



پنج‌شنبه ۱۷ مرداد ۱۳۹۸ - شماره ۵۶۵

۳۷۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال در ایلام

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار ایلام با اشاره به جذب نشدن ۳۷۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال توسط ارگان های مختلف گفت: دستگاه های تخصصی پرونده دریافت تسهیلات متقاضیان را تکمیل کرده به بانک ها ارایه دهند تا روند پرداخت تسهیلات سرعت یابد. به گزارش اقتصادسرا آمد، حیدر نعمتی روز چهارشنبه در نشست کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری استان اظهار داشت: هنوز ۳۷۰ میلیارد ریال از تسهیلات ابلاغ شده جذب نشده که باید هر چه سریعتر تعیین تکلیف شود تا بتوانیم در مرحله بعدی نیز سهمی از تسهیلات کشوری به استان جذب کنیم. وی ادامه داد: دستگاه های تخصصی طرح های آماده در بخش های جهاد کشاورزی، صنعت، میراث فرهنگی، راهسازی، ورزش و جوانان و فناوری اطلاعات را در کمیته فنی بررسی و هر چه سریعتر به بانک ها برای پرداخت تسهیلات معرفی کنند. معاون استاندار ایلام افزود: پرداخت تسهیلات به رشته های مختلف شغلی از طریق دبیرخانه پیگیری تا سهم تسهیلات دستگاه های حمایتی و غیر حمایتی ابلاغ شده به بانک ها هر چه سریعتر تعیین تکلیف شود.

انتصاب سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حکمی «سید عباس هاشمی منش» را به عنوان سرپرست صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد منصوب کرد. به گزارش اقتصادسرا آمد، موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد، موسسه ای بیمه گر و اجتماعی است که جمعیت قابل توجهی از بازنشستگان، مستمری بگیران و شاغلین معدنی و صنایع معدنی و نیز فولادی را تحت پوشش خود قرار داده است. این صندوق سال ۱۳۵۴ امور بازنشستگی برای رسیدگی به وضعیت بازنشستگان تاسیس شد و سال ۱۳۷۵ به موسسه صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد تغییر نام یافته است و زیر نظر شرکت ملی فولاد اداره می‌شد. این صندوق در حال حاضر ۸۵ هزار نفر بازنشسته بطور مستقیم و با احتساب اعضای خانواده آنها بالغ بر ۳۰۰ هزار نفر بعنوان عضو وابسته داشته و پرداخت مستمری و هزینه درمان و رفاه ایشان را برعهده دارد و از حدوداً تعداد ۱۲ هزار نفر (کارکنان واحدهای معدنی و صنعتی، فولادی و سندی) بعنوان مشارک حق بیمه دریافت می‌کند.

ایجاد آرشیو دیجیتال از مغزه های حفاری با ماشین بینایی ساخت محققان کشور

محققان پارک علم و فناوری دانشگاه تهران دستگاهی برای تفکیک مغزه های حفاری تولید کردند که این دستگاه می تواند آرشیو دیجیتال از داده های مربوط به مغزه ها ایجاد کند و امکان دسترسی به داده های معدنی را فراهم کند. به گزارش اقتصادسرا آمد به نقل از ایسنا، حمید موسی زاده، مجری طرح عنوان محصول تولید شده را پوششگر مغزه های حفاری ذکر کرد و گفت: این محصول دستگاهی است که با یک تصویر دقیق و صحیح از سطح مغزه های حفاری امکان ایجاد آرشیو دیجیتال از مغزه های حفاری را فراهم می‌کند.

استفاده از پلاسما ی سرد برای تولید هیدروژن در صنعت پتروشیمی

محققان دانشگاه امیرکبیر راهکاری برای تولید هیدروژن از متان برای صنایع پتروشیمی عرضه کردند که استفاده از این روش برای تولید هیدروژن تا ۱۷۷٪ انتشار گازهای گلخانه ای جلوبگیری می‌کند. به گزارش اقتصادسرا آمد، مهسا خیرالهی و با اشاره به وجود ذخائر گاز طبیعی در کشور، گفت: در استان بالادستی در زمینه فاصله گرفتن از خام فروشی تاکید شده است از این رو ضرورت تبدیل گاز طبیعی به هیدروژن و کربن که از ارزش افزوده بالایی برخوردار هستند، احساس می‌شود و در این راستا مطالعاتی در دانشگاه صنعتی امیرکبیر در دستور کار قرار دادیم. وی «تولید هیدروژن از متان با استفاده از راکتور پلاسما سرد» را عنوان این تحقیق ذکر کرد و با بیان اینکه در انجام این تحقیق از طراحی یونی از راکتور پلاسما برای این منظور استفاده شده، یادآور شد: گاز هیدروژن از دو جنبه "تامین و ذخیره انرژی" و "صنعت پتروشیمی و پالایش" حائز اهمیت است.

