سرآمد اقتصاد

روزنامه صبح ایران

www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad eghtesadsaramad

یکشنبه ۴مهر ۱۴۰۰ - شماره ۱۱۷۱ - سال ششم

۸ صفحه - ۴۰۰۰تومان - ۱۹صفر ۱۴۴۳ - ۲۶سپتامبر ۲۰۲۱

هفته دفاع مقدس و رژه دریایی بسیجیان در آب‌های خلیج فارس

خلیج فارس جای غریبه‌هانیست

۵

فریدون عباسی، عضو کمیسیون انرژی مجلس به «اقتصادسرآمد» می‌گوید: عراق فرافکنی می‌کند

ترکیه سد ساخت نخلستان‌های ایران خشک شد

۶

امیرعبداللهیان، وزیر امور خارجه:

آماده گفت‌وگوهایی نتیجه‌محوریم که منافع و حقوق مردم ایران را تأمین کند

۲

بررسی «اقتصادسرآمد» از تبعات آموزش مجازی مدارس و کاهش عرضه نوشت‌افزار

صنف لوازم‌التحریر در انتظار لغو واردات و گشایش مدارس

روزنامه اقتصاد سرآمد

۸

بررسی «اقتصادسرآمد» از شکل تازه‌ی تقاضا در بازار مسکن

رونق «بازسازی» در دوران رکود مسکن

۴

اولین روز سال تحصیلی در هیاهوی کرونا چگونه گذشت؟

بازگشایی مدارس و استمرار نگرانی خانواده‌ها

۲

نظام بانکی زیر بار «پرداخت ارزان پول» نمی‌رود، «اقتصادسرآمد» بررسی می‌کند

بانک‌ها عملا میلی به پرداخت تسهیلات مسکن ندارند

وام مسکن یک میلیارد تومانی که برای جوانان مطرح است به صورت پانزده ساله تعیین شده و گفته شده این وام به کسانی تعلق می‌گیرد که برای ۱۵ سال بعد احتیاج به مسکن خواهند داشت، اما ۱۵ سال انتظار برای دریافت وام یک میلیارد تومانی مسکن زمان زیادی است. ضمن آنکه گفته می‌شود میانگین قیمت هر مترمربع مسکن در تهران حدود ۳۱ میلیون تومان است پس با یک میلیارد تومان در حال حاضر می‌توان ۳۲ متر خانه در مناطق ارزان تهران خرید. اما سوالی که مطرح می‌شود، این است که با میانگین تورمی که در کشور وجود دارد، این میزان وام در سال ۱۴۱۵ چقدر ارزش خواهد داشت و چند متر آپارتمان می‌توان خرید؟ به گزارش اقتصادسرآمد، در حال حاضر اشکال مختلفی از پرداخت وام مسکن در کشورهای مختلف اجرایی می‌شود که حداقل می‌توان از آن‌ها الگوبرداری کرد. با این حال سد بزرگ برای پرداخت...

صفحه ۳

قرارداد حجمی بلای جان کارگران است

مدیریت منابع انسانی در ایران جایگاهی ندارد

سرآمد اقتصاد

محرومیت از حداقل‌ها، تنها مشکل قراردادهای حجمی نیست بلکه کارگرانی که به این قراردادهای تن می‌دهند با مشکلات فراوانی روبرو خواهند شد.

به گزارش اقتصادسرآمد، قرارداد حجمی ریشه در سیاست‌های ضد کارگری دارد اما در سال‌های اخیر روندی رو به رشد داشته‌است. مطرح شدن قرارداد حجمی نه تنها انگیزه کارگران را برای افزایش بهره‌وری از بین می‌برد بلکه ترس و واهمه ناشی از بیکار شدن را در میان آن‌ها افزایش می‌دهد. این نوع قرارداد کارفرمایان را مجاز می‌کند تا قانون کار را در مناسبات کارگری و کارفرمایی حذف کنند. بنا بر ادعای فعالان حوزه کار، رایج شدن قراردادهای حجمی نه تنها پیامدی سخت بر طبقه کارگران وارد می‌کند بلکه وضعیت اقتصادی را هم تحت تاثیر قرار خواهد داد. چنین شرایطی سبب شده تا بسیاری از نیروی انسانی کشور تن به قراردادهای غیررسمی بدهند.

