

تعیین تکلیف قراردادهای موقت ظرف سه سال



وقتی بازار کار و موقعیت اشتغال در کشوری در حال تعادل نباشد یا نرخ بیکاری بالا برود چنین قراردادهایی رواج می‌یابد و کارفرمای خصوصی یا دولتی می‌تواند از این شرایط به نفع خود بهره‌برداری و از انواع و اقسام قراردادها برای بکارگیری نیروی کار استفاده کند. متأسفانه امروز در برخی مجموعه‌ها می‌بینیم که افراد در قالبهای مختلفی مشغول کار هستند. یکی کارمند رسمی، یکی پیمانی، یکی گلوبال، یکی شرکتی و یکی خرید خدمتی است و با بستن قراردادهای عجیب و غریب نیروهای کار را شاخه‌شاخه کرده‌ایم.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، یک کارشناس اقتصادی با بیان اینکه در دنیا قراردادهای موقت ۲۰ ساله و ۳۰ ساله بسته نمی‌شود، گفت: قراردادهای موقت نیروهای کار باید طرف سه سال تعیین تکلیف شوند و پس از آن به صورت دائمی در آیند.

حمید نجف اظهار کرد:موضوع قراردادهای موقت یک بیماری قدیمی است که جامعه کارمندی و کارگری سالهای سال است از آن رنج می‌برند. در حال حاضر بین ۷۰ تا ۸۰ درصد کارگران و کارکنان دولت، قراردادی هستند به نحوی که در بخش دولتی که بیش از دو میلیون کارمند دارد ۷۰درصد نیروها در قالب قراردادهای مختلفی اعم از شرکتی و خرید خدمت مشغول فعالیت هستند.

وی از وزارت کار خواست تا نسبت به ساماندهی قراردادهای کار اقدام کند و افزود: در دهه‌های گذشته اقدام مثبتی در جهت یکسان سازی و ساماندهی قراردادهای کار صورت نگرفته و با انواع و اقسام قراردادهای کار روبه رو بوده‌ایم. از قدیم روال به این شکل بوده که قراردادهای موقت سه ساله بسته می‌شد و بعد از آن افراد را به شکل دائمی به خدمت می‌گرفتند. در واقع قراردادهای موقت ظرف سه سالال باید تعیین تکلیف شوند و پس از آن به صورت دائمی در آیند.

این کارشناس اقتصادی درباره بلاتکلیفی آیین‌نامه تعیین سقف قراردادهای کار که پیش از این در کمیسیون اقتصادی دولت به تصویب رسیده بود، گفت: دولت بزرگترین کارفرما است و طبعاً این طرح برای دولت هزینه‌بر است و اگر هنوز به تصویب هیات وزیران نرسیده عجیب نیست. وقتی قرارداد کارگری موقت شد نسبت به آینده شغلی خود احساس نگرانی کرده و با بی‌انگیزگی و نگرانی به کار ادامه خواهد داد؛ از آن طرف کالای بی کیفیت روانه بازار شده و بهره‌وری پایین در انتظار بنگاه اقتصادی خواهد بود. نجف گفت: قرارداد موقت به معنی اشتغال در مدت کوتاه است و می‌تواند یک سال و دو سال یا نهایتاً سه ساله باشد نه ۲۰ سال و ۳۰ سسال ولی در برخی بنگاه‌ها و ادارات، کارکنان به مرحله بازنشستگی رسیده‌اما همچنان قرارداد موقت دارند و با وجود ۲۰سال و ۳۰سال کار مداوم در بنگاه، به شکل قراردادی مشغول کار بوده‌اند.

وی رواج قراردادهای موقت و سفید امضا را ناشی از شرایط نابسامان اقتصادی دانست و گفت: وقتی بازار کار و موقعیت اشتغال در کشوری در حال تعادل نباشد یا نرخ بیکاری بالا برود چنین قراردادهایی رواج می‌یابد و کارفرمای خصوصی یا دولتی می‌تواند از این شرایط به نفع خود بهره‌برداری و از انواع و اقسام قراردادها برای بکارگیری نیروی کار استفاده کند.

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: متأسفانه در چنین بازاری افرادی که به شدت نیازمند کار هستند و با مشکلات معیشتی دست و پنجه نرم می‌کنند حتی با قیمت‌های پایین دستمزد تن به کار می‌دهند و چون رقابت در بازار در این زمینه زیاد است اگر کارفرمایی کمتر از دستمزد قانونی وزارت کار به او بدهد برای داشتن درآمدی ولو ناچیز آن کار را می‌پذیرند. از بسوی دیگر وزارت کار از ابزار نظارتی لازم و بازرسان زیادی برخوردار نیست که کارگاه‌های متخلف را یک به یک بازرسی و نظارت کند و در بسیاری موارد شاهد هستیم که حقوق حداقلی کارگران تضییع و مورد استثمار و اجحاف قرار گرفته‌اند.

