

اصل بر «قرارداد دائم» با نیروی کار است!



به اعتقاد کارشناسان و نمایندگان کارگری در تشکل‌ها و مجامع رسمی، در قانون کار اصل بر «قرارداد دائم» با نیروی کار است و در مشاغلی که ماهیت مستمر دارند، قرارداد با نیروی کار نیز باید دائم باشد. در عین حال نمایندگان کارگری بر این باورند، قانون کار فقط در مواردی که کارگر در مشاغل با ماهیت «غیرمستمر» مانند پروژه‌های عمرانی، سدسازی، جاده‌سازی یا مشاغل مشابه، مشغول به کار است، آن هم با رعایت تبصره یک ماده ۷ قانون کار، اجازه انعقاد قرارداد موقت با نیروی کار را دارد.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، تبصره یک ماده ۷ قانون کار، مشخصا به نحوه انعقاد قرارداد با نیروی کار در «مشاغل غیرمستمر» اشاره دارد، به این ترتیب که دولت را مکلف کرده تا سقف مدت انعقاد قرارداد موقت با نیروی کار را، در مشاغل غیرمستمر تعیین کند. هر چند با وجود گذشت حدود ۳۰ سال از اجرای قانون کار، همچنان ساز و کار ساماندهی قراردادهای نیروی کار در مشاغل غیرمستمر تعیین تکلیف نشده است، اما حدود دو سال پیش و در زمان تصدی علی ربیعی بر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سرانجام آیین نامه تبصره این ماده با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار نهایی شد. بر اساس این آیین نامه، حداکثر مدت موقت انعقاد قرارداد با نیروی کار در مشاغل غیرمستمر ۳ سال تعیین شد و کارفرما بعد از سه سال، باید تا زمان اتمام پروژه، قرارداد دائم با نیروی کار خود منعقد کند که البته این آیین نامه باید به تصویب هیأت وزیران برسد و حدود دو سال است که در صف انتظار دولت برای تصویب قرار دارد.

در همین زمینه حسین حبیبی، عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: یکی از اختلافات اساسی ما با دیوان عدالت اداری و وزارت کار در حوزه انعقاد قرارداد موقت با نیروی کار در مشاغل با ماهیت مستمر بوده و این موضوع منجر به افزایش قراردادهای موقت شده است.

وی با بیان اینکه امروز میزان قراردادهای دائم با نیروی کار به کمتر از ۵ درصد رسیده است که با تفسیر اشتباه دیوان عدالت، از سال ۷۲ با صدور بخشنامه‌ای از سوی وزارت کار کلید خورده است، افزود: طبق تبصره دو ماده ۷ قانون کار، قرارداد با نیروی کار در مشاغل با جنبه مستمر، «دائم» تلقی می شود؛ اما در سال ۷۵ دیوان عدالت اداری دادنامه‌ای صادر و بخشنامه وزارت کار را تأیید کرد که بر این اساس، از همان زمان، کارفرمایان بهانه‌ای برای انعقاد قراردادهای موقت در مشاغل مستمر پیدا کردند.

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان اینکه، قراردادهای موقت بر اساس تبصره یک ماده ۷ قانون کار، فقط باید در مشاغل غیرمستمر منعقد شود، ادامه داد: البته در انعقاد قرارداد موقت با نیروی کار در مشاغل مستمر نیز، قانون صراحت دارد که باید سقف زمانی برای آن تعیین شود؛ یعنی کارفرمایان مشاغل غیرمستمر نمی توانند تا پایان پروژه قرارداد موقت با نیروی کار منعقد کنند که آیین نامه اجرایی این تبصره، با تأخیر ۲۹ ساله از زمان تصویب قانون کار، حدود دو سال پیش در وزارت کار نهایی شده و اکنون در نوبت تصویب هیأت وزیران است.

