

دو روی سکه مهاجرت کارگران



کارشناسان حوزه کار معتقدند مهاجرت نیروی کار اگر به قصد اقامت دائم نباشد و افراد سرمایه خود را از کشور خارج نکنند، در توسعه اقتصاد کشور موثر است و موجب ارزآوری برای کشور می‌شود.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، هر گاه سخن از مهاجرت می‌شود، همواره مزایا و معایب آن مطرح می‌شود و اینکه این مهاجرت چه میزان برای کشور مهم است، مهاجرت نیروی کار نیز موضوعی است که از دیرباز مطرح بود و در برهه‌ای از زمان مهاجرت اتباع خارجی و اشتغال فرصت‌های شغلی توسط آنان مطرح بوده است.

در مرحله‌ای دیگر نیز با توجه به افزایش نرخ بیکاری، اعزام نیروی کار به خارج از کشور برای حل این مسأله مطرح می‌شود. البته چند ماهی است که تحریم‌های ظالمانه علیه کشور موجب رکود تولید شده است و بسیاری از کارگران برای کسب درآمد بیشتر و زندگی راحت به فکر مهاجرت و کار در کشورهای منطقه می‌افتند. حال سوالی که مطرح می‌شود این است که مهاجرت کارگران در کوتاه مدت و طولانی مدت چه تأثیری دارد؟ برای این منظور سراغ کارشناسان حوزه کار رقتیم و نظر آنها را در خصوص این موضوع پرسیدیم.

حمید حاج اسماعیلی گفت: مهاجرت نیروی کار از گذشته با چالش‌های بسیاری روبرو بوده و همواره به دلیل دورقمی بودن نرخ بیکاری نفعدهایی برآن وارد بوده است.

این کارشناس حوزه کار افزود: حدود ۳ میلیون نیروی کار افغانستانی در کشور مشغول هستند و در این حوزه با ضعف جدی مواجه هستیم که باید دولت آنها را ساماندهی کند تا در شرایطی که بازار کار محدود است، از آنها استفاده نکنیم.

وی با بیان اینکه مهاجرت نیروی کار به داخل و خارج محاسن و معایب زیادی دارد، بیان کرد: بنابر قانون کار اشتغال افراد بیگانه منع قانونی ندارد، اما حدود و موارد خاصی مشخص شده است. به عنوان نمونه نیروی کار مشابه نباشد و نیازمند ورود افراد متخصص در آن حوزه باشد.

حاج اسماعیلی گفت: در حالیکه که در سال‌های گذشته همواره این نقد به دولت وارد بود که ساماندهی برای اعزام نیروی کار جوان و فارغ‌التحصیلان به خارج از کشور وجود ندارد اما در چند ماه گذشته مهاجرت نیروی کار از داخل کشور نیز چالش برانگیز شده است.

وی اظهارداشت: هزینه‌ها و سرمایه‌های زیادی صرف تربیت نیروی انسانی می‌شود و باید قابلیت ثمره و بهره‌وری برای کشور داشته باشد و دولت موظف است سسکان کار را برعهده بگیرد و از طریق دفاتر و سفارتخانه‌های خود در کشورهای دیگر این نیروها را اعزام کند و براین اساس ارزآوری برای کشور خواهند داشت.

این کارشناس حوزه کار در خصوص مزایای مهاجرت نیروی کار به خارج گفت: مبادله دانش و تکنولوژی خیلی مهم است چرا که یکی از راه‌های توسعه کشور استفاده از مهارت متخصصین خارجی است و در عین حال نیروی کار داخلی با حضور در بخش‌های تخصصی و صنعتی کشورهای توسعه یافته و کسب تجربه و اطلاعات لازم آن را به داخل منتقل کند و تکنولوژی ارتقا یابد.

وی با اشاره به وضعیت بازار کار کشور، تأکید کرد: در این شرایط امکان توسعه بازار کار و استخدام نیروی کار فراهم نیست، بنابر این دو راه بیشتر نداریم یا به این افراد یارانه و حقوق بیکاری بدهیم که به نفع کشور نیست و یا دولت با کنترل و برنامه‌ریزی مناسب ساماندهی نیروی کار را انجام و آنها را اعزام کند.

