



چهارشنبه ۶ شهریور ۱۳۹۸ - شماره ۵۸۰

افزایش کیفیت خودرودر گرو به روزرسانی چرخه تولید است

عضو هیات رئیسه مجلس می گوید مدیرعامل جدید ایران خودرو می تواند با انتخاب افراد مطمئن، متعهد و حساس نسبت به بیت المال کارنامه خوبی از خود در ایران خودرو به جای گذارد. به گزارش اقتصادسراسر آمد به نقل از خانه ملت، اکبر رنجبرزاده عضو هیات رئیسه مجلس در خصوص اولویتهای آقای مقیمی به عنوان مدیرعامل جدید ایران خودرو، گفت: ارزیابی هوشمندانه، دقیق و عمیق مدیران میانی و پایین دستی حاضر در ایران خودرو و یکی از الزامات آقای مقیمی است تا میزان توانایی و تعهد این افراد مشخص شود. نماینده مردم اسدآباد در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه مدیر توانمند و فاسد ارزش ماندگاری ندارد، افزود: آقای مقیمی می تواند با انتخاب افراد مطمئن، متعهد و حساس نسبت به بیت المال کارنامه خوبی از خود در ایران خودرو به جای گذارد. وی اظهار کرد: هزینه های تولید خودرو در کشور بالاست بنابراین باید دومین برنامه مدیرعامل جدید ایران خودرو کاهش هزینه های تولید باشد تا مردم بتوانند خودروی ارزان قیمت بخرند و خرید چهارچرخه باه ازرو، آلمانی برای جوانان تبدیل نشود.

حمایت کم دولت از تولیدکنندگان گوشت مرغ

نایب رئیس کمیسیون کشاورزی مجلس، گفت: دولت یارانه پرداختی در زمینه تولید گوشت مرغ را به مصرف کنندگان پرداخت کند. به گزارش اقتصادسراسر آمد به نقل از خانه ملت، عباس پای زاده بانگن نایب رئیس کمیسیون کشاورزی، آب، منابع طبیعی و محیط زیست مجلس در خصوص آزاد سازی قیمت مرغ، گفت: دولت در مقطعی از زمان حمایت مناسبی از بخش کشاورزی داشت و نهاده های مورد نیاز را با قیمت مناسب در اختیار تولیدکنندگان قرار می داد. نماینده مردم دزفول در مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه میزان حمایت دولت از بخش تولید گوشت مرغ در زمینه تامین خوراک بسیار ناچیز است، ادامه داد: حمایت کم دولت از تولیدکنندگان گوشت مرغ و پایین بودن قیمت مصوب این محصول موجب می شود تا آنها متحمل ضرر و زیان بسیار بالایی متحمل شوند. این نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه دولت نهاده های مورد نیاز مرغداران را تامین نمی کند، تصریح کرد: برخی از نهاده های وارداتی با استفاده از ارز دولتی بر اساس قیمت ارز آزاد توزیع می شوند و دولت به بهانه اندک حمایت خود از تولیدکنندگان در نحوه قیمت گذاری دخالت می کند.

اشتغال ۲۶ هزار ۵۶۲ نفر در بخش صنعت در ۲ سال اخیر

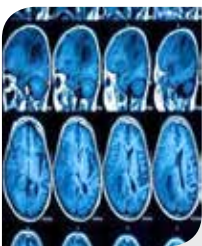
از ابتدای شهریور ۱۳۹۶ تا پایان تیر ماه امسال ۵۸ طرح صنعتی با اشتغال ۲۶ هزار و ۵۶۳ نفر به بهره برداری رسیده و ۶۴ هزار و ۸۸۲ بنگاه تولیدی کوچک، متوسط و طرح های نیمه تمام با پیشرفت بالای ۶۰ درصد حدود ۴۵ هزار و ۳۸۰ میلیارد تومان تسهیلات پرداخت شده است. به گزارش اقتصادسراسر آمد، از زمان آغاز کار دولت دوازدهم از ۵۸ طرح صنعتی بهره برداری شده که از این تعداد، ۴۶ طرح مربوط به واحدهای جدید راه اندازی شده با سرمایه گذاری بیش از ۴۲ هزار میلیارد تومان و اشتغال ۱۹ هزار و ۵۱۸ نفر بوده است. ۱۲ طرح نیز مربوط به توسعه واحدهای موجود با سرمایه گذاری ۵۵۲۴ میلیارد تومان بوده که با اشتغال ۷۰۴۵ نفر به بهره برداری رسیده است. همچنین از ابتدای شهریور ۱۳۹۶ تا پایان تیر ماه امسال ۲۸ هزار و ۷۵ بنگاه تولیدی کوچک، متوسط و طرح های نیمه تمام با پیشرفت بالای ۶۰ درصد در راستای اقتصاد مقاومتی برای تامین مالی حدود ۳۶ هزار و ۶۴۶ میلیارد تومان به بانک ها معرفی شدند.