تعهد تامین ۸۰۰۰ نیرو برای کار در نیروگاه اتمی بوشهر

مدیرکل فنی و حرفه ای استان بوشهر با اشاره به تعهد تامین ۸۰۰۰ نیرو به منظور اشتغال در نیروگاه اتمی افزود: در قالب امضای تفاهم نامه با کشتیرانی برای آموزش های حوزه گردشگری دریا، مهارت آموزی رشته های ملوانی، غواصی، پرورش میگو در قفس و آموزش های مرتبط اعلام آمادگی شده است. به گزارش اقتصادسرا آمد، عبدالمجید دراهکی در جمع خبرنگاران با بیان اینکه ۱۹ نیرو از استان برای اشتغال به کار در آلمان و فرانسه اعزام می‌شوند، خاطرنشان کرد: با توجه به اعزام نیرو به خارج از کشور پس از حضور وزیر کار در کنفرانس ILO در اولین اقدام ۲۷۰ نفر برای کار در کشورهای آلمان و فرانسه نام نویسی کردند که ۱۹ نفر را برای اعزام به این مجموعه ها معرفی کردیم.



با ارائه سند خبرنگار شوید!

گامی برای سختی کار خبرنگار

مدیر کل بازرسی کار و وزارت کار: اصلاح شغلی با ارائه سندی دال بر فعالیت خبرنگاری فراهم شده است

گروه اشتغال و تولید- مدیرکل بازرسی کار و وزارت کار با اشاره به چالش مغایرت عنوان شغلی برخی خبرنگاران با لیست تامین اجتماعی گفت: اخیراً امکان اصلاح شغلی با ارائه سندی دال بر فعالیت خبرنگاری فراهم شده است.

به گزارش اقتصادسرا آمد، علی مظفری، مدیرکل بازرسی کار و وزارت کار در خصوص ابهامات و چالش های پیش روی اعمال سخت و زیان آوری شغل خبرنگاران اظهار داشت: ارتباط موضوعی شغل خبرنگاری با حوزه بازرسی کار زمانی است که خبرنگاران در شمول قانون کار و تأمین اجتماعی باشند. یعنی در بحث رسیدگی به سخت و زیان آوری خبرنگاران، هم صندوق بیمه گذار باید تأمین اجتماعی باشد و هم شخص خبرنگار تابعیت قانون کار داشته باشد.

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: افراد خبرنگاری که تابعیت قانون کار دارند و صندوق بیمه ای آنها نیز تأمین اجتماعی است، کمیته های ۱۱ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور و مشاغل شغل خبرنگاری موارد را بررسی و رأی صادر کنند.

وی درباره خبرنگارانی که لیست بیمه آنها به صورت عادی و کارمندی به تأمین

رفع این چالش اقدام کنند.

عنوان شغلی ارائه شده به تأمین اجتماعی به شغل خبرنگاران مغایرت دارد و شغل خبرنگار در لیست بیمه به عنوان کارمند و خویشتن فرما هستند، گفت: سازمان تأمین اجتماعی برای برقراری سخت و زیان آوری مشاغل سخت و زیان آور از جمله خبرنگاران حتماً رابطه کارگر و کارفرمایی طلب می‌کند. بنابراین اگر فرد خبرنگار به صورت آزاد تحت پوشش بیمه قرار می‌گیرد و به صورت خویش فرما بیمه خود را پرداخت می‌کند این گروه از افراد قابلیت بهره برداری از بازنشستگی پیش از موعد سخت و زیان آوری را ندارند و این چالشی است که وجود دارد.

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: نکته دیگر موضوع پرداخت سهم ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور از سوی کارفرمایان است و زمانی که خبرنگاری به صورت خویش فرما حق بیمه خود را پرداخت می‌کند، بنابراین

موقتی بودن کار و درآمد پایین مهمترین عامل ترک شغل



در حالیکه برخی افراد به دلیل کسب درآمد بیشتر و پیشرفت شغلی کار خود را با نارضایتی ترک می‌کنند، عده ای دیگر به دنبال کارهای کم زحمت و بی دردسر هستند که دوام و ماندگاری بیشتری داشته باشند. به گزارش اقتصادسرا آمد به نقل از ایسنا، در سال های اخیر تحولات اقتصادی، شرایط

زندگی، داشتن استقلال مالی، افزایش میل به رفاه، کسب درآمد و وضع معیشت افراد را به ترک شغل و تجربه فرصت های شغلی جدید واداشته است.

