سرآمد اقتصاد
پنج‌شنبه ۳۱ مرداد ۱۳۹۸ - شماره ۵۷۵

گزارش

بلای نقدینگی ۲۰۰۰هزار میلیارد تومانی بر سر کارگران

شـاید گفتن این واقعیت دردناک باشـد در هیاهوی سـقوط وحشـتناک دهک‌های پایینی عمدتاً کارگر) که به‌سـوی فقر مطلق هدایت شـده‌اند، دولت به‌خلاف زمان انتخابات، کارگران و خانواده‌های آنان را جزئی از جامعه نمی‌داند زیرا صرفاً به‌دنبال افزایش قدرت خرید و جبـران هزینه‌های زندگـی کارمندان خود می‌باشـد، بدون توجه به این نکته که ایـن رویداد از محل بیت‌المالی کـه کارگران هم در آن سـهیم هسـتند پرداخت می‌شود، لذا کارگران کشورمان که به‌فرموده مقام معظم رهبری شایسته تکریم هستند و بدون هیچ چشم‌داشتی دین خود را به این انقلاب و نظام با نثار ۱۴۰۰۰ شـهید ادا نموده‌اند، شایسته احترامند، پس جبران قدرت خرید کارگران از طرف دولت حداقل مطالبه‌ای خواهد بود که از سـوی نمایندگان کارگران پیگیری می‌شود. انتظار می‌رود مسئولین ذی‌ربط ذره‌ای از مشکلاتی را که به‌واسطه سوء مدیریت خودشان به‌وجود آورده جبران نموده و برای حل ایـن معضل اجتماعی قدمی درخور شـأن و منزلت کارگران بردارند.

به گزارش اقتصادسرآمد، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور گفت: کاهش قدرت خرید کارگران کشور و یا بهتر بگوییم آحاد جامعه در شرائطی به‌وجود آمده که حجم نقدینگی کشور طی پنج شـش سـال اخیر از ۸۰۰هزار میلیارد تومان به بالای ۲۰۰۰هزار میلیارد تومان رسیده است.

حمیدرضا امام‌قلی‌تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با اشـاره به کاهش قدرت خرید کارگران گفت: کارگران کشورمان در چند سـاله اخیر با کاهش شدید قدرت خرید خود مواجه بوده‌اند که ناشی از سوء مدیریت دست‌اندرکاران اقتصادی و مالی دولت‌ها بوده است. کاهش قدرت خرید یقیناً رکود فراگیر را با خود به‌همراه خواهد داشـت، اما تبعات منفی این موضوع از چند منظر قابل بررسی است.

وی ادامه داد: کاهش قدرت خرید کارگران کشور و یا بهتر بگوییم آحاد جامعه در شرائطی به‌وجود آمده که حجم نقدینگی کشور طی پنج شـش سـال اخیر از ۸۰۰ هزار میلیارد تومان به بالای ۲۰۰۰ هزار میلیارد تومان رسـیده اسـت، یعنی افزایش بیش از دویست‌درصدی را تجربه نموده اسـت. این موضوع در حالی به‌وجود آمده که به‌رغم این افزایش، با کاهش قدرت خرید جامعه مواجه بوده‌ایم. این موضوع بیانگر این واقعیت اسـت که توزیع ناعادلانه ثروت در کشـور صورت گرفته که باعث افزایش فاصله طبقاتی شـده و اکثریت جامعه را به‌سـوی دهک‌های پایین‌تر سوق داده است.