قراردادهای حجمی غیرقانونی هستند

در گزارش ایلنا آمده است: قرارداد حجمی، یکی از مواد قانون «مدیریت خدمات کشوری» به حساب می‌آید و به دولت اجازه می‌دهد که برخی از امور خود را به شرکت‌های پیمانکاری واگذار کند. بسیاری از امور واگذار شده مشاغل خدماتی هستند. دولت با این هدف که مسئولیتی برای خود ایجاد نکند، برخی از امور خود را به شرکت‌ها و اشخاص دیگر واگذار می‌کند. بر اساس قوانین کشور، قرارداد کار به سه دسته دائمی، موقت و معین تقسیم می‌شود، بنابراین هرگونه قرارداد دیگری از منظر قانونی محکوم است. بر اساس ماده ۸ قانون کار، هر قراردادی که حداقل‌ها را برای کارگر فراهم نکند، محکوم است. بنابر تعاریفی که از قراردادهای حجمی شده، کارگرانی که با قراردادهای حجمی اشتغال دارند، دستمزد کمتری دریافت می‌کنند اما حجم کار بیشتری را انجام می‌دهند.

قانون‌گذار درباره برخورداری کارگران در ماده ۸ قانون کار نوشته است: شروط مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید. محرومیت از حداقل‌ها، تنها مشکل قراردادهای حجمی نیست بلکه کارگرانی که به این قراردادهای تن می‌دهند با مشکلات فراوانی روبرو هستند. متداول شدن قراردادهای حجمی پیمانکاری به اندازه متداول شدن قراردادهای موقت و سفید امضا در دهه‌ی ۷۰ برای امنیت شغلی نسل امروز کارگران ایران یک تهدید محسوب می‌شود.

دولت‌ها در ترویج قرارداد حجمی نقش دارند

محسن باقری (عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار) درباره قراردادهای حجمی در گفتگو با ایلنا توضیح داد: دولت‌ها در دوره‌های ٤ ساله‌ای که اجرای امور را در دست می‌گیرند، طرح‌هایی ارائه می‌دهند که در عرصه کار ظهور می‌کند و برای همیشه در روابط کار ماندگار می‌شود. قراردادهای حجمی، نمونه‌ای از اقدامات انجام شده دولت در سال‌های گذشته هستند که همچنان در عرصه روابط کار حضور دارند.

به گفته وی، نیروهای ارکان ثالث در دولت آقای احمدی‌نژاد وارد سیاست رسمی اشتغال کشور شدند؛ این نخستین بار نیست که دولت‌ها الگوهای متفاوتی نسبت به قانون کار در کشور ارائه می‌دهند. این طرح‌ها غیرقانونی هستند اما به دلیل اینکه ارائه دهنده طرح همان مجری قانون است، حرف خود را به کرسی می‌نشاند. همچنین مجلس در قبال این طرح، نقش نظارتی خود را ایفا نمی‌کند یا تمامی یک مساله را به درستی مورد بررسی قرار نمی‌دهد. در حال حاضر، قراردادهای حجمی در بازار کار بسیار رواج دارد.

وقتی اراده کارگران سست می‌شود

به گفته عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار، نحوه عقد قرارداد مابین کارگر و کارفرما در قانون مشخص شده اما قراردادهای متفاوتی در بازار کار امروز به چشم می‌خورد. قراردادهای حجمی، بخشی از روش‌های جدید عقد قرارداد هستند. اگر کارگر حجمی برای انجام کار به محل اشتغال خود فراخوانده شود، دستمزد دریافت خواهد کرد، در غیر این صورت هیچ مبلغی به او پرداخت نخواهد شد.

فعالان کارگری باور دارند، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور بخشنامه شماره ۳۵۷۲۳ در سال ۷۳ به کارفرمایان مجوز داد که در مشاغلی که ماهیت مستمر دارند با کارگر قرارداد موقت ببندند. دو سال پس از صدور این بخشنامه، دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه ۱۷۹ بخشنامه ۳۵۷۲۳ را تایید کرد. این تصمیمات سبب شده است تا اراده کارگر برای داشتن قرارداد دائم در کارهایی با ماهیت مستمر از بین برود.

