

اشتغال پایدار در سابه مهارت آموزی در محیط واقعی کار

برابر گزارش هاطی سال گذشته اجرای طرح آموزش در محیط واقعی کار در صنایع و صنوف ۳۴ درصد رشد داشته و بیش از ۹۳ هزار نفر آموزش به مهارت آموزان ارائه شده است.

به گزارش اقتصاد سرآمد، بیکاری از جمله چالش های کشور و بازار کار به شمار می رود که کاهش نرخ آن عاملی موثر در رشد اقتصادی است و چاره اندیشی در این خصوص می تواند آثار و پیامدهای زبان بار آن را در جامعه کاهش دهد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور تحرک بخشی به بازار کار و ایجاد فرصت های شغلی برای جوانان جویای کار، زنان و فارغ التحصیلان دانشگاهی طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار را در دستور کار دارد.

طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار با هدف تربیت و ارتقای مهارت های شغلی جوانان جویای کار ۱۵ ساله و بالاتر فاقد مهارت یا کم مهارت به اجرا در آمده و مسئولیت اصلی اجرای آن در سال های اخیر به عهده سازمان آموزش فنی و حرفه ای بوده است.

از دیگر اهداف اجرای این طرح یادگیری عملی و کاربردی مهارت های آموزشی، آشنایی با محیط کسب و کار واقعی، افزایش خودباوری مهارت آموزان، حفظ مشاغل فعلی و سنتی و جذب نیروی کار ماهر در بنگاه ها است.

بر اساس گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه ای از اجرای طرح آموزش در محیط واقعی کار طی سال گذشته ۹۳ هزار و ۷۲۵ نفر آموزش به مهارت آموزان متقاضی در بخش صنوف و صنایع ارائه شده که ۳۴ درصد رشد نسبت به سال قبل از آن داشته است. همچنین ۳۴ هزار و ۵۵۹ نفر آموزش در واحدهای پذیرنده ارائه شده که از رشد ۱۴ درصدی برخوردار بوده است.

غلامحسین حسینی نیا - معاون وزیر کار - در گفت و گو با ایسنا، در این باره می گوید: یکی از ماموریت های مهم و هدف گذاری شده سازمان آموزش فنی و حرفه ای، ارائه آموزش های مهارتی تخصصی و مورد نیاز بازار کار و تدوین استانداردهای روز آموزش مهارت است. اجرای طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی کار نیز در راستای یادگیری عملی و کاربردی مهارت های شغلی در این مسیر تدوین شده است.

او می گوید: این طرح با کمک اصناف در سطح کشور به اجرا در می آید و طبق ارزیابی صورت گرفته یک میلیون و ۴۰۰ هزار واحد صنفی قابلیت نقش آفرینی در قالب طرح آموزشی در محیط کار واقعی را دارند.

به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای واحدهای صنفی می توانند کارآموزان را در قالب طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار آموزش دهند و در پایان دوره پس از برگزاری آزمون برای افراد آموزش دیده مدرک بین المللی مطابق با دوره های آموزشی در مراکز دولتی صادر می شود. وی با اشاره به ظرفیت های سازمان فنی و حرفه ای می گوید: در حال حاضر در سازمان آموزش فنی و حرفه ای ۶۴۰ مرکز دولتی آموزشی متشکل از ۵۴۰۰ کارگاه وجود دارد که سالانه ظرفیت آموزش بیش از ۵۵۰ هزار نفر دوره را دارند. همچنین بیش از ۱۲ هزار آموزشگاه آزاد فنی و حرفه ای با ظرفیت آموزش ۶۰۰ هزار نفر دوره در سال وجود دارد که در مهارت آموزی و اشتغال آفرینی مهارت آموزان نقش موثری و بسزایی ایفا می کند.

به گزارش ایسنا، کارشناسان تاکید دارند که مهارت آموزی در محیط واقعی کار ضمن افزایش بهره وری، موجب آشنایی افراد با فضای کسب و کار می شود به نحوی که مهارت آموزان پس از کسب دانش کافی به بنگاه اقتصادی معرفی شده و با گذراندن دوره های مهارتی جذب بازار کار می شوند.