امام‌قلی‌تبار افزود: اگرچه که ره‌آورد این موضوع، رکود بوده است اما نکته مهم‌تر و قابل تأمل‌تر افزایش تورم و بالتبع افزایش سطح معیشت خانوارهاست که آنها را مجبور نموده است تمامی درآمد خود را برای جبران هزینه‌های اجاره مسکن و پوشاک و آموزش فرزندان و درمان اختصاص دهند و هیـچ بودجه‌ای بابت تأمین مواد غذایی حداقلی برای جذب فقط ۲۱۰۰ کالری روزانه خود و خانواده‌هایشان نداشته باشند. ادامه‌دار شدن این موضوع تبعات سـنگین اجتماعی و غیره را با خود به‌همـراه دارد که به‌اعتقاد نمایندگان کارگران، جامعه زیرمجموعه آنان در شـرائط فعلی به‌شکل محسوسی درگیر همین موضوع هستند.

نماینده کارگران بیان کرد: پیگیری این موضوع و حل این دغدغه از مطالبـات بحق نماینـدگان کارگران و جامعـه زیرمجموعه آنهاسـت، به همین منظور موضوع در جلسات شورای عالی کار مطرح شده است تا دولت و کارفرمایان را مجاب نمایند که کاهش قدرت خرید کارگران را جبران نمایند که متأسفانه تاکنون این پیگیری‌ها بی‌نتیجه مانده است.

وی گفت: نکته حائز اهمیت اینجاسـت که شـاید کارفرمایان به‌واسطه مشکلاتشـان علاقه‌ای به این کار نداشـته باشند، اما در این میان چرا دولت از این موضوع شـانه خالی کرده و خود را پشت کارفرمایان مخفی می‌کند؟ این‌که براساس اصل ۴۳ قانون اساسی، دولت موظف به تأمین مسکن، شغل، امکانات کار، درآمد متناسـب با هزینه‌های خانوارها و چندین موارد خوشایند دیگر می‌باشد. سؤال اینجاست؛ چرا دولت هیچ اقدام عملی برای حل این معضل بزرگ اجتماعی انجام نداده و کارگران و خانواده‌های آنان را به امان خود رها کرده است؟

امام‌قلی‌تبار ادامه داد: شاید گفتن این واقعیت دردناک باشد در هیاهوی سقوط وحشتناک دهک‌های پایینی عمدتاً کارگر) که به‌سوی فقر مطلق هدایت شده‌اند، دولت به‌خلاف زمان انتخابات، کارگران و خانواده‌های آنـان را جزئی از جامعـه نمی‌داند زیرا صرفاً به‌دنبال افزایش قدرت خریـد و جبران هزینه‌های زندگی کارمندان خود می‌باشـد، بدون توجه به این نکته که این رویداد از محل بیت‌المالی که کارگران هم در آن سـهیم هستند پرداخت می‌شود، لذا کارگران کشورمان که به‌فرموده مقام معظم رهبری شایسته تکریم هستند و بدون هیچ چشم‌داشتی دین خود را به این انقلاب و نظام با نثار ۱۴۰۰۰ شـهید ادا نموده‌اند، شایسته احترامند، پس جبران قدرت خرید کارگران از طرف دولت حداقل مطالبه‌ای خواهد بود که از سـوی نمایندگان کارگران پیگیری می‌شود. انتظار می‌رود مسئولین ذی‌ربط ذره‌ای از مشکلاتی را که به‌واسطه سوء مدیریت خودشان به‌وجود آورده جبران نموده و برای حل ایـن معضل اجتماعی قدمی درخور شـأن و منزلت کارگران بردارند./تسنیم

دو ابلاغیه مهم وزیر اقتصاد در راستای بهبود فضای کسب و کار

وزیر امور اقتصادی و دارایی طی ابلاغیه ای به سازمان امور مالیاتی خواستار اعمال تغییرات و اصلاح برخی رویه های این سازمان از جمله نحوه جمع آوری و کسب اطلاعات هویتی و سوابق مودیان مالیاتی با هماهنگی کامل دیگر دستگاه های اجرایی ظرف حداکثر دو ماه شد.به گزارش اقتصادسرآمد، فرهاد دژپسند وزیر امور اقتصادی و دارایی طی ابلاغیه ای به رییس کل سازمان امور مالیاتی کشور، خواستار اعمال تغییرات و اصلاح برخی رویه های این سازمان از جمله نحوه جمع آوری و کسب اطلاعات هویتی و سوابق مودیان مالیاتی با هماهنگی کامل دیگر دستگاه های اجرایی ظرف حداکثر دو ماه و الکترونیکی شدن فرایند مالیات نقل و انتقال املاک بدون نیاز به حضور مودی در سازمان برای واحدهای مسکونی در شهر تهران در طول یک ماه آینده شد.

