



شبه ۱۱ تیر ۱۳۹۸ - شماره ۵۳۳

## فعالیت ۱۰۰۰ واحد تولید کیف و کفش چرم در همدان

رئیس اتحادیه کیف و کفش چرم همدان با بیان اینکه این رسته شغلی به تنهایی می‌تواند مشکل اشتغال استان را برطرف کند، گفت: خوشبختانه به سابقه قدیمی و استادکاران با تجربه و خوبی که داشته در حال حاضر ۱۰۰۰ واحد تولید کیف و کفش چرم با ۶۰۰۰ نیروی کار در همدان مشغول به فعالیت است. به گزارش اقتصادسرا، امداحمد گزرائی در آئین افتتاح بزرگترین کارخانه تولید کفش زنانه غرب کشور در شهر همدان، اظهار کرد: نخستین کارخانه چرم به صورت ماشینی و صنعتی در سال ۱۳۱۱ در راستای تأمین چرم کشور و با هدف صادرات به تمام دنیا در شهر همدان ایجاد شد. وی با بیان اینکه همدان به عنوان قلب چرم در کشور مطرح بود، افزود: در صورتی که به آموزش این رشته توجه شود به طور قطع ظرفیت اشتغال صنعت کیف و کفش به ۲ برابر افزایش خواهد یافت. گزرائی ادامه داد: امروز خریدارانی از شهرهای مختلف کشورمان و از کشورهای مختلف از جمله عراق، پاکستان، کردستان عراق، افغانستان و لبنان برای تهیه تولیدات استان همدان در این استان حضور می‌یابند که باید از این فرصت به دست آمده برای ارتقا کیفیت و افزایش رونق تولید و جذب بازارهای جدید تلاش کنیم. رئیس اتحادیه کیف و کفش چرم همدان با اشاره به اینکه یکی از ضعف‌های این رسته شغلی نبود استادکار متخصص است، بیان کرد: فعالان این عرصه برای گرفتن استادکار و کارگر متخصص مشکل دارند که این موضوع می‌تواند به بحث آموزش توجه بیشتری شود.

## تأمین هزینه رهن فضای استقرار شتاب دهنده ها

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی از حمایت شتاب‌دهنده‌ها خبر داد و گفت: کمک به تأمین هزینه رهن فضای استقرار، تسهیلات ارزان قیمت برای خرید تجهیزات از جمله موارد حمایت از شتاب‌دهنده‌هاست. به گزارش اقتصادسرا، امدا، علی وحدت در خصوص حمایت‌های این صندوق از شرکت‌های دانش بنیان و فنآور عنوان کرد: صندوق نوآوری و شکوفایی چهار دسته خدمات شامل تسهیلات، توانمندسازی، سرمایه‌گذاری و ضمانت‌نامه به این شرکت‌ها ارائه می‌کند که هر کدام از اینها شامل زیرمجموعه‌هایی است. وی با اشاره به اینکه بخش سرمایه‌گذاری در صندوق نوآوری و شکوفایی جوان است، افزود: سرمایه‌گذاری در زیست‌بوم فناوری و نوآوری بسیار مهم است. برای این بخش برنامه صندوق ورود غیر مستقیم به سرمایه‌گذاری است. چرا که بازیگران فعالی که بتوانند سرمایه‌گذاری ریسک‌پذیر انجام دهند، بسیار کم هستند. در این راستا صندوق‌های جستورانه بورسی راه‌اندازی شده‌اند. وحدت در رابطه با سازوکار اجرایی صندوق‌های جستورانه بورسی نیز گفت: در حال حاضر تعدادی از این صندوق‌ها شکل گرفته و مشغول فعالیت هستند. این صندوق‌ها یکی از بازیگران این اکوسیستم هستند که با رویکرد سودآوری بالا در بورس شکل گرفته‌اند.

## بالاترین حقوق‌های جهان متعلق به کدام شهرهاست؟

شرکت‌ها در شهرهای بزرگ آمریکایی به طور متوسط حقوق بیش‌تری به کارکنان خود می‌پردازند. به گزارش اقتصادسرا، آمد به نقل از ایسنا، دویچه بانک در گزارش خود از وضعیت حقوق و دستمزد در شهرهای مختلف جهان به بررسی متوسط حقوق ماهانه ساکنان ۵۶ شهر بزرگ جهان پرداخته است که بر این اساس، شهرنودان شهرهای بزرگ آمریکادارای متوسط حقوق بالاتری از سایر کشورها بوده‌اند.

