



شنبه ۱۴مهر ۱۳۹۸ - شماره ۶۱۰

تولید رنگ آهن نانویی برای ترمیم سطوح رنگ زده

محققان کشور موفق به تولید مبدل رنگ آهن شدند که می توان از آن در ترمیم خوردگی و سطوح رنگ زده در صنایع کشتی سازی، صنایع نفت، گاز و پتروشیمی استفاده کرد.به گزارش اقتصادسراسر آمد به نقل از مهر، علی رحمانی مدیر فروش یک شرکت دانش بنیان تولید کننده مبدل رنگ آهن با فناوری نانو گفت:خوردگی در اجسام و مواد به کار رفته در صنایع گوناگون همچون صنایع هوایی، صنایع کشتی سازی، صنایع نفت، گاز و پتروشیمی بسیار حائز اهمیت بوده و اگر به موقع مورد توجه قرار نگیرد، می تواند باعث ایجاد خسارات و خطرات جبران ناپذیری از نظر اقتصادی، میزان مصرف انرژی و همچنین زیست محیطی شود.وی افزود: در برخی صنایع، قطعات حساسی وجود دارند که امکان رنگ بری با روش های معمول اسیدشویی و سندبلاست در مورد آنها میسر نیست از این رو در صدر برآدمیم تا محصولی با عنوان مبدل رنگ آهن را برای رفع این مشکل به تولید برسانیم.رحمانی افزود: این مبدل رنگ آهن، به عنوان یک پرایمر مبدل رنگ آهن، بر روی سطوح کمپلکس پایداری تولید می کند که به سطح فلز چسبیده و پوششی محافظ در برابر رطوبت و خوردگی مجدد به وجود می آورد.

ساخت و تولید دستگاه شبیه ساز آرایه خورشیدی بومی

دستگاه شبیه ساز آرایه خورشیدی که توسط محققان و پژوهشگران دانشگاه بیرجند طراحی و ساخته شده است، ثبت اختراع شد.به گزارش اقتصادسراسر آمد، این دستگاه توسط محمد فراهانی دانشجوی کارشناسی ارشد الکترونیک قدرت و ماشین های الکتریکی دانشگاه بیرجند و دکتر محمدعلی شمسعی نژاد عضو هیئت علمی گروه آموزشی برق طراحی و ساخته شده است.این دستگاه دارای ویژگی های منحصر به فردی است که از آن جمله می توان به ولتاژ و جریان فتوولتائیک با ریبیل بسیار پایین (کمتر از ۵/۰ درصد)، کنترل تمام دیجیتال با استفاده از EZDSP ۲۸۲۳۵، دینامیک سریع، انعطاف پذیری بالا، تغذیه ورودی سه فاز، بازدهی بالا و همچنین قیمت پایین این دستگاه در مقایسه با مدل خارجی (یک ششم قیمت نسبت به مدل وارداتی) اشاره کرد.

پرداخت ۲۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات به اشتغال در طرح اشتغال فراگیر

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار گفت: برنامه اشتغال فراگیر از سال ۹۶ شروع شد که بخشی از آن پرداخت ۲۰۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات بانکی بوده به گزارش اقتصادسراسر آمد، عیسی منصوری، معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار درباره تأمین سرمایه در گردش واحدهای تولیدی گفت:به واحدهای مستقر در مناطق خارج از شهر ک های صنعتی نیز می توان سرمایه در گردش پرداخت کرد و منعی در این زمینه وجود ندارد.وی ادامه داد: در قانون اشاره شده که به واحدهای تولیدی مستقر در شهرک های صنعتی سرمایه در گردش پرداخت شود.اما این بدین معنی نیست که در سایر مناطق و به دیگر طرح ها، سرمایه در گردش تعلق نگیرد.داوولیت این وزار تخانه به ترتیب پرداخت سرمایه در گردش به طرح های توسعه و طرح های نیمه تمام است.

