



www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad @eghtesadsaramad
سه شنبه ۳۰ آذر ۱۴۰۰ - شماره ۱۲۴۱ - سال ششم
۸ صفحه - ۵۰۰۰ تومان - ۱۶ جمادی الاولی ۱۴۴۲ - ۲۱ دسامبر ۲۰۲۱

تجارت جهانی از دریچه دیجیتال

مهدی آزاد

در قرن‌های گذشته، این نیروهای دریای قدرتمند بودند که رقابت را برای کشف مناطق مختلف زمین آغاز می کردند و برای پیدا کردن مقاصد تجاری در خارج از محدوده اروپا و عثمانی، راهی دریاها شده و حتی در اواخر سده ۱۴۰۰ میلادی، موافقت‌نامه‌هایی برای تقسیم دنیا... مهدی آزاد کارشناس ارشد کارآفرینی در یادداشتی به روزنامه اقتصاد سرآمد نوشت: در قرن‌های گذشته، نیروهای دریای قدرتمند، مانند پرتغال و اسپانیا، رقابت را برای کشف مناطق مختلف زمین آغاز کردند و برای پیدا کردن مقاصد تجاری در خارج از محدوده اروپا و عثمانی، راهی دریاها شده و حتی در اواخر سده ۱۴۰۰ میلادی، موافقت‌نامه‌هایی برای تقسیم دنیا امضا کردند. اما امروزه تجارت جهان و دادوستد ارزش از طریق کشتی‌ها و آب‌راه‌ها صورت نمی‌گیرد، بلکه با وجود آمدن ابزارهای دیجیتال، این‌بار تحول جهان در دستان ناخدایان کشتی‌های دیجیتال بوده و با تحولات دیجیتال که در زنجیره ارزش به صورت انقلاب صنعتی ۴ (industry ۴.۰) خود را نشان داده، در حال تغییر جایگاه اقتصادی کشورها هستند. استعمار در دنیای جدید با تغییر مرزها، گرفتن قربانی و... نخواهد بود؛ بلکه زمانی که یک کشور سهمی در ایجاد ارزش و تجارت جهانی در دنیای دیجیتال نداشته و در دنیای دیجیتال امروز، یک دولت کارآمد نداشته باشد، می‌توان آن کشور را در معرض نوع جدیدی از سیطره دانست. اگر بخواهیم به ذکر مثالی برای بخش دولتی بپردازیم، در هفته‌های پیشین بود که مقامات اماراتی، در دبی اعلام کردند که این حکومت به اولین دولت بدون کاغذ جهان تبدیل شده است و به این ترتیب به اهداف استراتژی بدون کاغذی دست یافته که در سال ۲۰۱۸ تعیین شده بود. دبی برای فراهم کردن این امکان، بیشتر از ۱۸۰۰ سروسیس دیجیتال و ۱۰۰،۵۰۰ تراکنش کلیدی را در پنج مرحله مختلف ایجاد کرده تا همه ۴۵ نهاد دولتی بتوانند بدون نیاز به کاغذ کار کنند. ادعا می‌شود که با چرخش دولت دبی به سمت پرونده‌های دیجیتال، ۳۳۶ میلیون بر که کاغذ کمتر مصرف شده و بیش از ۱.۳ میلیارد درهم یا ۳۵۴ میلیون دلار نیز صرفه‌جویی صورت گرفته است.

رییسی در دیدار با دست‌اندرکاران مراسم بزرگداشت دومین سالگرد شهادت سردار سلیمانی

حاج قاسم ظرفیت عظیمی در جهان اسلام ایجاد کرد

رئیس جمهور با بیان اینکه حاج قاسم سلیمانی به عنوان یک مکتب برای جوامع پیام آور بود، گفت: حاج قاسم توانست از بین عراقی‌ها و سوری‌ها نیروهای بسیار خوبی برای دفاع از این کشورها و مبارزه با ظلم تربیت کند و با این اقدام یک ظرفیت عظیم در جهان اسلام ایجاد کرد. سید ابراهیم رییسی در دیدار

با اعضای خانواده و دست‌اندرکاران مراسم بزرگداشت دومین سالگرد شهادت حاج قاسم سلیمانی ضمن عرض تسلیت به مناسبت ایام شهادت صدیقه کبری(س)، گفت: حاج قاسم خیلی علاقمند به حضرت زهرا(س) بود و در سختی‌ها به ایشان متوسل می‌شد.