## از هر ۶ جوان اروپایی یک نفر بیکار است

بیش از ۱۶ درصد جوانان اروپایی نه کار می‌کنند و نه در حال تحصیل هستند. به گزارش اقتصادسرا، آمد، تا پایان سال ۲۰۱۸ و در بین جوانان ۲۰ تا ۲۴ ساله، بیش از ۱۶.۵ درصد این افراد فاقد شغل هستند و حتی مشغول به تحصیل در مقاطع عالی نیز نمی‌باشند. کمترین نسبت جمعیت جوانان فاقد فعالیت اقتصادی در بین کشورهای عضو اتحادیه اروپا تا پایان سال ۲۰۱۸ متعلق به سوئد با هشت درصد بوده است و پس از این کشور، هلند با ۸.۴ درصد و لوکزامبورگ با ۹.۹ درصد قرار دارند.

## تولید انبوه مولتی ویتامین و ویتز بانوان ایرانی

محققان کشور موفق به تولید قرص مکمل مولتی ویتامین مینرال حاوی ید، ویتز دوران بارداری و شیردهی، شدند. به گزارش اقتصادسرا، آمد، قرص مکمل مولتی ویتامین مینرال حاوی ید، ویتز دوران بارداری و شیردهی، توسط یک شرکت داروسازی دانش‌بنیان تولید و در سراسر کشور توزیع شد. فرمولاسیون اختصاصی این محصول به پیشنهاد اساتید دانشگاه و پژوهشکده علوم غدد درون ریز و متابولیسم دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی و بر اساس مطالعات گسترده بر روی نوع و کیفیت تغذیه بانوان ایرانی (میانگین فلات قاره ایران) طراحی شده و با استفاده از بهترین مواد اولیه اروپایی و پس از گذراندن آزمایشات کنترل کیفی دقیق بر اساس آخرین استانداردهای روز دنیا، موفق به اخذ مجوز ساخت و توزیع از سازمان غذا و داروی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شده است. از مزایای ویتز این قرص مولتی ویتامینی می‌توان به تأمین میزان ید مورد نیاز جنین در دوران بارداری و شیردهی اشاره کرد.



## خلأ آمار اشتغال غیررسمی در بازار کار؛

# «اشتغال غیررسمی» در ایران مهجور است



غیررسمی، منبع اصلی اشتغال زنان در اغلب کشورها می‌باشد. برای اندازه‌گیری بخش غیررسمی و اشتغال غیررسمی باید بر نامه جمع آوری داده تدوین شود و جز اولویت‌های سیاست‌ملی آمار هر کشور باشد. آمار شاغلان غیررسمی، ترکیب و ویژگی‌های آنها می‌تواند برای تنظیم سیاست‌های حمایتی و استانداردهای کار کشورها بسیار مفید باشد. توسعه آمار در زمینه سنجش اقتصاد غیررسمی، می‌تواند کمک بزرگی برای اندازه‌گیری اشتغال در بخش غیررسمی و اشتغال غیررسمی باشد. این امر می‌تواند تصمیم‌سازی مبتنی بر شواهد را تسهیل کند و موجب ارتقای پژوهش‌ها و سیاست‌گذاری‌ها شود. اشتغال در بخش غیررسمی و اشتغال غیررسمی دو مفهوم متفاوت هستند. نمی‌توانند جایگزین یکدیگر شوند. بلکه مکمل هم بوده و برای اهداف تحلیلی مفید بوده و نیازمند تعریف و اندازه‌گیری می‌باشند. از جمله مصادیق اشتغال غیررسمی عبارت‌اند از: اغلب شاغلین خانگی، اشتغال با هدف تولید برای مصرف نهایی خوار، شاغلان فامیلی بدون مزد، از جمله متخصصان مزو حقوق بگیران غیررسمی عبارت‌اند از: نداشتن قرارداد و یا حکم کارگزینی، پرداختن نشدن بیمه‌بازنشستگی و درمان، استفاده نکردن از مرخصی استحقاقی و استعلاجی، عدم امکان استفاده از حمایت‌های مربوط به فرزندآوری، در پایان این تحقیق تحلیلی - پژوهشی با تأکید بر این نکته که بخش غیررسمی همیشه مضر نیست و می‌تواند به برنامه‌ایجاد اشتغال، تولید درآمد و کاهش فقر در کشور کمک کند، خلا‌آمارهای قابل‌استناد برای بخش غیررسمی در کشور کاملاً مشهود و ملموس عنوان شده‌است.

