

وزیر اقتصاد خبر داد:

حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی، تدریجی خواهد بود

وزیر اقتصاد گفت: حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی تکلیف قانونی است و اکنون به غیر از دارو و گندم فقط برای ۵ قلم کالا اختصاص یافته است. سسعی داریم مقدمات به گونه‌ای فراهم شود تا این حذف به تدریج انجام شود.به گزارش اقتصادسرآمد، سید احسان خاندوزی در جمع نمایندگان تشکل‌های دانشجویی اظهار کرد: برای بودجه سال آینده باید هزینه‌های جاری دولت برای مهار تورم کنترل شود و در عین حال باید سیاست‌هایی که محرک تولید است در پیش بگیریم.خاندوزی افزود: همچنین قرار است برای ثبات مقررات متغیرهای کلیدی در بودجه سال آینده فرمول قطعی داشته باشند.وی با اشاره به موضوع انگاری ۱۱۰ هزار میلیارد تومان سهم در بودجه سال ۱۴۰۱ گفت: قرار است این اوراق در اختیار سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌ها قرار بگیرد و در واقع یک نوع تغییر مالکیت در دولت است و به طور مستقیم در بازار سرمایه عرضه نمی شود و تأثیر منفی در بورس نخواهد داشت.وزیر اقتصاد با اشاره به موضوع حذف ارز ترجیحی افزود: این موضوع تکلیف قانونی است و اکنون به غیر از دارو و گندم فقط برای ۵ قلم کالا از ۴۲۰۰ تومانی اختصاص یافته است.وی گفت: سعی می کنیم مقدمات به گونه‌ای فراهم شود تا این حذف به تدریج انجام شود و فشار یکباره نداشته باشد.خاندوزی افزود: یکی از علت‌هایی که تولیدکنندگان به سمت تولید نهاده‌های دامی در کشور نمی روند به خاطر این است که نمی‌توانند با واردات نهاده‌ها با ارز ۴۲۰۰ تومانی رقابت کنند و تولید آن‌ها به صرفه نیست.

.....

راه اندازی سامانه‌ای برای ثبت درخواست‌های ارزی خرد مردم

رئیس کل بانک مرکزی با حضور در صرافی‌های میدان فردوسی از نزدیک تحولات بازار ارز را رصد کرد.به گزارش اقتصادسرآمد، دکتر علی صالح‌آبادی ضمن بازدید از صرافی‌های موجود در میدان فردوسی و گفتگو با صرافان و خریداران ارز تاکید کرد که منابع ارزی کشور در وضعیت مناسبی قرار دارد. رئیس کل بانک مرکزی با اعلام خبر راه اندازی درگاه فروش ارز به منظور تأمین نیازهای خرد هموطنان به ارز گفت: این درگاه تا دو ماه آینده به بهره برداری خواهد رسید و هموطنان با ورود به این درگاه نیاز خود از ارز خود را اعلام و سپس برآمعه به صرافی‌های مجاز ارز مورد نیاز را دریافت می‌کنند.وی تاکید کرد: با راه اندازی سامانه فروش ارز صف‌های ایجاد شده در مقابل صرافی‌ها جمع خواهد شد.صالح‌آبادی با بیان اینکه نیازهای ارزی از قانونی مردم را به صورت کامل تامین می‌کنیم و منابع ارزی ورودی در بازار متشکل ارزی در وضعیت مناسب و کم قرار دارد گفت: در همین راستا به منظور دسترسی آسان تر مردم به حواله و اسکناس دلار، اصلاح قوانین و مقررات در برنامه و دستور کار بانک مرکزی قرار دارد.وی افزود: در جانب عرضه ارز مشکلی نداریم و روند تأمین و عرضه در حال بهبود است.ریس کل بانک مرکزی با بیان اینکه از ابتدای سال تاکنون در گشت ارز حاصل از صادرات غیرنفتی در سامانه نیما ۲۲۰۰ میلیارد دلار در عرضه از صادرکنندگان در سامانه نیما ۲۰ میلیارد دلار بوده است افزود: از ابتدای سال تا کنون در مجموع ۳۹ میلیارد دلار در برای کل کالاها بخشی در سامانه نیما و بخشی در شبکه بانکی تأمین شده است که نسبت به سال گذشته عرضه ارز افزایش داشته است.