علیرضا حیدری کارشناس دیگر در حوزه کار گفت: بحث خروج نیروی کار در همه کشورها مطرح است و پدیده جدیدی نیست آنچه مهم است ویژگی این نوع مهاجرت است.

وی افزود: برای نمونه در هندوستان وقتی مهاجرت نیروی کار اتفاق می‌افتد آن را در قالب صادرات برای اقتصاد خود درنظر می‌گیرند، چرا که نیروی کاری که خارج می‌شود ارز تولید می‌کند و این ارز وارد اقتصاد می‌شود و در خالص صادراتی نقش دارد.

این کارشناس ادامه داد: امادر کشور ما صادرات نیروی کار اینگونه نیست و وقتی مهاجرت کارگران در حال حاضر را با ۲۰ گذشته مقایسه می‌کنیم، می‌بینیم که سسبک و سباق مهاجرت‌ها تغییر کرده است.

وی اظهارداشت: در گذشته مهاجرت‌ها موقت بود و برای نمونه افرادی که برای کار به ژاپن می‌رفتند درآمد خود را برای خانواده‌ها می‌فرستند اما الان افراد نه تنها خود از کشور می‌روند بلکه سرمایه خود را نیز خارج می‌کنند.

حیدری بیان کرد: اینکه نیروی متخصص و توانمند به قصد اقامت دائم مهاجرت می‌کند و توان و انرژی خود را آنجا به کار بگیرد برای کشور آثار نامطلوبی دارد و خروج این نیروها به معنای خروج ثروت کشور است.

وی تأکید کرد: باید مهاجرت نیروی کار آسیب شناسی و دلایل این امر شناسایی شود چرا که برخی با وجود اینکه موقعیت کاری خوبی دارند و سطح معنی داری از مسؤولیت را تصدی می‌کنند و می‌توانند خدمات خوبی به جامعه بدهند از کشور خارج می‌شوند. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: این آسیب شناسی می‌تواند عواملی را که موجب رضایتمندی افراد و ماندگاری آنها در کشور می‌شود را فراهم کند.

وی افزود: نباید فراموش کنیم که مهاجرت برخی نیروهای کار از داخل می‌تواند نیروهای دیگر را نیز در صف خروج از کشور قرار دهد و نیروهایی که سرمایه زیادی برای تربیت آنها صرف شده و اکنون به مرحله بهره‌وری رسیده است را از دست بدهیم. لا یرنا



دستور فوری ریاست جمهوری در خصوص فسخ قرارداد سهامدار عمده هیپکو

رئیس جمهور در پاسخ به درخواست استاندار مرکزی مبنی بر فسخ قرارداد هیپکو با شرکت هیدرواطلس توسط سازمان خصوصی سازی به منظور رفع مشکلات هیپکو، دستور پیگیری صادر کرد. به گزارش اقتصادسراسرآمد، رئیس جمهور در پی نوشت نامه درخواست استاندار مرکزی مبنی بر "فسخ قرارداد با شرکت هیدرواطلس توسط سازمان خصوصی سازی به منظور رفع مشکلات شرکت هیپکو" نوشته است: "اقدام فوری را برابر بحث های مطرح شده در جلسه مورخ ۲۶/۰۶/۹۸ دولت به عمل آورید." استاندار مرکزی از دستور فوری رئیس جمهوری در خصوص حل مشکل تعیین تکلیف سهامداری شرکت هیپکو اراک خبر داد. آقازاده استاندار مرکزی از ابلاغ دستور رئیس جمهور مبنی بر اقدام فوری در خصوص فسخ قرارداد با شرکت هیدرواطلس (سهامدار عمده هیپکو) توسط سازمان خصوصی سازی به منظور رفع مشکلات شرکت هیپکو خبر داد.