حبیبی گفت: در این آیین نامه، تعیین تکلیف قراردادهای نیروی کار در مشاغل غیرمستمر پیشنهاد شده، به نحوی که حداکثر مدت زمانی که کارفرما می تواند نسبت به انعقاد قرارداد موقت با کارگر اقدام کند، سه سال است و پس از آن موظف است تا پایان فعالیت پروژه، قرار داد دائم با نیروی کار خود منعقد کند. با این فرض که حداکثر مدت انعقاد قرارداد موقت در «مشاغل غیرمستمر» سه ساله باشد، به استناد به دیدگاه فقهی «قیاس اولویت» کار به نحوی پیش می‌رود که در «مشاغل مستمر» مدت قرارداد موقت باید حداقل سه ساله باشد، در حالی که در حال حاضر در بسیاری از مشاغل شاهد قراردادهای یکساله، ۶ ماهه و حتی سه ماهه و یکماهه هستیم. وی با بیان اینکه آشفتگی در امنیت شغلی ناشی از تعلل در تصویب آیین نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار است که منتظر تصویب آن در هیأت وزیران هستیم، در پاسخ به این سوال که چرا در مشاغل مستمر قرارداد با نیروی کار باید دائم باشد؟ گفت: به دلیل اینکه ماهیت کار مستمر است؛ اگر قرارداد نیروی کار دائم نباشد، هزینه تولید و خدمات افزایش می یابد، ضمن اینکه نیروی کار دچار سرخوردگی می شود و این تکلیف دولت‌هاست که طبق اصل ۲۸ قانون اساسی شغل متناسب با علاقه هر فرد را فراهم کنند.

این فعال کارگری تأکید کرد: آنچه که باعث رواج قراردادهای موقت در مشاغل مستمر، شده، تفسیر دیوان عدالت از تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار بوده که باعث سوء استفاده کارفرمایان شده است. بر اساس این تبصره، «چنانچه مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائم تلقی می شود» که دیدگاه کارفرمایان، دولت و دیوان عدالت این است که در مشاغل مستمر می توان با ذکر مدت، قرارداد موقت با نیروی کار منعقد کرد، در حالی که چنین برداشتی صحیح نیست و متأسفانه در بسیاری از مشاغل مستمر قراردادهای کار، موقت شده است.امهر



«اقتصادسراسرآمد» رابطه خصوصی سازی و رونق تولید را بررسی می‌کند؛

۴۴منهای تولید

گروه تولید و اشتغال- بر اساس قانون سیاستهای اصل ۴۴ واگذاری ۸۰ درصد از سهام بنگاه‌های دولتی مشمول صدرا این اصل به بخش های خصوصی، شرکت‌های تعاونی سهامی عام و بنگاه‌های عمومی غیردولتی با رعایت شرایطی مجاز اعلام شده است. بسیاری از کارشناسان معتقدند شریک کردن کارگران در سهامداری کارخانه‌ها موجب صرفه جویی در تولید، بالا رفتن بهره‌وری بنگاه، ایجاد تولید مرغوب و اطمینان خاطر کارگران از آینده شغلی آنها می‌شود.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، بخشی از صنایع تولیدی کشور به دلیل تحریم به تعطیلی کشانده شده و بخشی هم به دلیل واگذاری‌ها به سراسشی‌ور شکستگی و کاهش تولید سقوط کرده است. در این میان بسیاری از واگذاری‌های سازمان خصوصی سازی نه تنها نتوانسته رونق تولید را به کارخانه بازگرداند بلکه خود دلیلی بر تعدیل‌های گسترده بوده است.

در تحقیق دیگری که با سفارش سازمان خصوصی سازی در سال ۹۶ انجام شده، اطلاعات ۴۴ شرکت واگذارشده، در دامنه زمانی سه سال قبل از واگذاری تا سه سال پس از واگذاری مورد بررسی واقع شده است، نشان می‌دهد برغم اینکه تسهیلات پرداختی به این ۴۴ شرکت نسبت به قبل از واگذاری آن‌ها افزایش یافته، لیکن مجموع امتیازات این شرکت‌ها، از حیث شاخص‌های بهره‌وری،