پیش‌بینی های معاون وزیر کار از شرایط بازار کار در آینده؛

پایان حیات برخی مشاغل تا ۱۰ سال دیگر

گروه تولید و اشتغال- به سمتی پیـش می رویـم کـه در آینده نزدیـک مثلا تا ۱۰ سـال آینده بسـیاری از مشـاغلی که امـروز داریم را نخواهیم داشت.

به گزارش اقتصادسـرآمد، حاتم شاکرمی معـاون وزیر کار درباره اقدامـات دولت برای کاهـش حوادث ناشـی از کار گفت: در سنوات گذشته اشـتباهاتی در مشاوره های ایمنی کار دیده شده است. در همین راستا اقداماتی را در دسـتور کار داریم، به خاطر حذف رانت مشاوره های ایمنی یک اقدامات جدی انجام داده ایم، مثلا یک نفر با یک تخصص ۷ نوع مشاوره ایمنی گرفته اسـت. یعنی فردی با تحصیلات شیمی و بهداشت کار، برای آسانسـور و دیگ بخار مجوز فعالیت گرفته است.

وی با بیان اینکه فردی با یک تخصص برای ۷مورد مجوز بگیـرد و صلاحیت مجوز کار صادر کند، خلاف قانون است اظهار داشت: یعنی یک نفر یک مخزن تحت فشـار را از نظر فنی بررسـی کند و استاندارد بودنش را تأیید کند، بدون اینکه بداند سفت بندی که روی مخزن فشـار است، تخصص فنی دارد یا خیر.

به گزارش تسـنیم، معاون وزیر کار افزود: اقدامی هم برای مشاوره فنی برای بازرسان کار انجام شـده بود، تضاد منافع را از بین بردیم. چرا کـه این امکان وجـود ندارد، بازرس کار ما هم ناظر باشـد و نظارت کند و هم مشـاوره بدهد. این موضوع را اصلاح می کنیم و تا زمانی که بازرسان کار در کار بازرسی شاغل هستند، اجازه مشاور ایمنی کار در واحدهای تولیدی و خدماتی را ندارند و حذف خواهیم کرد. این اقدام در راستای شفاف سازی و مقابله با امور رانتی است.وی با اشـاره به اینکه بیش از ۹میلیون کارگر بیمه شـده داریم، از نهایی شـدن مراحل پایانی راه اندازی سامانه جامع روابط کار در کل کشور خبر داد و گفت:تلاش می کنیم که ارائه خدمات به صـورت غیر حضوری و به صورت الکترونیک انجام شـود،جامعه کارگری و کارفرمایی کل کشور برای یک بار باید به پیشـخوان دولت مراجعه کنند و احراز هویت شـوند. این موضوع مستلزم تحقق دولت الکترونیک در حوزه کارگری و کارفرمایی است. اگر یک بار مراجعه کنند و کد خود را دریافت کنند دیگر نیازی نیست برای هر کاری به صورت حضوری در دادگاه مراجعه کننـد. برای ارائه دادخواسـت با همین کد می توانند اقدام کنند.