استفاده بهینه از صفحات خورشیدی با ابتکار عمل یک ایرانی

ابتکار عمل «میلاد فارسی» دانشجوی مقطع دکتری دانشگاه واترلو، به ابداع یک روش جدید برای استفاده بهینه و حداکثری از انرژی خورشیدی جمع آوری شده از صفحات خورشیدی انجامیده است. به گزارش اقتصادسراسر آمد، این محقق ایرانی موفق به ابداع الگوریتمی شده که کارایی و بهره وری سیستم فتوولتائیک خورشیدی را افزایش داده و حجم انرژی خورشیدی تلف شده به علت کمبود کنترل های موثر در صفحات خورشیدی را کاهش می دهد. فارسی خود در این مورد گفته است: الگوریتم ابداع شده باعث ارتقای میزان انرژی به دست آمده از صفحات خورشیدی می شود.

بهره برداری از ۶ دستگاه تجهیزات مدرن تصویربرداری تولید داخل

فروش ۶ دستگاه از تجهیزات تصویربرداری یک شرکت دانش بنیان به پزشکی کشور، نشان از پذیرش این فناوری از سوی بازار داخل دارد. به گزارش اقتصادسراسر آمد، تجهیزات تصویربرداری از بدن نیازمند فناوری های پیچیده ای بوده که تولید آن ها نیازمند دانش فنی و زیرساخت های ویژه ای هستند. یک شرکت ایرانی دستگاه تصویربرداری PET و HiReSPECT را تولید و به بازار عرضه کرده است. تاکنون دستگاه PET در آزمایشگاه جامع پیش بالینی دانشگاه علوم پزشکی تهران و مرکز تحقیقات پزشکی هسته ای خلیج فارس وابسته به دانشگاه علوم پزشکی بوشهر نصب و راه اندازی شده است. دستگاه HiReSPECT نیز در سازمان انرژی اتمی، آزمایشگاه جامع پیش بالینی دانشگاه علوم پزشکی تهران، دانشگاه علوم پزشکی گیلان و مرکز تحقیقات پزشکی هسته ای خلیج فارس مورد بهره برداری قرار گرفته است.



بر اساس گزارش مرکز پژوهش های مجلس؛

رویارویی رونق تولید با اشتغال



منسجم تر و با اهداف مشخص برای اجرای برنامه های ایجاد و تثبیت شغل و سیاست های بازار کار اشاره شده است. همچنین در بند الف این تبصره به دولت اجازه داده شد تا برای اجرای برنامه اشتغال گسترده و مولد، علاوه بر ۳۰ هزار میلیارد ریال اعتبارات یکی از ردیف های جداول بودجه ای، ۲۰ درصد از اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای این قانون معادل ۱۲۴ هزار میلیارد ریال را در قالب کمک های فنی و اعتباری، یارانه سود تسهیلات و کمک های بلاعوض با ترکیب منابع صندوق توسعه ملی و ۳۰۴ هزار میلیارد ریال تسهیلات بانکی برای حمایت از طرح های تولیدی اشتغال زا هزینه کند. مرکز پژوهش های مجلس در گزارش خود چالش ها و موانع اجرای تبصره ۱۸ را تنگناهای بودجه ای دولت و عدم تامین منابع،