نجف با بیان اینکه قراردادهای موقت موجب سرخوردگی نیروهای کار می‌شود و بهره‌وری بنگاه را به شدت پایین می‌آورد، گفت: وقتی یک عده از نیروهای کار را جذب کنیم و از آنها با قراردادهای متفاوت کار مشترک بخواهیم طبعاً اولین گام تبعیض در آن کارگاه را برداشت‌ه‌ایم. دادن امکانات و امتیازات به گروه اول یعنی کارمندان رسمی و محروم کردن گروه دوم یعنی نیروهای قراردادی از این امکانات و امتیازات، تنها حقوق و دستمزد نیست، رتبه و ارتقای شغلی و پیشرفت کاری را هم شامل می‌شود و همین امر علاوه بر نارضایتی موجب بی‌انگیزگی افراد، بهره‌وری پایین و اصطلاحاً زدن از کار می‌شود.

وی تأکید کرد: متأسفانه امروز در برخی مجموعه‌ها می‌بینیم که افراد در قالبهای مختلفی مشغول کار هستند. یکی کارمند رسمی، یکی پیمانی، یکی گلوبال، یکی شرکتی و یکی خرید خدمتی است و با بستن قراردادهای عجیب و غریب نیروهای کار را شاخه‌شاخه کرده‌ایم.

در راستای ساماندهی قراردادهای موقت در مشاغل غیرمستمر، پیش نویس آیین‌نامه تبصره یک ماده ۷قانون کار مدتی قبل از سوی وزارت کار تدوین و کلیات آن در شورای عالی کار به تصویب همه شرکای اجتماعی رسید و از طریق وزیر کار به هیات دولت ارسال شد. تبصره یک ماده ۷ قانون کار، تبصره یک ماده ۷قانون کار، وزارت کار را به تدوین آیین‌نامه حداکثر مدت موقت برای کارهای با ماهیت غیرمستمر مکلف کرده که این تبصره قانونی با گذشت سالها به اجرا درنیامده است.
ایسنا



خودانکایی در تولید محصولات کشاورزی

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی گفت: فرزندان جهادگران امروز در مسیر خودانکایی کشور در تولید محصولات کشاورزی گام بر می‌دارند.به گزارش اقتصادسراسرآمد، محمدرضا طلایی با بیان اینکه اقدامات شما در هشت سال دفاع مقدس و دوران سازندگی بسیار بار ارزش بود و هر یک از آنها به عنوان یک مستند بزرگ و بارزش محسوب می‌شود، افزود: در همایش‌هایی که با محوریت فرهنگ جهادی و مدیریت جهادی برگزار می‌شود خدمات، رشادت‌ها، ابتکارات و اقدامات شما چه در پشتیبانی و مهندسی جنگ و چه در سازندگی مناطق محروم و روستاها، به عنوان یک الگوی جهادی مطرح است.وی گفت: در حوزه نرم افزاری اقدامات موثری صورت گرفته است که در این زمینه می‌توان به تهیه مستند خاک پاک اشاره کرد. این مستند مصاحبه‌هایی با پیشکسوتان و در خصوص تجربیات دوران جنگ تحمیلی، دوران سازندگی و محرومیت زدایی است.

افشاگری بی سابقه مدیرعامل جدیداز فساد گسترده؛

چاقوی فساد زیر گلوی شستا

رضوانی فر: در مورد پرونده‌هایی که اموال شستا را به یغما بردند اطلاع رسانی می‌کنیم



گزارش‌هایی که به نهادهای بالادستی و نظارتی ارائه کردیم اعداد و ارقام پایه اصلی گزارش‌های ما بوده و سعی کردیم تمام آنها مس تند به آمار و گزارش حساب‌رسان و کارشناسان باشد تا هیچ‌گونه شک و شبهه‌ای در آن وجود نداشته باشد.وی تصریح کرد: من اصلاً به دنبال این نیستم که این سازمان را با دیگر نهادهای دولتی یا حاکمیتی مقایسه کنم. در مقطعی موضوع سازمان تامین اجتماعی او همچنین در این گفتگواز پرونده‌های حقوقی سخن به میان آورد که برخی از آنها به تهدید فیزیکی رسیده است. مشروح گفتگوی ایلنا با مدیرعامل شستا را در ادامه می‌خوانید.

