



۲

روحانی:

اگر همه رعایت کنند ممکن است تعطیلی ده روزه باشد

رئیس جمهور با اشاره به اینکه در نظر داریم با اقدامات حمایتی مردم را در شرایط فعلی کمک کنیم، اعلام کرد: امروز مصوب شد که برای نزدیک به ۳۰ میلیون نفر تا پایان سال در هر ماه، ۱۰۰ هزار تومان بلاعوض بدهیم و هم برای ۱۰ میلیون خانوار وام یک میلیون تومانی در نظر گیریم که بازپرداخت ۳۰ ماهه دارد. در جلسه ستاد ملی مقابله با کرونا با بیان اینکه امروز آغاز طرح جامعی است که باید در شهرهای قرمز، زرد و نارنجی اجرایی و عملیاتی شود، اظهار کرد: ما دوره بسیار سختی در کرونا داشتیم...

دخول و خروج دولت در سال آینده متفاوت بسته می شود؟ «اقتصادسراسرآمد» بررسی می کند

بودجه ۱۴۰۰ هم حباب دارد!

گروه مجلس - مجلس امسال در نظر دارد تا ساختار بودجه را اصلاح کند. در واقع بررسی محتوای بودجه در کنار اصلاح ساختار آن خبر از یک اتفاق میمون می دهد. به گزارش اقتصادسراسرآمد، در این خصوص، یک عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی در خصوص بودجه سال آینده کشور می گوید: بودجه باید به صورت واقعی بسته شود و قیمت هایی که برای نرخ ارز و هر بشکه نفت گفته می شود به نظر واقعی نمی آید.

۲

کند و کاو «اقتصادسراسرآمد» از حواشی خروج معاون تحقیقات نمکی از تیم بهداشت دولت

آقای «معاون» چرا برکنار شد؟

واکاو نقش دریا در توسعه و رشد بازرگانی ایران در گزارش «اقتصادسراسرآمد»

ظرفیت مغفول دریا



اما و اگرهای مصرف گوشت قرمز در ایران بعد از شیوع کرونا و بیروس در گزارش «اقتصادسراسرآمد»

بازار ناکام گوشت

۸

جوزپ بورل:

احیای برجرام آسان نخواهد بود

۲



www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad Eghtesadsaramad
یکشنبه ۴ آذر ۱۳۹۹ - شماره ۹۱۲ - سال پنجم - ۸ صفحه - ۶۰۰ تومان - خرداد ۱۳۹۹ - ۱۲۲ - ۲۰۲۰

توافقنامه قره باغ یک پیروزی یا یک تراژدی؟

شهره پولاد



تلاش های دیپلماتیک روسیه بازیگر اصلی در منطقه قفقاز و یکی از سه رئیس گروه مینسک با هدف یافتن یک راه حل صلح آمیز برای اختلاف قره باغ در قالب توافقنامه صلحی به بار نشست که بر اساس آن کلیه عملیات نظامی میان دو کشور به حالت تعلیق درآمده و نیروهای حافظ صلح روسی در امتداد خط تماس در قره باغ و در امتداد کریدور لاجین مستقر خواهند شد. نکته آن که گروه مینسک یا سازمان امنیت و همکاری اروپا (OSBE) در سال ۱۹۹۲ برای تشویق حل و فصل صلح آمیز و مذاکره برای درگیری میان آذربایجان و ارمنستان بر سر منطقه ناگورنو قره باغ به ریاست مشترک فرانسه، روسیه و ایالات متحده ایجاد شد. آذربایجان و ارمنستان رقابتی منطقه قفقاز به مدت شش هفته بر سر قره باغ کوهستانی جنگیدند، جنگی که از ۲۷ سپتامبر ۲۰۲۰ با اقدام نظامی آذربایجان برای بازپایی اراضی از دست رفته اش آغاز شد. به نظر می رسد جنگ در قفقاز بین آذربایجان و ارمنستان چیزی بیش از اختلافات قومی عمیق و اختلافات ارضی بوده و بهره گیری از نبرد میان دو قومیت منجر به شکل گیری نظامی جدید در منطقه و حتی فراتر از آن شده است. در تحولات سیاسی برای درک بهتر چونی و چرایی دو بهانه نزدیک و بهانه دور مدنظر قرار می گیرد. آنچه بهانه نزدیک را در تحولات سیاسی قره باغ کوهستانی ساخته...