گروه تولید و اشتغال - مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی در گزارشی به آسیب شناسی برنامه اشتغال در قانون بودجه سال گذشته پرداخته است و نبود و انحراف منابع، ضعف سیستم نظارت و تحریم را موانع اجرایی اشتغالزایی اعلام می کند و تأکید دارد که رونق تولید همسو با اشتغالزایی نیست. به گزارش اقتصادسراسر آمد، مساله اشتغال یکی از مهمترین چالش های کشور در چند سال اخیر بوده است. دولت و مجلس شورای اسلامی برای تلفیق و یکدست کردن منابع اشتغالزایی در بودجه سنواتی، تمام منابع اعتباری (بودجه ای و تسهیلاتی) مورد نیاز برای اجرای برنامه های تولیدی و اشتغالزایی را در قالب بند (الف) تبصره ۱۸ بودجه سنواتی لحاظ کرده اند. در این بند اهداف کلی همچون مردمی شدن، اقتصاد، حداکثر سازی مشارکت اشتغالزایی، بهره گیری موثر از ظرفیت های جمعیت فعال (جوانان، زنان و دانش آموختگان دانشگاهی) کشور، بهره برداری موثر از مزیت های نسبی و رقابتی مناطق با اولویت مناطق روستایی و عشایر، برنامه ریزی و سیاست گذاری مناسب برای ایجاد فرصت های شغلی جدید و پایدار در منطقه و شناسایی استعدادها و قابلیت های مناطق تعریف شده است. مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی در گزارشی با عنوان «آسیب شناسی محتوایی تبصره ۱۸ قانون بودجه ۹۷ کشور» معتقد است که تبصره ۱۸ بودجه سال گذشته نسبت به سال ۱۳۹۶

تولید کودهای زیستی ایرانی برای یاری گیاهان



این کودهای زیستی برای نخستین بار در کشور کانادا تولید شد و کشورهایی مانند آلمان، استرالیا و آمریکا عمده ترین تولیدکنندگان این کودها هستند. در کشورمان نیز تا چند سال پیش در حد پژوهش ها و تولید آزمایشگاهی این کار دنبال می شد. اما از سال ۹۴ توانستیم این محصول را تولید کنیم و سپس به تولید انبوه برساییم.

به گزارش اقتصادسراسر آمد، یک شرکت دانش بنیان ایرانی توانسته است نوعی از کودهای زیستی را متناسب با شرایط اقلیمی کشور به تولید انبوه برساند. مهدی رستمی مدیرعامل یک شرکت دانش بنیان با بیان اینکه همزیستی قارچ با گیاه مقاومت آن را افزایش می دهد، عنوان کرد: میکارويزا یا همزیستی بین انواع قارچ ها با ریشه درختان یا گیاهان میزبان، زمینه ساز یک زندگی بهتر برای هر دو سوی این همزیستی می شود.

وی افزود: اسپورهای قارچ بر روی ریشه می نشینند و دور ریشه درخت یا گیاه میزبان یا زیر خاک رشد می کنند. این همزیستی باعث می شود گیاه نسبت به تنش های زیستی و غیر زیستی از مقاومت بالایی برخوردار شده و این خاصیت ها به گیاه نیز منتقل شود. رستمی با اشاره به تولید کودهای زیستی با تکیه بر سازو کار همزیستی میان قارچ و گیاه، بیان کرد: در تعامل و هم زیستی میان این دو، گیاه به دلیل پر خور داری از کلروفیل یا سبزینه، نقش فتوسنتز، تولید مواد مغذی و رساندن آن به قارچ را عهده دار می شود. از سوی دیگر قارچ نیز گیاه را در برابر تنش های زیستی و غیر زیستی مقاوم می کند. این فعال فلانور، شوری، خشکی، گرما یا سرمای شدید و عناصر سنگین و آلوده را از مهم ترین تنش های غیر زیستی دانست و گفت: این کود زیستی همچنین گیاه را در برابر وپروس ها، باکتری ها و هماتوم به عنوان مهم ترین تنش های زیستی مقاوم می کند. مدیرعامل این شرکت دانش بنیان درباره سازو کار رشد قارچ و کمک آن به گیاه خاطر نشان کرد: اسپور یا بذر قارچ هنگامی که در مجاورت ریشه گیاه قرار گیرد، ارتباط و همزیستی خود را آغاز می کند. به طوری که یک سر قارچ به داخل ریشه گیاه و سر دیگر آن خارج از گیاه رشد می کند.