به گزارش ایلنا، محمد رضوانی فر با اشاره به همکاری مجموعه مدیریت خود با نهادهای نظارتی و بازرسی گفت: در تمام

ساخت پهباد سمپاش و کودپاش یک مخزنه

در داخل



محققان کشور موفق به طراحی و ساخت پهبادی شدند که با یک مخزن، سمپاشی و کودپاشی را انجام دهد. به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از مهر، سید مصطفی خادمیان مدیرعامل یک شرکت در حال دانش بنیان شدن در حاشیه رویداد ارائه دستاوردهای فناوریانه حوزه پهباد، گفت: این شرکت از سال ۱۳۸۲ در زمینه ساخت پهبادها و هواگردهای بدون سرنشین فعالیت می‌کند. وی افزود: اولویت و تمرکز کاری ما در ساخت پرنده‌ها، بدون استفاده از متریال وارداتی و ایرانیزه کردن پرنده‌ها بوده است. خادمیان ادامه داد: تاکنون ۳۷نوع مختلف پرند و ۱۳۰ فروند از این پهبادها را ساخته و به متقاضیان تحویل داده‌ایم. مدیرعامل این شرکت با اشاره به جدیدترین محصول در این شرکت که ثبت اختراع نیز شده است، گفت: این پهباد می‌تواند به صورت همزمان، سمپاشی و کودپاشی داشته باشد؛ درحالی‌که پهباد دارای یک مخزن است. به گفته وی، علاوه بر اینکه این پرند مزیت ایرانی بودن را دارد، دارای سهولت کاربری برای مصرف‌کننده هم است.مدیرعامل این شرکت با تأکید بر اینکه اندازه مخزن‌های این پهباد، قابل تغییر است، گفت: این پرند سرعت پروازی برابر با ۶ تا ۸ متر بر ثانیه دارد و می‌تواند یک هکتار را در ۷ الی ۸ دقیقه سمپاشی کند. وی با تأکید بر اینکه پهباد «سمپاش – کودپاش» ۸۰ درصد تولید ایران است، اظهار داشت: نسبت به مشابه وارداتی چنین پهبادی که تنها سمپاش هستند، یک‌سوم صرفه‌جویی ارزی دارد؛ همچنین نسبت به پرنده‌های مونتاژی در داخل کشور، قیمتی برابر با نصف بهره‌برند.مدیرعامل این شرکت با تأکید بر اینکه اندازه مخزن‌های این پهباد، قابل تغییر است، گفت: این پرند سرعت پروازی برابر با ۶ تا ۸ متر بر ثانیه دارد و می‌تواند یک هکتار را در ۷ الی ۸ دقیقه سمپاشی کند. وی با تأکید بر اینکه پهباد «سمپاش – کودپاش» ۸۰ درصد تولید ایران است، اظهار داشت: نسبت به مشابه وارداتی چنین پهبادی که تنها سمپاش هستند، یک‌سوم صرفه‌جویی ارزی دارد؛ همچنین نسبت به پرنده‌های مونتاژی در داخل کشور، قیمتی برابر با نصف دارد.خادمیان خاطرنشان کرد: نمونه‌های خارجی تک‌کاره این پرند، برابر با ۱۶۰ میلیون تومان است که از نظر کیفی با پرنده‌ای که طراحی کرده‌ایم، کاملاً متفاوت بوده ولی قیمت آن دو برابر نمونه‌های ما است.



در پچه

تشکیل شورای عالی کار با هدف تامین مسکن کارگران

در حالی که در آخرین نشست شورای عالی کار موضوع خانه دار شدن کارگران کلید خورد، خبرها حکایت از آن دارد که قرار است در جلسه آتی شورا، راهکارهای تامین مسکن مشارکتی کارگران مورد بحث و بررسی قرار گیرد.به گزارش اقتصادسراسرآمد، دوست و هشتاد و پنجمین نشست شورای عالی کار با محور بررسی راهکارهای تقویت تعاونی‌های مسکن و مصرف کارگران، سازو و کارهای تامین مسکن مشارکتی و استفاده از ظرفیت تعاونی‌های توزیعی برای تامین کالاهای اساسی و مورد نیاز کارگران سه شنبه دوم مهرماه برگزار شود. در این نشست معاون امور تعاون و معاون فرهنگی اجتماعی وزیر کار نیز حضور خواهند داشت تا ضمن شنیدن دیدگاهها ونظرات تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، راهکارهای پیشنهادی را بررسی کنند.پیش از این نشست شورای عالی کار مرداد ماه جاری با حضور معاون روابط کار و نمایندگان کارگری و کارفرمایی برگزار شده و موضوع تامین مسکن کارگران و توزیع کالاهای اساسی ارزان قیمت و حمایت‌های غیرنقدی در دستور کارقرار گرفته بود.