ادامه در صفحه ۲

ویژگی های مدیران امروز و فردای سازمانها

(قسمت پایانی)

بهرام هاشمی



سازمان ها و شرکت های آینده، اطلاعات محور هستند. این سازمان ها نیاز مند هدفی ساده، روشن و مشترک هستند. لذا کسب و کار مبتنی بر سازمان اطلاعات محور باید بر پایه هدفها و بازخورد ها شکل گیرد که هدفها و انتظارات مدیریت را برای سازمان و اعضای هر بخش و افراد متخصص به وضوح تعیین و تعریف می کند و بازخوردها و نتایج عملکرد را با این انتظارات مقایسه می کند تا هر عضو نظارت بر خود را تجربه کند.

در این سازمانها مسئولیت اخذ و جمع آوری اطلاعات بر عهده تمامی افراد است. لذا هر فردی از خود سئوال می کند برای انجام کارش به چه اطلاعاتی نیاز دارد؟ تا کارش را انجام دهد و سهمی در رشد سازمان خود داشته باشد. مسئولان اجرایی و کارشناسان حرفه ای باید فکر کنند به چه اطلاعاتی نیاز دارند و در این رابطه چه اطلاعات خامی احتیاج خواهند داشت. در واقع ابتدا بدانند چه می کنند؟ بعد چه باید انجام دهند؟ و در نهایت آنچه انجام می دهند را ارزیابی کنند.

شبکه ها، راهی برای رسیدن به نتایج بهتر در سازمانها

در سازمانهای آینده، سازمان به صورت شبکه ای است. سازمان شبکه ای از شکل هرمی مبتنی بر سلسله مراتب، کاغذ بازی و تخصصی شدن کارها تبدیل به سازمان شبکه ای شده است. کار در سازمان شبکه ای تقسیم نمی شود بلکه در بین کارکنان علمی به اشتراک گذاشته می شود. به گونه ای که افراد به شکل انفرادی و یا به عنوان عضو در یک گروه کاری فعالیت می کنند و نیز انتقال تصمیم گیری به سطوح پایینی انجام می شود. سفارش بر حسب نیاز مشتری ویژه و روش تولید بهنگام شکل می گیرد. در سازمان شبکه ای تیم مدیریت باید هدف مشترک سازمان و اصول عملیاتی را به وضوح تعریف کند (اصول عملیاتی تعریف استانداردها و کدهای رفتار است). این اصول کاربردی محلی دارد مثلاً مشخص می کند برای رضایت مشتری چه رفتاری باید کرد. در این سازمانها ابتدا شناخت برای برنامه ریزی و طراحی زیربنایی کارها انجام می شود. مدیریت بر روی این نکته تاکید دارد که هدف این کسب و کار چیست؟ این کسب و کار بر چه اساس و زیربنایی استوار است؟ و بایستی به کجا برویم و چگونه می توانیم خود را با سرعت به آنجا برسانیم؟

ایجاد سازمان شبکه ای برای ایجاد درک احساس اعتماد مشترک در یک سازمان است. در حقیقت نوع جریانهای اطلاعاتی تعیین کننده سرعت و دقت لازم برای تصمیم گیریها و به تبع آن کیفیت اجرا است. سئوال این است که چه کسی، چه نوع اطلاعاتی را در چه زمانی دریافت می کند و چرا این افراد (و نه افراد دیگر) این اطلاعات را دریافت می کنند؟ همزمانی دریافت اطلاعات برای اعضای شبکه و نه برای افراد منتخب موجب اعتماد همدردی و احساس مشترک و امنیت روابط می شود. اطلاعات و حقایق بی طرفانه و نیز ارتباط اطلاعات به موضوع هر چه بیشتر باشد میزان عدم توافقات کمتر است.

فناوری اطلاعات

نگاه سازمان آینده به کسب و کار امروز از دیدگاه اطلاعات و ارتباطات یا تواناییها و مشتریان است. زیرا اینگونه پارامترها سازمان را به یکدیگر متصل و مرتبط می سازند. امروزه استراتژی ایجاد داده ها توسط سازمانهای بالا دستی و ایجاد ارزش افزوده بر روی این داده ها و تحویل آنها به پایین دستی یعنی خریدار کهنه و قدیمی است. سازمانها سعی دارند تناسب و حالت اصلاح پذیری دائمی بین استعدادها و تواناییها سازمان با نیازها و خواسته های مشتری برقرار سازند.