اتاق ایران تحلیل کرد؛

تاثیر رشد ۲۷ درصدی دستمزد بر افزایش تعداد بیکاران

آن با همت بخش خصوصی ایجاد شده است.

فرایند تعیین مزد در انتهای هر سال، به منظور جبران هزینه های تحمیل شده به معیشت کارگران انجام می شود؛ اما در انتهای سال ۱۴۰۱ بنا به ملاحظات که پیش تر اشاره شد، این جبران اتفاق نیفتاده و دستمزد فقط ۲۷ درصد رشد کرده است. از این منظر، در سال جدید، مشوقی که بتواند نیروی کار را برای ورود به بازار ترغیب کند و وجود ندارد و همین مسئله می تواند بار دیگر بنگاه های اقتصادی را با معضل کمبود نیروی متخصص مواجه کند و در بهترین حالت، کاهش نرخ بیکاری از طریق کاهش نرخ مشارکت اقتصادی تکرار شود.

بررسی تحولات بازار کار نشان می دهد که اگر اقتصاد ایران به دنبال جبران فرصت سوزی های گذشته و رشد تولید باشد، باید راهکاری برای جذب نیروی انسانی در سن کار، افزایش فعالیت ها و تقویت زنجیره ایجاد ارزش تمهید شود؛ در غیر این صورت، جمعیتی که باید مولد باشد و بساوورد به بازار کار، به اعتلاقی اقتصاد کشور، ترقی معیشت خانوار و بهبود نسبت پشتیبانی صندوق های بازنشستگی کمک کند، فقط یک مصرف کننده صرف باقی خواهد ماند که این مسئله هم از منظر اقتصادی و هم از منظر اجتماعی می تواند به بروز بحران بیانجامد.

قابل توجه از جمعیت فعال اقتصادی از بازار کار خارج شد و در شرایطی که حدود ۱.۵ میلیون از اشتغال موجود نیز در این دوره ناپود شده بود، بازهم نرخ بیکاری کاهش پیدا کرد. در حقیقت، کاهش نرخ بیکاری در سال های اخیر، بیش از آنکه ثمره ایجاد اشتغال جدید باشد، نتیجه انصراف جمعیت فعال اقتصادی از حضور در بازار کار و خروج آنها چرخه فعالیت اقتصادی بوده است. این مسئله مستقیما به معنای کاهش شدید بهره وری نیروی کار و اتلاف آن در اقتصاد ایران است.

بهبود مشارکت اقتصادی در پاییز ۱۴۰۱
بر اساس آخرین اطلاعات مرکز آمار ایران از تحولات بازار کار کشور در پاییز ۱۴۰۱، کل جمعیت حاضر در سن کار (افراد ۱۵ ساله و بیشتر) معادل ۶۳ میلیون و ۸۸۶ هزار نفر بوده که از این تعداد حدود ۲۶ میلیون و ۲۰۷ هزار نفر از نظر اقتصادی فعال بوده اند و در جرگه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته اند. طبق این آمار، در پاییز ۱۴۰۱ روند بهبود نرخ مشارکت اقتصادی ادامه پیدا کرده و این شاخص به حدود ۴۱ درصد رسیده و هم زمان نرخ بیکاری نیز ۰.۷ درصد نسبت به پاییز ۱۴۰۰ کاهش پیدا کرده است.

به عبارت دیگر، در پاییز ۱۴۰۱ با وجود افزایش ورودی نیروی کار به بازار، نرخ بیکار نیز کاهش پیدا کرده و دلیل آن اشتغال زایی واقعی در اقتصاد بوده که بخش قابل توجهی از

با توجه به اینکه دستمزد فقط ۲۷ درصد رشد کرد، در سال ۱۴۰۲ مشوقی که بتواند نیروی کار را برای ورود به بازار ترغیب کند و وجود ندارد و بار دیگر بنگاه های اقتصادی با معضل کمبود نیرو مواجه خواهند شد.

