اقتصاد سرآمد
پنج‌شنبه ۲۸شهریور ۱۳۹۸ - شماره ۵۹۷

گزارش

یجاد ۱۶۵ هزار شغل با طرح مشاغل خانگی

دبیر ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از محل اجرای طرح ساماندهی مشاغل خانگی ظرف سه سال گذشته ۱۶۵ هزار نفر مشغول کار شده‌اند.
به گزارش اقتصادسرآمد، مهناز امامدادی در مورد طرح مشاغل خانگی گفت: این طرح از سه سال قبل شروع شده و ظرف سه سال ۹۵ تا آخر ۹۷ حدود ۱۱۳ هزار نفر متقاضی مشاغل خانگی تسهیلات دریافت کرده و ۱۶۵ هزار نفر هم مشغول کار شده‌اند.
وی گفت: میزان وام برای مشاغل خانگی برای اشخاص حقیقی تا سقف ۵۰ میلیون تومان شده، در حالی که قبلا این رقم ۲۰ میلیون بود و برای حرکت‌های گروهی و شبکه‌ای و پشتیبانی تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان وام پرداخت می‌شود.
وی با بیان اینکه تعداد طرح‌های پشتیبانی و گروهی روند صعودی دارد، گفت: در عین حال بیشترین متقاضیان طرح مشاغل خانگی در قالب فعالیت‌ها و افراد مستقل است، اما فعالیت شبکه‌ای به صورت پایدار و درآمد بیشتر است و مردم باید به سمت فعالیت گروهی و شبکه‌ای حرکت کنند.
وی نرخ تسهیلات مشاغل خانگی را ۴ درصد با بازپرداخت پنج ساله عنوان کرد و گفت: قبلا به دلیل داشتن منابع، حدود ۱۰ بانک بودند، اما امسال به دلیل محدودیت منابع فقط بانکهای رفاه کارگران و توسعه تعاون به عنوان بانک‌های عامل مشاغل خانگی هستند.
وی گفت: در سال ۹۶ و ۹۷ هر سال ۸۰۰ میلیارد تومان منابع برای تسهیلات مشاغل خانگی درنظر گرفته شد که امسال به دلیل کمبود منابع، این رقم به ۲۰۰ میلیارد تومان رسیده است، چون براساس اعلام مقامات بانک مرکزی، اولویت‌هایی مانند تسهیلات قرض‌الحسنه برای ازدواج و تسهیلات جبران خسارات سیل در اولویت قرار گرفته و مشاغل خانگی در اولویت بعدی قرار گرفته است.
به گفته دبیر ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیشترین متقاضیان مشاغل خانگی شامل ۸۲ درصد خانم و ۱۸ درصد آقا هستند که از تعداد خانم‌ها ۴۷ درصد سرپرست خانوار هستند و از آقایان نیز ۱۵ درصد به عنوان سرپرست خانوار هستند و بقیه به عنوان فرزند یا همسر متقاضی به شما می‌روند. همچنین ۷۴ درصد مشاغل خانگی در مناطق شهری و ۲۶ درصد در مناطق روستایی و عشایری قرار دارند.
به گفته امامدادی، رشته‌های مورد تقاضا برای مشاغل خانگی ۳۲۰ رشته هستند که عمده این رشته‌ها شامل فرش‌بافی، قالیبافی، پوشاک، خیاطی، نگهداری دام و طیور که از رشته‌های پرطرفدار به شمار می‌روند. همچنین رشته تولیدات چرم دست‌دوز، پرورش قارچ، معرق به ویژه معرق چوب، البته معرق کاشی، صدف هم تقاضا دارد، همچنین رشته‌های گرافیک کامپیوتری، پرورش زنبور عسل و تولید عسل و همچنین پرورش گیاهان دارویی، سنگ‌های قیمتی، تولید زعفران از رشته‌های پرطرفدار هستند که ۵۰ درصد از تقاضاها در این رشته‌ها قرار می‌گیرند.