.....

دیدار مدیر عامل بانک مسکن و رئیس کمیسیون عمران مجلس با آیت الله اعرافی

محمود شایان مدیر عامل بانک مسکن و محمدرضا رضایی کوچی رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با حضور در دفتر آیت الله اعرافی رئیس حوزه‌های علمیه کشور و نماینده مردم در مجلس خبرگان رهبری را وی دیدار و ملاقات کردند.به گزارش اقتصادسرآمد، محمود شایان در این دیدار گزارشی از روند اجرای طرح یک میلیون مسکن در بانک مسکن ارائه کرد. مدیرعامل بانک مسکن در این دیدار اظهار داشت: وعده رئیس جمهور مبنی بر ساخت یک میلیون واحد مسکونی در سال بر اساس کار کارشناسی دقیقی صورت گرفته است و بانک مسکن نیز توان لازم را برای محقق کردن این وعده‌اصلی رئیس جمهور را دارد؛ بنابراین امیدوارم آرزوی مردم برای خانه دار شدن را به واقعیت تبدیل کنیم.رضایی کوچی رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی نیز در این دیدار به بیان سیاست های مجلس در حوزه مسکن پرداخت. در پایان نیز آیت الله اعرافی توصیه‌هایی را در حوزه مسکن مطرح کرد و از مسئولان کشور خواست که با همه توان برای رفع مشکلات مردم در حوزه مسکن اقدامات عاجل و لازم را در دستور کار قرار دهند.

.....

امضاء تفاهم‌نامه همکاری بین بانک ملت و هلدینگ خلیج فارس

تفاهم‌نامه همکاری بین بانک ملت، صنایع پتروشیمی خلیج فارس و شرکت های زیرمجموعه با حضور مدیران عامل و ارشد شرکت‌ها امضا شد.به گزارش اقتصادسرآمد، بانک ملت و شرکت تأمین سرمایه ابن بانک، صنایع پتروشیمی خلیج فارس و شرکت تأمین سرمایه خلیج فارس، در جریان برگزاری هفتمین نمایشگاه بورس، بانک، بیمه و خصوصی سازی و سیزدهمین نمایشگاه معرفی فرصت های سرمایه گذاری کشور با تاکید بر صنعت پتروشیمی، چند تفاهم‌نامه توسعه همکاری‌ها در جزیره کیش امضا کردند.بر اساس این گزارش، این تفاهم‌نامه ها که با حضور رضا دولت آبادی مدیر عامل بانک ملت، جعفر ربیعی مدیر عامل هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس و مدیران ارشد این شرکت ها به امضا رسیده شامل تفاهم‌نامه بین بانک ملت و صنایع پتروشیمی خلیج فارس، صنایع پتروشیمی خلیج فارس و شرکت تأمین سرمایه بانک ملت و بانک ملت، شرکت تأمین سرمایه خلیج فارس و تأمین سرمایه بانک ملت و صنایع و این تفاهم‌نامه ها، طراحی مدل های تأمین مالی برای شرکت های بزرگ صنعت پتروشیمی از طریق بازار سرمایه به شکل کنسرسیوم با رعایت ضوابط و مقررات و اخذ مجوزهای لازم و همچنین استفاده از ظرفیت های طرفین تفاهم‌نامه برای تأسیس صندوق های سرمایه گذاری جدید با هدف تجهیز منابع خرد و استفاده از حمایت های بانک ملت برای توسعه تأمین مالی پروژه ها همچنین انتشار اوراق مشارکت برای شرکت های فعال حوزه پتروشیمی است.

