



## انحراف ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی از ماموریت اصلی

دکتر شقایق شهری با تأکید بر اهمیت جایگاه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی، گفت:این ستاد باید نقش فرماندهی را در عرصه اقتصاد کشور به عهده داشته باشد اما در حال حاضر از ماموریت اصلی خود منحرف شده است.

وحید شقایق شهری عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی و مشاور کمیسیون نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام در گفتگو با مقاومتی نیوز گفت:از ابتدا قرار بود ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی یک نهاد فراقوه‌ای و متشکل از سران قوا، معاونین اول، سپاه و بسیج و نهادهای غیر دولتی باشد و هماهنگی های لازم برای اجرای برنامه های اقتصادی در این ستاد صورت بگیرد.

انحراف ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی از ماموریت اصلی

مشاور کمیسیون نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام افزود:بنابراین نهاد به عنوان یک نهاد تصمیم گیر کلان اقتصادی و یک هماهنگ کننده بین قوا و ارکان حکومت برای اتخاذ

تصمیمات کلان و اولویت دار فعالیت داشته باشد تا بتواند از طریق آن اصلاحات ساختاری مناسبی برای کشور صورت بگیرد.

وی اضافه کرد: این ستاد با مشخصه های مذکور و با مدیریت معاون اول ریاست جمهوری آقای جهانگیری، شروع به فعالیت کرد، اما به مرور زمان آن کارکردی که مدنظر بود را از دست داده و تبدیل به یک شورا همانند شورای اقتصاد شده است.

شقایق در ادامه گفت:انتظاراتی را که مقام معظم رهبری از ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی داشته، برآورده نشده و ستاد نتوانسته این مهم را در چند سال گذشته اجرایی کند. ضعف ساختاری ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به علاوه عملکرد ضعیف آن باعث شد آنطور که باید اقتصاد مقاومتی اجرا نشود و در بعضی حوزه ها مشکلاتی وجود دارد و کاهش آسیب پذیری صورت نگرفته است.

ادامه در صفحه ۳

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

دهمین نمایشگاه نفت و حفاری خوزستان آذرماه برگزار می شود

۷

گرانی قیمت ارز و گرانی اجناس در بازار؛ خانه هایی که خیلی گران تمام می شوند

۲

پلاتکلیفی وارد کنندگان لوازم یدکی ، بازار را به رکود کشاند

حل مشکلات بازار لوازم یدکی در گرو همکاری دولت با اصناف

۴

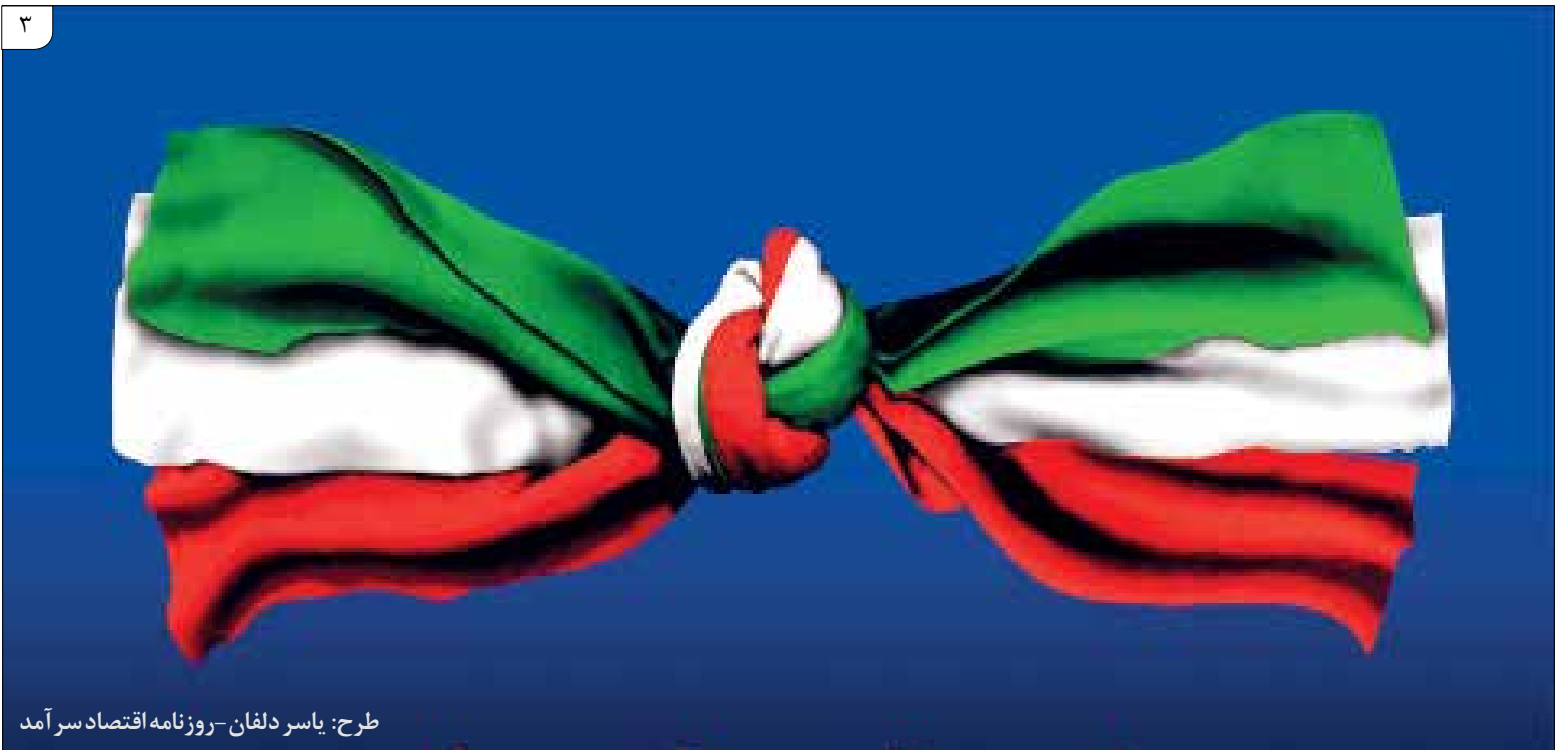
شبکه کانون های تفکر ایران با ارسال نامه ای به وزیر نفت مطرح کرد:

پنج پیشنهاد برای افزایش اثرگذاری عرضه نفت در بورس

۵

## راهکار دکتر حسین زاده، استاد دانشگاه در یک آمریکا برای رفع مشکلات اقتصادی ایران؛

# راهکار شاهکار



سرمقاله

استراتژی آمریکانسیب به ایران

دکتر محمود سریع القلم

آبادولت فعلی آمریکا، تمام مراحل استراتژی خود نسبت به ایران را روی کاغذ آورده است؟

عمق شناخت آمریکایی نسبت به ایران بر این پایه بنا نهاده شده است که ایران بازی گری غیر متقارن است. از این منظر، ایران شباهت هایی به بازی گری ویتنامی ها دارد که توانستند بر ژاپن، کره، چین، فرانسه و آمریکا در مقاطع گوناگون به لحاظ جنگ های چریکی فائق آیند.

گسترده گی سرزمینی، کوهستانی بودن سرزمین، روحیه تقابلی و فراموش نکردن گذشته، کار نظامی با ایران را سخت می کند و نه تنها کشمکش حل نمی شود بلکه تقابل را وارد مسائل جدید سیاسی می کند. ایران خیلی ضعیف نیز در میان مدت به نفع روسیه و شاید چین باشد. بنابراین، به نظر میرسد مادامی که از جانب ایران تحریکی صورت نپذیرد، راه حل نظامی برای حل و فصل اختلافات سیاسی، مدّ نظر آمریکا نباشد. ماندن در برجام نیز، ظاهر روابط سیاسی با اروپا و به اصطلاح «جامعه بین الملل» را حفظ می کند و بهانه تقابل نظامی با برنامه هسته ای را از واشنگتن می گیرد.

ریشه اختلافات ایران و آمریکا را نوع فکری -فلسفی هست، برنامه هسته ای ظاهر قضیه است. در صورت برخورد نظامی با این اختلاف فکری، مسئله در کوتاه مدت حل می شود اما تضاد اصلی به طرف زیرزمینی شدن می رود.