برخی افراد به دنبال کارهایی هستند که امکان پیشرفت شغلی در آنها وجود داشته باشد و وقتی به چنین هدفی دست نمی‌یابند آن را با نارضایتی ترک می‌کنند، در مقابل عده ای دیگر به دنبال کسب مقام و پیشرفت نیستند و مشاغل را جستجو می‌کنند که کم زحمت و کم دردرس بوده، استقلال کاری، دوام و ماندگاری و درآمد بیشتر یا مناسبتری داشته باشند.

گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار از نتایج طرح آمارگیری نیروی کار کشور در سال ۱۳۹۷ نشان می‌دهد که از مجموع سه میلیون و ۳۰۰ هزار بیکار کشور، حدود ۱۰۹ میلیون نفر بیکار قبلاً شاغل بوده اند که از این تعداد ۱۰۶ میلیون نفر را مردان تشکیل می‌دهند.

در طول ۵ سال گذشته ۱۲ عامل موجب شده تا افراد از شغل خود خارج شوند که پایین بودن درآمد، تعطیلی دائمی محل کار، فصلی بودن، موقتی بودن و جابجایی محل کار، تحصیل یا آموزش، اخراج یا تعدیل نیرو، مسایل خانوادگی، مهاجرت، بازنشستگی و کپولت سن از جمله این عوامل به شمار می‌روند.

از بین عواملی که به ترک شغل افراد شاغل زن و مرد منجر شده و بیشترین تاثیر گذاری را در بازار کار و بیکاری افراد داشته، موقتی بودن کار با ۲۲.۶ درصد و پس از آن، پایین بودن درآمد با ۱۶.۸ درصد و اخراج یا تعدیل نیرو با ۱۶.۶ درصد بوده است. در عین حال بازنشستگی، تحصیل یا آموزش و مهاجرت از جمله عللی بوده که کمترین تاثیر را در خروج افراد از شغل خود داشته است.

نکته قابل توجه اینکه تعداد زنان و مردان بیکار قبلاً شاغل که در سال ۹۶ به دلیل مهاجرت شغل خود را ترک کرده اند ۵۸۱۱ نفر بوده که این میزان در سال ۹۷ افزایش یافته و به ۸۳۸۶ نفر رسیده است. آمار نشان می‌دهد تعداد زنانی که در سال ۹۶ به دلیل مهاجرت ترک شغل کرده اند بیش از مردان بوده در حالی که طی سال ۹۷ نسبت مردان به زنان پیشی گرفته و افزایش داشته است.

همچنین تعداد افرادی که به دلیل بازنشستگی در سال ۹۷ کار خود را ترک کرده اند ۶۵۳۳ نفر بوده که نسبت به رقم ۳۵۴۵ نفری سال ۹۶ روند افزایشی را نشان می‌دهد. لازم به ذکر است که مردان بیشترین کسانی بودند که طی سالهای ۹۶ و ۹۷ به خاطر بازنشسته کردن از شغل خود خارج شده اند و می‌تواند بیانگر این امر باشد که زنان تمایل کمتری به بازنشسته شدن داشته اند.

انقداد قرارداد اشتغالزایی برای ۴۰۰۰ نفر در استان های مختلف

قرارداد همکاری جهاد دانشگاهی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف تداوم اجرای طرح ملی