بودجه سال آینده با دلار ۲۳ هزار تومان بسته شد

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس درباره نرخ دلار در بودجه ۱۴۰۱ گفت: آنچه که گفته می‌شود دلار در بودجه سال آینده ۲۳ هزار تومان تعیین شده است.به گزارش اقتصادسرآمد، جعفر قادری در گفت و گو با ایلنا درباره تأخیر در ارائه لایحه بودجه ۱۴۰۱ اظهار داشت: دلیل اصلی تأخیر در ارائه لایحه بودجه سال آینده این است که دولت به دنبال کاهش بدهیهای بودجه بوده و کاهش هزینه‌های دولت یک موضوع چالشی است و برای بررسی کدها، بندها و ردیف‌های بودجه نیاز به زمان دارد. البته این تأخیر در تحویل لایحه بودجه با هماهنگی مجلس بوده تا با هفته تعطیلی مجلس تداخلی ایجاد نشود. رئیس کمیته اقتصادی کمیسیون برنامه و بودجه مجلس درباره نرخ دلار در بودجه ۱۴۰۱ گفت: آنچه که گفته می‌شود دلار در بودجه سال آینده ۲۳ هزار تومان تعیین شده است. قادری درباره کاهش هزینه‌های دولت در بودجه ۱۴۰۱ اظهار داشت: معتمد کاهش در بودجه سال آینده اتفاق نیفتاده، در واقع بودجه افزایش پیدا نکرده است به‌طوری‌که فقط دو درصد نسبت به بودجه سال آینده اضافه شده و هزار و ۲۷۰ هزار میلیارد تومان است.

مسدود شدن حساب بانکی ۷۰۰ فعال غیر مجاز ارزی توسط وزارت اطلاعات

هیجانات و حساب‌های بازار ارز فروکش می‌کند؟



می‌شود.

رئیس کل بانک مرکزی گفت: درباره اختلاف نرخ دلار بازار متشکل (۲۸ هزار تومان) با بازار غیررسمی (۳۱ هزار تومان) گفت: بازار غیررسمی، بازاری خارج از بازار متشکل است، وقتی در بازار متشکل، عرضه به اندازه کافی وجود دارد، چرا مردم به سمت بازار غیررسمی بروند؟ می‌توانند ارز مورد نیاز خود را از بازار متشکل تأمین کنند. وی تاکید کرد: ما در بازار متشکل به دنبال راهکارهایی هستیم که دسترسی مردم به ارز را تسهیل بیشتری کنیم و به زودی این اقدام انجام می‌شود تا دیگر نیازی نباشد، مردم برای دریافت ارز در صف بایستند. مردم می‌توانند با ارائه مستندات خود در سامانه بازار متشکل ارزی، ارز مورد نیاز را از صرافی‌ها دریافت کنند.

عرضه ارز در بازار چند برابر سال گذشته است

رئیس بانک مرکزی در ادامه در پاسخ به صراف گفت: ما تلاش می‌کنیم که دسترسی مردم را از وضعیت فعلی نیز آسان‌تر کنیم. نیازهای مردم به ارز در مقررات ارزی مشخص است و هر فردی به هر میزان نیاز داشته باشد ارز وجود دارد. با همکاری کانون صرافان و اتساق بازرگانی هر جا نیاز به تسهیل دسترسی وجود داشته باشد، این اقدام انجام خواهد شد.وی افزود: بنده باز هم تکرار می‌کنم که در جانب عرضه ارز هیچ کمبود و مشکلی وجود ندارد، چه در حوزه اسکناس (بازار آزاد، صادرکننده) و چه در حوزه حواله. ما اخیرا جلسه‌ای را با برخی صادرکنندگان داشتیم و قرار شد، برخی صادرکنندگان به طور مستقیم با واردکنندگان وارد تعامل شوند تا بخشی از گروه‌های کالایی بدین صورت تأمین شود. صالح‌آبادی گفت: حتماً نیازهای واقعی مردم به ارز به صورت حواله و اسکناس تأمین خواهد شد. در بازار متشکل روزانه بین ۱۰-۱۵ میلیون دلار و ۲ میلیون یورو اسکناس معامله می‌شود. بنابراین اگر نیاز به ارز بیشتر شود ما عرضه را افزایش خواهیم داد.