امامدادی در پاسخ به این پرسش که متقاضیان باید از کجا شروع کنند، گفت: با مراجعه به سایت سامانه اشتغال وزارت تعاون، کار و امور اجتماعی به بخش مشاغل خانگی ورود می‌کنند و اطلاعات خود را در آن وارد می‌کنند، فهرست مشاغل و اطلاعات دیگر در آن وجود دارد و به لحاظ قانونی محدودیتی نداریم که متقاضی شاغل باشد یا بیکار، اما با توجه به محدودیت منابع، در آخرین جلسه ستاد ساماندهی مشاغل خانگی قرار شد پرداخت تسهیلات به افراد شاغل را ممنوع کنیم. همچنین در مورد میزان سواد و سن متقاضی محدودیتی نیست، اما باید متقاضی دارای گواهی مهارت باشد.
وی همچنین این نکته را هم گفت که برای ثبت‌نام زنان متقاضی در روستاها اگر دستگاه مربوطه تشخیص دهد، می‌تواند بدون گواهی مهارت هم متقاضی رامعرفی کند، در عین حال سازمان فنی و حرفه‌ای تسهیلاتی را فراهم می‌کند که برای یاد گرفتن مهارت، تسهیل‌گری شود که افراد با رشته‌های مختلف چگونه کار کنند، به صورت انفرادی یا گروهی و به صورت یک مجموعه پشتیبان یعنی تحت پوشش باشد.
وی گفت: بعد از وارد کردن اطلاعات شخصی در سامانه مشاغل خانگی وزارت کار، فرد متقاضی به دستگاه اجرایی معرفی می‌شود، هم‌زمان کد رهگیری به وی داده می‌شود و از طریق پیامک به او اطلاع‌رسانی می‌شود که دستگاه‌ها نیز ظرف دو سه هفته باید در این زمینه اظهارنظر کنند. البته برخی ازرشته‌های ستاده‌دار مانند تولید مواد غذایی با توجه به اینکه از حساسیت برخوردار است، برای گرفتن مجوزهای آن زمان لازم است و بعد از صدور مجوز، افراد برای دریافت تسهیلات به بانک معرفی می‌شوند که البته با توجه به محدودیت منابع در بانکها تأخیر در پرداخت صورت می‌گیرد و در حال حاضر عده زیادی از افراد در نوبت دریافت تسهیلات بانک قرار دارند.
وی گفت: برخی از طرح‌ها با توجه به اینکه در اولویت یک منطقه قرار دارند، می‌تواند خارج از نوبت پرداخت شود، اما رشته‌های ستاره‌دار برای دریافت مجوز کمی زمان‌بر است.
وی در مورد اینکه چه مدت باید در صف تسهیلات بانک برای مشاغل خانگی منتظر ماند، گفت: ممکن است به خاطر محدودیت منابع، یک سال در نوبت باشند. امسال که کل منابع ۲۰۰ میلیارد تومان درنظر گرفته شده، اگر تقسیم بر ۵۰ میلیون تومان برای هر نفر شود، بیش از ۴ هزار نفر نمی‌توانند وام بگیرند.
امامداری همچنین گفت: عده‌ای از افراد هستند که خودشان کار انجام می‌دهند، اما برای گرفتن مجوز و دریافت خدمات تسهیل‌گری مراجعه می‌کنند که این افراد در قالب شبکه، توانمندسازی می‌شوند./فارس