سیاست اشتغال غیررسمی در کشور «برداخته‌است، منشأ اشتغال غیررسمی وجود اقتصاد غیررسمی است. کشورها از نظر انجام فعالیت‌های اقتصادی به صورت کلی به دو بخش اقتصاد رسمی و غیررسمی تقسیم می‌شوند. البته اقتصاد غیررسمی با عناوین دیگر از جمله اقتصاد زیرزمینی، نامشهود، پنهان و غیره نیز شناخته می‌شود. سهم این دو بخش با توجه به درجه توسعه یافتگی کشورها متفاوت می‌باشد. با وجود بار منفی واژه اقتصاد بخش غیررسمی، این بخش نقش مهمی در ایجاد اشتغال، تولید درآمد و کاهش فقر در بسیاری از کشورها به ویژه در کشورهای در حال توسعه ایفا می‌کند. آنچه که مشهود است قابل توجه بودن اقتصاد غیررسمی و به تبع آن اشتغال غیررسمی در کشورها است. شاغلان غیررسمی در هر دو بخش رسمی و غیررسمی فعالیت دارند. باید توجه شود که اشتغال رسمی و غیررسمی متفاوت از هم می‌باشند و اهمیت زیادی از نظر پایش سیاست‌ها با رویکرد جنسیتی دارند. بخش

غیررسمی در کشور گفته بود: معمولاً در دوره‌های رکود یا رشد کم اقتصادی، اشتغال غیررسمی افزایش پیدا می‌کند که البته لزوماً نباید از آن به عنوان یک سیگنال منفی یاد کرد. وی با بیان اینکه اشتغال غیررسمی هم می‌تواند به بازار کار کمک کند و نباید یکسب و کارها را محدود کرد، افزود: باید به آنها رسمیت ببخشیم، به هر حال واقعیت شرایط اقتصادی ماین است که سهم اشتغال غیررسمی در حال افزایش است و ما هم باید کمک کنیم اولاً امکان فعالیت در چارچوب سلامت کار را فعلاً به صورت موقت داشته باشند و دوماً باید از رسمی شدن این مشاغل حمایت کنیم که در این زمینه سیاست‌های تثبیت اشتغال، جلوگیری از ریزش نیروی کار و رسمی کردن مشاغل بخشی از برنامه‌های ما است. در همین زمینه سید نعمت اله میرفلاح نصیری، مدیر کل مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار در توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر کار در گفتگو با خبرنگار مهر درباره عوامل شکل‌گیری اشتغال

گروه اقتصاد مقاومتی - «اشتغال غیررسمی» به عنوان بخشی از بازار کار کشور، بدلیل خلأ آماری از فقدان سیاست‌های حمایتی رنج می‌برد. به گزارش اقتصادسرا، آمد، اشتغال پنهان که از آن تحت عنوان «اشتغال غیررسمی» نیز از آن یاد می‌شود، بخشی از بازار کار و آمارهای شغلی را در بر می‌گیرد. براساس آمار رسمی در سال گذشته ۴۶۴ هزار فرصت شغلی در کشور ایجاد شد اما بخشی از این فرصت‌های شغلی، اشتغال کم کیفیت و غیررسمی هستند. در ادبیات اقتصادی اشتغال غیررسمی تمام شاغلانی را در بر می‌گیرد که از حمایت‌های اجتماعی از جمله پوشش بیمه‌ای محرومند اما فارغ از اینکه چه میزان در روز، هفته و ماه در بازار کار فعالیت دارند در آمارهای اشتغال رسمی کشور قرار می‌گیرند. البته یک مشکل غیررسمی لزوماً یک کیفیت نیست بلکه ممکن است ماهیت یک شغل برای فرد شغل به لحاظ پل‌های درآمدی و میزان رضایتمندی، رضایت باشد اما به دلیل محرومیت از پوشش بیمه‌ای یا سایر حمایت‌ها در زمره اشتغال غیررسمی قرار گیرد. بخشی از اشتغال زمانی شکل غیررسمی به خود می‌گیرد که کارفرمایان به دلیل مقاومت در برابر پرداخت حق بیمه و همچنین مقاومت در برابر شناسایی شدن، نیروی کار خود را از پوشش بیمه‌ای محروم می‌کنند. البته آمار رسمی از میزان اشتغال غیررسمی کشور وجود ندارد و برآوردها از فعالیت حدود ۳.۵ میلیون نیروی کار به صورت غیررسمی حکایت دارند. با این حال پیش از این نیز عیسی منصوری، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر کار در گفتگو با خبرنگار مهر در باره عوامل شکل‌گیری اشتغال

## تدوین الگوی اشتغال اسلامی ایرانی

معاون اشتغال کمیته امداد با اشاره به اینکه در سال جاری الگوی اشتغال اسلامی ایرانی برای مددجویان اجرایی می‌شود، گفت: ۲۰۰ هزار شغل با استفاده از تسهیلات بانکی برای مددجویان ایجاد خواهد شد.