معاون وزیر کار با اشاره به راه اندازی سامانه جامع روابط کار در تهـران و اردبیل گفت: این سامانه ۳۲زیر مجموعه دارد،اما اکنون بـا ۳تا۴زیرمجموعـه آغاز بـه کار کرده است. یکی از مشـکلات این است که باید زیرسـاخت ها و تجهیزات فراهم شـود. ۶۰۰کامپیوتری که در اختیار استان تهران است باید به روز شود. بعضی از این سیستم ها بسـیار قدیمی هسـتند. از سوی دیگر امنیت اطلاعات مردم هم باید حفظ شـده اسـت،به همین خاطر اجازه ندادیم سرور های این سـامانه خارج از وزارت کار نصب شود،سـرورها را در خود وزارتخانه نصب کردیم. اما نکته مهم این است که هم جامعه کارگری و هم جامعه کارفرمایی حتما باید یکبار به پیشـخواند دولت مراجعه کنند و احراز هویت شوند. با اسـتقرار این سامانه بحث قرارداد سفید کاهش زیادی می یابد. یکی از زیرسامانه ها «ثبت قراردادها» است. سـرورهای این سـامانه ثبت شده است و اکنون به مرحله اجرا رسیده است. شاکرمی با اشـاره به اینکه در بحث قرارداد موقت و امنیت شغلی دوکار را در دستور کار داریم، گفت:با توجه به دغدغه جامعه کارگری در حوزه انعقاد قراردادهای موقت با نیروی کار، راه اندازی این سامانه باعث نظارت و پایش قراردادهای کار دائـم و موقت و در نهایت سیاست گذاری برای افزایش امنیت شغلی کارگران خواهد شد. وی ادامه داد: در سا ل ۷۲ یک بخشـنامه ای صادر شده است که در آن بخشـنامه قرار داد های موقت به رسمیت شناخته شـده است. آنچه که تا کنون باید انجام می گرفته است و انجام نشده است،تعیین سقف قرارداد در مشاغل غیرمستمر است. در مشاغل مستمرقانون اعلام کرده است اگر در قرارداد سقف زمانی قید نشود،قرار داد دائم می شود. مخالف آن هم این است که قرار داد موقت هم می تواند باشد، این موضوع برای کارهایی با ماهیت مستمر اسـت. می تواند هم قرار داد دائم باشد و هم قرار داد موقت باشد.

حفظ ۱۰۰ هزار فرصت شغلی در سه ماهه امسال

وزارت تعـاون، کار و رفـاه اجتماعـی در راسـتای شناسـایی و حـل و فصل مشکلات بنگاه‌های تولیدی، کارگروه‌های تسـهیل و رفع موانـع تولید را در اسـتان‌ها راه‌انـدازی کـرده کـه این کارگروه‌هـا ضمـن رصد و شناسایی بنگاه‌های اقتصادی مشـکل‌دار، وظیفه پیگیری و بررسـی وضعیت بنگاه‌ها و حل و فصل مشکلات آن‌ها را در دستور کار دارند.پیش از این با حمایت موثر از ۱۸۴۰ بنگاه اقتصادی زمینه حفظ و تثبیت ۳۵۰ هزار شغل در سال گذشته فراهم شده بود.

به گزارش اقتصادسرآمد به نقل از ایسنا، مدیرکل دفتر بیمه بیکاری و حمایت از مشاغل وزارت کار از کاهش آمار بنگاه‌های اقتصادی مشکل دار خبر داد و گفت: با حمایت موثر از ۴۷۰ بنگاه اقتصادی در سه ماهه نخست امسـال ۱۰۰ هزار فرصت شغلی در کشور تثبیت شد.

کریم یاوری اظهار کرد: در حال حاضر تعداد کارگران بنگاه‌های مشـکل‌دار ۱۴۰ هزار نفر اسـت و وزارتخانه‌های صادرکننده مجوز برای بنگاه‌ها باید در جهت رفع مشکلات بنگاه‌ها با جدیت بکوشند و تمام کارفرمایان، سهام‌داران و مدیران بنگاه‌ها نیز به حل و رفع مشکلات بنگاه‌های تحت مسئولیت خود کمک کنند.