به گزارش اقتصاد سرآمد، اتاق بازرگانی ایران در جدیدترین تحلیل خود از وضعیت اقتصاد ایران، نگاهی به شاخص بیکاری در سال گذشته و افق پیش روی آن در سال جدید انداخته است.

در این گزارش آمده است: در سالیان متمادی، کاهش نرخ بیکاری به کمتر از ۱۰ درصد و رسیدن آن به محدوده هشت درصد جزو تکالیف برنامه های بالادستی بود و تلاش ها برای تحقق آن ثمری نداشت؛ اما در یکی از بدترین دوره های اقتصاد ایران یعنی از دوره کرونا تا کنون، با وجود نامساعدتر شدن شرایط کسب و کار، نرخ بیکاری در بازار کار ایران بدون تحقق قابل توجه اشتغال زایی تکرر قمی شده است. شواهد حاکی از این است که در سال ۱۴۰۲ نیز احتمال تداوم نرخ بیکاری تکرر قمی وجود دارد.

بررسی ها نشان می دهد در جریان شیوع کرونا در ایران، از یک سو به واسطه محدودیت های فاصله گذاری اجتماعی که به کساد کسب و کارها منجر شد و از سوی دیگر به دلیل متناسب نبودن دستمزد با هزینه های معیشت، بخش



شمار سفرهای دریایی در هرمزگان از هر ۵/۳ میلیون نفر عبور کرد

تردد بیش از ۲۱۱ هزار مسافر و گردشگر در یازدهمین روز فروردین ماه

سه میلیون و ۶۴۹ هزار و ۶۸۸ نفر مسافر و گردشگر از ۲۵ اسفند ماه آغاز اجرای طرح سفرهای دریایی (۲۵ اسفندماه تا پایان یازدهم فروردین از جزایر استان هرمزگان بازدید کردند.

به گزارش اقتصاد سرآمد، حسین عباس نژاد رییس کمیته خدمات حمل و نقل سفرهای دریایی هرمزگان در تشریح شمار تردد مسافران دریایی از زمان اجرای طرح سفرهای دریایی (۲۵ اسفندماه سال ۱۴۰۱) تا پایان روز یازدهم فروردین اظهار داشت: طی این مدت سه میلیون و ۴۶۹ هزار و ۶۸۸ مسافر و گردشگر در جزایر استان جایجا شده اند که از این تعداد سه میلیون و ۸۱ هزار و ۱۲۸ نفر مسافر و مابقی گردشگر هستند.

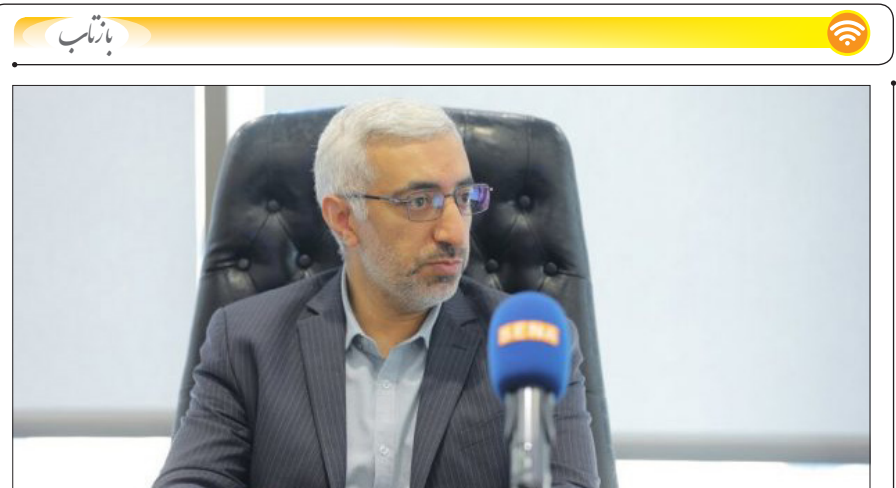
وی ادامه داد: از سه میلیون و ۶۴۹ هزار و ۶۸۸ تردد مسافر و گردشگر، ۲۱۱ هزار و ۱۵۸ نفر تردد مربوط به روز یازدهم فروردین ماه است.