فعالیت ۶۰ شرکت دانش بنیان در حوزه حمل‌ونقل هوشمند

بر اساس اعلام معاونت علمی و فناوری، ۶۰ شرکت دانش بنیان در حوزه حمل و نقل هوشمند فعالیت می‌کنند.به گزارش اقتصادسراسرآمد، استارت‌آپ‌هایی که در چند سال اخیر به حوزه کسب و کار و صنعت کشور تزریق شده‌اند، نقشی تأثیرگذار در روند رو به رشد اقتصاد کشور دارند. شرکت‌هایی که با هدف دگرگون کردن شیوه مدیریت و ادامه کار صنایع مختلف روی کار آمده‌اند و نگاهی نو به مفاهیم اقتصادی دارند.بر اساس آمارهای رسمی اعلام شده، تا پایان سال ۹۷ شرکت‌های دانش بنیان توانستند ۱۴۰ هزار نفر را در حوزه‌های مختلف به کار بگیرند.از این میان سهم صنعت حمل و نقل پیشرفته کشور از تعداد شرکت‌های دانش بنیان، فعالیت ۶۰ شرکت است.



خیانت به کشور و مردم بودند چون این شرکت‌ها بیت‌المال است و نمی‌توانیم برای آن تصمیم بگیریم شاید بتوانیم از یک فرد رضایت بگیریم ولی نمی‌توانیم از بیت‌المال حلاطیت بگیریم. وی در پایان با تأکید بر نظارت بر روند واگذاری کارخانه‌ها گفت: وقتی مجموعه‌ای ملی واگذار می‌شود باید یکی از شرایطش در قرارداد واگذاری، نظارت باشد تا به انحراف نرود و سر نوشت آن به تعدیل نیرو، برج سازی یا تبدیل شدن به انبار غله منجر نشود. به گفته وی اگر تحقیق و تفحص از خصوصی سازی فایده‌ای دارد و نتیجه می‌دهد مجلس می‌تواند به آن ورود کند.

بر اساس قانون سیاستهای اصل ۴۴ واگذاری ۸۰ درصد از سهام بنگاه‌های دولتی مشمول صدرا این اصل به بخش‌های خصوصی، شرکت‌های تعاونی سهامی عام و بنگاه‌های عمومی غیردولتی با رعایت شرایطی مجاز اعلام شده است. بسیاری از کارشناسان معتقدند شریک کردن کارگران در سهامداری کارخانه‌ها موجب صرفه جویی در تولید، بالا رفتن بهره‌وری بنگاه، ایجاد تولید مرغوب و اطمینان خاطر کارگران از آینده شغلی آنها می‌شود.