به گزارش اقتصادسرا، آمد، حجت‌الله عبدالملکی در نشست خبری که در ستاد کمیته امداد برگزار شد، با اشاره به اینکه معاونت اشتغال این نهاد از سال ۷۴ در جهت فقرزدایی و رفع محرومیت تأسیس شده است، اظهار داشت: تا سال ۹۶، یک میلیون و ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای معلولان ایجاد شد و ۷۰۰ هزار خانواده به واسطه توانمند شدن، از چرخه حمایت خارج شدند.

وی درباره برنامه جدید کمیته امداد در جهت ایجاد اشتغال گفت: افزایش درآمد و پایداری طرح‌ها، از جمله اهداف مهم این برنامه بوده و بر اساس برنامه پنج ساله، قرار است سالانه ۱۷۰ هزار فرصت شغلی ایجاد شود. معاون اشتغال کمیته امداد امام خمینی (ره) با اشاره به اینکه سال ۹۷ از نظر اقتصادی سال سختی برای کشور بود، تأکید کرد: در سال گذشته تعداد زیادی از واحدهای صنعتی و تولیدی، تعطیل و افرادی بیکار شدند. طبق آمار وزارت کار، ۴۶۰ هزار فرصت شغلی در کشور ایجاد شد که حدود یک‌سوم آن یعنی ۱۴۸ هزار فرصت شغلی، مربوط به کمیته امداد بود.

عبدالملکی با تأکید بر اینکه کل تسهیلات بانکی در سال ۶۵۲.۹۷ هزار میلیارد تومان بوده که سهم امداد از این تسهیلات برای اشتغال‌زایی، تنها ۲۳۰.۰ میلیارد تومان بوده است، افزود: این رقم به معنی این است که سدهم درصد کل تسهیلات کشور به کمیته امداد اختصاص یافته است. وی از تدوین الگوی اشتغال اسلامی ایرانی برای رفع بیکاری خبر داد و گفت: در این طرح سعی می‌کنیم از کارآفرینان موفق استفاده کنیم چرا که در ۵۰ سال گذشته در اشتغال‌های کشور، از کارآفرینان و ظرفیت‌های آنها استفاده نشده است. معاون اشتغال کمیته امداد امام خمینی (ره) ادامه داد: به این منظور، ظرفیت‌ها و مزیت‌های ۴۳۰ شهرستان را بررسی و مورد سنجش قرار دادیم و بر اساس آن، می‌توانیم این الگو را در تمامی شهرستان‌ها و استان‌ها اجرایی کنیم و اگر کارآفرینان بتوانند هر کدام ۱۰ نفر را مشغول به کار کنند، در مجموع می‌توانیم با استفاده از ۴۰۰ هزار کارآفرین، ۴ میلیون فرصت شغلی ایجاد کنیم. در چنین شرایطی، خلا راهبردی در سیستم برنامه‌ریزی کشور رفع خواهد شد. در سال ۹۸ نیز برنامه‌ریزی برای ایجاد ۲۰۰ هزار فرصت شغلی انجام شده که اگر منابع به طور کامل اختصاص پیدا کنند، آن را اجرایی خواهیم کرد.

وی گفت: منابع ما از سه محل تأمین می‌شود که از محل تبصره ۱۶ قانون بودجه کشور، ۳۵۰.۰ میلیارد تومان به صورت قرض‌الحسنه در اختیار افراد فاقد شغل قرار می‌گیرد. همچنین بانک مرکزی ۳۵۰.۰ میلیارد تومان تسهیلات در اختیار ما قرار می‌دهد که این اعتبار به بانک‌های عامل ابلاغ شده اما هنوز به استان‌ها اختصاص پیدا نکرده است.

## گزارش

## ماده هفت قانون کار پاشنه آشیل مواد قانونی کار



امنیت شغلی به عنوان مهمترین مطالبه جامعه کارگری است و نمایندگان در این حوزه با اشاره به اینکه ۹۶ درصد قرارداد‌های کاری، موقت است ماده ۷ قانون کار را دلیل این امر می‌دانند و خواهان حل این مشکل هستند و در مقابل مدیر کل روابط کار و جبران خدمت نیز تدوین پیش نویس آئین نامه این ماده قانونی را راه‌حل این موضوع می‌داند. به گزارش اقتصادسرا، آمد، صاحب‌نظران و کارشناسان حوزه کار و کارگری معتقدند که جامعه کارگری نیازمند امنیت شغلی است و این موضوع حتی از معیشت هم واجب‌تر است. زیرا نیرویی که دغدغه‌اش اتمام قرارداد و اخراج باشد، در کم و کیف تولید نیز اثر خواهد داشت. بنابراین موضوع امنیت شغلی مهمترین مؤلفه و مطالبه این روزهای کارگران کشور است.