توسعه مشاغل خانگی، دیروز در مراسم سالگرد جهاد دانشگاهی و با حضور دکتر حسن روحانی رئیس جمهور کشور، بین دکتر حمیدرضا طبیبی رئیس جهاد دانشگاهی و محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعقد شد. در راستای پیاده سازی و اجرای برنامه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه کار آفرینی و اشتغال، استفاده از ظرفیت نهادهای توسعه ای به عنوان یکی از مولفه های ضروری در نظر گرفته شده است؛ یکی از طرح های کارآمد حوزه اشتغال، طرح توسعه ی کسب و کارهای خرد و خانگی است که در آن از ظرفیت جهاد دانشگاهی در نقش یک سازمان توسعه ای استفاده شده و در مرحله ی پایلوت در ۹ استان کشور دستاوردهای قابل اعتنایی داشته است. موضوع این تفاهم نامه توسعه و بهبود مستمر و پایدارسازی کسب و کارهای خرد و خانگی در چارچوب طرح ملی توسعه ی مشاغل خانگی و از طریق پیاده سازی الگوهای موفق، توسعه ی اشتغال و کار آفرینی در مناطق، رسته ها و گروه های هدف با تاکید بر مناطق روستایی و توسعه ی کسب و کارهای خرد و خانگی از نظر مهارت، استانداردها، کیفیت، تکنولوژی، حضور در بازار، برندسازی محصولی و منطقه ای است. این قرارداد دارای ۳ فاز اجرایی به شرح زیر است: فاز اول، پیاده سازی طرح ملی توسعه ی مشاغل خانگی و شناسایی مزیت ها و فرصت ها است که شامل بررسی و مطالعه ی ظرفیت ها، مزیت ها و امکانات موجود، تعامل با دستگاه های اجرایی و بخش خصوصی و ثبت نام متقاضیان در سامانه y.inhb.ir می‌شود. فاز دوم شامل پیاده سازی طرح ملی توسعه ی مشاغل خانگی و توانمندسازی ۴۰ هزار نفر از متقاضیان مشاغل خانگی است که دارای سه مرحله ی ارزیابی استعدادسنجی متقاضیان، مشاوره و هدایت متقاضیان و آموزش است. فاز سوم اتصال به بازار و توسعه و پایدارسازی مشاغل خانگی برای ۴۰ هزار متقاضی در ۳۱ استان است که شامل جلب مشارکت کارآفرینان، خبرنگاران، خیرین و... و تیم سازی و شبکه سازی، هدایت و مشاوره ی صاحبان مشاغل خانگی به ارتقای کمیت و کیفیت محصولات و بسته بندی، برندسازی استانداردسازی و کمک به تنظیم برنامه های فروش و شکل دهی و ظرفیت سازی بازارهای فیزیکی و الکترونیکی می‌شود. برنامه های همکاری در این تفاهم نامه شامل: انجام مطالعات به منظور آسیب شناسی، بهبود و ارتقای کمی و کیفی کسب و کارهای خرد و خانگی، تدوین و پیاده سازی الگوهای موفق از شبکه ی کسب و کارهای خانگی در سراسر کشور در جهت پیوند آن با اقتصاد ملی، ایجاد هم گرایی و هم سویی بین کسب و کارهای بزرگ و خرد و خانگی با ایجاد و تقویت زنجیره ی ارزش، اجرا و پیاده سازی طرح های اشتغال و کار آفرینی در مناطق روستایی کشور با تاکید بر روستاهای کانونی، اجرای طرح های توانمندسازی و اتصال به بازار برای متقاضیان کسب و کارهای خرد و خانگی در چارچوب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی و شناسایی و ترغیب پیش رانان برای توسعه ی کمی و کیفی کسب و کارهای خرد و خانگی است.

مهارت آموزی، راهی برای ارتقاء سطح اقتصادی خانواده ها

محمدشریعتمداری



با توجه به نقش مهارت های فنی و حرفه ای در راستای اشتغالزایی، با مهارت آموزی می‌توان به ارتقای سطح اقتصادی خانواده ها، ایجاد روحیه خودباوری و گسترش آموزش های مهارتی و تخصصی کمک کرد.

در میان مولفه های تاثیرگذار در تحقق رونق تولید به عنوان شعار محوری سال، نیروی انسانی از عناصر بسیار تعیین کننده در دستیابی به این مهم به شمار می‌رود. تا دهه های نه چندان دور گذشته، منابع طبیعی و معادن زیرزمینی به عنوان اصلی ترین ثروت جوامع و کشورها محسوب می‌شد و اساسا در ارزیابی ثروت کشورها به بررسی میزان منابع و معادن زیرزمینی آنها پرداخته می‌شد، اما با آشکار شدن نتایج توسعه مبتنی بر نیروی انسانی توانمند و ماهر در برخی از کشورهای جنوب شرق آسیا و اروپایی، نگاه به ثروت ملل تغییر کرد و امروزه یکی از مولفه های کلیدی دارایی یک ملت، دانش و توانش نیروی انسانی آن است.

در فراز و نشیب تحولات اقتصادی، صنعتی و تولیدی جوامع، نیروی انسانی به یکی از مولفه های بسیار تعیین کننده تبدیل شد، نیرویی که با نقش آفرینی سازنده و صحیح آن، ارزش افزوده فزاینده ای در سایه فعالیت های اقتصادی و صنعتی حاصل می‌شود، کیفیت کالا با ارتقای قابل توجهی همراه می‌شود و با دستیابی به چنین موفقیتی، زمینه و بستر رقابت پذیری در بازارهای داخلی و بین المللی به نحو شایسته و مطلوبی فراهم می‌شود.