تولید نوشیدنی های ایرانیزه از جلبک

محققان موفق به تولید نوشیدنی از جلبک شدند که سرشار از پروتئین بوده و طعمی گس و متناسب با فرهنگ ایرانی دارد.به گزارش اقتصادسرآمد به نقل از مهر، علی خلیلی مدیر بازاریابی بانک ملی جلبک ایران در دانشگاه تهران اظهار کرد: از میان میکروارگانیسم ها، جلبک ها به دلیل ویژگی های منحصر به فردی که از خود نشان داده اند بیش از همه مورد توجه قرار گرفته اند. جلبکها به کارخانه های زیستی معروفند و قادرند با تولید مواد ارزشمند مختلف، نیاز بشر را در زمینه های گوناگون همچون تامین غذا، آب، دارو و انرژی برطرف کنند.وی ادامه داد: کشور ما ایران یکی از غنی ترین کشورهای دنیا از نظر تنوع ذخایر گونه های جلبکی است.

با کسب دانش‌فنی توسط محققان ایرانی رقم خورد؛

تولید سبوس غلات غنی شده در کشور

گروه تولید و اشتغال- از آنجایی که سبوس غلات به دلیل دارا بودن ترکیبات ضد تغذیه‌ای، مانع از جذب برخی ریز مغذی‌ها نظیر آهن , کلسیم است، محققان یکی از شرکت‌های دانش بنیان روشی را برای تولید سبوس غلات ارائه کردند و به گفته این محققان این مواد به دلیل دارا بودن فیبر و حذف ترکیبات مضر می‌تواند در سبد خانوارها وارد شود.
به گزارش اقتصادسرآمد، سبوس غلات یکی از مواد غذایی حاوی فیبر است که اثرات مفید آنها بر بدن از جمله کاهش بروز بیماری‌های قلبی عروقی، دستگاه گوارش و کلسترول خون و همچنین جلوگیری از بروز سرطان آن به اثبات رسیده است. این ماده همچنین در رژیم‌های لاغری بسیار مورد توجه قرار گرفته است و سبوس غلات منبع غنی از فیبرها هستند.
این در حالی است که کاربرد سبوس غلات در محصولات غذایی به دلیل دارا بودن اسید فیتیک محدود شده است. اسید فیتیک به عنوان یک ترکیب ضد تغذیه‌ای در سبوس غلات است که مانع از جذب برخی ریز مغذی‌ها نظیر آهن، کلسیم و روی شده و به دنبال آن کم خونی ناشی از فقر آهن، پوکی استخوان و کاهش رشد و نمو بدن را به دنبال دارد.بر این اساس در کشور مطابق استاندارد ملی ایران به شماره ۱۷۰۲۸ که در تاریخ بهمن ۱۳۹۲ به چاپ رسیده است، مصرف سبوس خام غلات جهت مصرف انسانی، ممنوع اعلام شده است. برای رفع این چالش یکی از شرکت‌های دانش بنیان فعال در حوزه صنایع غذایی روشی را برای رفع این مشکل در سبوس غلات ارائه کرده است و این محصولات حاوی فیبر را در سبد خانوارها وارد کرده است.
به گزارش ایسنا، مهسا بادامچی از محققان یکی از شرکت‌های دانش بنیان تولید و فروش محصولات صد درصد طبیعی برای بهبود کیفیت، طعم و ارزش تغذیه‌ای محصوت آردی را زمینه مطالعاتی این شرکت عنوان کرد و گفت: محصولات ما در دو دسته خانگی و صنعتی تولید می‌شود و مشتریان ما کارخانجات تولید کننده انواع نان‌های حجیم و نیمه حجیم و مسطح و نیز صنایع ماکارونی و محصولات آردی شیرین نظیر اشترودل، کیک، کلوچه و بیسکوییت هستند.
وی سبوس غلات چون برنج، گندم و جنین گندم تخمیری را از جمله دستاوردهای تحقیقاتی این شرکت نام برد و یادآور شد: این محصولات علاوه بر آنکه منجر به ارتقای سلامت مصرف کنندگان می‌شود، سبد غذایی مصرف کننده نیز حاوی فیبر خواهد شد؛ از این رو به عنوان راهکاری برای مصرف فیبر در جامعه مطرح است.بادامچی، با اشاره به اثرات فیبرهای غذایی بر سلامت انسان، خاطر نشان کرد: از آنجایی که سبوس غلات حاوی اسید فیتیک است، استفاده از آن در محصولات آردی موجب کاهش ارزش غذایی آن می‌شود؛ از این رو در مطالعاتی که در این شرکت دانش‌بنیان انجام شد، از روش تخمیر برای تولید سبوس غلات بهره بردیم؛ چراکه تخمیر سبوس غلات علاوه بر کاهش اسید فیتیک سبب بهبود ویژگی‌های کیفی فرآورده‌های نانوایی نظیر حجم مخصوص و بافت فرآورده در مقایسه با نمونه حاوی سبوس خام می‌شود.این محقق با اشاره به روش تولید این محصول توضیح داد: از آنجایی که سبوس، خارجی‌ترین لایه دانه و در تماس با خاک است، قبل از انجام هر گونه فرآیندی، ابتدا آزمون‌هایی چون باقیمانده سموم، فلزات سنگین و آفلاتوکسین‌ها بر روی نمونه‌ها انجام می‌شود و پس از دریافت تاییدیه سلامت از سوی متخصصین کنترل کیفی این شرکت دانش‌بنیان، اجازه ورود به سالن تولید داده می‌شود.وی اضافه کرد: پس از آن با استفاده از استارترهای ویژه، فرآیند بیولوژیکی و طبیعی تخمیر در فرمانتورهای پیشرفته انجام خواهد شد و در مرحله بعد سبوس تخمیری به صورت پودر در می‌آید.بادامچی، کمک به کاهش کلسترول بد خون، کمک به کاهش قند خون، کمک به کاهش چربی خون، ایجاد احساس سیری، کمک به تعدیل وزن، کمک به کاهش خطر ابتلا به بیماری‌های قلبی و عروقی و جلوگیری و کمک به درمان یبوست را از خواص سبوس گندم و برنج ذکر کرد.وی اضافه کرد: سبوس گندم تخمیری حاوی فیبر، املاحی چون منگنز، منیزیم، فسفر، آهن، مس و روی، ویتامین‌های B6، نیاسین و ریبوفلاوین و سبوس برنج فرآوری شده حاوی فیبر، املاح، منگنز، منیزیم، فسفر، آهن، پتاسیم، روی، مس، سلنیوم و ویتامین B1است.این محقق از دستیابی محققان این شرکت دانش‌بنیان به دانش فنی تولید محصولی به نام ساورپلاس خبر داد و یادآور شد: پودرهای ساورپلاس در نان‌های صنعتی، نیمه‌صنعتی و سنتی، انواع کیک و شیرینی، پاستا و سایر فرآورده‌های غلات کاربرد دارد و استفاده از آن نه تنها باعث تقویت خواص تکنولوژی مانند استحکام خمیر می‌شود، بلکه موجب ارتقای کیفیت و ماندگاری محصول نیز خواهد شد.