ورود جدی وزارت صمت به توسعه صنایع دریایی، «اقتصاد سرآمد» گزارش می‌دهد

مانع‌زایی سازمان‌های کلیدی در صنعت کشتی‌سازی

۵



روزنامه اقتصاد سرآمد

احمد علیر ضایبگی، نماینده تبریز در گفت‌وگو با «اقتصاد سرآمد» مطرح کرد

افزایش قیمت خودرو نشان از غیر واقعی بودن اقتصاد دارد

۸

ناصری کارشناس اقتصادی به «اقتصاد سرآمد» می‌گوید:

برخی نهادهای عمومی بازیگران بازار املاک هستند

گسترش فقر در جامعه امروز ایران در چند دهه گذشته واقعیتهایی است که هیچ کارشناس و تحلیلگری درباره آن تردید ندارد. بااین حال چون مطالعه جامعی درباره تعیین سهم عوامل مختلف در افزایش جمعیت فقیر انجام نشده، طبعاً سخنوران و تحلیل گران عوامل متفاوتی را در شکل‌گیری این پدیده درناک مؤثر و مقصر می‌دانند. تورم دورقمی و بالارفتن سریع قیمت کالاها و خدمات، افزایش سرسام‌آور حجم نقدینگی، تحریم‌های ظالمانه و محرومیت اقتصاد ملی از درآمد نفتی، رکود و...

۴

وحدیدی در نشست مشترک با کمیسر عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان

نهادهای بین‌المللی و اروپا به تعهدات خود در قبال پناهندگان عمل کنند



در نظر داشته باشند که مقصد مهم این مهاجرت‌ها اروپاست. وزیر کشور گفت: انتظار داریم حمایت‌های مالی موثر از سوی سازمانهای بین‌المللی و اتحادیه اروپا به منظور خدمات بیشتر به اتباع خارجی در اختیار ایران قرار گیرد. وحدیدی در ادامه با اشاره به اینکه رسالت همه ما این است که شرایط بازگشت با کرامت اتباع افغانستانی فراهم شود؛ گفت: برای ما مهم است که بازگشت اتباع به کشورشان در کمال سلامت و امنیت کامل باشد و زندگی عادی‌شان را از سر بگیرند. وی خاطرنشان کرد: امیدواریم همکاری‌های ما عمیق‌تر شود تا کمک کنیم آرام ملت افغانستان کاهش یابد.

است و این در حالی است که حمایت بین‌المللی از خدماتی که ایران به اتباع بیگانه می‌دهد، ناچیز است. وزیر کشور خاطرنشان کرد: احساس ما این است که طرف‌های اروپایی این تصور را دارند که جمهوری اسلامی ایران مهاجرین را می‌پذیرد و از این جهت نگران گسیل شدن مهاجرین به سمت مرزهای خودشان نیستند و این در حالی است که ظرفیت‌های جمهوری اسلامی ایران محدود است و باید حمایت‌های جدی در این خصوص صورت گیرد. وحدیدی گفت: انتظار ما این است که جامعه جهانی این واقعیت را درک کند و به تعهدات خود در قبال اتباع خارجی مقیم در ایران عمل کند.

وزیر کشور در ادامه به رویکرد آمریکا در افغانستان اشاره کرد و گفت: وضعیت و شرایط کنونی در افغانستان را آمریکا رقم زده، پول‌های مردم افغانستان را بلوکه کرده و مسبب اصلی گرفتاری‌های امروز مردم افغانستان است. وی به برخورد‌های نامناسب برخی از کشورها با مهاجرین اشاره کرد و گفت: جمهوری اسلامی ایران با نگاه انسان‌دوستانه همواره برخورد مناسبی با اتباع خارجی داشته اما این دلیل نمی‌شود که اروپایی‌ها به تکلیف خود در خصوص پناهندگان عمل نکنند و باید

وزیر کشور گفت: ایران با نگاه انسان‌دوستانه همواره برخورد مناسبی با اتباع خارجی داشته اما این دلیل نمی‌شود که اروپایی‌ها به تکلیف خود در خصوص پناهندگان عمل نکنند و باید مهم این مهاجرت‌ها اروپاست.