کندو کاو «اقتصادسراسرآمد» از برنامه دولت برای احیای واحدهای تولیدی؛

عزم دولت برای رونق تولید



گروه تولید و اشتغال - تأکید مقامات ارشد کشور و کارشناسان اقتصادی بر مقوله رونق تولید و احیای واحدهای اقتصادی مشکل‌دار باعث شده تا تکاپوی فراوانی برای احیای واحدهای تولید راكد و نیمه‌فعال و آن دسته از واحدهای صنعتی که با کمترین توانمندی ممکن در حال تولید هستند در سراسر کشور انجام شود. راهبردی که دولت از طریق ستادهای استانی در سراسر کشور تلاش می‌کند تا زمینه احیای بنگاه‌های تولیدی و خدماتی را فراهم کند. به گزارش اقتصادسراسرآمد، محمد باقر نوخت، نیز احیای هفت هزار و ۷۰۰ واحد تولیدی و صنعتی با ۱۶ هزار میلیارد تومان را از برنامه‌های اقتصادی امسال اعلام کرد و گفت: اعتبار لازم برای احیای این واحدها که عمده آنها با مشکل مالی مواجهند، تأمین شده است. پیش از این، سعید زندی گفته بود: از ۲ هزار واحد هدف گذاری شده برای احیا، امسال هزار و ۳۳۸ واحد در داخل شهرک های صنعتی قرار دارند که طبق آخرین آمار بیش از ۴۰۰ واحد به چرخه تولید برگشته اند. وی اضافه کرد: همچنین امسال افزایش ظرفیت تولید چهار هزار و ۲۰۰ واحد تولیدی در کشور هدف گذاری شده تا گام های بلندی برای رونق تولید برداشته شود. زندی با اشاره به مشکلات واحدهای تولیدی تصریح کرد: برخی از این واحدها مشکل نقدینگی، برخی مدیریتی و حقوقی و برخی مهندسی و فنی داشته اند که سعی می‌کنیم از طریق مشاوران حقوقی و فنی برای حل آنها اقدام کنیم. معاون طرح و برنامه وزیر صمت با اشاره به جهت گیری دیگر وزارت صنت

حدود ۵۰۰ مورد شهرک صنعتی و ۳۱۰ ناحیه صنعتی می‌باشد و البته ۹ منطقه ویژه صنعتی هم در کشور مستقر می‌باشد. معاون وزیر صمت با بیان این که برای ۲۲.۵ درصد واحدهای غیر فعال برنامه جامع جهت بازگشت به تولید واحدها در دستور کار است، گفت: در همین راستا طی یک سال گذشته بالغ بر یک هزار و ۳۵۰ واحد احیا و به چرخه تولید بازگشته‌اند. صالحی نیا افزود: حدود ۱۳ هزار واحد با ۵۰ درصد ظرفیت فعال هستند، ۱۰ هزار واحد بین ۵۰ تا ۷۰ درصد ظرفیت و ۳۰ درصد مابقی هم با ۷۰ درصد ۱۷ درصد صنایع مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی ایران، در صنایع غذایی، ۲۲ درصد شیمیایی، ۱۳ درصد صنایع کانی غیرفلزی، ۷ درصد سلولزی، ۵ درصد صنایع نساجی، ۴ درصد برق و الکترونیک، ۲۷ درصد صنایع فلزی و ۶ درصد در صنایع متفرقه فعال هستند. معاون وزیر صمت افزود: در شهرک‌های صنعتی تأمین زیرساخت‌ها یکی از موارد دارای اهمیت بالا در راستای توسعه صنعتی تلقی می‌شود؛ در همین خصوص برای تأمین آب در شهرک‌ها ظرفیت ۱۵ هزار ۶۰۰ لیتر در ثانیه تأمین انجام گرفته است. ۹ هزار و ۲۵۰ مگاوات برق و ۳ هزار کیلومتر شبکه انتقال برق صورت گرفته است. صالحی نیا عنوان کرد: برای کنترل و مدیریت منابع آب و فاضلاب صنعتی در ۲۰۲ شهرک در قالب ۲۳۰ مورد فرآیند تسویه به میزان ۱۷۵ هزار متر مکعب انجام شده است. وی با بیان این که برای ۶۱۳ شهرک و ناحیه صنعتی بالغ بر ۷۵ درصد نیاز گاز تأمین شده است، تصریح کرد: در ۷۷ شهرک و ناحیه صنعتی برنامه توسعه‌ای داریم.