گرفته است و بازار را به خوبی می‌شناسد. تاکید ما هم این است که هر چه تقاضا در بازار باشد، ما به آن پاسخ خواهیم داد.

وی ادامه داد: در عرضه ارز در بازار متشکل هیچ مشکلی وجود ندارد. صادرکنندگان ایرانی ارز حاصل از صادرات خود را به صورت اسکناس در اختیار ما می‌گذارند، لذا در بازار متشکل به هیچ وجه کمبود وجود ندارد. بنابراین هر چه تقاضا بود، مبتنی بر مستندات در مقررات دیده شده است، توسط صرافان تأمین خواهد شد.

صالح‌آبادی افزود: خوشبختانه در بحث حواله در سامانه نیما عرضه ارز به مراتب بیشتر از تقاضا است، لذا ما در جانب ارز با هیچ محدودیتی مواجه نیستیم و حتی وضعیت ارزی کشور رو به بهبود شده است. در بازار متشکل نیز همان طور که صرافان نیز اذعان کردند، هیچ مشکلی برای عرضه وجود ندارد و هر چه که مردم تقاضا داشته باشند تأمین

ردیابی مالی حساب‌های بانکی مشکوک فعالان ارزی به‌صورت مستمر در حال انجام است، گفت: در روزهای آتی نیز اقدامات لازم برای اخذ حکم قضائی برای مسدودسازی حساب‌های بانکی تعداد دیگری از فعالان غیر مجاز ارزی در دست انجام است.

هیچ کمبودی برای عرضه ارز در بازار نیما و متشکل وجود ندارد

علی صالح‌آبادی رئیس کل بانک مرکزی در جریان بازدید از صرافی‌های میدان فردوسی تهران با اشاره به آخرین وضعیت تأمین ارز گفت: در حال حاضر دولت هیچ مشکل و کمبودی برای عرضه ارز در بازار متشکل ندارد و مردم می‌توانند تمامی نیازهای خود را از طریق بازار متشکل تأمین کنند. وی افزود: مدیرعامل جدید بازار متشکل ارزی به تازگی منصوب شده و با توجه به اینکه امیرهامونی وظیفه رسیدگی به بازار متشکل ارز را بر عهده

گروه بازار سرمایه – پیش از شروع مذاکرات وین، بازار ارز روند متعادلی را طی می‌کرد و همزمان با مذاکرات نیز ایسن روند در بازار رسمی ادامه داشت و دلا مابین کانال ۲۷ تا ۲۸ هزار تومان در حال جابه‌جایی بود. قیمت دلار در حالی همزمان با مذاکرات وین برای بازگشت آمریکا به برجام دچار نوسان شده که عرضه ارز در بازار متشکل ارزی در سال جاری ۳.۷ برابر سال قبل بوده و کمبودی در بازار وجود ندارد؛ بنابراین رشد قیمت ارز بیش از آنکه تابعی از شرایط اقتصادی باشد، تحت تأثیر جو روانی است.

به گزارش اقتصادسرآمد، افزایش قیمت دلار در روزهای گذشته به یکی از مهم‌ترین اخبار اقتصادی کشور تبدیل شده و تحلیل‌های مختلفی درباره آن صورت گرفته است. در این میان باید به این سوال پاسخ داد که آیا این افزایش از پشتوانه اقتصادی برخوردار است یا این افزایش را باید به طور دیگری تحلیل کرد.