ورود اتاق تعاون به وضعیت کسب وکار بخش ساختمان



معاونت پشتیبانی، برنامه ریزی و تحقیقات اتاق تعاون ایران از محاسبه و انتشار شاخص مدیران خرید (شاخص) در بخش ساختمان توسط اتاق تعاون ایران از مهرماه خبر داد. به گزارش اقتصادسراسرآمد، شاخص شاخص (PMI) که وضعیت و شرایط کسبوکارها را در ماه نسبت به ماه قبل نشان می‌دهد و می‌تواند رونق یا رکود تولید در هر ماه و دورنمای وضعیت آن در ماه‌های آتی را نشان دهد در دستور کار مرکز آمار و بررسی‌های اقتصادی اتاق ایران قرار گرفته است. علی مطیع جهانی اظهارداشت: شاخص مدیران خرید (شاخص) ساختمان یکی از مهمترین شاخص‌های شناخته شده در دنیا برای بررسی وضعیت رشد این بخش مهم اقتصادی کشور است که اتاق تعاون ایران، محاسبه و انتشار آن را از مهر امسال به صورت ماهانه در دستور کار دارد.به گفته وی، مطابق با ماده ۴ قانون بهبود محیط و کسب و کار، یکی از وظایف مهم اتاق‌ها پایش ملی محیط کسب و کار و اطلاع سیاست‌گذاران از وضعیت محیط کسب و کار در کشور و سنجش و اعلام آن است. مطیع جهانی افزود: مراکز آماري در اتاق‌های سسه گانه (تعاون، بازرگانی و اصناف) بر آن شدند تا با معرفی و تهیه شاخص‌های آماری معتبر و مورد استفاده و قابل استناد در کشورها و سازمان‌های بین‌المللی مختلف، طرح آماری شاخص مدیران خرید (شاخص) یا PMI را به اجرا بگذارند.معاونت پشتیبانی، برنامه ریزی و تحقیقات اتاق تعاون تصریح کرد: فاز ابتدایی شاخص مدیران خرید (شاخص) که به اختصار PMI نامیده می‌شود از مهر سال گذشته توسط اتاق بازرگانی با عنوان طرح شاخص صنعت به اجرا گذاشته شده است. وی یادآور شد: از آنجایی که صنعت ساختمان به عنوان موتور محرک اقتصادی کشور بوده و بیش از ۶۰ درصد صنایع کشور به آن وابسته است همچنین با توجه به اینکه اتاق تعاون ایران سابقه طولانی در بخش ساختمان دارد و دارای بانک اطلاعاتی و ظرفیت‌های خوبی برای شناسایی جامعه آماری این حوزه دارد، فاز بعدی این طرح برای پوشش تمام فعالیت‌های اقتصادی با عنوان طرح شاخص ساختمان توسط مرکز آمار اتاق تعاون ایران با طرح مطالعاتی گسترده و شناسایی واحدهای تولید موثر و فرایگیر در این حوزه از تابستان امسال انجام شد.وی با تأکید بر اهمیت و نقش شاخص شاخص، بیان داشت: یکی از مهمترین ویژگی‌های PMI یا شاخص مدیران خرید، موضوع سفار شها بوده که پیش بینی فعالیت تولید در ماه‌های بعدی به واسطه آن امکانپذیر است. همچنین این مقیاس به عنوان یکی از ابزارهای تصمیم‌گیری در بورس اهمیت ویژه‌ای دارد.

معاونت پشتیبانی، برنامه ریزی و تحقیقات اتاق تعاون افزود: شاخص‌های سنجش موجودی کالا، روند قیمت‌ها و آمار استخدامی درازمدت و سفارشات جدید از مشتریان را ارائه می‌کند و دولت و دستگاه‌های اجرایی مرتبط با بخش مسکن می‌توانند با برنامه‌ریزی در این حوزه نسبت به سیاست‌گذاری صحیح برای خروج از رکود بهترین تصمیمات را اتخاذ کنند.



سه‌شنبه ۹مهر ۱۳۹۸ - شماره ۶۷

تولید ملات نانوذرات برای جلوگیری از کثیف شدن نمای ساختمان

متخصصان ایرانی موفق شده‌اند با استفاده از این فناوری برای اولین بار یک ملات نانو سو تولید کنند که از کثیف شدن نمای ساختمان جلوگیری می‌کند.به گزارش اقتصادسراسرآمد، بولقاسم دولتی مدیر عامل یک شرکت دانش بنیان گفت: ما در واحد تحقیق و توسعه این شرکت یک نوع مصالح با خاصیت سوپر هیدرو فوب (فوق آب گریز) تولید کرده ایم که خواص بسیار زیادی دارد که از جمله می توان از این ماده در تولید یک نوع سنگ نمای مصنوعی در رنگ ها و شکل های مختلف استفاده کرد که حالت آب گریز دارد و به همین خاطر تقریباً هیچ وقت کثیف نمی شود و نیازی به تمیز کردن ندارد. دولتی افزود: این ماده به صورت روکش با قطر ۲ تا ۳ میلیمتر روی انواع سنگ مصنوعی به کار می رود و آن را به یک سنگ نمای به صرفه و زیبا تبدیل می کند که در رنگ ها و فرم های متنوعی قابلیت عرضه را دارد. مشابه ابی دارد که در بازار ایران وجود دارد ، به اصطلاح رزینی است و آب گریز نیست، با این همه با قیمت هر کیلو ۸ تا ۱۵ دلار به مشتری ایرانی عرضه می شود، این در حالی است که محصول نهایی ما با قیمتی کمتر از ۵.۱ دلار به دست مصرف کننده نهایی می رسد.