ثبت ۱۱۱ گیاهی توسط محققان ایرانی در پایگاه بیوتکنولوژی آمریکا

پژوهشگران دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم‌آباد موفق به شناسایی و ثبت ۸۱ن گیاه یولاف و ۳ ژن در گیاه گشنیز در پایگاه مرکز ملی اطلاعات بیوتکنولوژی آمریکا شدند.به گزارش اقتصادسراسرآمد، پژوهشگران گروه ژنتیک و بیژادای دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم‌آباد در ۲ پژوهش جداگانه موفق به شناسایی و ثبت ۸۱ن در گیاه یولاف و ۳ ژن در گیاه گشنیز شدند.این پژوهش‌ها توسط رضا میردیریکوند، سیدمحسن و سجاد سهرابی و کامران سمیعی انجام شد و در نتیجه آن توالی این ژن‌ها پس از شناسایی برای ثبت در پایگاه مرکز ملی اطلاعات بیوتکنولوژی آمریکا NCBIارسال شدند و پس از تأیید در این پایگاه و به‌نام دانشگاه آزاد اسلامی ثبت شدند.توالی‌های شناسایی‌شده دارای نقش تنظیمی بر طیف وسیعی از ژن‌های هدف به‌ویژه فاکتورهای نسخه‌برداری در گیاه یولاف و گشنیز هستند، از این توالی‌ها می‌توان به‌عنوان ژن‌های کاندیدا در بهبود مقاومت به تنش‌های خشکی و شوری و عملکرد کمی و کیفی در این گیاهان استفاده کرد. توالی‌ها در این لینک قابل دسترس هستند.

راه‌اندازی سامانه هوشمند برای کاهش مراجعات به وزارت تعاون

مدیرکل تعاونی‌های توزیعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با راه‌اندازی سامانه هوشمند و انجام امور از این طریق، ارتباط چهره به چهره و احتمال فساد در این نهاد به حداقل می‌رسد.به گزارش اقتصادسراسرآمد، یعقوب رستمی در جنواره تجلیل از تعاونی‌های برتر لرستان افزود: مقدمات راه‌اندازی سامانه فراهم و به هیات دولت ارسال شده که در صورت تأیید نهایی، باانجام این مهم بسیاری امور از طریق مراجعات حضوری کاهش می‌یابد.وی اظهار داشت: امضاهای طلایی، مراودات خارج از چارچوب قانون و جایجایی برخی پول‌ها در مراجعات حضوری شکل می‌گیرد که سامانه هوشمند به کاهش و حذف این موارد کمک خواهد کرد.وی شفاف سازی را از اولویت‌های مهم وزات تعاون، کار و رفاه اجتماعی برشمرد و تصریح کرد: سومدیریت و یا سواستفاده از موقعیت در برخی تعاونی‌ها موجب سرکشستگی شده که بر همین اساس طراحی سامانه هوشمند از حدود یکسال گذشته در دستور کار قرار گرفته است. رستمی افزود: در هماهنگی‌های انجام شده با نهادها و وزارتخانه‌های مرتبط نیز این سامانه تقویت خواهد شد و حتی امکان انجام فعالیت‌های مربوط به ثبت از این طریق فراهم می‌شود تا مراجعه به ادارات تعاون به پنج تا ۱۰ درصد کاهش یابد.

رایزنی سفیر ایران با وزیر کار ارمنستان برای اجرای تفاهم‌نامه‌های دوجانبه

سفیر جمهوری اسلامی ایران در ایران امروز چهارشنبه با وزیر کار و امور اجتماعی جمهوری ارمنستان در خصوص راه‌های اجرای تفاهم‌نامه امضا شده میان وزارتخانه‌های دو کشور گفت و گو و تبادل نظر کرد.به گزارش اقتصادسراسرآمد، سیدکاظم سجادی در دیدار با زاروهی باتویاندر ضمن تأکید بر ضرورت توسعه و تحکیم تعاملات دوجانبه و تبادل تجربیات در زمینه‌های کارآفرینی وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی دو کشور، بر اهمیت توسعه همکاری و عملیاتی کردن تفاهم‌نامه امضاء شده تأکید کرد.