ماده هفت قانون کار مهمترین ماده قانونی است که به قرارداد کار اشاره می‌کند. در این ماده آمده است: «قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می‌دهد. تبصره یک: حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید. تبصره دو: در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود.»

تدوین آئین نامه اجرایی امنیت شغلی کارگران شاغل در مشاغل غیرمستمر، در تبصره یک ماده هفت قانون کار بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود که در ادوار مختلف، به فراموشی سپرده شد تا سرانجام پس از ۲۸ سال از زمان تصویب این قانون در مجمع تشخیص مصلحت نظام در سال ۱۳۶۹، تدوین سازو کار قانونی ساماندهی شغلی کارگران مشاغل غیرمستمر در تیرماه ۱۳۹۷ با مذاکرات سه جانبه گرای نمایندگان کارگری، کارفرمایی و وزارت کار به سرانجام رسید و آئین نامه ساماندهی و امنیت شغلی این گروه از کارگران از سوی «علی ربیعی» وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی در هیأت وزیران به معاون اول رئیس‌جمهور ارائه شد.

اهمیت این آئین نامه از آن جهت است که کارگران در ماه‌های پایانی سال با نگرانی از تمدید قرارداد کار، حاضر می‌شوند با هر شرایطی کار کنند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار داشت: ماده هفت قانون کار به عنوان مهمترین ماده قانونی در این حوزه است که به واسطه تفسیر غلط و اشتباهی که از این ماده شده، امنیت شغلی کارگران از بین رفته است و عملاً سایر مواد حمایتی قانون کار هم کارکرد خود را از دست دادند. علی‌حدایی گفت: نباید ماده هفت را تنها به عنوان یک ماده قانونی کار نگاه کنیم بلکه به عنوان پاشنه آشیل ماده قانونی که بقیه مواد حمایتی قانون کار را ناکارآمد کرده بینیم.

وی افزود: ماده هفت قانون کار اشاره به نوع قرارداد کارگران دارد و دارای دو تبصره است، تبصره یک ماده هفت قانون کار دولت را مکلف کرده بود در همان بدو تصویب قانون کار که حداکثر مدت را برای کارهای با جنبه غیرمستمر همچون پروژه سدسازی و ساختمان‌سازی سقف تعیین کند.

این نماینده کارگری اضافه کرد: در تبصره دو ماده هفت اشاره شده بود که چنانچه در کارهای با ماهیت مستمر در قرارداد کارگر، مدت ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. در آن دوران تفسیری صورت گرفت که قانونگذار گفته در کارهایی با ماهیت مستمر اگر مدتی در قرارداد ذکر نشود دائمی تلقی خواهد شد.

خدایی بیان کرد: مفهوم مخالف این ماده این می‌شود که بنابراین می‌توان در کاری با ماهیت دائم نیز مدت ذکر کرد و قرارداد موقت با کارگران منعقد کرد. این تفسیر در سال‌های ۱۳۷۲ و ۱۳۷۳ در وزارت کار صورت گرفت و تبدیل به بخشنامه شد و بعد از آن شکایت‌هایی صورت گرفت در خصوص این تفسیر در کار با ماهیت دائم نباید قرارداد موقت بسته شود.

وی ادامه داد: کار به دیوان عدالت کشید و این دیوان با دادنامه شماره ۱۷۵ روی این بخشنامه وزارت کار صحنه گذاشت و تأیید کرد که در کار با ماهیت دائم هم می‌توان قرارداد موقت بست و این موضوع موجب رواج قرارداد موقت در کشور شد و تا امروز وضعیت به جایی رسیده که بیش از ۹۶ درصد قرارداد‌های کاری کشور قرارداد‌های موقت است و عملاً می‌توان گفت که چیزی به عنوان امنیت شغلی برای کارگران وجود ندارد.

این نماینده کارگری با بیان اینکه تا اینجا یک تفسیر حقوقی استفاده از مفهوم مخالف صورت گرفته است، گفت: امروز ما معتقدیم که این تفسیر از قانون اشتباه است، اگر قرار بود در کارهایی با ماهیت دائم قرارداد موقت منعقد شود نیازی به تبصره یک ماده هفت قانون کار وجود نداشت و عملاً همه قرارداد‌های مستمر و غیرمستمر، موقت است. / این را