منطق جدید ارزش

امروزه فناوری اطلاعات و جهانی شدن و ششویه های جدید فرصت تازه ای برای خلق ارزش ایجاد کرده است. ارزش در سازمانهای آینده سه مفهوم دارد. ابتدا هدف به تنهایی ایجاد ارزش افزوده نیست در واقع شرکتها نیستند که با یکدیگر به رقابت می پردازند بلکه خدمات و کالاهای جدید هستند که برای زمان و پول و توجه مشتریان در رقابتند. دومین نکته این است که هر چه کالا و خدمات دارای تنوع و پیچیدگی می شوند ارتباط لازم برای ایجاد آنها نیز پیچیده تر و متنوع تر می شود.

در حال حاضر با کوچک سازی در سازمانها، فرهنگ آپولو به آتنا در حال تغییر است و آی بی ام آپولویی ها را اخراج و آتنا ها را استخدام نموده است.

تنها امتیاز رقابتی سازمانها در سده بیست و یکم، برخورداری از مدیران فرهیخته و ارزشمند است و بهره وری این مدیران بزرگترین چالشی است که سیاستمداران و نمایندگان مجلس احزاب و دولت فعلی و آتی و کارفرمایان بخش خصوصی در این سده با آن روبرو هستند. به راستی برای تربیت یک مدیر یا در واقع یک واحد نیروی کاری چه باید کرد؟

پیتر دراگر دانشمند بزرگ مدیریت معتقد است که در قرن ۲۱، مدیران و کارکنان علمی جایگزین مدیران و کارکنان پدی و غیر علمی سنتی خواهند شد و این امر یک ضرورت برای حفظ پایایی و پویایی سازمانها خواهد شد

امروزه دست یابی به مدیران تحول آفرین، دغدغه بزرگ سازمانها به شمار می رود. مسأله آنگاه پیچیده تر می شود که در بایم دانشگاهها به تنهایی با برنامه های معمول خود توفیق چندانی در پرورش و عرضه این مدیران برجسته نداشته اند.

امانچه مهمل است در ایران اسلامی مدیرانی که مباحث مهندسی را در دانشگاهها گذرانده و همزمان در بخش های انقلابی و جهادی مشغول به فعالیت و روحیه انقلابی داشتند و دارند بهروری بالایی را در جهان به ثبت رساندن و مدیریت روز دنیا را که مدیریت چابکی می باشد به چالش کشیدن بنام مدیریت جهادی که این نوع مدیریت در تولید انواع موشک سلولهای بنیادی ساخت پالایشگاه با کمترین هزمان و هزینه ساخت مسکن محرومین خود کفایی بنزین ساخت نیروگاه و سد مدیریت بلایایی طبیعی سیل و زلزله و بطور خاص قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا (ص) می توان اشاره کرد. * کارشناس و مشاور ارشد اقتصادی و صنعتی

بهترین فرصت برای اجرای «قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار» است

و پای کسب و کارها بر دارد. متأسفانه اگر پای صحبت فعالان اقتصادی از شرکت های بزرگ تا کوچک بنشینیم، همه به نحوی اسیر دستگاه های دولتی شده اند. مجوزها و بخشنامه های خلق الساعه بزرگترین گلابه فعالان اقتصادی از دولت است و بدون شک، رفع این موانع خود اولین گام بزرگ به سمت رشد تولید است. در سال جهش تولید و در شرایطی که شیوع و بیروس کرونا دست و پای دولت را بسته است، بهترین فرصت برای اجرای «قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار» فراهم شده است. اما متأسفانه، قانون بهبود فضای کسب و کار هیچ گاه جدی گرفته نشده، در حالی که این قانون مصوب سال ۹۰ است و اجرای آن یکی از موضوعات مهمی است که در مساله تولید به شدت تاثیرگذار خواهد بود. طبق گزارش دیوان محاسبات بیش از ۷۰ درصد بودجه در جای درست خود خرج نشده و متأسفانه نظارتی هم بر دخل و خرج دولت وجود ندارد. یکی از مهم ترین مولفه های اثرگذار در تدوین بودجه سال ۱۴۰۰، اتحاد است. مساله مهمی که باید به آن توجه شود، رفتارهای متضاد دولت و مجلس است که اگر برای این مسأله چاره ای اندیشیده نشود، دو بخش تصمیم ساز کشور به جای راه حل سازی، بحران ساز خواهند شد. در حالی که بودجه ۱۴۰۰ تحت تاثیر مسائل مهمی مانند بحران کرونا قرار دارد و باید بخشی از منابع صرف این بخش شود. در چنین شرایطی تنها بر خوردهای هوشمندانه و اتحاد میان بخش های سیاست گذار و همفکری آن ها برای نجات بودجه و اقتصاد می تواند به راهی از بحران ها کمک کند. «اقتصاددان