عبور شمار بیکاران از مرز ۳ میلیون نفر

بر اساس اطلاعات مرکز آمار ایران از جمعیت فعال کشور ۲۴ میلیون و ۳۸۳ هزار نفر شاغل بوده که ۸۹ درصد فعالان را تشکیل می دهد. همچنین ۱۰ درصد شامل ۲میلیون و ۹۵۷ هزار نفر بیکار بوده و نتوانسته شغلی برای خود دست و پا کنند.
به گزارش اقتصادسرآمد، بر اساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۹۸، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۰ ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که ۱۰,۸ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۳۹۷)، ۱.۳ درصد کاهش یافته است.
افت نرخ مشارکت در آخرین آمارهای مرکز آمار ایران این را حکایت دارد که در بازه یک‌ساله منتهی به بهار ۹۸ حدود ۸۰۰ هزار نفر به جمعیت در سن کار افزوده شدند؛ اما همزمان از جمعیت فعال ۴۳ هزار نفر کم شده است و این نشان می دهد امید افراد به کاریابی در بازار کار در حال افول است.
بررسی سهم اشتغال ناقص نشان می‌دهد که در بهار ۹۸، ۱۰ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیش‌تر و ...) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۹,۳ درصد از شاغلین ۱۰ ساله و بیش‌تر، ۴۴ ساعت و بیش‌تر در هفته کار کرده‌اند.
در سال ۹۷ بیش از ۱۲ طرح یا برنامه برای ایجاد فرصت شغلی یا صیانت از اشتغال موجود عملیاتی شد که عمدتاً با مسئولیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده است. در عین حال از کل طرح ها و برنامه های اجرا شده دستگاه های اجرایی در سطح ملی و استانی، ۴۷۱ هزار فرصت شغلی جدید در کشور ایجاد شده است. ضمن اینکه از ۱۸۴۱ واحد اقتصادی مشکل دار حمایت شده است تا از اشتغال موجود این واحدها که بالغ بر ۳۸۵,۷ هزار نفر بوده، صیانت شود.
عیسی منصوری ، معاون اشتغال وزیر کار پیش از این با اشاره به ایجاد ۴۶۴ هزار فرصت شغلی در سال گذشته به استناد آمار مرکز آمار ایران، بیان کرد: براساس اطلاعات احصاء شده در وزارت کار در سال گذشته ۴۷۱ هزار شغل جدید ایجاد شده است که این آمار ثبتی و کاملا قابل دفاع است. البته بخش قابل توجهی از این اشتغال مربوط به اشتغال کم کیفیت است که حدود ۱۸۰ هزار شغل ایجاد شده از پوشش بیمه ای محروم هستند اما نکته ای که وجود دارد این است که بخشی از این فقدان بیمه ای افراد، داوطلبانه و بخشی نیز به دلیل عدم تطبیق تحصیلات با فضای کار و یا تخطی کارفرمایان است.