در مقیاسی کوچک تر، تضاد میان ایران و آمریکا از نوع تقابلی بود که در جنگ سرد میان مسکو و واشنگتن برقرار بود. اندیشه ها و استراتژی های George Kennan، روس شناس مشهور آمریکایی بود که راهبرد غرب نسبت به کرملین، شوروی و کمونیسم را طراحی کرد. او اعتقاد داشت مشکلات شوروی ریشه در درون خودش دارد و آمریکا باید آن ریشه ها را علنی کند. استراتژی آمریکا نسبت به ایران به شدت تحت تاثیر این راهبرد های قدیمی است. چه آن هایی که اعتقاد به تعامل با ایران داشتند (کلینتون و اوباما) و چه آن هایی که تقابل را در پیش گرفتند (بوش پدر، بوش پسر و ترامپ) همگی باز بر بناهای تشدید تضاد ها به ستوه آوردن و تحدید نظامی -اقتصادی عمل کردند. تمام دولت های آمریکا در تعریفی که از ماهیت جمهوری اسلامی دارند مشترک هستند. تفاوت میان کلینتون با ترامپ، در ص بدنی فشار است کمالینکه تفاوت نیکسون و ریگان نسبت به شوروی و کمونیسم، در جّ فشار آن ها بود. مردم شوروی در برابر خود یک سیستم تنومند سیاسی امنیتی می دیدند. یخش هایی که در درون و اطراف حاکمیت زندگی می کردند از امکانات ویژه ای برخوردار بودند ولی عامه مردم در محرومیت بودند به طوری که به عنوان مثال هر شهروند سالی یک جفت کفش دریافت می کرد و نیز مدت هفت سال باید در انتظار تحویل یک اتومبیل مسکوپنج می ماند. این در حالی بود که هیأت حاکمه نه تنها شاهانه زندگی می کرد بلکه اکثریت در سواحل دریای سیاه، ویلاهای اختصاصی خود را داشتند. ظهور گورباچف تناقضات ساختاری شوروی را برملا کرد. -شوروی ده هزار موشک قاره پیمای هسته ای داشت ولی از تامین مواد غذایی شهروندان خود ناتوان بود مردم از فساد و نا کارآمدی و تبعیض آگاه بودند ولی عده بسیاری از این وضعیت منتفع می شدند و سرانجام فروپاشید. حاکمیت چین هم از گسترده گی فساد و نا کارآمدی آگاه بود اما اختلافات درون خود را به جامعه تسری نداد، رهبران چین در درون حزب کمونیست با یکدیگر بحث کردند و به اجماع رسیدند مرضی مانو و مرگ او، کاریمای حاکمیتی را از میان برد و قدرت به دست زور آزمایی میان فراکسیون های درون حاکمیت افتاد.

مرد پس از مانو با سیستم روبه رو بودند و نه فرد؛

حزب کمونیست، چین را بالاتر از ایدئولوژی می دانست، ایدئولوژی را تفسیر پذیر ولی فقر چین را غیر قابل تحمل می دانست. چین معتقد بود تامین منافع یک کشور تابع شرایط است و نه ایدئولوژی، ساختار سیاسی خود را حفظ کرد و دچار ساختار شکنی های شوروی نشد و به یک ابر قدرت اقتصادی،

نظامی از طریق همکاری و تعامل دست یافت

هر چند ایران از منظر سطح قدرت در مقام چین یا شوروی نیست ولی بازی گری، پیچیده و انعطاف پذیر است. رفتار شناسی حاکمیت و مردم ایران سهل نیست. آمریکایی ها، مبانی نظری Kennan را نسبت به ایران عملیاتی کرده اند. اما نسبت به نتایج آن صرفا سارو سازی می کنند. این سناریو ها هم باز هم زمانی گسترده دارند، منطق سیاست آمریکا روشن است-ضعیف کردن تدریجی ایران، جلوگیری از افزایش منابع مالی ملی، منع سرمایه گذاری خارجی، به تعویق انداختن توسعه ملی و تشدید نا کارآمدی ها و نتیجه راهبرد فعلی آمریکا نسبت به ایران تسلط بر اعراب، توانمندتر کردن قدرت نظامی و اقتصادی اسرائیل، فروش اسلحه، به حاشیه راندن موضوع فلسطین، تعویق بازسازی سوریه، مجبور کردن کشورهای عربی به برون سپاری امنیت ملی خود و تزریق در آمد های نفتی آنان به آمریکا کست.

