دست‌کم چیزی حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان رشد داشت اما ما همچنان با مشکل عدم تعادل بین منابع و مصارف مواجه هستیم. وی ادامه داد: اگر براساس مصوبه‌ی مجلس و بند واو تبصره‌ی دو، دولت موظف به پرداخت حدود ۸۲ هزار میلیارد تومان از تعهدات گذشته‌ی خود به این صندوق نمی‌شد، الان سازمان تأمین اجتماعی با مشکل جدی تأمین منابع برای ایفای تعهدات مواجه می‌شد. کما اینکه در بودجه ۱۴۰۰ هم بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان مربوط به تعهدات جاری دولت است. حیدری بیان کرد: این تعهدات سال به سال روند فزاینده‌ی می‌گیرد و با این وضعیت مدیرانی که به سازمان وارد می‌شوند باید بتوانند تعامل بسیار سازنده‌ی فعال و هدفمندی با گروه‌های ذی‌نفع برقرار کنند و این مشکلات را کاهش دهد. من معتقدم مشکلات به طور کامل برطرف نخواهد شد و اگر مدیریت کارآمدی نتواند این حوزه را مدیریت کند روند مشکلات فزاینده خواهد شد.

وی با اشاره به بحث نقدینگی صندوق‌های بازنشستگی ادامه داد: اگر توانیم برای مشکلات این صندوق‌ها سازوکار اجرایی بلندمدت پیدا کنیم، با یکی از چالش‌های بزرگ خود در عرصه‌ی اجتماعی مواجه خواهیم شد. بنابراین کسانی که مدیریت این صندوق‌ها را در دست می‌گیرند باید نگاه واقع‌بینانه‌ای به صورت مسئله داشته باشند. مدیران سازمان تأمین اجتماعی هر گاه نگاه سیاسی و راه‌حل‌های سیاسی پیش گرفتند نه تنها کاری از پیش نبردند بلکه مشکلات را بزرگتر کرده‌اند. حیدری گفت: مشکلات سازمان تأمین اجتماعی را نه فقط کارشناسان داخلی بلکه سازمان‌های بین‌المللی بی‌طرف نیز گوشزد کرده‌اند. در واقع ما برای مشاوره و کارشناسی به این سازمان‌ها مبلغی داده‌ایم تا وضعیت صندوق را برای ما پیش‌بینی کنند پس مشکلات این صندوق به استاد همین کارشناس‌ها جدیدست. نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اظهار امیدواری کرد که مجریان با پذیرش مسئولیت و مشارکت دادن تمام ذی‌نفعان به شکل عملی و نه شعاری، از پس مشکلات بر بیایند.