لزوم اصلاح و بازنگری در رویه اجرایی بیمه بیکاری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: برخی از مقررات و رویه‌های اجرایی مربوط به بیمه بیکاری نیازمند اصلاح و بازنگری است.
به گزارش اقتصادسرآمد، مصطفی سالاری اظهار داشت: بیمه بیکاری از جمله مهمترین خدمات سازمان تأمین اجتماعی است که براساس آن حمایت‌های موثری از افراد در زمان بیکاری غیرارادی صورت می‌گیرد.وی با بیان اینکه برخی از مقررات و رویه‌های اجرایی مربوط به بیمه بیکاری نیازمند اصلاح و بازنگری است، گفت: در جلسه امروز پیشنهاداتی برای برخی اصلاحات ارائه شد. در مواردی که اجرای پیشنهادات در حیطه اختیار سازمان نباشد به مجاری مربوطه ارجاع می‌شود و آنجا که در حیطه اختیارات سازمان است اجرایی می‌شود و مباحث مطرح شده در هر دو حوزه مورد استفاده قرار می‌گیرد.
سالاری با اشاره به اینکه بیمه بیکاری دارای صندوقی مستقل است، گفت: برقراری توازن بین منابع و مصارف این صندوق از مسائل بسیار مهم است که این موضوع برای سال‌های متمادی مورد توجه قرار نگرفته و کسری این صندوق از طریق سایر منابع سازمان تأمین اجتماعی تأمین شده است.
وی تأکید کرد: باید یک قاعده کلی در سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار گیرد و آن اینکه هزینه خدمات به بخشی از جامعه تحت پوشش از جیب بخش دیگری تامین نشود.
سالاری میزان تقاضا برای بهره‌مندی از خدمات بیمه بیکاری را با شرایط اقتصادی و اشتغال در کشور دارای ارتباط مستقیم ارزیابی کرد و گفت: در ادواری که شرایط اشتغال و اقتصاد کشور بهتر بوده است این صندوق کسری کمتری داشته است و بخشی از مشکلات ناشی از شرایط اقتصادی کشور است.
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اظهارکرد: دوره طولانی پرداخت بیمه بیکاری و شرایط آسان برقراری آن باعث تشویق برای استفاده نابجا از این مزایا است که در این زمینه نیازمند اصلاح برخی مقررات هستیم. البته در شرایط فعلی فضای اصلاح قانون در مجلس و جامعه وجود ندارد، اما اصلاح در آئین نامه‌ها ممکن است باعث بهبود شرایط شود.سالاری همچنین با تأکید بر اینکه استفاده نابجای عده‌ای از این خدمات، نباید باعث ایجاد نگاه بدبینانه نسبت به متقاضیان و افراد مشمول این خدمات شود، گفت: ضابطه گذاری نادرست باعث فراهم شدن امکان استفاده نابجا از مزایا شده و افراد مشمول واقعی را به زحمت انداخته و برای سازمان نیز مشکل ساز شده است.
وی اصلاح و بازنگری در قوانین مربوط به بیمه بیکاری را با مشارکت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و توجه به خواسته‌های ذی‌نفعان این قانون قابل انجام دانست و گفت: چنین اصلاحاتی باید به تدریج و با توجه به اقتضائات جامعه انجام شود و همچنین سازوکارهایی برای تشویق و همراهی جامعه هدف ایجاد شود.

دریچه

ایجاد بیش از ۴ هزار شغل در استان فارس توسط بنیاد برکت

مدیرعامل بنیاد برکت گفت: ۴۸۰۰ شغل تا پایان سال جاری در مناطق محروم و کم‌تر برخوردار استان به بهره‌برداری خواهد رسید.به گزارش اقتصادسرآمد، در سفر سعید جعفری، مدیرعامل بنیاد برکت و معاونان و مدیران این بنیاد به استان فارس، ضمن بازدید از اقدامات و طرح‌های برکت در حوزه‌های اشتغال‌زایی و زیربنایی در شهرستان کازرون، عملیات اجرایی ۲ هزار طرح اشتغال‌زایی با قابلیت ایجاد ۴۸۰۰ شغل در ۸ شهرستان این استان آغاز شد.مدیرعامل بنیاد برکت در این خصوص توضیح داد: نی‌ریز، استهبان، آباده، بوانات، خرم‌بید، کازرون، شیراز و نورآباد ممسنی شهرهایی هستند که ۲ هزار طرح اشتغال‌زایی اجتماع‌محور بنیاد برکت با اعتباری بالغ بر ۱۸۰۰ میلیارد ریال در روستاها و مناطق کم‌تر برخوردار آن‌ها اجرایی می‌شود. جعفری ادامه داد: ۴۸۰۰ شغل حاصل از عملیاتی شدن ۲ هزار طرح اشتغال‌زایی بنیاد برکت در قالب طرح‌های اجتماع‌محور «سحاب» (سرمایه‌گذاری حمایتی اشتغال برکت) و «آسمان» (آیین نامه‌ی سرمایه‌گذاری مردمی و اشتغال نیروی انسانی) تا پایان سال جاری در مناطق محروم و کم‌تر برخوردار استان به بهره‌برداری خواهد رسید.