وی افزود: این کودهای زیستی برای نخستین بار در کشور کانادا تولید شد و کشورهایی مانند آلمان، استرالیا و آمریکا عمده ترین تولیدکنندگان این کودها هستند. در کشورمان نیز تا چند سال پیش در حد پژوهش ها و تولید آزمایشگاهی این کار دنبال می شد. اما از سال ۹۴ توانستیم این محصول را تولید کنیم و سپس به تولید انبوه برساییم.

رستمی بیان کرد: در صورت دریافت مجوزها و ایجاد زمینه های حمایتی در بازار داخلی، ظرفیت بسیار خوبی هم در بازار کشورمان و نیز کشورهای همسایه و در حال توسعه برای صادرات این کود وجود دارد.

زنان، مدیرعامل ۱۰ درصد شرکتهای دانش بنیان

مشاور بانوان علمی و فناوری ریاست جمهوری با بیان اینکه مدیرعامل تنها ۱۰ درصد از کل شرکت های دانش بنیان را زنان تشکیل می دهند، گفت: بر اساس مطالعات انجام شده اکثریت زنان به دلیل توجه به هویت خانده و خانواده، هویت اجتماعی خود را فراموش می کنند که بر این اساس نسبت به طراحی مدلی برای حضور بانوان متخصص در



اکوسیستم نوآوری اقدام کردیم. به گزارش اقتصادسراسر آمد، زینب حمیدزاده در مراسم افتتاح اولین مرکز نوآوری بانوان دانشگاه علم و صنعت راهدان از این مرکز را نمونه موفقیتی از کار تیمی میان دو دستگاه دانست و افزود: امیدواریم که با اجرای این طرح سرمنشأ همکاری های بیشتر میان دستگاه ها باشیم. وی با بیان اینکه در ۴۰ سال اخیر میزان دانش آموختگان زن نسبت به آغاز انقلاب ۱۷ برابر شده است، اظهار کرد: در مقابل ۸۰ درصد از این زنان در مقاطع کارشناسی و بالاتر هستند و میزان تحصیلات دگدان زن با مرد برابر شده و حتی در برخی شهرهای کشور نسبت ۳۰ به ۳۰ را شاهد هستیم که اکثر فارغ التحصیلان را زنان تشکیل می دهند. حمیدزاده با بیان اینکه اما وقتی اکوسیستم نوآوری و فناوری را بررسی می کنیم، تنها شاهد حضور ۲۵ درصدی بانوان در مشاغل چون عضو هیأت علمی دانشگاه ها و پژوهشگاه ها خواهیم بود، ادامه داد: همچنین در میان شرکت های دانش بنیان تنها ۱۰ درصد آن ها را شرکت هایی تشکیل می دهند که مدیرعامل آن ها زنان هستند. وی با تأکید بر اینکه این عدد از سال ۹۷ به ۱۲ درصد افزایش یافته است، گفت: این عدد نسبت به میزان فارغ التحصیلان زن عدد قابل قبولی نیست، هر چند که در دانشگاه ها مقاومتی برای حضور زنان در اکوسیستم نوآوری صورت نمی گیرد.

مشاور بانوان معاونت علمی ریاست جمهوری با اشاره به مطالعات آسیب شناسی در خصوص حضور زنان در جامعه در ستاد اجرایی فرمان امام، یادآور شد: این مطالعات نشان داد که اکثریت زنان تحصیل کرده به دلیل توجه به هویت زنان در جامعه هویت اجتماعی خود را فراموش می کنند و لازم بود تا راهی پیدا کنیم که بانوان متخصص بتوانند در جامعه هویت اجتماعی خود را حفظ کنند.