پرداخت حقوق معوق ۶ ماهه کارکنان هیکو

رئیس کل سازمان خصوصی سازی از پرداخت حقوق معوق شش ماه نخست سال جاری کارکنان هیکو خبر داد. به گزارش اقتصادسراسر آمد، علیرضا صالح، رئیس سازمان خصوصی سازی اعلام کرد: با دستور وزیر امور اقتصادی و دارایی به بانک ملی و با پیگیری سازمان خصوصی سازی، کلیه مطالبات و حقوق معوقه شش ماه نخست سال جاری کارکنان هیکو پرداخت شد.به گفته وی، در آینده نزدیک این شرکت با مدیریت جدید که تحت نظارت سازمان خصوصی سازی خواهد بود، تولیداتش را شروع خواهد شد. بزودی و پس از تعیین مدیر عامل جدید هیکو توسط سازمان خصوصی سازی و نظارت راهبردی این سازمان بر این شرکت در آینده نزدیک تولیدات شرکت هیکو شروع و ان شاءالله شاهد رونق تولید در این شرکت مهم خواهیم بود.

بررسی طرح اصلاح یک قانون در کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی

کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی هفته آینده طرح اصلاح قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری را بررسی می کند.به گزارش اقتصادسراسر آمد، نشست کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی و نظارت بر اجرای سیاست های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی دوشنبه(۱۵ مهرماه) با دستور کار بررسی پیشنهادات واصله طرح مستثنی شدن بانک رفاه کارگران از سقف مجاز تملک سهام بانک های تجاری غیر دولتی و طرح استفساریه ماده (۵) قانون اجرای سیاست های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی بر گزار خواهد شد.براساس این گزارش کارگروه محیط کسب و کار کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی روز سه شنبه(۱۶ مهرماه) به بررسی گزارش عملکرد اجرای قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و ماده ۲۲ قانون برنامه ششم توسعه می پردازد.



بررسی بازارمقواسازی در گزارش «اقتصادسراسر آمد»:

تولیدمقوا برای رونق تولید و اشتغال



محصول رایج نیست، می گوید: معمولا کم اظهار ی یا بد اظهار ی هایی در این بخش رخ می دهد اما با قاچاق عمده ای در این حوزه مواجه نیستیم. وی در رابطه با آسیب های سرمایه گذاری در این حوزه می گوید: مهم ترین مشکل این صنعت کمبود مواد اولیه در کشور است. دیگر اینکه واحدهای کاغذسازی به آب بسیار زیادی نیاز دارند و همین مسئله باعث شده انگیزه ایجاد چنین واحدهای تولیدی کاهش یابد.

روغنی با بیان این جملات می افزاید: حجم سرمایه گذاری در این حوزه بسیار بالا بوده، در صورتی که بازده سود آن بسیار پایین است. این دلیل و مجموع دلایل ذکر شده باعث می شود مزیت سرمایه گذاری در این حوزه کاهش یابد.

کارتن سازی یکی از زیرشاخه های صنعت بسته بندی به شمار می آید و جزو صنایع مهم و پرسود نام برده می شود. کارتن سازی یک حرفه بسیار گسترده است و شامل موارد متعددی می شود. اقلام تولیدی آن فراوان است، ضمن اینکه این صنعت، مشاغل دیگری را هم با خود همراه می کند که از نظر اشتغال زایی، سودآوری و تولیدات متنوع حائز اهمیت است. با اینکه بسته بندی کالاها در آخر کار صورت می گیرد، اما تولید کارتن هم یک مسیر شخصی دارد و از ابتدا تا انتهای کار باید فعالیت های مختلفی انجام شود تا اقلام غذایی مورد نیاز تهیه شوند.

تولید کنندگان داخلی تنها ۳۰درصد بازار را تأمین می کنند.