خانواده زندانیان تسهیلات اشتغال و مسکن می گیرند

صندوق کارآفرینی امید با انجمن حمایت زندانیان تفاهم‌نامه‌ای برای پرداخت مجموع ۴۰ میلیارد تومان تسهیلات در بخش اشتغال و مسکن امضا کردند.به گزارش اقتصادسرآمد، اصغر نورالله زاده، مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید در مراسم امضای این تفاهمنامه که در محل این صندوق انجام شد، گفت: موضوع این تفاهم‌نامه درباره افتتاح حساب سپرده‌گذاری و انتقال بخشی از منابع مالی انجمن حمایت زندانیان در صندوق کارآفرینی امید برای اعطای تسهیلات قرض الحسنه اشتغال و مسکن است.وی افزود: افراد از سوی انجمن حمایت زندانیان معرفی می‌شود و سقف اعطای تسهیلات ضروری و مسکن مبلغ ۱۵ میلیون تومان و در حوزه اشتغال بسته به نوع طرح، میزان سهم آورده و طرح توجیهی ارائه شده حداکثر تا سقف ۵۰ میلیون تومان است.

قرارداد موقت امنیت شغلی کارگران را به خطر انداخت

رییس هیات مدیره کانون عالی شورای اسلامی کار کشور یکی از اشکالات قانون کار را قرداد موقت دانست و گفت: مهم‌ترین مشکل روز کارگران کشور همین قرارداد موقت است که امنیت شغلی آنان را به خطر انداخته است.به گزارش اقتصادسرآمد، اولیاء علی‌بیگی در گردهمایی شوراها ی اسلامی کار استان مازندران در ساری افزود: اگر اصلاح و یا تغییری برای قانون کار در مجلس شورای اسلامی قرار است انجام شود، باید در راستای تامین امنیت شغلی کاران بویژه حذف قرارداد موقت باشد.
وی توضیح داد: امروز وجود قراردادهای موقت در مشاغل کارگری که حاصل تصمیم دولت گذشته است، امنیت شغلی کارگران را در واحدهای کارگری از بین برد و درخواست کارگران از مجلس شورای اسلامی ابهام زدایی از این قردادهاست.وی موافقت کارگران را از اصلاح قانون کار منوط به برگشت امنیت شغلی دانست.

پرداخت عیدی کارگری به بازنشستگان پول می‌خواهد!

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی همسان سازی عیدی بازنشستگان را قابل طرح و اجرا دانست و گفت: برای عملیاتی کردن این طرح لازم است بودجه‌ای کنار گذاشته و منابع آن تامین اعتبار شود.
به گزارش اقتصادسرآمد به نقل از ایسنا، فتح اله بیات اظهار کرد: همسان سازی عیدی بازنشستگان نظیر موضوع همسان سازی حقوق است که مدتهاست به دنبال تحقق آن هستیم ولی تنها مانعی که با آن مواجهیم، تامین مالی است و وقتی پیشروی می‌کنیم به مشکل منابع مالی می‌رسیم.وی همسان سازی عیدی کارگران بازنشسته را موجه دانست وتاکید کرد: منابع طرح باید پیش‌بینی شود تا تامین اجتماعی دچار مشکل و ضرر و زیان نشود.به اعتقاد این مقام مسئول کارگری با وضعیت فعلی سازمان تامین اجتماعی و ورودی و خروجی آن که همخوانی ندارند، طبیعی است که کمبود منابع به وجود آید و اگر قرار به عملی کردن چنین طرحی باشد ابتدا باید منابع آن درنظر گرفته شود.