

سردار تنگسیری: همه کشتی‌ها در تنگه هرمز باید خود را به فارسی معرفی کنند

فرمانده نیروی دریایی سپاه پاسداران گفت: هر کشتی که بخواهد از تنگه هرمز عبور کند باید با زبان فارسی خود را معرفی کند. به گزارش اقتصادسراسرآمد، به منظور گرامیداشت یاد و خاطره رزمنده دلیر سردار شهید سید جاسم نوری از شهیدای مدافع حرم استان خوزستان هشتمین یادواره این شهید با حضور اقشار مختلف مردم، خانواده‌های معظم شهدا، ایثارگران، رزمندگان هشت سال دفاع مقدس، جانبازان، مدافعان حرم و جوانان و نوجوانان خوزستانی در اهواز برگزار شد.در این یادواره که در یادمان سردار سرلشکر شهید علی هاشمی واقع در گلزار شهدای اهواز برگزار شد سردار علیرضا تنگسیری فرمانده نیروی دریایی سپاه پاسداران به سخنرانی پرداخت و اظهار کرد: در این برنامه به صورت ویژه یاد می‌کنیم از شهید علی هاشمی شهید هور، شهید شجاع و شهید دلیر دوران هشت دفاع مقدس که از اولین روز دفاع مقدس در هور حضور داشت و تا آخرین لحظه م در آنها بود و به شهادت رسید.فرمانده نیروی دریایی سپاه پاسداران اضافه کرد: هر کشتی که بخواهد از تنگه هرمز عبور کند باید با زبان فارسی خود را معرفی کند، ملیت، محموله و مقصد را باید به ما اعلام کند که اگر این کار را انجام ندهد قطعاً به سراغش می‌رویم.وی با اشاره به تحرکات دشمن پس از دستگیری ملوانان آمریکایی در خلیج فارس عنوان کرد: دلاورمردان نیروی دریایی این ملوانان را در جزیره فارسی نگه داشتند، به خاطر آزادی این ملوانان هواپیمای آمریکایی از روی ناو به پرواز درآمد که به آنها هشدار داده شد اگر این هواپیما در جزیره فارسی بنشیند او را می‌زنیم که با این هشدار مجبور شدند هواپیما را برگردانند.سردار تنگسیری با بیان اینکه امروز خداوند به ما اقتدار داده که ثمره خون شهداست، تاکید کرد: خداوند به هر که بخواهد عزت می‌دهد و ما چون با خدا هستیم عزتمندیم.سردار شهید سید جاسم نوری معروف به شیر مرد دجیل به‌عنوان آخرین فرزند خانواده سید جابر در پانزدهمین روز از اسفندماه سال ۱۳۴۶ در شهر حمیدیه خوزستان دیده به جهان گشود.

علی‌های دریانورد جویای کارند؛ اقتصادسراسرآمد گزارش می‌دهد

اشتغال به کار ملوانان نیازمند سامانه معتبر کار یابی

گروه اقتصاددريا - امید اسماعیلی - در بین خربهای حوزه دریا، گاهی مسائلی مطرح می‌شود که قابل درک نیست. یکی از این‌ها در باره اشتغال نیروی انسانی -به خصوص ملوانان- است. از یک سو خبر می‌آید که ۴۰۰۰ نیروی انسانی در حوزه دریا کمبود داریم، از سوی دیگر خبر می‌رسد که جمعی از اهالی دریا -مانند ملوان علی قصه امروز ما- بی‌کار هستند و دنبال کار می‌گردند.

سامانه کار یابی در یابی

در حوزه کار یابی در دریا، سامانه‌هایی فعال هستند که نیازهای نیروی انسانی -چه جویای کار و چه کارفرما- را منتشر می‌کنند؛ اما وسعت کاری آن‌ها چندان نیست که کارگشا باشد و چندان هم مورد اقبال نیستند. شاید کسانی مانند علی قصه ما، از آن بی‌خبرند. به نظر می‌رسد، ایجاد یک سامانه وسیع و معتبر که همه نیروی انسانی از تقاضای کار تا عموم کارفرماها را در بر بگیرد، لازم باشد تا انسجامی بین عرضه و تقاضای کار به وجود بیاید.

اداره کار و امور اجتماعی

تلاش کردیم که وضعیت را از اداره کار پیگیری کنیم و به دانسته‌هایی برسیم و به خوانندگان روزنامه برسانیم که اداره کار و فرایند کار یابی آن در حوزه دریا چگونه عمل می‌کند که متأسفانه تا کنون موفق به این کار نشده‌یم. برخی کارشناسان به طور غیررسمی به ما گفتند که در سامانه کار یابی، فرقی بین کارجوی دریایی با غیر آن وجود ندارد و هر کس که جویای کار است می‌تواند مراجعه کند و در سامانه عمومی ثبت‌نام کند. این البته خوب است، اما تخصص گرای در عرضه می‌تواند مسیر مستقیمی برای اهالی دریا فراهم کند که بتوانند کار یابی و کارجویی حوزه دریا را راحت تر دنبال کنند.