وی با بیان این جملات می افزاید: بازار ایران ظرفیت بالایی برای تولید مقوا دارد، اما در این بین باید به چند نکته توجه داشت: اول حاضر یک واحد تولیدی در اصفهان در این حوزه مشغول به کار است که سالانه ۱۰۰ هزار تن مقوا تولید می کند، در صورتی که ظرفیت و کنشش بازار ۳۰۰الی ۴۰۰ هزار تن در سال است. اما چیزی که در این بازار هم مثل بازار کاغذ گلاسه شایان توجه است حجم بالای واردات است، به گونه ای که ۷۰درصد نیاز بازار وارد شده و

باید ۱۰۰ نفر آنها نیروی متخصص و با مهارت های کافی باشند.

ابوالفضل روغنی در رابطه با بازار مقوا می گوید: بازار مقوا بازار بسیار مناسبی به جهت سرمایه گذاری و تولید است. در حال خمیر سفید است که هم در داخل و هم از کشورهای مثل چین، کره و اندونزی وارد می شود. ماشین آلات این ۶ میلیارد تومان گرفته به بالا (بسته به ظرفیت تولید) از کشورهای اروپایی، کره و ژاپن وارد می شود. برای شروع فعالیت در یک واحد ۱۷ هزار متر مربعی، داشتن ۱۵۰ نیروی کار ضروری به نظر می رسد که از این تعداد

دلیل عدم اجرای طرح طبقه بندی در کارگاه های زیر ۵۰ نفر

یک کارشناس حوزه کار با تشریح دلایل عدم اجرای طبقه بندی مشاغل و ارتقای شغلی در کارگاه های زیر ۵۰ نفر، در خصوص خودداری کارفرما از اجرای طرح طبقه بندی، گفت: وزارت کار با استیراج لیست کارگاه های بالای ۵۰ نفر از سازمان تأمین اجتماعی می تواند طرح را مستقیما اجرا و هزینه ها را



از کارفرما وصول کند. به گزارش اقتصادسراسر آمد به نقل از ایسنا، علیرضا حیدری با اشاره به ماده ۴۸ قانون کار اظهار کرد: بر اساس این ماده به منظور جلوگیری از بهره کشی از نیروی کار طبقه بندی مشاغل در کارگاهها لازم الاجرا است و کارفرمایان موظفند این طرح را در کارگاه پیاده سازی کنند. به موجب مصوبه سال ۱۳۷۴ اداره کل طبقه بندی مزد، کارگاه های بالای ۵۰ نفر کارگر که مشمول قانون کار هستند مکلف به اجرای این طرح هستند و در صورتی که کارفرما به خواست خود این کار را انجام ندهد وزارت کار کارشناس طبقه بندی را به حساب کارفرما انتخاب می کند و طبقه بندی مشاغل را در کارگاه اجرا می کند.

وی به مزایای اجرای این طرح اشاره کرد و گفت: طبقه بندی مشاغل به ارتقای شغلی افراد منجر می شود و کارگر سواده و ماهر با اجرای این طرح در طبقه بندی تجربیات و مهارت ها از امتیازات متفاوتی برخوردار می شوند و تجربه، تحصیلات و سوابق کار در ارتقای شغلی آنها لحاظ می شود.

این کارشناس حوزه کار در خصوص آن دسته کارفرمایانی که از اجرای طبقه بندی مشاغل خودداری می کنند، گفت: اجرای این طرح جزو مطالبات کارگران است و اگر کارفرمایی به هر دلیلی از اجرا خودداری کرد وزارتخانه باید آن را اجرا و هزینه های کارشناسی را از کارفرما وصول کند و چنانچه وزارت کار در این خصوص تعلل کند باید پاسخ دهد که چرا در جاهایی که کارفرما خودش اراده ای برای این کار ندارد ولی تکلیف قانونی بر آن حاکم است، قانون در کارگاه های بالای ۵۰ نفر کارگر اجرا نشده است؟ حیدری در پاسخ به این پرسش که آیا بازرسان کار باید شناسایی کارگاه های مذکور را انجام دهند؟ گفت: وزارت کار باید از ابزار حاکمیتی خود استفاده کند و نیازی به بازرس کار نیست؛ چون لیست کارگاه ها و کارفرمایان در ادارات کل بیمه تأمین اجتماعی وجود دارد. وزارت کار می تواند بر اساس آن لیست کارگاه های بالای ۵۰ نفر کارگر که دارای شناسنامه و شماره کارگاهی هستند از سازمان تأمین اجتماعی استخراج کند و در مرحله اول کارفرما را ملزم به اجرای طرح کرده و به او مهلت اجرا دهد و در مرحله دوم چنانچه عملیاتی نشد، رأسا به جای کارفرما طرح را اجرا و هزینه ها را از وی دریافت کند.