در صورت افزایش و تقویت رونق در عرصه تولیدی کشور، بسیاری از مشکلات، کمبودها، کاستی ها و چالش های پیش روی اقتصادی کشور مرتفع خواهد شد که البته این مهم مستلزم اجرا و عملیاتی شدن مجموعه ای از اقدامات به هم پیوسته در میان تمام دستگاه های کشور در بخش های تصمیم گیری، تصمیم سازی، فرهنگی، اجتماعی، صنعتی و اقتصادی و عموم مردم جامعه است و با این اوصاف در رأس این هرم، نیروی انسانی نقش محوری و اثرگذاری را ایفا می‌کند.

آموزش در باور روزی هر چه بیشتر توانمندی نیروی انسانی نقش موثری را ایفا خواهد کرد، و هر آنچه بر توانمندی نیروی انسانی افزوده شود به همان میزان، بازدهی آن در حوزه های تولیدی، صنعتی و اقتصادی و تحقق شعار سال بیشتر خواهد شد.

بر اساس ماده ۲۱ قانون برنامه پنجم توسعه سازمان آموزش فنی و حرفه ای به عنوان اصلی ترین دالان مهارت آموزی نیروی کار و ارائه دهنده آموزش های غیررسمی در زمینه افزایش مهارت و دانش مطابق با فناوری روز در کشور شناخته شده است. بر اساس پایش های مستمر صورت گرفته از رصد اشتغال فارغ التحصیلان مهارتی این سازمان بیش از ۴۲ درصد مهارت آموزان که دارای مهارت واقعی مورد نیاز بازار کار بوده اند جذب بازار کار شده و دیگر در زمره بیکاران نیستند.

اما یکی از نارسایی های موجود در این حوزه، ناظر بر این واقعیت است که متأسفانه به فراخور نیاز جامعه و کشور، دانشجو و نیروی انسانی تحصیل کرده، جذب نشده و به نوعی امروزه شاهد افزایش دانشجویان فارغ التحصیل بدون مهارت کافی در بسیاری از حوزه ها هستیم که نمود و بروز آن در افزایش ضریب بیکاری قابل مشاهده است که ضرورت دارد هدایت تحصیلی صحیح و افزایش میزان مهارت افزایی با جدیت هر چه تمام تر پیگیری شود.

با بررسی آمارهای منعکس شده در ارتباط با درصد بیکاری فصلی در کشور، این واقعیت عیان می‌شود که فارغ از کم توجهی در برنامه ریزی برای جذب دانشجو، در عرصه استفاده و بهره گیری از نیروهای تحصیل کرده دچار غفلت هایی شده ایم که اگر غیر از این بود، امروزه بخش عمده جمعیت بیکار کشور در دایره فارغ التحصیلان دانشگاهی قرار نمی‌گرفتند. از جمله این غفلت ها می‌توان به افزایش دانشجویان و فارغ التحصیلان دوره های تحصیلات تکمیلی و کاهش شدید و عدم توجه به تربیت تکنسین و کارگران ماهر در بخش های مختلف اشاره کرد.

به اعتقاد بنده در صورت ارتقای سطح مهارت افزایی از یک سو و هدایت تحصیلی صحیح و اصولی دانش آموزان، پیش از اخذ دیپلم، بسیاری از اهداف مورد نظر در خصوص تولید و عرصه اقتصادی کشور محقق خواهد شد و در حال حاضر با وجود برخی از کاستی ها، با برنامه ریزی هدفمند و اصولی می‌توان از ظرفیت های بالقوه موجود در کشور در عرصه نیروی انسانی به بهترین نحو ممکن در راستای حصول رونق تولید بهره برد.

افزایش ضریب صادرات، جذب سرمایه گذاری های داخلی، بهبود کیفی و کمی کالاها، ایجاد ثبات اقتصادی هر چه بیشتر، افزایش فرصت های شغلی، رقابت پذیری در اقتصاد و ده ها مولفه تاثیرگذار دیگر برای دستیابی به رشد و توسعه اقتصادی از عناصری محسوب می‌شوند که در سایه فعالیت و نقش آفرینی موثر و سازنده نیروی انسانی قابل حصول و تحقق خواهد بود.

اینک که دولت و مجلس در اقدامی مشترک در جهت هماهنگی آموزش های مهارتی در سطح کشور نسبت به استقرار نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی اقدام کرده اند و اولین جلسه شورای عالی آموزش فنی و حرفه ای کشور در سال جاری برگزار شد حال ضرورت دارد تا تمام دستگاه های متولی ارائه آموزش های مهارتی در سطح کشور با وحدت رویه و جلوگیری از تداخل و موازی کاری با همدیگر و توجه جدی به صرفه جویی در اعتبار اندک این بخش از طریق هماهنگی با متولیان نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی تمام مساعی خویش را در جهت افزایش توان مهارتی مخاطبین و ذینفعان بردارند.