فعالان حوزه کار استدلال می‌کنند، صدور دادنامه ۱۷۹ سبب شد که اراده کارگر در هنگام عقد قرارداد از بین برود و حاکمیت اراده به طور کامل در دستان کارفرما قرار گیرد حال آنکه حاکمیت اراده دو طرف یعنی کارگر و کارفرما در هنگام عقد قرارداد ضروری است و باید مورد توجه قرارگیرد.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار اظهار کرد: ترویج این قراردادها به معنای این است که پیمانکاری درظاهر تقلیل می‌یابد و به صورت انفرادی ظاهر می‌شود. عقد قرارداد حجمی میان کارگر و کارفرما نه تنها قانونی نیست؛ بلکه با قراردادهایی که در سایت وزارت کار بارگذاری شده، مغایرت دارد زیرا تمامی قراردادها باید منطبق بر وزارت کار باشند.

وی تصریح کرد: تمامی کارفرمایان مکلف هستند، هنگام عقد قرارداد با نیروهای انسانی تحت پوشش خود به فرمت مورد تایید وزارت کار توجه کنند. من بازهم تاکید می‌کنم، نیروهای حجمی فقط در صورت وجود کار به محل اشتغال فراخوانده می‌شوند و هیچ ضوابطی درباره این نوع از قرارداد در متن قانون نیامده است، بنابراین چنین شیوه قراردادی با قانون کار، مغایرت دارد.

مدیریت منابع انسانی در ایران ضعیف است

در حال حاضر، فقدان نگاه علمی به حوزه مدیریت در کشور احساس می‌شود و فرهنگ‌ها و خرده فرهنگ‌ها آسیبی جدی به به نظام اداری ایران وارد کرده است. این آسیب‌ها در تمامی عرصه‌های کار به چشم می‌آید. همچنین جای خالی آموزش در این حوزه محسوس یا در صورت وجود آن، بسیار ضعیف است، همچنین تحت تاثیر فضایی هستیم که توسط دولت‌ها بر پیکره روابط کار وارد می‌شود. باقری معتقد است؛ در شرایطی این چنین مدیریت منابع انسانی جدی گرفته نمی‌شود و هیچ اعتقادی برای این موضوع وجود ندارد. به گفته وی؛ تنها چند واحد درس در دانشگاه‌ها تدریس می‌شود و هیچکدام از مواردی که در کتاب‌ها آمده، جایگاهی در روابط کار ندارند درحالی‌که مدیریت منابع انسانی باید به سرمایه انسانی توجه کند و آن را جزو اولویت‌های خود بداند.

به نظر می‌رسد، صاحبان مشاغل و کارفرمایان اعتقادی به تکریم نیروی انسانی ندارند. تکریم نیروی انسانی سبب تعالی یک سازمان می‌شود. همچنین توجه به کرامت و تعالی انسانی کارگران نتایج مطلوبی برای یک مجموعه به ارمغان می‌آورد. اگر نیازهای نیروی کار برآورده نشود و حس احترام گذاشتن به نیروی کار در میان آن‌ها از بین برود، دیگر تمایلی برای تعالی یک مجموعه ندارند و عرق سازمانی خود را از دست می‌دهند. عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار در این‌باره اظهار داشت: اگر توجه به نیازهای فیزیولوژک کارگران نشود، زمینه تعالی کارگاه از بین می‌رود. بی‌توجهی به این مسائل سبب شده تا درگیر مسائل اقتصادی بشویم. همین کارگران شاغل در کارگاه‌های کشور هستند که چرخ صنعتی کشور را به گردش درمی‌آورند و سبب شکوفایی اقتصادی می‌شوند.