وی اضافه کرد: بر این اساس مدلی برای حضور زنان در اکوسیستم نوآوری طراحی کردیم که این مدل در معاونت علمی با نام "توان افزایی بانوان خلاق" در سه محور در دستور کار قرار گرفت. حمیدزاده الگوسازی، تقویت زیرساخت ها و توسعه شبکه را از جمله محورهای اجرای این برنامه نام برد و افزود: مدلی که برای راه اندازی مرکز نوآوری بانوان بوده، بر اساس دو فرمایش رهبری استخراج شده است که یکی از این فرمایشات آن بود که به گفته ایشان مسئله مادری، همسری، خانه و خانواده جزو مسائل اساسی است و تأکیدات دوم ایشان نیز آن بود که در طرح هایی که برای حوزه زنان طراحی می شود، خود بانوان نیز باید حضور داشته باشند.

قوانین ۲ کشور با نظام های بانزنتستگی ایده آل



بر اساس نتایج، چالش های رایج سیستم های بانزنتستگی در سراسر جهان که باید به آن توجه شود شامل افزایش میانگین سن بانزنتستگی به دلیل افزایش امید به زندگی، تشویق به پس انداز بیشتر و محدود کردن دسترسی به بودجه قبل از بانزنتستگی است. به گزارش اقتصادسراسر آمد، دانمارک و فنلاند بعد از هلند به ترتیب دارای بهترین سیستم های بانزنتستگی در جهان هستند. در سراسر جهان، نظام های بانزنتستگی به دلیل افزایش امید به زندگی، افزایش بدهی دولت، شرایط اقتصادی نامشخص، تورم و حرکت به سمت برنامه های مشارکتی تحت فشار قرار دارند. دانمارک دارای یک برنامه بانزنتستگی عمومی و کمک هزینه بانزنتستگی تکمیلی مرتبط با درآمد و برنامه های شغلی اجباری است. نمره دانمارک می تواند با افزایش پس انداز و کاهش بدهی خانوار، ارائه اقدامات برای حمایت از منافع هر زوج بعد از طلاق و افزایش مشارکت نیروی کار در میان کارگران مسن با افزایش امید به زندگی موفق شود. دانمارک از دیرباز اصلاحاتی در ارائه خدمات مالی عمومی و تقویت رشد اقتصادی ارائه کرده است. در سال ۲۰۰۶ دولت دانمارک تصمیم گرفت تا سن قانونی بانزنتستگی را بر اساس امید به زندگی اتخاذ کند. به همین دلیل با افزایش میزان سن بانزنتستگی بسیاری از سالمندان تصمیم به ادامه فعالیت در شغل خود گرفتند و این روش از افزایش چشمگیر میزان اشتغال در بین افراد ۵۵ تا ۶۴ ساله حکایت داشت. طرح بانزنتستگی ایالتی: مستمری دولتی دانمارک به افراد بالای ۶۵ سال که از ۱۵ تا ۴۰ سالگی در دانمارک زندگی کرده باشند پرداخت می شود. طرح های بانزنتستگی قانونی: بیمه بانزنتستگی تکمیلی است که به دو سهم مختلف تقسیم می شود.

سهم ATP: هر فردی که بیش از ۹ ساعت در هفته کار کند، علاوه بر بانزنتستگی ایالتی ATP نیز دریافت می کند. در این طرح کارگر یک سوم سهم ATP و کارفرما مابقی را پرداخت می کند. کلیه پرداخت های سهم به طور خودکار از حقوق ماهانه کسر می شود و حقوق بانزنتستگی در زمان بانزنتستگی پرداخت می شود. سهم SP: پس انداز ویژه بانزنتستگی است که یک درصد از درآمد ناخالص فرد است و همچنین به طور خودکار به صورت ماهانه کسر می شود. اگر فرد حقوق کافی داشته باشد این میزان یکجا و در غیر این صورت به صورت اقساط در بیش از ۱۰ سال پرداخت می شود.

حقوق بانزنتستگی جمعی: این طرح در بخش دولتی بسیار متداول است و توسط طرف های اصلی در بازار کار به عنوان بخشی از توافق جمعی در صنعت مربوطه تعیین می شود. در واقع یک بیمه نامه درمانی ارائه می دهد که در صورت ناتوانی، بیماری بحرانی یا مرگ، فرد یا خانواده او را تحت پوشش قرار می دهد.