مسدود شدن حساب بانکی ۷۰۰ فعال غیر مجاز ارزی توسط وزارت اطلاعات

در خبرها آمده بود حساب‌های بانکی بیش از ۷۰۰ نفر فعال غیر مجاز ارزی در کشور توسط وزارت اطلاعات شناسایی و مسدود شده است. مدیر کل مبارزه با قاچاق کالا و ارز معاونت اقتصادی وزارت اطلاعات در ایسن رابطه اعلام کرد: با اشراف اطلاعاتی سازمان امام زمان (عج)، با همکاری بانک مرکزی همه حساب‌های بانکی بیش از ۷۰۰ نفر از فعالان غیر مجاز ارزی در درم و حقوق‌های نجومی و بالابودن افزایش باقی خواهند ماند. در هفته‌های گذشته کارشناسان و پژوهشگران مختلف به بررسی ابعاغ مختلف این موضوع پرداخته و مواضع خود را نسبت به این تصمیم اعلام کرده‌اند. طبق اظهارات صاحب‌نظران، افزایش پلکانی حقوق کارمندان می‌تواند گامی مؤثر برای کنترل حقوق و مزایای کارمندان مختلف دولت باشد. اما اجرایی شدن این سیاست در میدان عمل نیز ضرورت‌هایی دارد که نیاز است به آنها توجه جدی شود تا از این سیاست بیشترین بهره برداری را داشته باشیم. در همین رابطه جعفر قادری نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی در گفتگو با خبرنگار مهر می‌گوید: تلاش دولت و تلاش مجلس تاکنون بر این بوده که اختلاف حقوق‌ها در میان کارمندان مختلف کاهش پیدا کند. در همین راستا نیز مجلس در سال گذشته تلاش کرد میزان افزایش حقوق‌ها از یک سقفی بیشتر نشود. وی ادامه می‌دهد: در سال جاری نیز تلاش دولت در همین راستا بوده است که حقوق کارمندان مختلف به هم نزدیک شود و فیش‌هایی که تحت عنوان حقوق‌های نجومی مطرح است موضوعیت پیدا نکنند. عضو کمیسیون اقتصادی مجلس اضافه می‌کند: بحث‌هایی هم تا اکنون در مجلس سر شده در همین راستا بوده است. تلاش ما بر این است با این اقدامات بتوانیم تا حدی از این شکاف میان حقوق‌ها جلوگیری کنیم. به احتمال زیاد مجلس هم برای اجرایی شدن این امر همراه دولت خواهد شد.

وی در پایان اظهار می‌کند: بنده فکر می‌کنم سعی بر این باشد مجموعه نیروهای تخصصی و عملیاتی را به نحوی مشکلسازان را حل کنیم. باید تلاش کرد این اضافه حقوق مسئله ساز نشود و بخش‌های تخصصی که نگران خروج نیروهای تخصصی خود هستند دچار مشکل نشوند.

طبق گفته‌های کارشناسان، نیاز است که همگام با سیاست افزایش پلکانی حقوق کارمندان دولت، اقدامات دیگری نیز اتخاذ شود تا بتوان از این سیاست نهایت بهره برداری را داشت. حسن موسوی فرد کارشناس امور اقتصادی در گفتگو با خبرنگار مهر می‌گوید: اگر مد نظر ما این است که شکاف‌ها در دریافتی‌ها را کاهش دهیم، راهکار در پیش گرفته شده منطقی و مناسب به نظر می‌رسد. یعنی قرار بر این است که کسانی که حقوق کمتری دریافت می‌کنند، رشد بالاتر و کسانی که دریافتی‌های بیشتری دارند، به مراتب افزایش دستمزد کمتری داشته باشند.

اما در این خصوص یک نکته وجود دارد؛ کسانی که حقوق‌های بالاتری دریافت می‌کنند، علاوه بر دریافتی‌های مستمر، دریافتی‌های غیرمستمر بسیار زیادی نیز دارند که اگر بخواهیم افزایش حقوق‌ها به صورت پلکانی و عادلانه باشد، باید مدل‌ها ما مجموع دریافتی کارمندان باشد نه مستمری آنها.

وی اضافه می‌کند: زیرا کسانی که دریافتی‌های پایین‌تر دارند، دریافتی‌های غیرمستمر کمتری دارند. اما کسانی که دریافتی‌های بالاتری دارند، مزایای غیرمستمر آنها نیز چشمگیر است. مواردی مانند حق‌الجلسات و پاداش و ... جزو مزایای غیرمستمر به حساب آمده که موجب افزایش حقوق کارمندان می‌شود. بنابراین اگر بتوانیم فرایند را طوری تنظیم کنیم که این افزایش حقوق پلکانی روی سر جمع حقوق افراد باشد، حتماً نتیجه کار عادلانه‌تر و منطقی‌تر خواهد بود.