به گزارش اقتصاد سرآمد، احمد وحدیدی در نشست مشترک با فیلیپو گراندی، کمیسر عالی سازمان ملل متحد در امور انسانی و در چارچوب خدمت به بشریت شکل گرفته است و به همین دلیل احساس مبنی به این نهاد بین‌المللی داریم. وحدیدی در ادامه با اشاره به ارائه خدمات درمانی و آموزشی به اتباع افغانستانی مقیم ایران، گفت: اتباع خارجی مقیم در داخل کشور مثل سایر شهروندان ایرانی خدمات بهداشتی و درمانی مناسب دریافت می‌کنند. وی افزود: جمهوری اسلامی ایران هرگز دیواری برای مانع‌ت از ورود مهاجرین ن کشیده

مشکل کارگران سخت و زیان‌آور با صندوق آینده‌ساز چیست؟

کارگرانی که به سختی بازنشسته می‌شوند!

بازنشستگی کند. با این وجود به دلیل مبلغ زیادی که صندوق از کارفرما می‌خواهد، عملاً به نحو مطلوب همکاری صورت نمی‌گیرد و کارگران همچنان سردرگم هستند. وی ادامه داد: صندوق آینده‌ساز برای بازنشسته کردن کارگری که در مشاغل سخت و زیان‌آور مشغول به کار بوده مبلغ هنگفتی تا ۶۰۰ تا یک میلیارد تومان از کارفرما طلب می‌کند و چون صندوق نمی‌تواند این مبلغ را پرداخت کند در نتیجه کارگر دچار مشکل می‌شود.

نائب رئیس کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار آذربایجان شرقی بیان کرد: اساسنامه این صندوق که ۵۰ سال دست‌نخورده باقی مانده بود در فروردین سال ۹۹ اصلاح شد اما حتی در همین اساسنامه اصلاح شده نیز مشکل کارگران سخت و زیان‌آور رفع نشده است. صادق‌زاده می‌گوید: امروز تعداد بسیاری از کارگران عضو این صندوق دچار مشکل بازنشستگی هستند و روند بازنشستگی آن‌ها سال‌ها به تعویق افتاده است. آن‌ها به جای آنکه بازنشسته شوند در کارخانه ماندگار می‌شوند و در نهایت تنش بین کارگر و کارفرما بالا می‌رود. به گفته‌ی او؛ یکی از دلایل اعتراضات کارگران را به صندوق پرداخت شده است.

مشکل‌اتی که این صندوق برای کارگران ایجاد کرده است، برمی‌گردد. نائب رئیس کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار آذربایجان شرقی تأکید کرد: صندوق آینده‌ساز با این توجیه که هیچ کمکی از جانب دولت به این صندوق نمی‌شود چنین مبالغی را از کارفرما طلب می‌کند. در واقع فشاری که این صندوق به کارفرما وارد می‌کند در نهایت بر روی دوش کارگران می‌افتد و کارگران بعد از سال‌ها کار نمی‌توانند آنطور که باید از خدمات این صندوق بهره‌مند شوند.

