

ایران در دوران گذار؛ چنانچه بخواهد ساختار کنونی را حفظ کند، به راحتی نمی تواند اثر گذار باشد. باید منتظر ماند و دید چین و روسیه چه میزان تحت تحریم قرار می گیرند و چقدر اعمال فشار و جدال آن‌ها جدی‌تر می‌شود، چرا که در این جدال است که آن‌ها بیشتر به سمت یارگیری استراتژیک خواهند رفت و این جاست که ایران می تواند نقش آفرینی کند. اما در همین زمان ممکن است ایران با کشور دیگری به عنوان رقیب استراتژیک جایگزین شود. چین این گونه نگاه می کند که چرا باید با ایران ارتباط گرفت وقتی ایران با تنگه هرمز همیشه عرصه جدال است. بی گمان پکن امنیت اقتصادی‌اش را در معرض خطر قرار نمی دهد؛ زیرا این منطقه محل جدال حوزه ای است که آمریکا می گوید متعلق به من است و چین نمی‌خواهد در این حوزه وارد رقابت با آمریکا شود. جایی که چین برایش اولویت دارد دریای جنوبی چین است. در حالی که ما اگر می توانستیم بندر چابهار را به بندر گوادر وصل کنیم، ایران خیلی بهتر می توانست سرمایه گذاری‌های کلانی را داشته باشد و بهره‌برداری اقتصادی کند. از طرفی از لحاظ داخلی ما بندر چابهار را تاکنون نتوانستیم به مجموعه شبکه حمل و نقل ریلی متصل کنیم. اگر این اتصال با کمک قرارداد همکاری ۲۵ ساله سبب جذب سرمایه گذاری برای زیرساخت‌های چینی باشد و به کشورهای آسیای مرکزی و قفقاز متصل شود، گام بسیار بلندی خواهد بود. ایران باید سعی کند در بندر چابهار مانور دهد، در غیر این صورت بندرهای جنوبی مان از زنجیره دریایی حذف می شود و در حال حاضر بهترین کشوری که می تواند از این موقعیت استفاده و سرمایه گذاری کند، چین است. این مسئله به قدری جدی است که بهتر است مسئولان به طور خاص در بندر چابهار سرمایه گذاری کنند. طرح کمربند و جاده از سه مسیر می گذرد؛ از شرق به سرزمین‌های شرقی خود، از جنوب به ایران و از غرب...

آغاز «عرضه خودرو در بورس، تصویب آئین‌نامه واردات خودرو و برگزاری رویداد تحول صنعت خودرو

سه خبر خوب در بحران خودروسازی ایران

روز چهارشنبه در حوزه خودرو شاهد سه رویداد خبری بودیم یکی درهایات دولت، یکی در تالار بورس و دیگری در نمایشگاه بین المللی تهران بود. تصویب پیشنهاد وزارت صمت درباره واردات خودرو در نشست هیأت دولت سیزدهم، در تالار بورس کالا برگزار می مراسم افتتاح عرضه خودرو برقرار بود که با حضور وزیر

شاخص ملی محیط کسب و کار در فصل بهار به ۶,۰۷ واحد رسید

باد نامساعد در بادبان محیط کسب و کار



سخنگوی وزارت خارجه

اعلام آمادگی ایران برای اجرای فوری توافق با آمریکا درباره «زندانیان»

یک پیشنهاد جدید برای افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت

بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی بسیار مظلوم هستند

یک پیشنهاد جدید برای افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت

بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی بسیار مظلوم هستند

در حالیکه بازنشستگان صندوق تأمین اجتماعی مابه‌ها به افزایش ده درصدی حقوق اعتراض کرده‌اند و تأکید دارند این رقم خلاف ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و اصل «افزایش حقوق مطابق با هزینه‌های زندگی» است، سازمان امور استخدامی برای افزایش قدرت خرید کارمندان دولت و بازنشستگان صندوق‌های کشور و لشکری یک الگو و پیشنهاد جدید ارائه داده است.

دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۱ نه فقط برای کارمندان و بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشکری بلکه برای کارگران شاغل در ادارات دولتی و عمومی و تلوپویرای بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز ده درصد افزایش حقوق در نظر گرفت. درحالی‌که تعیین میزان افزایش حقوق کارمندان دولت و بازنشستگان صندوق‌های تابع دولت در لایحه بودجه، مطابق با قانون است، تعیین تکلیف میزان افزایش حقوق کارگران و بازنشستگان تابع صندوق تأمین اجتماعی وظیفه‌ی شوراییالی کار و سازمان تأمین اجتماعی و بنچاندن چنین موضوعی در قانون بودجه خلاف قانون است. اگر چه بعد از اعتراض‌های بسیار افزایش ده درصدی حقوق کارگران شاغل در بنگاه‌های دولتی و همچنین مشکل اشاره‌ی تلویحی به افزایش ده درصدی حقوق بازنشستگان از قانون بودجه حذف شد، اما دولت به طور کامل عقب‌نشینی نکرد و بعد از تأیید افزایش ۳۸ درصدی حقوق بازنشستگان توسط هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، زمانی که این مصوبه برای تأیید به هیئت وزیران رفت برای بازنشستگان دو تصمیم جداگانه گرفت. به این صورت که بازنشستگان حداقل یکبر مطابق با مصوبه‌ی شوراییالی کار، مشمول ۵۷ درصد افزایش حقوق و بازنشستگان سایر سطوح تأمین اجتماعی مطابق با قانون بودجه مشمول ده درصد افزایش حقوق شدند. مسئله‌ی افزایش ده درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح تأمین اجتماعی اعتراضات گسترده‌ای به همراه داشت به طوری‌که مجلس برای حل مشکل با میان گذاشت و تصمیم دولت را خلاف قانون دانست. در حال حاضر دولت بررسی موضوع تغییر مصوبه را برعهده‌ی هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی گذاشته و سرپرست وزارت کار نیز بیان کرده که قرار است اصلاحاتی با در نظر گرفتن توان سازمان تأمین اجتماعی صورت بگیرد. در چنین وضعیتی سازمان امور استخدامی کشور پیشنهاد افزایش حقوق کارمندان دولت و بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشکری را مطرح کرده است. یعنی در حالیکه بازنشستگان صندوق تأمین اجتماعی مابه‌ها به افزایش ده درصدی حقوق اعتراض کرده‌اند و تأکید دارند این رقم خلاف ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و اصل «افزایش حقوق مطابق با هزینه‌های زندگی» است، سازمان امور استخدامی برای افزایش قدرت خرید کارمندان دولت و بازنشستگان صندوق‌های کشور و لشکری یک الگو و پیشنهاد جدید ارائه داده است. به گزارش اقتصادسرآمد، علیرضا حیدری (کارشناس مسائل تأمین اجتماعی) درخصوص این پیشنهاد سازمان امور استخدامی کشور به ایلنا می‌گوید: پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور با هدف بهبود و کمک به معیشت کارمندان و بازنشستگان کشوری و لشکری سه ویژگی دارد: اول اینکه در این پیشنهاد گفته شده «معادل ریالی امتیازاتی که برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با عنوان متناسب‌سازی حقوق به صورت ثابت در احکام کارگزینی در نظر گرفته می‌شود، به حقوق افزوده خواهد شد.» برای توضیح، لازم است بگوییم که قبل از این، متناسب‌سازی ردیفی جدا از فیش‌های حقوقی و یک مزیت جانبی بود که در این حالت تبعات ناشی از افزایش سنواتی حقوق شامل آن نمی‌شد اما با این پیشنهاد این پرداختی‌ها در قالب متناسب‌سازی به حقوق ثابت آن‌ها اضافه می‌شود. وی ادامه داد: اتفاقی که در سال ۹۸ افتاد نیز چیزی شبیه همین موضوع بود. در آن سال آقای نوبخت فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری را در قالب بخشنامه اجرایی کردند و با این کار مزایای جانبی کارکنان دولت و دستگاه‌های اجرایی وارد حقوق آن‌ها شد. این کار سبب شد تا حدود ۵۰ درصد افزایش ثابت حقوق برای آن‌ها در نظر گرفته شود. به طوری‌که در سال ۹۹ که کارکنان دولت مشمول افزایش ۱۵ درصدی شده بودند، با اجرایی این بخشنامه

سرآمد

افزایش حقوق عملاً به ۲۲ و نیم درصد رسید. حیدری تصریح کرد: بنابراین اینکه متناسب‌سازی را جز حقوق مکنتبه بیاورند و در قالب حقوق پرداخت کنند می‌تواند در سالهای آینده اثرات قابل توجهی در حقوق داشته باشد و افزایش سنواتی متناسب با این جابه‌جایی پرداخت از مزایا به حقوق خود را نشان دهد. این کارشناس مسائل اقتصادی در خصوص دومین ویژگی پیشنهاد سازمان امور استخدامی برای افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان دولت گفت: در بخش دیگری از این پیشنهاد اشاره شده است که «بازنشستگان، وظیفه‌گیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی نیز بر اساس جزء ۲ بند تلفب تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کشور، مشمول این افزایش حقوق خواهند بود.» در واقع اینها افرادی هستند که دولت در قانون برنامه بودجه افزایش حقوق ده درصدی برایشان در نظر گرفته بود. حیدری در خصوص سومین ویژگی این پیشنهاد نیز گفت:

در بخش سوم؛ صحبت از اجرای ماده ۱۶ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، شده است. در ماده ۱۶ این قانون آمده «دولت مکلف است برای کلیه گروه‌های مختلف حقوق‌گیر در دستگاه‌های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژی اتمی (به استثنای مشمولین قانون کار) از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات، از ابتدای سال ۱۴۰۱، به مدت پنج سال، افزایش حقوق سالانه را در سقف ردیف حقوق و جبران خدمت به گونه‌ای اعمال نماید که هر ساله، کمک هزینه اولاد و حق عائلهمندی مشمولین این ماده در چهارچوب افزایش سنواتی حقوق و دستمزد به ترتیب به میزان صد درصد (۱۰۰٪) و پنجاه درصد (۵۰٪) افزایش یابد.» وی در توضیح این ماده گفت: این ماده قانونی می‌گوید از سال ۱۴۰۱ تا ۵ سال یعنی تا سال ۱۴۰۶ حق عائلهمندی و حق اولاد به ترتیب ۵۰ و ۱۰۰ درصد افزایش پیدا می‌کند. یعنی اگر امسال این دو موفقه ۵۰ و ۱۰۰ درصد افزایش یافتند سال بعد و سالهای بعد نیز همین میزان افزایش پیدا می‌کنند. حالا اگر این حکم در بودجه سنواتی اعمال شود با یک افزایش قابل توجهی مواجه خواهیم شد. این کمک بسیار خوبی است و می‌تواند مجوعه دریافتی حقوق‌گیران و بازنشستگان دولتی را به طور قابل توجهی افزایش دهد. حیدری ادامه داد: در واقع پیشنهاد برای اعمال چنین افزایشی با پذیرش این واقعیت است که افزایش ده درصدی حقوق‌ها در عمل هیچ کمکی به معیشت حقوق‌گیران دولتی نکرده و دولت درصدد است به اشکال مختلف این کمک‌ها را بیشتر کند تا مجوعه درآمد کارکنان و بازنشستگان خود را بیش از آنچه در قانون بودجه ۱۴۰۱ دیده شده تعیین کند. نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری سپس به عدم تعیین تکلیف حقوق بازنشستگان سایر سطوح مردی اشاره کرد و گفت: در حالی این پیشنهاد به دولت داده می‌شود که بعد از گذشت ۵ ماه هنوز موضوع تعیین تکلیف حقوق بازنشستگان سایر سطوح بین دستگاه‌های مختلف دست به دست می‌شود و هنوز هیچ واکنش قابل انکا و اطمینانی که مؤید اجرای درست ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی باشد، ندیده‌ایم. این در حالی است که قانون تأمین اجتماعی به صراحت در مورد حقوق بازنشستگان صحبت کرده است. حیدری تصریح کرد: در حال حاضر بازنشستگان تأمین اجتماعی در یک بلاتکلیفی مزمن به سر می‌برند و فشار ناشی از جراحی به اصطلاح اقتصادی دولت بر روی دوشان سوار است. قیمت‌ها روز به روز در حال افزایش است و دولت هنوز هیچ تصمیمی برای جبران این وضعیت نگرفته و به نظر می‌رسد این فشار اقتصادی و افزایش نرخ تورم همچنان ادامه داشته باشد.

وی در پایان گفت: بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی بسیار مظلوم واقع شده‌اند. تلاش بازنشستگان برای اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی باعث شد دولت به دنبال ترمیم حقوق کارمندان و بازنشستگان خود باشد. در واقع این تلاش‌های چند ماهه برای رسیدن بازنشستگان به حشاش، به نام اما به کام صندوق کشوری و لشکری رقم خورد.

اقتصاد استارت خورد و اما رویداد روایت برنامه تحول صنعت خودرو در محل دائمی نمایشگاه‌های بین المللی تهران برگزار شد. به گزارش اقتصاد سرآمد، سید احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد در مراسم افتتاح عرضه خودرو در بورس کالا با بیان اینکه تالار املاک و مستغلات در ماه‌های آینده راه اندازی می‌شود...

در جلسه غیرعلنی مجلس با رئیس تیم مذاکره‌کننده چه گذشت؟

اگر با پاسخ ایران موافقت شود در آستانه توافق هستیم

سخنگوی کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی گفت: تیم مذاکره‌کننده اصرار دارد که برای پایداری یک توافق لازم است موضوعات پادمانی بسته شود. ابوالفضل عموبی در جمع خبرنگاران در توضیح جلسه غیرعلنی مجلس درباره مذاکرات هسته‌ای گفت: مجلس جلسه مهمی به صورت غیرعلنی تشکیل داد. با توجه به اینکه در هفته‌های اخیر در روند مذاکرات هسته‌ای پیشرفت‌هایی داشتیم...

دستور ویژه رئیس‌جمهور به وزیر جهاد کشاورزی

دست‌دلال‌ها از معیشت مردم قطع شود



محک
مؤسسه خیریه حمایت از
کودکان مبتلا به سرطان

mahak-charity.org
کمک از طریق وبسایت محک

وگزینه نیکوکاری اپلیکیشن آپ