ساعات کاری در قرارداد حجمی زیاد است

باقری توضیح داد: مقاوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار و قانون کار مشخص می‌کند که یک کارگر نباید بیشتر از ٤٤ ساعت در هفته کار کند اما به دلیل اینکه بنیان اشتغال متزلل و قراداهای بسیار سست هستند، نیروی کار حق اعتراض برای این موضوع ندارند. دولت موظف است که در کارگاه حضور داشته باشد و در فصل چهارم قانون کار، بازرسان را مکلف کرده‌اند که در کارگاه‌ها حضور داشته باشند و به وضعیت آن رسیدگی کنند اما از آنجا که تصمیم بر این است تا دولت را کوچک کنند و از وظایف او بکاهند، از تعداد بازرسان کار هم کاسته شده است.

شرکت شهرک‌های صنعتی استان مرکزی

آگهی فراخوان مناقصه عمومی

م.الف ۱۱۹۸۷۱۶

شرکت شهرک‌های صنعتی استان مرکزی در نظر دارد مناقصه عمومی به شماره (۲۰۰۰۰۰۱۰۷۲۰۰۰۰۴۶) ، (۲۰۰۰۰۰۱۰۷۲۰۰۰۰۴۹)، (۲۰۰۰۰۰۱۰۷۲۰۰۰۰۵۰) و (۲۰۰۰۰۰۱۰۷۲۰۰۰۰۵۱) و (۲۰۰۰۰۰۱۰۷۲۰۰۰۰۵۲) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

ردیف	موضوع	نوع برگزاری	مبلغ برآورد (ریال)	مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار (ریال)	رتبه	مدت (ماه)
۱	اجرای شبکه توزیع آب توسعه ناحیه صنعتی حبیبی‌نخجیروان	یک مرحله ای با ارزیابی کیفی	۲۳/۵۷۶/۴۵۰/۰۹۳	۱,۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰	آب	۵
۲	اجرای شبکه توزیع آب توسعه شهرک صنعتی خمین	دومرحله ای	۵۱,۵۱۳,۲۰۲,۹۴۸	۲,۵۸۰,۰۰۰,۰۰۰	آب	۷
۳	احداث شبکه برق ۲۰ کیلو ولت فاز توسعه شهرک صنعتی مامونیه	دومرحله ای	۴۵,۴۹۷,۰۷۴,۴۲۹	۲,۲۸۰,۰۰۰,۰۰۰	نیرو+تاییدیه شرکت برق	۶
۴	گازرسانی به واحدهای صنعتی و کارگاهی شهرک صنعتی ایپک آباد	یک مرحله ای با ارزیابی کیفی	۱۹,۰۹۶,۵۵۷,۳۳۳۰	۹۶۰,۰۰۰,۰۰۰	تاسیسات تجهیزات	۵
۵	اجرای شبکه روشنایی معابر در شهرک صنعتی ساوه	دومرحله ای	۳۴,۴۱۵,۳۳۴,۵۰۳	۱,۷۲۱,۰۰۰,۰۰۰	نیرو+تاییدیه شرکت برق	۶

- **نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار:** بصورت ضمانتنامه بانکی معتبر یا اوراق مشارکت و یا واریز نقدی بحساب جاری منابع داخلی به شماره حساب ۴۰۰۱۱۰۳۵۰۶۳۷۵۹۷۴ نزد بانک مرکزی.
- **تاریخ انتشار مناقصه در سامانه:** ساعت ۱۰ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۶
- **مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت:** تا ساعت ۱۹:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۲
- **مهلت زمانی ارائه پیشنهاد:** تا ساعت ۱۴:۳۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۵
- **زمان بازگشایی پاکت ها:** ساعت ۱۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۶
- **اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت های الف:** آدرس اراک بلوار فاطمیه جنب استانداری مرکزی تلفن ۰۸۶۳۳۴۴۳۲۰۹ کارشناس ذیربط- تلفن ۰۸۶۳۳۴۴۳۳۱۱ امور قراردادها
- **اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:** مرکز تماس ۰۲۱۴۱۹۳۴ دفتر ثبت نام:۰۲۱۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۰۲۱۸۵۱۹۳۷۶۸

روابط عمومی شرکت شهرک‌های صنعتی استان مرکزی

سرآمد اقتصاد

روزنامه اقتصادسرآمد انعکاس دهنده انتقادات، پیشنهادات و اظهارات مردمی است. با ما تماس بگیرید یا نقطه نظرتان را پیامک کنید تا با شما تماس بگیریم.

۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