وی با اشاره به تشکیل کارگروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید در استان‌ها خاطرنشان کرد: این کارگروه‌ها لازم است در شرایط اقتصادی حاضر بیش از گذشته در خدمت رفع مشکلات بنگاه‌ها باشند و جلسات خود را با حضور ذینفعان در محل بنگاه‌های مشکل دار برگزار کنند تا به شکل عملیاتی و میدانی این مشکلات بررسی، بازبینی و حل و فصل شود. به گفته مدیرکل بیمه بیکاری و حمایت از پایداری مشاغل وزارت کار در سه ماهه نخست امسال آمار بنگاه‌های مشکل دار نسبت به اسـفند سال گذشته با کاهش روبه رو بوده به نحوی که از ۱۳۵۱ بنگاه در اسفند ۹۷ به بیش از ۱۲۶۰ بنگاه رسیده است.

یاوری افزود: وزارت کار در راستای حفظ امنیت شـغلی و صیانت از نیروی کار، حفظ حیات اقتصادی بنگاه‌ها، تثبیت اشتغال و پایداری تولید بر پیگیری و رفع هرچه سریع‌تر مشکل بنگاه‌ها تاکید دارد، گفت: در سه ماهه نخست امسال با اقدام به موقع و حمایت از ۴۷۰ بنگاه اقتصادی، موجبات تثبیت و حفظ ۱۰۰ هزار شغل در کشور فراهم شد.

وی همچنین از برگزاری بیش از ۲۰۰۰ جلسه توسط کارگروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید در سال گذشته به منظور رسیدگی به آخرین وضعیت بنگاه‌های مشکل دار خبر داد.وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راسـتای شناسـایی و حل و فصل مشکلات بنگاه‌های تولیدی،کارگروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید را در استان‌ها راه‌اندازی کرده که این کارگروه‌ها ضمن رصد و شناسایی بنگاه‌های اقتصادی مشکل‌دار، وظیفه پیگیری و بررسی وضعیت بنگاه‌ها و حل و فصل مشـکلات آن‌ها را در دستور کار دارند.پیش از این با حمایت موثر از ۱۸۴۰ بنگاه اقتصادی زمینه حفظ و تثبیت ۳۵۰ هزار شـغل در سال گذشته فراهم شده بود.

مهاجرت ۷۱۱ هزار نفر از شهرها و روستاها

بر اسـاس اطلاعات مرکز آمار و اطلاعات راهبـردی وزارت کار، بررسی عوامل مهاجرت نشـان می‌دهد، «جستجوی شغل» با سـهم ۱۰ درصدی نسبت به سایر عوامل، دومین عامل مهاجرت بوده اسـت. بیشـترین علت مهاجرت از شهرها و روستاها «پیروی از خانواده» بوده که ۵۲.۸ درصد از کل مهاجـرت ها را به خود اختصاص می‌دهد.

به گزارش اقتصادسرآمد، بررسی علت مهاجرت از شـهرها و روستاها در سال گذشته نشان می‌دهد که علت ۱۰ درصد از این مهاجرت‌ها برای «جستجوی شغل» بوده است. نتایج آمار جمعیت مهاجرین از روستاها و شهرها حکایت از آن دارد که ۷۱۱ هزار و ۱۵۴ نفر در سال گذشته از مناطق شهری و روستایی مهاجرت کردند که ۵۸۸ هزار و ۳۱۲ نفر مربوط به نقاط شهری و ۱۲۲ هزار و ۸۴۱ نفر مربوط به نقاط روستایی بوده است.

بر اسـاس اطلاعات مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار، بررسی عوامل مهاجرت نشان می‌دهد، «جستجوی شغل» با سهم ۱۰ درصدی نسبت به سایر عوامل، دومین عامل مهاجرت بوده است. بیشـترین علت مهاجرت از شهرها و روسـتاها «پیروی از خانواده» بوده که ۵۲.۸ درصد از کل مهاجرت ها را به خود اختصاص می‌دهد.