ملوان علی، جویای کار

علی در پیامی به دفتر روزنامه دریایی اقتصاد سراسرآمد نوشته است: «سلام!

ملوان اواس نامحدود هستم؛ مدرک اوتی اف هم دارم. چند ماهی می‌شود که دنبال کار می‌گردم، ولی موفق نشدم. برای کار چندبار شیان رفتم ولی متأسفانه از من مدرک نگرفتند. چندبار نفتکش پارس هم رفتم و باز هم مدارک من دیده نشد. یک ماه پیش دبیر خانه نفتکش پارس، یک درخواست جذب به مدیر عامل نوشتم و مدارکم را پیوست کردم و تحویل دادم که هنوز خبری از رد یا قبول درخواست من نیست. دنبال کار می‌گردم؛ اگر می‌توانید لطفاً راهنمایی کنید.»تحریریه روزنامه دریایی اقتصادسراسرآمد از اهالی دریا و مدیران شرکت های مرتبط حوزه دریا درخواست می‌کند،

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان

شاخص آلودگی پتروپالایش اصفهان پایین تر از حد استاندارد

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان ایجاد "مخازن راهبردی آب‌های آتش نشانی" را از دیگر اقدام‌های این شرکت دانست و افزود: یکی دیگر از طرح‌های مهم این شرکت مدیریت آب است و تا نیمه نخست سال آینده ۷۵ درصد از مصرف آب پالایشگاه اصفهان کاسته می‌شود.

ایسن مقام مسئول با اشاره به پروژه کلان انتقال آب از دریای عمان توضیح داد: در ایسن پروژه، پالایشگاه، فولاد، ذوب آهن، شهرداری و اتاق بازرگانی اصفهان سهم دارند که سهم فولاد ۴۰ درصد و پالایشگاه و ذوب آهن هر کدام ۲۰ درصد است. مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه طول اجرای این پروژه حدود ۵۰۰ کیلومتر است که تاکنون ۳۳ درصد پیشرفت داشته است، اظهار امیدواری کرد که آب دریای عمان تا نیمه نخست سال آینده به اصفهان برسد.

قدیری همچنین با اشاره به مدیریت مالی و سرمایه‌گذاری خارجی گفت: ما مشکل مالی نداریم و در ۲ هفته اخیر ۴۰ میلیون یورو برای خرید تجهیزات پرداخت کرده ایم.

به گفته وی، همه چیز را در کشور خود با مدیریت صحیح می‌توانیم بدست آوریم اما انعکاس خبری و رسانه‌ای مناسبی از داشته‌های کشورمان صورت نمی‌گیرد. وی، کمک مالی برای آزادسازی زندانیان و برنامه‌های محیط زیستی را از رویکرد این شرکت در زمینه مسوولیت اجتماعی دانست و در عین حال خاطر نشان کرد: فناوری جدیدی را از آلمان داریم که با استفاده از آن، میزان هدر رفت آب به صفر می‌رسد.

قدیری در خصوص افزایش فضای سبز مجموعه گفت: ۱۴۰ هکتار فضای سبز در مجموعه پتروپالایش اصفهان وجود دارد که ۲۵ درصد درختان آن خشک شده بود اما اکنون ۲۰۰ هزار نهال کاشته شده و آبیاری نیز به صورت زیر سطحی انجام می‌شود تا آب به ریشه برسد؛ همچنین سایت پسماند را اندازه‌ای شده که در این زمینه اشتغال‌زایی صورت می‌گیرد.



موفق بانوان داریم که نخستین شرکت نفتی ایرانی است که در زمینه تولید شونیده‌ها فعالیت خواهد کرد و در حال ساخت است.

قدیری همچنین با تاکید بر اینکه همه کتالیست‌های مورد استفاده در پالایشگاه اصفهان، تولید داخل است، گفت: این مواد توسط هشت شرکت بطور تخصصی تولید می‌شود.

وی با اشاره به جذب حدود یکهزار نیروی انسانی بومی در پالایشگاه اصفهان در سال گذشته خاطر نشان کرد: ۶۵۰ نفر از آنها از نخبگان هستند و مبنای کار ما جوانسازی و حرکت به سمت توسعه پایدار است. کاهش ۷۵ درصد از مصرف آب پالایشگاه اصفهان تا نیمه نخست سال آینده