از آن جا که با روش پلکانی، افزایش حقوق هر کارمند متناسب با حقوق و مزایای او خواهد بود، این اقدام به عنوان گامی مثبت در اجرایی عدالت در جامعه به حساب می‌آید. در همین رابطه، حمید بهزادی کارشناس بودجه در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: با توجه به اینکه دولت یک ضریب مشخص برای افزایش حقوق در نظر می‌گیرد، این امکان وجود دارد که بتواند به صورت معکوس عمل کند و برای افرادی که حقوق کمتری دریافت می‌کنند، ضریب بالاتری اعمال کند و یا افرادی که در سال‌های گذشته افزایش حقوق بالایی داشته‌اند، ضریب کمتری در نظر بگیرد. چرا که در سال‌های گذشته برخی از ردیف‌های شغلی بعضاً بیش از ۱۰۰ درصد افزایش را در حقوق خود تجربه کرده‌اند. به عقیده بنده از آن جایی که در سال‌های اخیر شکاف میان حقوق کارمندان سیر صعودی داشته، این شکاف معکوس به عدالت نزدیک‌تر است. وی ادامه داد: وجود حقوق‌های ۵۰ میلیونی در جامعه‌ای که برخی از کارمندان ۵ تومان در دریافتی دارند، به هیچ وجه قابل قبول نیست. البته اگر با توجه به عملکرد هر شخص، دریافتی او افزایش پیدا کند مشکلی نیست. لکن بسیاری از اقشار ضعیف‌تر در سال‌های گذشته خروجی‌های خوبی داشته‌اند اما در این مدت مبلغی به دریافتی آنها اضافه نشده است. بنده این موضوع که اجرای شیوه پلکانی برای افزایش حقوق‌ها به عدالت نزدیک‌تر است را قابل درم-چندی پیش بهزاد بقایمی یکی دیگر از کارشناسان حوزه اقتصاد کابل نیز در گفتگو با خبرنگار مهر اعلام کرد: قطعاً این اقدام با توجه به محدودیت‌های رفاهی و کسری بودجه کشور، بهترین شیوه موجود است. چرا که یک قشری در کشور وجود دارد که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند و با توجه به تورم موجود تحت فشار هستند. اگر بخواهیم مشابه سال‌های آینده برای همه کارمندان افزایش حقوق را اعمال کنیم، کارمندی که ماهانه ۴ میلیون حقوق و دستمزد دریافت می‌کند، ۲۰ هزار تومان افزایش حقوق و کارمندی که ۳۰ میلیون دریافتی دارند، ۶ میلیون افزایش حقوق خواهند داشت. یعنی کارمندی که حقوق بالایی دارند و اکنون تحت فشار اقتصادی نیستند، بسیار بیشتر از کارمندی که نیاز به حقوق بیشتر دارند، افزایش حقوق خواهند داشت.



قرار است افزایش حقوق کارمندان برای سال ۱۴۰۱ به صورت پلکانی اجرا شود؛ این اقدام می‌تواند گامی مثبت در نظام اداری استخدامی محسوب شود چرا که موجب جلوگیری از تشدید شکاف حقوق‌ها خواهد شد.

به گزارش اقتصادسرآمد،مهر، وجود شکاف گسترده میان حقوق و دستمزد کارمندان دستگاه‌های اجرایی مختلف یکی از دلایل نارضایتی کارمندان دولت در دهه‌های اخیر بوده است. انتشار فیش‌های حقوق نجومی در سال‌های گذشته و همچنین انتشار این فیش‌ها در هفته‌های اخیر نشان می‌دهد معضل این فیش‌ها نه‌آیدینه است و ربطی به این دولت و آن دولت ندارد؛ مسئله اینجاست که چگونه می‌توان در مقابل این فیش‌ها و حقوق‌های نجومی ایستاد.