این کارشناس حوزه کار در عین حال درباره عدم اجرای طبقه بندی در کارگاه های زیر ۵۰ نفر کارگر، توضیح داد: طرح طبقه بندی مشاغل فقط در کارگاه ها و شرکت های بالای ۵۰ نفر است؛ البته اول در سطح ۵۰۰ نفر بود بعد به ۳۰۰ نفر کاهش یافت ولی اکنون کارگاه هایی که حداقل ۵۰ نفر کارگر داشته باشند شامل این طرح می شوند.

قهوه خانه داران کمک شایانی به اشتغال زایی در کشور کرده اند



از گذشته تا به امروز قهوه خانه برای عده ای به خوبی تبیین نشده و از این رو نگاه این افراد که کم هم نیستند به سفره خانه های سنتی منفی است در حالی که در گذشته و حتی هم اکنون در برخی واحدهای ما کارهای فرهنگی و شایسته ای در حال اجرا بوده و هست که تلاش داریم بخش فرهنگی این صنف به مانند سال های دور پرتنگ تر شود که این موضوع به همت مدیران واحدها هم بستگی دارد.

مردم بدانند که یک قهوه خانه برای گرفتن مجوز باید مسائل زیادی را رعایت کند. به طور مثال همه واحدهای صنفی ما باید مجهز به دوربین های مدار بسته که حتی دید در شب هم دارند، باشند. یعنی تلاش شده که امنیت به معنای واقعی برای مشتریان وجود داشته باشد.

نمایندگان مجلس در نشست علنی روز سه شنبه، ۲۰ مهرماه مجلس شورای اسلامی، با طرح استفساریه تبصره یک ماده ۲۶ قانون جامع کنترل و مبارزه ملی با دخانیات ۱۳۹۰ رأی موافق، ۲۶ رأی مخالف و ۱۲ رأی ممتنع از مجموع ۲۱۴ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند.

در طرح استفساریه تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه ملی با دخانیات کشور آمده است: «ایا امکان عمومی مذکور در تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه ملی با دخانیات مصوب ۸۵/۶/۱۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی شامل قهوه خانه ها و قهوه خانه های سنتی و اتاق های استعمال دخانیات مستقر در فرودگاه ها و پایانه های مسافربری نیز می باشد؟

پاسخ: خیر، فقط موارد مذکور در استفساریه مشمول تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه با دخانیات مصوب ۸۵/۶/۱۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی نمی باشد. براساس این گزارش در تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه با دخانیات در تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه با دخانیات مصوب ۸۵/۶/۱۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی نمی باشد.

براساس این گزارش در تبصره یک ماده ۱۳ قانون جامع کنترل و مبارزه با دخانیات آمده است: مصرف دخانیات در اماکن عمومی یا وسایل نقلیه عمومی موجب حکم به جزای نقدی از پنجاه هزار (۵۰۰۰۰) ریال تا یکصد هزار (۱۰۰۰۰۰) ریال است. در همین خصوص، عباس علانی، نایب رئیس اول اتحادیه قهوه داران تهران به آیت ماندگار گفت: از سال ۸۴ به بعد، شرایطی به وجود آمد که اوضاع و احوال صنف قهوه داران را بسا چالش هایی جدی روبرو کرد و به تبع آن امنیت شغلی فعالان این بخش دیگر مثل سابق، ثبات نداشت. کار تا جایی پیش رفت که بسیاری از همکاران ما که در شهرستان ها فعالیت می کردند کار و کاسبی خود را به دلیل محدودیت هایی که وجود داشت جمع کردند و موج این اتفاق حتی به استان البرز هم رسید.