اشتغال روستایی ۲۵درصد رشد داشت



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سه ماه ابتدای امسال سهم اشتغال روستایی و بخش‌های زیر ۱۰ هزار نفر ۲۵.۳ درصد رشد پیدا کرده است. به گزارش اقتصادسراسرآمد، محمد شریعتمداری در جمع خبرنگاران گفت: برخی از این تحولات مهارتی و فنی و حرفه‌ای نیز در سطح جامعه قابل لمس است برای نمونه

در حوزه ایجاد اشتغال در سال‌های قبل، اشتغال به عنوان برونداد اقتصاد، نتیجه میزان سرمایه‌گذاری و رشد اقتصادی بود. وی افزود: امسال سیاست جدید در پیش گرفته شد تا منابع مالی ارزان قیمتی را در بخش‌های زیر ۱۰ هزار نفر و روستاها در اختیار فعالان اقتصادی قرار دهیم و در کنار آن فعالان اقتصادی را با آموزش‌های فنی و حرفه‌ای کنیم. وزیر کار اضافه کرد: مرکز آمار کشور اعلام کرده که سهم اشتغال روستایی و بخش‌های زیر ۱۰ هزار نفر از سه درصد سسبد کل اشتغال کشور در سه ماهه ابتدای امسال به ۲۵.۳ درصد رشد پیدا کرده است. وی تأکید کرد: البته هرچه آن را تعمیق ببخشیم به پایداری آن کمک می‌کنیم و چنانچه اشتغال موجود را به مهارت‌ها مزین کنیم این اشتغال پایدار می‌شود و بهره‌وری بالا می‌رود. شریعتمداری درباره برنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اشتغال مهارت آموزان، گفت: هم اکنون برنامه مهارت آموزی در محیط‌های واقعی کار را به عنوان برنامه اصولی در دستور کار قرار دادیم به گونه‌ای که نیازمندان نیروی کار می‌توانند از مشوق‌های ما با ثبت نام در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان کارورز استفاده کنند و میزان هزینه‌های مهارت آموزی را کم می‌کنند. وی افزود: در کنار آن یارانه دستمزد برای افرادی که برای سال اول در قسمت‌های مختلف مشغول هستند براساس قانون تأمین می‌کنیم. این طرح کمک دیگری است. علاوه بر آن مشوق‌های بیمه‌ای داریم و بخشی از سهم کارفرما را تأمین می‌کنیم. این اقدام از سال ۹۷ شروع شده است و امیدواریم ادامه یابد. وزیر کار درباره طرح سند توسعه مهارتی استان‌ها، گفت: پیش از این شورایی برای هماهنگی سیاست‌های آموزش مهارتی نداشتیم فقط از طریق امضای برخی یادداشت تفاهم‌ها از طریق سازمان فنی و حرفه‌ای و مراکز آموزش عالی کشور این اقدام پیگیری می‌شد امروز با ایجاد این شورا در واقع سیاست‌های همگون طراحی می‌شود تا فارغ‌التحصیلان در محیط‌های آموزشی خود مهارت‌های لازم متناسب با بازار کار را دریافت کنند. وی اظهار امیدواری کرد: همه تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران به این نتیجه برسند که افزایش مهارت به معنی کاهش بیکاری، پایدار بودن اشتغال موجود، افزایش بهره‌وری و همسو شدن بازار کار امروز با تغییرات اساسی است که در بازار کار دنیا و کشور در حال شکل‌گیری است. شریعتمداری تأکید کرد: این مقدور نیست مگر با ملی شدن گفت‌وگو نهضت مهارت‌افزایی و تکیه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به بخش غیردولتی. وی افزود: اجرای این نهضت با رویکرد غیردولتی، راه‌حلی است که در پیش گرفته‌ایم. و امیدواریم با حمایت تصمیم‌گیران موفق شویم.



یکشنبه ۲۱ شهریور ۱۳۹۸ - شماره ۵۹۹

اوسط هاشمی رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای شد

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و معاون وزیر طی حکمی از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تغییر کرد. به گزارش اقتصادسراسرآمد، علی اوسط هاشمی طی حکمی جدید از سوی محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان رئیس جدید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور منصوب شد. پیش از این سلیمان پاک‌سرشت به‌مدت حدود ۲ سال ریاست این سازمان را به‌عهده داشت. علی اوسط هاشمی پیش از این مدیرعامل سازمان تعاون روستایی بود. او همچنین استانداری سیستان و بلوچستان در دولت قبل را در کارنامه خود دارد.