مسئله حقوق نجومی در میان مدیران سازمان‌های دولتی امری پیچیده و چند وجهی است که نمی‌توان آن را به یک علت محدود کرد و یا راهکار آن را در یک اقدام مشخص دید. دولت می‌تواند با ترتیب دادن گام‌هایی رو به جلو در این حوزه، به هدف خود یعنی پیشگیری کامل از شکاف حقوق‌ها و وقوع حقوق‌های نامتعارف برسد. به گواه کارشناسان، یکی از راهکارهایی که می‌تواند به تسریع این امر کمک کند، نظارت و مدیریت بر روند افزایش حقوق سالانه کارمندان است. دولت‌ها ابتدای هر سال با توجه به تورم موجود در جامعه و توان امکانات خود اقدام به افزایش حقوق کارمندان می‌کنند. در سال‌های گذشته عموماً این افزایش حقوق‌ها بدون نظرات کارشناسی اتفاق افتاده و برای همه کارمندان یک نرخ مشخصی از افزایش حقوق اعمال شده است. نقص این فرایند هم در این نکته مشهود می‌شود که با اعمال ضریب یکسان برای حقوق‌های متفاوت، هر کارمندی که حقوق بیشتری داشته باشد به طبع افزایش حقوق بیشتری نیز دریافت خواهد کرد.

این فرایند نه از لحاظ اقتصادی قابل توجیه است و نه بسا برقراری عدالت در جامعه همخوانی دارد. مدت قبل که بخشنامه بودجه ۱۴۰۱ توسط ابراهیم رئیسی به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شد، مفاد بخشنامه مذکور و اظهارات مسئولان امر از جمله مسعود میرکاظمی رئیس سازمان برنامه و بودجه، بیانگر آن است که در سال آتی افزایش حقوق‌ها به صورت پلکانی خواهد بود.بدین معنا که کارمندانی که کمترین حقوق را دریافت می‌کنند از افزایش حقوق بالاتری برخوردارند و برعکس حقوق‌های نجومی افزایش صفر درصدی را تجربه خواهند کرد. افشور که پیش پینی می‌شود، برای سال آینده افزایش حقوق‌ها به طور میانگین بین ۱۰ درصد افزایش پیدا خواهد کرد. به این صورت که حقوق‌هایی با کف دریافتی ۳۰ درصد افزایش پیدا کنند. در همین راستا نیز مجلس در سال گذشته تلاش کرد میزان افزایش حقوق‌ها از یک سقفی بیشتر نشود. وی ادامه می‌دهد: در سال جاری نیز تلاش دولت در همین راستا بوده است که حقوق کارمندان مختلف به هم نزدیک شود و فیش‌هایی که تحت عنوان حقوق‌های نجومی مطرح است موضوعیت پیدا نکنند.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس اضافه می‌کند: بحث‌هایی هم تا اکنون در مجلس سر شده در همین راستا بوده است. تلاش ما بر این است با این اقدامات بتوانیم تا حدی از این شکاف میان حقوق‌ها جلوگیری کنیم. به احتمال زیاد مجلس هم برای اجرایی شدن این امر همراه دولت خواهد شد.

وی در پایان اظهار می‌کند: بنده فکر می‌کنم سعی بر این باشد مجموعه نیروهای تخصصی و عملیاتی را به نحوی مشکلسازان را حل کنیم. باید تلاش کرد این اضافه حقوق مسئله ساز نشود و بخش‌های تخصصی که نگران خروج نیروهای تخصصی خود هستند دچار مشکل نشوند.

طبق گفته‌های کارشناسان، نیاز است که همگام با سیاست افزایش پلکانی حقوق کارمندان دولت، اقدامات دیگری نیز اتخاذ شود تا بتوان از این سیاست نهایت بهره برداری را داشت. حسن موسوی فرد کارشناس امور اقتصادی در گفتگو با خبرنگار مهر می‌گوید: اگر مد نظر ما این است که شکاف‌ها در دریافتی‌ها را کاهش دهیم، راهکار در پیش گرفته شده منطقی و مناسب به نظر می‌رسد. یعنی قرار بر این است که کسانی که حقوق کمتری دریافت می‌کنند، رشد بالاتر و کسانی که دریافتی‌های بیشتری دارند، به مراتب افزایش دستمزد کمتری داشته باشند.