به گفته مدیر کل بنادر و دریانوردی هرمزگان، از زمان اجرای طرح سفرهای دریایی تا پایان روز ۱۱ فروردین ماه نیز ۹۹۵ هزار و ۸۰۹ نفر مسافر از بنادر پهل و لافت به سرزمین اصلی و بالعکس جایجا و تردد بیش از ۲۶۶ هزار خودرو به ثبت رسیده است.

عباس نژاد افزود: طی این مدت نیز ۳۰۶ هزار و ۱۹۳ نفر مسافر از بندر شهید حقانی و ۱۲۱ هزار و ۸۲۲ نفر مسافر نیز از مسیر چارک به جزایر و بالعکس رفت و آمد داشته اند.

وی اعلام کرد: همچنین طی روز گذشته (یازدهم فروردین) ۴۸ هزار و ۹۶۷ نفر مسافر در بنادر پهل و لافت تردد و ۱۹ هزار و ۱۴۶ مسافر نیز از طریق بندر شهید حقانی و بالعکس جایجا شده اند.

گفتنی است: طرح تسهیل سفرهای دریایی نوروزی سال ۱۴۰۲ از روز ۲۵ اسفند سال گذشته آغاز و تا روز ۱۵ فروردین ۱۴۰۲ ادامه دارد.



از سوی رئیس سازمان بورس؛

نحوه عرضه اموال مازاد دولت در بازار سرمایه اعلام شد

داریای های دولت هیأت عالی مولدسازی داریای های دولت در جلسه ۲۱امی ده سال جاری به پیشنهاد مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد جزء ۶ بند ۲ مصوبه شصت و هفتمین شورای عالی هماهنگی اقتصادی، تصویب شد. طبق آیین نامه مذکور وزارت امور اقتصاد و داریایی از طریق سازمان خصوصی سازی مسئولیت اجرای مصوبات هیات را بر عهده دارد. شناسایی داریای های مازاد دستگاه های مشمول، پیشنهاد فهرست داریای های مازاد به هیات، پیشنهاد روش مولدسازی داریای های مازاد با اخذ نظرات از دستگاه های مشمول، تهیه فهرست و نحوه تعیین تکلیف طرح های عمرانی نیمه تمام به صورت مشترک با سازمان برنامه و بودجه کشور با اخذ نظرات از دستگاه های مشمول و... از جمله وظایف مجری این آیین نامه است.

بر این اساس اعلام شده است که تلاش می شود اموال مازاد در بستر بازار سرمایه عرضه شوند.

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار توضیحاتی را در مورد عرضه داریای های مازاد دولت در طرح مولدسازی در بستر بازار سرمایه ارائه کرد. مجید عشقی، در مورد عرضه اموال مازاد در طرح مولدسازی در بازار سرمایه عنوان کرد: هیات مولدسازی تشکیل شده که سازمان بورس هم یکی از اعضای آن است. قرار است تا از سازو کارهای بازار سرمایه استفاده کرده و کالاهای خود را طبق مقررات بورس عرضه کنند.

وی ادامه داد: این فرایند دو مرحله دارد. نخست آن که سازمان ها با هماهنگی با سازمان خصوصی سازی و هیات مولدسازی اموال مازاد خود را عرضه می کنند؛ اما اگر سازمان این کار را نکند سازمان خصوصی سازی و هیات مولدسازی با توجه به اختیاراتی که دارد عرضه را انجام می دهد و اشخاص حقیقی و حقوقی می توانند خریداری کنند.

طرح مولدسازی داریای های دولت چیست؟

بر اساس این گزارش، آیین نامه اجرایی مولدسازی