سامانه ثبت اعتراض قطع یارانه نقدی آغاز به کار کرد

سامانه درخواست برقراری مجدد یارانه‌های نقدی برای ثبت اعتراض به قطع یارانه نقدی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه‌اندازی شده. به گزارش اقتصادسراسرآمد، یارانه نقدی ۲۰۰ هزار خانوار معادل حدود ۸۰۰ هزار نفر از جمعیت یارانه بگیران در شهر یورماه به حساب سرپرستان خانوار واریز نشد تا عملاً قطع یارانه نقدی خانوارهای پردرآمد توسط دولت آغاز شود. در عین حال همچنان امکان ثبت اعتراض برای سرپرستان خانوارهایی که یارانه نقدی آنها قطع شده، فراهم است. در همین راستا، سامانه ثبت درخواست رسیدگی برقراری مجدد یارانه‌های نقدی از امروز آغاز به کار کرد و تمام سرپرستان خانواری که یارانه آنها فقط در سال ۹۸ قطع شده، می‌توانند با ثبت کد رهگیری خود در این سامانه اعتراض خود را ثبت کنند. نکته قابل توجه اینکه، سرپرستان خانواری که یارانه آنها قطع شده، پیش از ورود و ثبت اعتراض در «سایت ثبت درخواست برقراری مجدد یارانه نقدی»، با بد منظر دریافت پیامکی با سرشماره «یارانه» یا متن «خانوار شما مشمول حذف دریافت یارانه نقدی است» باشند. پس از مراجعه به دفتر پیشخوان و ثبت اعتراض، «کد رهگیری» به سرپرست خانوار پیامک می‌شود و پس از آن باید به سایت ثبت درخواست رسیدگی برقراری مجدد یارانه نقدی به نشانی ۰۱۰.yaraneh.mcls.gov.ir مراجعه و با وارد کردن کد ملی سرپرست خانوار و کد رهگیری دریافت شده از دفتر پیشخوان اعتراض خود را ثبت کنند.

دستیابی محققان ایرانی به دانش فنی و ساخت پرنده خورشیدی

محققان ایرانی به دانش فنی، طراحی و ساخت پرنده خورشیدی دست پیدا کردند که می‌تواند با استفاده از سلول‌های خورشیدی که روی آن نصب شده نور خورشید را برای تأمین باتری خود جذب کند. به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از مهر، آبتین سعادتی مدیر بازار یابی یک شرکت ایرانی که در حال دانش بنیان شدن است، در حاشیه رویداد ارائه فناوری‌های حوزه پهپاد در محل صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: ما اولین شرکتی هستیم که دانش فنی طراحی و ساخت پرنده یا پهپاد خورشیدی را در ایران بومی‌سازی کرده‌ایم. وی با بیان اینکه اولین تست پروازی این پهپاد در ۱۲ شهریور ماه انجام شد، افزود: این پرنده توانست به اندازه چهار ساعت مداومت پروازی با سرعت ۴۰ کیلومتر بر ساعت داشته باشد. سعادتی تصریح کرد: طول این پرنده ۱.۲۵ و دهانه بال برابر با ۳.۲۰ و وزنش ۴ کیلو و ۷۰۰ گرم است؛ ۷۰۰ گرم از وزن این پرنده شامل تجهیزات سنسور و دوربین برای شناسایی است.

بستن قرارداد موقت، اجیر کردن کارگران است

یک مقام مسئول کارگری با بیان این که بیش از ۹۰ درصد کارگران دارای قرارداد موقت هستند و دیگر از کارگر رسمی خبری نیست از دولت و مجلس شورای اسلامی خواست تا هرچه سریع‌تر نسبت به تصویب آیین‌نامه تعیین سقف قراردادهای موقت اقدام کنند. به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از ایسنا، فتح‌الله بیات درباره آیین‌نامه تعیین سقف قراردادهای موقت اظهار کرد: در این آیین‌نامه سقف قراردادهای کار موقت سه ساله در نظر گرفته شده و چنانچه کاری بیشتر از سه سال طول بکشد و ماهیت کار دائم را پیدا کند دیگر قرارداد کوتاه‌مدت و موقت بسته نمی‌شود. وی با بیان این که از سال ۱۳۷۲ تاکنون کارگران با چالش قراردادهای موقت کار روبه‌رو هستند، ادامه داد: متأسفانه هنگامی که کارگران به سن بازنشستگی می‌رسند همچنان قرارداد موقت دارند، در صورتی که در کارهای با ماهیت دائم باید قرارداد دائم بسته شود.