اما در این خصوص یک نکته وجود دارد؛ کسانی که حقوق‌های بالاتری دریافت می‌کنند، علاوه بر دریافتی‌های مستمر، دریافتی‌های غیرمستمر بسیار زیادی نیز دارند که اگر بخواهیم افزایش حقوق‌ها به صورت پلکانی و عادلانه باشد، باید مدل‌ها ما مجموع دریافتی کارمندان باشد نه مستمری آنها.

وی اضافه می‌کند: زیرا کسانی که دریافتی‌های پایین‌تر دارند، دریافتی‌های غیرمستمر کمتری دارند. اما کسانی که دریافتی‌های بالاتری دارند، مزایای غیرمستمر آنها نیز چشمگیر است. مواردی مانند حق‌الجلسات و پاداش و ... جزو مزایای غیرمستمر به حساب آمده که موجب افزایش حقوق کارمندان می‌شود. بنابراین اگر بتوانیم فرایند را طوری تنظیم کنیم که این افزایش حقوق پلکانی روی سر جمع حقوق افراد باشد، حتماً نتیجه کار عادلانه‌تر و منطقی‌تر خواهد بود.

از آن جا که با روش پلکانی، افزایش حقوق هر کارمند متناسب با حقوق و مزایای او خواهد بود، این اقدام به عنوان گامی مثبت در اجرایی عدالت در جامعه به حساب می‌آید. در همین رابطه، حمید بهزادی کارشناس بودجه در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: با توجه به اینکه دولت یک ضریب مشخص برای افزایش حقوق در نظر می‌گیرد، این امکان وجود دارد که بتواند به صورت معکوس عمل کند و برای افرادی که حقوق کمتری دریافت می‌کنند، ضریب بالاتری اعمال کند و یا افرادی که در سال‌های گذشته افزایش حقوق بالایی داشته‌اند، ضریب کمتری در نظر بگیرد. چرا که در سال‌های گذشته برخی از ردیف‌های شغلی بعضاً بیش از ۱۰۰ درصد افزایش را در حقوق خود تجربه کرده‌اند. به عقیده بنده از آن جایی که در سال‌های اخیر شکاف میان حقوق کارمندان سیر صعودی داشته، این شکاف معکوس به عدالت نزدیک‌تر است. وی ادامه داد: وجود حقوق‌های ۵۰ میلیونی در جامعه‌ای که برخی از کارمندان ۵ تومان در دریافتی دارند، به هیچ وجه قابل قبول نیست. البته اگر با توجه به عملکرد هر شخص، دریافتی او افزایش پیدا کند مشکلی نیست. لکن بسیاری از اقشار ضعیف‌تر در سال‌های گذشته خروجی‌های خوبی داشته‌اند اما در این مدت مبلغی به دریافتی آنها اضافه نشده است. بنده این موضوع که اجرای شیوه پلکانی برای افزایش حقوق‌ها به عدالت نزدیک‌تر است را قابل درم-چندی پیش بهزاد بقایمی یکی دیگر از کارشناسان حوزه اقتصاد کابل نیز در گفتگو با خبرنگار مهر اعلام کرد: قطعاً این اقدام با توجه به محدودیت‌های رفاهی و کسری بودجه کشور، بهترین شیوه موجود است. چرا که یک قشری در کشور وجود دارد که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند و با توجه به تورم موجود تحت فشار هستند. اگر بخواهیم مشابه سال‌های آینده برای همه کارمندان افزایش حقوق را اعمال کنیم، کارمندی که ماهانه ۴ میلیون حقوق و دستمزد دریافت می‌کند، ۲۰ هزار تومان افزایش حقوق و کارمندی که ۳۰ میلیون دریافتی دارند، ۶ میلیون افزایش حقوق خواهند داشت. یعنی کارمندی که حقوق بالایی دارند و اکنون تحت فشار اقتصادی نیستند، بسیار بیشتر از کارمندی که نیاز به حقوق بیشتر دارند، افزایش حقوق خواهند داشت.