همچنین «جستجوی برای پیدا کردن شغل بهتر» با سهم ۶.۵ درصدی سومین علت مهاجرت را به خود اختصاص داده است.

بر اساس این گزارش، در نقاط شـهری بیشـترین علت مهاجرت به ترتیب مربوط به «پیروی از خانوار» (۵۳.۹ درصد)، «جستجوی کار» (۱۰.۱ درصد) و «جستجوی کار بهتر» (۶.۴ درصد) بوده است.

در نقاط روستایی نیز بیشترین علت مهاجرت به ترتیب مربوط به «پیروی از خانوار» (۴۷.۸ درصد)، «پایان خدمت وظیفه» (۱۳.۵ درصد) و «جستجوی کار» (۹.۱ درصد) بوده است.

از بین جمعیت مهاجر سال ۱۳۹۷ ، تعداد ۳۰۲ هزار و ۸۱۷ نفر معادل ۴۲.۶ درصد از نظر اقتصادی فعال بودند یعنی در یکی از گروه شاغلان یا بیکاران قرار داشتند که از این تعداد ۲۳۴ هزار و ۶۴ نفر از این جمعیت شاغل بودند و ۶۸ هزار و ۷۵۳ نفر نیز در گروه بیکاران قرار داشتند. این آمار نشان می دهد که ۷۷.۳ درصد از «جمعیت فعال مهاجر» شاغل و ۲۲.۷ درصد بیکار بودند.

بیشترین علت مهاجرت جمعیت شاغل در سال گذشته ، به ترتیب مربوط به «جستجوی کار»، «پیروی از خانوار» و «جستجوی کار بهتر» و کمترین علت مهاجرت شاغلان نیز مربوط به «پایان تحصیل»، «تحصیل» و «انجام خدمت وظیفه» بوده است.

در بین گروه بیکاران مهاجر نیز بیشترین علت مهاجرت در سال ۱۳۹۷ به دلیل پایان خدمت وظیفه سربازی، «پیروی از خانوار» و «جستجوی کار» بود. همچنین کمترین علت مهاجرت این قشـر نیز مربوط به «انتقال شـغلی»، «انجام خدمـت وظیفه» و «تحصیل» بوده است.

دریچه

افزایش شمار شاغلان آلمانی

تا پایان سـه‌ماهه دوم سال شمار شـاغلان آلمانی بـه بیـش از ۴۵ میلیون نفـر رسـید.به گزارش اقتصادسرآمد، دفتر فدرال آمار آلمان اعلام کرد تا پایان نیمه نخست سال ۲۰۱۹ شمار شاغلین آلمانی با یک درصد افزایش نسـبت به مدت مشابه سال گذشته به ۴۵.۲ میلیون نفر رسیده است. با این حال نرخ رشد اشتغال در مقایسه با سه ماهه نخست سال و سه ماه پایانی سال قبل به ترتیب ۰.۱ درصد و ۰.۳ درصد کمتر بوده است.هولگار شفر، کارشناس ارشد اقتصادی در موسسه اقتصادی آلمان گفت: با وجود بر هم خوردن شرایط اقتصادی، شمار افراد دارای شغل رو به افزایش بوده است.طی این مدت بخش خدمات بیشترین نقش مثبت در اشتغال زایی را داشته است که در این بین بیشترین مشاغل ایجادشده مربوط به گروه‌های آموزش، مراقبت های درمانی، بیمه و مالی بوده است. در مقایسه با سه ماهه نخست سال، شمار شاغلین این بخش ۰.۷ درصد بیشتر شده است.