صندوق آینده ساز چه می‌گوید؟

صندوق آینده‌ساز چرا یک میلیارد تومان از کارفرما برای بازنشسته کردن کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور می‌گیرد؟ روابط عمومی صندوق آینده‌ساز در پاسخ به این سوال در جوابیه‌ای که در اختیار اینلنا قرار داده، نوشته: «در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور (درد) بارمالی ایجاد شده برای یک صندوق بازنشستگی بسیار سنگین است، چراکه صندوق بازنشستگی مکلف است علاوه بر پرداخت حقوق در سالهای متعادی، هزینه‌های سنگینی را در جهت موضوعات درمانی بازنشستگان خود صرف نماید و شما با یک محاسبه ساده متوجه خواهید شد که هزینه تمام شده برای تأمین حقوق بازنشستگی چنین اعضای بسیار بالایی از هزینه‌هایی است که به عنوان بار مالی از کارفرما مطالبه می‌گردد.» در این جوابیه بیان شده: «کارفرما می‌توانست به طریقی عمل کند که مانع آسیب‌پذیری و فرسودگی کارگر در محیط کار شود و بجای اینکه این هزینه را به صندوق بپردازد، آن را برای اصلاح خط تولید و ایمن‌سازی محیط کار صرف نماید.» در جوابیه صندوق آینده‌ساز به این نکته اشاره شده است که اگر کارفرما محیط کار را ایمن‌سازی می‌کرد، کارگران مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور نمی‌شدند و به صورت عادی بازنشسته می‌شدند، در اینصورت بار مالی کمتری بر دوش صندوق می‌افتاد. آن‌ها معتقدند این هزینه در واقع بخشی از جرمی‌های کارفرما برای بی‌توجهی به محیط کار است. در این جوابیه همچنین آمده: «صندوق آینده‌ساز بر اساس مشخصات و مجوزهای اخذ شده از نمایندگان اعضا، عددی را به عنوان بار مالی برای کارفرما محاسب می‌کند و رقم اعلامی به کارفرما بسیار کمتر از هزینه‌هایی است که صندوق در طی سالهای آتی برای حقوق و هزینه‌های درمانی فرد هزینه خواهد کرد.» صندوق آینده‌ساز در بخش دیگری از جوابیه در خصوص امتناع کارفرما از فرستادن پرونده کارگران برای روند بازنشستگی نوشته: «اگر کارفرما نخواهد در خصوص موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور اقدام نماید یا نخواهد نسبت به پرداخت بارمالی آن تمکین کند، فرد می‌تواند پاسخ صندوق را شخصاً به اولین اداره کار استان مربوطه ارائه نماید و اداره کار نیز مستقیماً موضوع را به اجرای احکام می‌فرستد و بار مالی را از کارفرما می‌گیرد. پس اگر شرایطی توسط کارفرما مبنی بر ممانعت از احقاق حق اعضا وجود آید، صندوق آینده ساز کاملاً در کنار عضو ایستاده است»

کارگران قربانیان اصلی هستند

صندوق آینده‌ساز توجیه خاص خود را برای طلب کردن یک میلیارد تومان از کارفرما دارد و کارفرما نیز برای عدم پرداخت این مبلغ، دلیل خاصی خود را دارد. کارگران اما در این میان قربانیان اصلی هستند. آن‌ها بعد از سال‌ها کار در سخت‌ترین شرایط، برای بازنشسته شدن باید مسیر سختی را طی کنند. کارگران بسیاری که بین مطالبات صندوق و توانایی کارفرما گیر افتاده‌اند و مدتهای طولانی در انتظار موافقت با بازنشستگی خود می‌مانند، به گفته‌ی کارگران عضو این صندوق، پرونده‌ی بازنشسته شدن به قدری سخت و طولانی است که گاهی چندین سال طول می‌کشد تا یک کارگر بازنشسته شود.

صندوق آینده‌ساز توجیه خود را برای طلب یک میلیارد تومان از کارفرما دارد و کارفرما نیز برای عدم پرداخت این مبلغ، دلیل خود را دارد. کارگران اما در این میان قربانیان اصلی هستند. آن‌ها بعد از سال‌ها کار در سخت‌ترین شرایط، برای بازنشسته شدن باید مسیر سختی را طی کنند. اواسط ماه گذشته خبر اعتراض کارگران ایران خودرو در شهرهای مختلف و به خصوص خبر تعطیلی در روزی ایران خودروی تبریز سروصدای زیادی به پا کرد. کارگران این کارخانه علاوه بر اعتراض به میزان دستمزد، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم تشکیل شورای اسلامی کار، نسبت به وضعیت صندوق بازنشستگی آینده‌ساز و مشکلاتی که این صندوق برای آن‌ها به وجود آورده، شکایت داشتند. به گفته‌ی برخی از اعضای صندوق بازنشستگی آینده‌ساز، این صندوق که برای شرکت‌های تابعه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران یعنی شرکت‌هایی مثل سایپا، ایران خودرو، ایران خودرو دیزل، تراکتورسازی و... تأسیس شده، مشکلاتی برای بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور ایجاد کرده است. اساسنامه‌ی این صندوق در فروردین ۹۹ بعد از گذشت ۵۰ سال اصلاح شد اما با وجود این همچنان اعتراضات نسبت به این صندوق پابرجاست. در نامه‌ی اعتراضی اعضای صندوق بازنشستگی آینده‌ساز به وزیر کار نیز آمده: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از شمولیت قوانین کار و تأمین اجتماعی برای کارگران شاغل و بازنشسته، به ویژه کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور به نفع مختلف با ورزیده و موجب محروم نگه داشتن آنان از حقوق و امتیازات تصریح شده در قانون کار و تأمین اجتماعی و دیگر قوانین نظام می‌شود. علیرغم برخی اقدامات اصلاحی، حقوق کارگران بازنشسته صندوق آینده‌ساز به میزان دریافتی هم‌ترازان‌شان در تأمین اجتماعی نرسیده و تبعیض تداوم دارد. در این رابطه وزارت کار به قوانین بی‌توجهی کرده و در راستای تأمین منافع نامحدود اقلیت جمعی از مدیران ارشد سابق صنایع کشور فعالیت می‌کند.»