وی افزود: ما به عنوان افرادی که در این صنف مسئولیت داشته و اکنون هم افتخار خدمتگزاری داریم تلاش کردیم که این جور ا عوض کنیم تا تفکر نادرستی که برخی از فعالیت این صنف داشتند، تغییر پیدا کند. از این رو با کمک آقای کولیوند نماینده مردم کرج استفساریه ای در مجلس مطرح شد تا شاید با رای نمایندگان و یک بار برای همیشه این فضا عوض تا فعالان این حوزه با خیال راحتتری به کار و کاسبی بپردازند.

علانی تصریح کرد: در این رابطه، چندین جلسه در کمیسیون اجتماعی بر گزار و آسیب های آن به بحث و بررسی گذاشته شد و الحمدلله نتیجه همه این جلسات و رای نمایندگان منجر به این شد که سوء تفاهمات گذشته برطرف شود.

نایب رئیس اول اتحادیه قهوه داران تهران با اشاره به اینکه اکنون بیش از ۱۲۰۰ نفر فقط در شهر تهران دارای مجوز کسب هستند گفت: در حدود ۲۶۰۰ نفر هم در حال اقدام برای مجوز هستند و حدود ۲۰۰ واحد هم بدون مجوز فعالیت می کنند که از آن ها خواسته می خواهیم که برای گرفتن مجوز نسبت به تکمیل مدارک خود اقدام کنند. آمار دیگری داریم که نشان می دهد ۵۰ هزار واحد صنفی در سراسر ایران مشغول فعالیت هستند و همه این آمارها حکایت از این دارد که این صنف چقدر توانسته به اشتغال زایی در کشور کمک کند، زیرا در اداره هر واحد تعداد زیادی از افراد مستقیم و غیرمستقیم در حال فعالیت هستند.

علانی اظهار کرد: از گذشته تا به امروز قهوه خانه برای عده ای به خوبی تبیین نشده و از این رو نگاه این افراد که کم هم نیستند به سفره خانه های سنتی منفی است در حالی که در گذشته و حتی هم اکنون در برخی واحدهای ما کارهای فرهنگی و شایسته ای در حال اجرا بوده و هست که تلاش داریم بخش فرهنگی این صنف به مانند سال های دور پرتنگ تر شود که این موضوع به همت مدیران واحدها هم بستگی دارد.

وی یادآور شد: مردم بدانند که یک قهوه خانه برای گرفتن مجوز باید مسائل زیادی را رعایت کند. به طور مثال همه واحدهای صنفی ما باید مجهز به دوربین های مدار بسته که حتی دید در شب هم دارند، باشند. یعنی تلاش شده که امنیت به معنای واقعی برای مشتریان وجود داشته باشد.

علانی در پایان خاطر نشان کرد: بر خود وظیفه می دانم که از تلاش های آقای نظری، رئیس اتحادیه قهوه داران تهران تشکر کنم زیرا در این سال ها و به طور جدی پیگیر مسائل مربوط به صنف بودند و همیشه سعی کردند کارها را به بهترین نحو به سرانجام برسانند. از سال ۸۴ به بعد، شرایطی به وجود آمد که اوضاع و احوال صنف قهوه داران را با چالش هایی جدی روبرو کرد و به تبع آن امنیت شغلی فعالان این بخش دیگر مثل سابق، ثبات نداشت. کار تا جایی پیش رفت که بسیاری از همکاران ما که در شهرستان ها فعالیت می کردند کار و کاسبی خود را به دلیل محدودیت هایی که وجود داشت جمع کردند و موج این اتفاق حتی به استان البرز هم رسید.