در بخش خصوصی طرح بانزنتستگی جمعی پرداخت نمی شود و به جای آن از گزینه های پس انداز و بیمه مشابه جبران می شود. بانزنتستگی شرکت: این مورد ویژگی مشترک در قراردادهای کاری دانمارک است و یک مکمل مهم برای برنامه بانزنتستگی ایالتی به حساب می آید. طی مراحل استخدام به کارمندان ارائه می شود و تقریباً ۱۵ درصد از حقوق کارمندان برای این طرح کسر می شود. شرکت های بخش خصوصی غالباً با صندوق بانزنتستگی توافق نامه ای دارند که یک بیمه نامه درمانی اضافی را ارائه می دهد و شامل ناتوانی، بیماری بحرانی و مرگ است. طرح های بانزنتستگی خصوصی: فرد می تواند با یک صندوق بانزنتستگی یا یک بانک، برنامه بانزنتستگی خصوصی تنظیم کند که به صورت نقدی و یا اقساطی بر اساس حقوق فرد پرداخت می شود. فنلاند در سال ۲۰۱۸ در رتبه سوم قرار گرفت. سیستم بانزنتستگی این کشور شامل بانزنتستگی دولتی و طیف وسیعی از برنامه های مرتبط به درآمد قانونی است. پیش نهادها به فنلاند برای بهبود ارزش شاخص خود، ادامه افزایش حداقل حقوق بانزنتستان کم در آمد، افزایش سطح مشارکت های اجباری برای آینده، اقدامات لازم برای حمایت از منافع زوج ها بعد از طلاق و افزایش امید به زندگی و افزایش مشارکت نیروی کار در بین کارگران مسن اعلام شده است. فنلاند دارای دو سیستم بانزنتستگی است که مکمل یکدیگر هستند: حقوق بانزنتستگی مربوط به درآمد حاصل از کار و فعالیت های کار آفرینانه فرد که شامل بیمه نامه بانزنتستگی است که کارفرما وظیفه دارد برای همه کارمندان خود تهیه و حق بیمه آنان را پرداخت کند. -مستمری ملی و حقوق بانزنتستگی برای آن دسته از بانزنتستانی که فاقد بانزنتستگی مرتبط با درآمد هستند یا مستمری آنان بسیار ناچیز است. هر دو سیستم بانزنتستگی شامل بانزنتستگی سفارشی مستمری معلولیت هستند. هر فرد پس از ۶۵ سالگی واجد شرایط دریافت حقوق بانزنتستگی ملی خواهد بود. شخصی که ناتوان از کار است، ممکن است قبل از سن مربوطه حقوق بانزنتستگی دریافت کند. البته مستمری بگیر می تواند مشغول به کار شود. در فنلاند حقوق بانزنتستگی مشمول مالیات است.

کارفرمایان و کارمندان، بانزنتستگی مربوط به درآمد را هم تامین می کنند. کارفرما سهم کارمندان خود را از دستمزد خود آنان کسر می کند. میزان حقوق بانزنتستگی بستگی به این دارد که فرد چه مدت کار کرده و چه میزان حقوق دریافت کرده است.

شرکت های بانزنتستگی مرتبط با درآمد، صندوق های بانزنتستگی و بنیادهای بانزنتستگی، مدیریت بانزنتستگی های مربوط به درآمد در این کشور را مدیریت می کنند. مرکز حقوق بانزنتستگی فنلاند (ETK) مسائل مربوط به امنیت بانزنتستگی را به شیوه ای متمرکز مدیریت می کند. موسسه بانزنتستگی در بازه های منظم سابقه بانزنتستگی را برای افراد ارسال می کند. این گزارش تخمین می زند که چه میزان مستمری جمع شده است. در صورتی که حقوق بانزنتستگی مربوط به درآمد ذخیره نشود و یا بسیار اندک باشد فرد می تواند درخواست بانزنتستگی ملی کند. میزان بانزنتستگی ملی تحت تأثیر مدت زمانی است که فرد در فنلاند زندگی یا کار کرده است.