لزوم توجه جامعه پزشکی به استفاده از ربات برای انجام طبابت

رییس انجمن انفورماتیک پزشـکی ایـران با بیان این‌که جامعه پزشکی ما به اسـتفاده از ربات برای انجام طبابـت اعتقادی ندارد، تاکیـد کرد: جامعه پزشکی از هوش مصنوعی و تکنولوژی بیشتر استفاده کند. چرا که در آینده نه چندان دور شاهد اتفاقات عجیب و غریبی در زمینه بهداشت دنیا خواهیم بود و با تولید ربات پزشک‌ها نقش پزشکان عوض می‌شود و کیوسک‌های بهداشتی جای پزشکانی که در مطب هستند را می گیرند.به گزارش اقتصادسرامد به نقل از ایسنا، دکتر حمید مقدسـی، عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی اظهار کرد: کشور ما در زمینه هوش مصنوعی در بخش انفورماتیک پزشکی سابقه تقریباً ۱۰ ساله دارد و با تولید نرم‌افزارهای مختلف به تشخیص بیماری، مراقبت از بیمار و خودمراقبتی به جامعه پزشکی کمک کرده‌است.مقدسی با اشاره به ایجاد سیسـتم‌های «تصمیم‌یار کلینیکال» در دانشگاه‌های علوم پزشـکی بیان کرد: برنامه داریم این سیستم‌های تصمیم‌یار را به سطح سیستم‌های خبره برسانیم؛ سیستم‌های خبره در واقع بیانگر این هستند که یک ماشین هوشمند بتواند به جای یک متخصص کار کند.

بیشترین و کمترین میانگین سن دریافت‌کنندگان بیمه بیکاری

براساس آمارهای سازمان تأمین اجتماعی، بیشترین میانگین سـن مقرری بگیران در سـال ۹۶ بیمه بیکاری به علت عدم توانایی با ۴۳ سال و پس از آن به علت تغییر ساختار با ۴۰ سـال است.به گزارش اقتصادسرآمد، براساس اعلام دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سـازمان تامیـن اجتماعی، کمترین میانگین سن در سال ۹۶ به علت حوادث غیرمترقبه با ۳۱ سال سن است.همچنین، کمترین سـن مقرری بگیران بیمه بیکاری بـه دلیل عدم نیاز، حوادث غیرمترقبه و اتمام قرارداد و بیشترین سـن مقرری‌بگیران بیمه بیکاری نیز به علت اتمام قراردادها و عدم نیاز اعلام شده است.

هلدینگ درمان تامین اجتماعی در اختیار معاونت درمان قرار گیرد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بـا بیان اینکه به لحاظ قانونی امکان ایجـاد هلدینگ درمان تامین اجتماعی وجود نداشت، گفت: مدیریت جدید این سازمان باید تمامی فعالیت‌های درمانی این مجموعه را تحت نظر معاونت درمان قرار دهد تا از آنجا به طور کامل هدایت شود.به گزارش اقتصادسرآمد به نقل از خانه ملت، محمد شریعتمداری روز چهارشنبه درباره سوال نمایندگان مجلس از وی مبنی بر اینکه چرا هلدینگ غیرقانونی درمـان تامین اجتماعی منحل نمی‌شـود؟ اظهار داشـت: به لحاظ قانونی امکان به وجـود آوردن تشـکیلاتی تحت عنوان هلدینگ به این شکل را نداشتیم و احتمالا مجوزی هم برای انجام این کار نداریم.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه افـزود: بنابراین مدیریت جدید سازمان باید برای حل این مشـکل گام بردارد به گونه‌ای که تمامی فعالیت‌های درمانی سـازمان تحت نظر معاونت درمان قرار بگیرد و از آنجا به طور کامل هدایت شود.شریعتمداری در رابطه با مطالبه برخی نمایندگان مجلس بـرای انحلال هلدینگ غیرقانونی درمان تامین اجتماعی، تاکید کرد: این هلدینگ اصلا ثبت قانونی نشده است که بخواهیم آن را منحل کنیم و این تشـکیلاتی که به صورت غیررسمی فعال شده بود در تصدی معاونت درمان قرار گرفته و تنها اقدام انجام شده در این خصوص متوقف شد.