کارفرما نمی‌تواند یک میلیارد تومان برای بازنشستگی هر کارگر پرداخت کند

حمید پورگل (رئیس کانون بازنشستگان صندوق آینده‌ساز) در خصوص مشکل کارگران عضو این صندوق به اینلنا می‌گوید: بزرگ‌ترین مشکل، مبلغی است که صندوق آینده‌ساز بابت بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور از کارفرما می‌خواهد. این مبلغ به قدری زیاد است که معمولاً کارفرمایان توان پرداخت آن را ندارند و این باعث می‌شود تعداد بسیاری از کارگران نتوانند به راحتی بازنشسته شوند. به گفته‌ی پورگل؛ صندوق آینده‌ساز حدود یک میلیارد و ۲۰۰ هزار تومان برای بازنشستگی کارگران از کارفرما پول می‌خواهد در حالیکه این مبلغ برای صندوق تأمین اجتماعی حدود ۲۵۰ میلیون تومان است. رئیس کانون بازنشستگان صندوق آینده‌ساز با بیان اینکه فعالان کارگری در حال پیگیری این موضوع از طرف وزارت کار هستند، گفت: یک میلیارد تومان مبلغی نیست که هر کارفرمایی نتواند آن را بپردازد. شاید ایران‌خودرو و سایپا این مبلغ را بپردازند اما مثلاً تراکتورسازی نمی‌تواند این مبلغ را پرداخت کند و به همین دلیل بین کارفرما و کارگر مشکل ایجاد می‌شود. به گفته‌ی پورگل؛ در حال حاضر کارگران بسیاری در صف بازنشستگی هستند. آن‌ها بین صندوق آینده‌ساز و کارفرما گیر افتاده‌اند. از طرفی کارفرما توان پرداخت این مبلغ را ندارد و از طرفی دیگر صندوق آینده‌ساز می‌گوید نمی‌تواند محاسبات خود را تعدیل دهد.

با وجود اصلاح آیین نامه صندوق، کارگران همچنان سردرگم هستند

حبیب صادق‌زاده تبریزی (نائب رئیس کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان آذربایجان شرقی) نیز که در جریان مشکل بازنشستگی کارگران عضو صندوق آینده‌ساز است به اینلنا می‌گوید: برخلاف ماده ۱۴۸ قانون کار بخشی از کارگران به اجبار تحت پوشش صندوق آینده‌ساز قرار گرفتند و از آنجا که این صندوق منابع مالی لازم را ندارد، کارگران عضو صندوق آینده‌ساز نسبت به کارگران عضو صندوق تأمین اجتماعی با مشکلات بیشتری دست و پنجه نرم می‌کنند. وی با اشاره به مشکلاتی که صندوق آینده‌ساز برای کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور به وجود آورده، گفت: اگر در یک کارخانه دو کارگر، یکی بیمه‌شده‌ی تأمین اجتماعی و دیگری بیمه‌شده‌ی آینده‌ساز، در کنار هم کار کنند؛ کارگر عضو تأمین اجتماعی بعد از بیست سال کار متوالی در کار سخت و زیان‌آور به راحتی از طریق سایت ثبت‌نام می‌کند و مراحل بازنشستگی او طی می‌شود اما کارگر عضو صندوق آینده‌ساز نمی‌تواند به راحتی بازنشسته شود. به گفته‌ی صادق‌زاده؛ قبلاً کارگر باید منتظر می‌ماند تا کارفرما پرونده‌ی او را طبق ماده ۱۹ اساسنامه برای بررسی به صندوق بفرستد اما طبق آیین‌نامه‌ی جدید، کارگر می‌تواند شخصاً درخواست