لطیفی بخشی



در شرایطی که دولت نمی تواند حامی باشد، حداقل بلند از دست و پای کسب و کارها بر دارد. متأسفانه اگر پای صحبت فعالان اقتصادی از شرکت های بزرگ تا کوچک بنشینیم، همه به نحوی اسیر دستگاه های دولتی شده اند. همه گیری و بیروس کرونا از سال گذشته، شوک بزرگی به بخش عرضه و تقاضای کل اقتصاد و همچنین به بودجه و مخارج دولت وارد کرده است. انطور که پیش بینی می شود اثرات مخرب ناشی از آن حداقل تا سال آینده ادامه دار باشد. فعالان و صاحب نظران اقتصادی در شرایطی که اقتصاد ایران به دلیل تحریم ها نیز در تنگنا قرار گرفته است و کسری بودجه به دولت این امکان را نمی دهد تا مانند سایر کشورها به مردم و کسب و کارها کمک مالی قابل توجهی بکند، بر ضرورت تسهیل گری دولت تاکید می کنند. دولت باید ابتدا دست از دخالت بردارد؛ واقعیت این است که نباید در شرایط فعلی انتظار معجزه و کمک هایی که سایر کشورها به کسب و کارهای خود داشته اند، از دولت ایران داشته باشیم چرا که اقتصاد ایران پیش از شیوع کرونا برای دو سال در وضعیت رکود تورمی و همچنین کسری بودجه سال ۹۹ قرار داشت. در شرایطی که دولت نمی تواند حامی باشد، حداقل بند از دست

با هدف اصلاح شبکه های آب روستایی صورت می پذیرد:

طرح عمرانی «۱۰۰-۳۰۰»
در استان اصفهان اجرا می شود

رجوع به صفحه آخر

آگهی مناقصه عمومی
(نوبت دوم)
شماره: ۹۹/۱۷/۲۱۶۹۲
تاریخ: ۹۹/۹/۱
شهرداری ارومیه در نظر دارد به استناد ماده پنج آیین نامه معاملات و اعتبارات مصوب سال ۹۹، نسبت به برگزاری مناقصه عملیات تکمیل لوله گذاری مسیر دره صغرا (مسیر ادامه خیابان دکتر حبیبی) برابر شرایط خصوصی، مشخص فنی، برآورد اولیه، نقشه ها و اسناد منضم به مدارک مناقصه با مبلغ اولیه ۲۴/۹۸۱/۹۶۷/۶۷۵ ریال بر اساس فهرست بهاء سال ۹۹ با اعمال ضریب منطقه ای ۱/۵ و ضریب بالاسری ۱/۴۱ و تجهیز کارگاه به صورت مقطوع و تعدیل در مدت ۳ ماه شمسی توسط پیمانکاران مجاز تشخیص صلاحیت شده و دارای ظرفیت اقدام نماید. از پیمانکاران واجد شرایط در رشته آب که مایل به همکاری هستند درخواست میشود جهت کسب اطلاعات بیشتر و دریافت اسناد مناقصه همه روزه تا آخر وقت اداری روز پنجشنبه مورخه ۹۹/۱۲/۹ به امور قراردادهای شهرداری مرکز واقع در میدان انقلاب و یا به سایت شهرداری به آدرس www.ummiair مراجعه فرمایند.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۹/۹/۲۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۹/۹/۴

حضرت پور - شهردار ارومیه

سازمان توزیع روزنامه اقتصاد سرآمد

از مخاطبین محترم دعوت می نماید

مشکلات توزیع انتقادات و پیشنهادات

خود را در این خصوص با ما در میان

بگذارید.

۰۲۱-۸۸۷۶۹۲۲۷
۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