.....

تولید نانو آمولوسیون ضدسرطان

یکی از شرکت‌های فعال در حوزه نانودارو، به دنبال ثبت پتنت مربوط به فناوری است که در آن از نانوامولوسیون برای از بین بردن سلول‌های سرطانی و کمک به احیاء سلول‌های سفید خون استفاده می‌شود.به گزارش اقتصادسراسرآمد، تریپوتیکس سلوشنز (اینترنشنال Therapeutics Solutions International) اعلام کرد که این شرکت در حال ثبت پتنت مربوط به فناوری موسوم به TD Nano Stilbene است که در آن از ماده فعالی به نام پتروستیلبن استفاده شده‌است که می‌تواند به بهبود سلول‌های خون بعد از شیمی‌درمانی کمک کند.نوتروپنیا یک ناهنجاری کاهش تعداد سلول‌های سفید خون است که اگر شدت پیدا کند خطر جانی خواهد داشت. این بیماری یکی از اثرات جانبی درمان سرطان با شیمی‌درمانی یا رادیودرمانی است. حیواناتی که با عامل ۵ فلورووراسیل درمان شده‌اند، استفاده از این نانودارو موجب شده تا احیاء سلول‌های سفید خون خیلی سریع انجام شود. این نتایج در مورد مواد دیگر شیمی‌درمانی نیز به‌دست آمده است.

.....

بومی کردن دانش تولید آنتن‌های بیمفورمینگ در کشور

یک شرکت دانش بنیان موفق به تولید و بومی کردن دانش تولید آنتن‌های بیمفورمینگ در کشور شد.به گزارش اقتصادسراسرآمد، محسن کابلی، مدیر عامل یک شرکت دانش بنیان گفت: آنتن‌های شبکه موبایل تاکنون در کشور در مقیاس تجاری تولید نشده بود و از دیگر کشورها وارد می‌شد؛ یکی از جدیدترین تکنولوژی‌های این حوزه، بیمفورمینگ است که تقریباً تمامی آنتن‌های جدید از آن پشتیبانی می‌کندوی افزود: محصول تولیدی ما بابت آن از صندوق تسهیلات فرتیم یک آنتن بیمفورمینگ در باند فرکانسی ۳۳۰۰ الی ۳۸۰۰ مگاهرتز است که در توسعه شبکه TD-LTE کاربرد دارد و دارای تکنولوژی جدید و بر اساس نیاز اپراتورهای مخابراتی کشور طراحی و ساخته شده است. کابلی افزود: قبل از مافظت شرکت هوای و دو شرکت اروپایی این محصول را داشتند و ما چهارمین شرکت سازنده این آنتن‌ها در دنیا محسوب می‌شویم. البته به خاطر مسایل مالی هنوز این موضوع را ثبت نکرده ایم.

.....

تولید اولین باتری با قدرت جذب دی اکسیدکربن توسط محققان ایرانی

دانشمندان ایرانی در تلاش برای تولید باتری‌هایی با سازگاری بیشتر با محیط زیست، از تولید باتری مبتنی بر جذب دی اکسیدکربن خبر داده اند که تا ۵۰۰ بار قابل شارژ مجدد است.به گزارش اقتصادسراسرآمد، این باتری در مقایسه با باتری‌های لیتیومی عادی در ابعاد و حجم مشابه می‌تواند تا هفت برابر بیشتر انرژی را در خود ذخیره کند و لذا در صورت افزایش قابلیت شارژ مجدد جایگزینی مناسب برای باتری‌های قدیمی لیتیومی است. پژوهشگران ایرانی در دانشگاه ایلینوئیز شیکاگو (UIC) که این باتری را ابداع کرده‌اند می‌گویند با طراحی مجموعه‌ای از واکنش‌های الکتروشیمیایی در این باتری توانسته‌اند دی اکسیدکربن را به کرنبات جامد مبدل کنند.