تجدید فراخوان مناقصه عمومی باارزیابی کیفی بصورت فشرده به شماره ۰۹/۰۸۴-۱۴۰۰

نوبت اول

شرکت گاز استان تهران در نظر دارد حفرات خالی، توسعه شبکه، نصب انشعابات و تجهیزات، نگهداری و تعمیرات شبکه و تاسیسات و رفع نشستی زیر زمینی منطقه ۷ گازرسانی تهران را با مشخصات و شرایط ذیل از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. ۱- نام و نشانی دستگاه مناقصه گزار: شرکت گاز استان تهران -تهران، خیابان ایرانشهر شمالی، نشن خیابان اراک، ساختمان شماره ۱۶۰، طبقه چهارم، بلوک ۷، امور قراردادها ۲- موضوع مناقصه: - حفرات خالی، توسعه شبکه، نصب انشعابات و تجهیزات، نگهداری و تعمیرات شبکه و تاسیسات و رفع نشستی زیر زمینی منطقه ۷ گازرسانی تهران می باشد. ۳- مدت اجرا پروژه: ۷۳۰ (هفتصد و سی) روز تقویمی می باشد. ۴- نماینده دستگاه مناقصه گزار: مدیریت بهره برداری شرکت گاز استان تهران ۵- محل اجرا پروژه: بصورت پراکنده در سطح منطقه ۷ گازرسانی تهران می باشد. ۶- بر آورد اولیه کارفرما ۱۴۲/۹۷۱/۰۰۸/۴۲۲ ریال می باشد. ۷- مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی و مناقصه از سامانه: از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۸ می باشد. ۸- مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی و مناقصه در سامانه: تا ساعت ۱۹ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۲ و محل آن در سامانه تدارک الکترونیکی دولت (ستاد) می باشد. ۹- زمان گشایش پاکات ارزیابی کیفی: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۲ و محل گشایش آن سالن کنفرانس طبقه سوم می باشد. ۱۰- نوع و میزان تضمین شرکت در مناقصه مطابق مصوبه شماره ۱۲۳۴/۰۲ ت/۵۰۶۵۹-۵۰ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیات محترم وزیران به مبلغ ۶۷۵۹/۴۲۰/۱۶۸ (شش میلیارد و هفتصد و پنجاه و نه میلیون و چهارصد و بیست هزار و یکصد و هشت و هشت) ریال می باشد. ۱۱- معیارهای ارزیابی کیفی: تجربه و دانش در زمینه مورد نظر. حسن سابقه در کارهای قبلی. توان مالی. توان تجهیزاتی. توان فنی و برنامه ریزی. بومی بودن. ۱۲- شرایط متقاضی: آخرین تغییرات روزنامه رسمی (صاحبان امضاء مجاز شرکت) داشتن حداقل رتبه ۵ تاسیسات تجهیزات و یا رتبه ۵ نفت و گاز از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور. داشتن کد اقتصادی از وزارت امور اقتصادی و دارایی. داشتن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی پیمانکاران. ثبت نام و اخذ کد اطلاع رسانی مناقصات از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور. ارائه صورت های مالی حسابرسی شده توسط سازمان حسابرسی یا اعضای جامعه حسابداران رسمی. عطف به نامه شماره ۹۴۵-۱/۱۴ مورخ ۹۹/۰۵/۱۱ مرکز توسعه تجارت الکترونیکی وزارت صنعت، معدن، تجارت کلیه شرکت کنندگان ملزم به داشتن مهر و امضاء دیجیتال اسناد بارگذاری شده توسط صاحبان امضاء مجاز و شرکت در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) می باشند. متقاضیانی که دارای شرایط مذکور در بندهای "۱۱ و ۱۲" فوق بوده و آمادگی اجرای پروژه را دارند، می توانند در مهلت تعیین شده فوق الذکر، جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی و مناقصه به سامانه تدارک الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند. اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه

۴۱۹۳۴-۲۱ کد فراخوان: ۰۰۰۰۹۲۷۶۹۰۰۲۵۰

میم الف: ۱- شناسه آگهی: ۱۲۴۴۸۱۸

روابط عمومی شرکت گاز استان تهران