آمازون به زودی ۵۰هزار نیروی جدید می گیرد

### مهمترین رازهای استخدام در بزرگترین خرده فروشی جهان چیست؟



شرکت آمازون بالاخره به شکل رسمی اعلام کرد که مقر دومین دفتر مرکزی ویرجینیا خواهد بود و این یعنی استخدام هزاران نیروی جدید.استخدام در این غول خره فروشی سرشناس آرزوی بسیاری از افراد است اما برای ورود به آمازون چه توانمندی هایی سنجیده می شود؟

رویا پاک سرشت

شرکت آمازون بالاخره به شکل رسمی اعلام کرد که مقر دومین دفتر مرکزی ویرجینیا خواهد بود و این یعنی استخدام هزاران نیروی جدید.استخدام در این غول خره فروشی سرشناس آرزوی بسیاری از افراد است اما برای ورود به آمازون چه توانمندی هایی سنجیده می شود؟

به گزارش سرویس آی تی و فناوری انتخاب، استخدام در آمازون یک رویاست که اتفاقا این بار چندان دست نایافتنی نیست. شرکت آمازون در حوزه استخدام نیروهای خود اغلب باسواس و بر پایه آزمون هایی منظم عمل می کند. در واقع استخدام در آمازون بی شباهت به عبور از یک هزارتوی پیچیده نیست.

بر همین اساس و چون بسیاری از متخصصان و نیروهای کار حرفه ای بارها در آزمون های آمازون و جف بیزوس رد شده اند شاید بد نباشد از تجربه سندی لین استفاده کنیم، او بین سال های ۲۰۱۱ تا ۲۰۱۳، هزاران مصاحبه را در شرکت هیتلیک سیاتل در نقش آزمونگر اجرا کرده است.

او وظیفه داشت اطمینان حاصل کند که هر استخدام جدید استعداد بالایی را در سراسر شرکت افزایش می دهد، لین در این خصوص می گوید: «لین رفتار آمازون مثل تلاش برای ایجاد یک جامعه مخفی فوق با استعداد است. آمازون به دنبال استخدام افرادی است که

چیزی جدید به سازمان هدیه کنند»

معمولا تنهایمی از کارکنانی که به برنامه سه ماهه موقتی آمازون پیوسته اند موفق شده اند استخدام رسمی شوند. با این حال لین برای افرادی که مایلند در آزمون آمازون شرکت کنند، چند پیشنهاد جالب دارد:

مطالعه اصول رهبری

پیش بینی می شود که نامزدهای مصاحبه آمازون از ۱۴ اصول رهبری شرکت بررسی شوند تا نشان دهند آیا آماده پیوستن به این اصول هستند یا خیر. جالب است که اغلب سنجش این اصول از طریق ارائه داستان هایی به افراد انجام می شود.

پروژه های خود را برجسته کنید

هنگام حضور در مصاحبه شغلی پروژه های خود را برجسته کنید و روی توانایی های خود مانور دهید. توصیف این نمونه ها یا نشان دادن پروژه هایی که در گذشته انجام داده اید، اهمیت شما را افزایش می دهد. در هنگام صحبت از کلمه من به جای ما استفاده کنید و نشان دهید همیشه فردی مهم بوده اید. برخی از نامزدها نگران « گرفتن اعتبار به صورت جداگانه،» هستند با این حال برای آمازون مهارت های فردی مهم تر است. حتی اگر پروژه های شما شکست خورده باشند.

کنجکاوی نشان دهید

به همان شیوه ای که آمازون می خواهد مردم را در مرحله مصاحبه ارزیابی کند، به دنبال کارکنانی است که کنجکاوی نشان دهند و جاه طلبی خود را برای یادگیری و رشد در نقش، نشان دهند.

این به این معناست که شما می توانید سوالاتی مثل این را مطرح کنید؛ «چه آینده شغلی در انتظار من است و حدود تقشم چگونه است؟»

سوالات متفکرانه پیرسید

سعی کنید سوالات عجیب و غریب را کنار گذاشته و سوالات منطقی پیرسید. درست است که آمازون به دنبال افرادی با مهارت های قوی و کنجکاوی و استعداد بالاست اما افرادی را که ایده هایی عجیب و غیرمنطقی دارند جذب نمی کند.

نهمین نمایشگاه ملی سازه و فولاد

9th Exhibition of Steel & Structure

مکان برگزاری: نمایشگاه هتل المپیک - تهران

زمان برگزاری: ۲۰ و ۲۱ آذر ماه ۱۳۹۷

ساعات بازدید: ۹ الی ۱۷

بازدید پررای عموم آزاد است

سازمان برگزار کننده: ۱۱

آخرین فرصت برای اجاره غرفه در نمایشگاه ملی سازه و فولاد

شماره های تماس : ۰۹۳۵۸۵۴۸۵۴۰ - ۰۹۱۲۵۵۸۳۱۳۵

www.issconf.ir