

کاپیتان افشار به اقتصاد سرآمد می گوید:

سازمان بنادر و دریانوردی نمی تواند سیاست های کلان اقتصاد دریاپایه را تدوین کند

www.Eghtesadsaramad.ir

شنبه- ۴ مرداد ۱۴۰۲- سال هفتم- شماره ۱۷۰۱- قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

تحركات جدی سپاه پاسداران برای تامین امنیت نازعات خلیج فارس

جزایر سه گانه ایران در دست مدافعان جدید

فرمانده یگان حفاظت منابع آبیان شیلات هرمزگان

کمبود شدید نیروی انسانی و تجهیزات دریگان حفاظت آبزیان شیلات هرمزگان

@Eghtesadsaramad eghtesadsaramad



جزئیات طرح جامع منطقه چاپهار از زبان
مدیرعامل منطقه آزادچاپهار؛

ثروت چندمیلیارددلاری در گرو ایجاد فعال سازی کریودر شرق



نماینده ویژه رئیس جمهور
در شورای توسعه سواحل مکران:
ارائه خدمات عملیات دریایی
جهت پشتیبانی
از خدمات نفتی در جاسک



آسوشیتدپرس:
آمریکابه دنبال استقرار
نیروی نظامی در کشتی های
تجاری در تنگه هرمز است



مقاله

روندهای تکنولوژی ترانزیت دریا

دکتر بهروز امرایی

یادداشت

چالش های برنامه هفتم توسعه در بهره وری نیروی کار

حمیدرضا صالحی - در مساده ۱۶ لایحه برنامه هفتم توسعه عنوان شده در مورد افرادی که تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور هستند با از طرف سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی معرفی می شوند، انعقاد قرارداد با پرداخت های کمتر از حداقل دستمزد و مزایای مصوب سالیانه برای کارفرما مجاز است. در واقع به نظر می رسد سیاست گذار در این ماده تلاش دارد زمینه مشارکت اقتصادی و استفاده از ظرفیت افراد با شرایط خاص در بازار کار فراهم شود و می توان گفت این ماده در برنامه هفتم توسعه، اهداف مثبتی را دنبال می کند.

در ماده ۱۵ لایحه برنامه هفتم توسعه تغییراتی در روابط کار پیشنهاد شده است؛ از جمله اینکه عنوان شده نصف دستمزد در سه سال اول به نیروی کار پرداخت شود و همکاری در این زمان به صورت دائم نخواهد بود؛ در مورد موقت بودن همکاری بین کارگر و کارفرما باید گفت، اگر این زمان کوتاه و به صورت آزمایشی و نهایتاً در بازه زمانی شش ماهه باشد و با هدف آشنایی دو طرف با ظرفیت ها، پتانسیل ها و شرایط یکدیگر دنبال شود، می تواند مفید باشد. کارفرما در این بازه زمانی می تواند آموزش های لازم را به نیروی کار بدهد و کارگر نیز این فرصت را دارد که شرایط کار را بررسی کند و نهایتاً دو طرف اگر رضایت داشتند، به سمت انعقاد قرارداد طولانی تر بروند. اما موضوعی که باید به آن توجه داشت این است که توافق کارگر و کارفرما، بر سر میزان دستمزد باید توافق منصفانه ای باشد؛ چرا که هم حفظ معیشت کارگر و نیروی کار اهمیت دارد و هم سودآوری بنگاه اقتصادی و شرایط کارفرما باید مدنظر قرار بگیرد. همچنین این موضوع دارای اهمیت است که نیروی کار از کار خود رضایت داشته باشد، چرا که کار کردن در فشار و استرس و در وضعیتی که کارگر این اطمینان را ندارد که با کار کردن بتواند حداقل های زندگی خود را تامین کند....

ادامه در همین صفحه

کاهش می یابد و نیروی کار نمی تواند نقش خود را در تحقق رشد اقتصادی ایفا کند. این در حالی است که بخشی از رشد اقتصادی و به عبارتی ۲،۷ درصد رشد اقتصادی، ناشی از بهره وری و افزایش ظرفیت و راندمان نیروی انسانی است. بنابراین و به زبان ساده اگر نتوانیم خیال کارگر را راحت کنیم و امنیت شغلی او را تامین و تضمین کنیم، رشد اقتصادی از محل بهره وری محقق نمی شود. در ماده ۶۶ و ۶۷ لایحه برنامه هفتم توسعه تغییراتی در قانون بانزستگی مطرح شده است. در این زمینه نیز ذکر چند نکته ضروری است. در ابتدا باید به این موضوع اشاره کرد که افزایش سن بانزستگی در کشور ما با هدف افزایش درآمد صندوق های بانزستگی مطرح است، چرا که در حال حاضر در آمد این صندوق ها کاهش یافته و به نوعی در بحران به سر می برند. اما این موضوع نباید باعث شود نیروی جوان در دستیابی به شغل با مانع روبه رو و فرایند جذب آنها در سازمان ها و بنگاه ها سخت تر شود. از طرفی توجه به اینکه راندمان افراد در سن بالا روند کاهشی دارد، افزایش سن بانزستگی ممکن است بار مضاعفی برای بنگاه ها به دنبال داشته باشد. اما به این موضوع باید از این زاویه هم نگاه کرد که در بسیاری از کشور ها سن بانزستگی را افزایش می دهند به این دلیل که علاوه بر تحولات جمعیتی و افزایش سن امید به زندگی و متوسط طول عمر، این افراد نیروهای متخصص و باتجربه ای هستند که می توانند به خروجی بهتر سازمان و بنگاه کمک کنند. هر چند در ایران همان طور که اشاره شد تغییرات سن بانزستگی به دلیل بحران صندوق های بیمه ای است و کمتر در تغییر و تحولات در این زمینه، خروجی و راندمان بنگاه ها مدنظر است. در هر صورت نیروی انسانی باید بر اساس پتانسیل های موجود در بازار کار حضور داشته باشند و زمینه برای حضور نیروهای جوان و مشارکت آنها به موقع فراهم شود؛ البته اهمیت این موضوع در کشور ما به دلیل جمعیت جوان جویای کار دو چندان است و نباید صرف ورود به بازار کار بیشتر از این طولانی شود. همچنین با توجه به کاهش نرخ فرزندآوری در کشور این موضوع نیز در سیاست گذاری و قانون گذاری ها باید مدنظر قرار گیرد تا صنعت کشور در آینده به چالش کمبود نیروی انسانی بر نخورد و رشد اقتصادی از این بابت تحت الشعاع قرار نگیرد؛ چرا که در حال حاضر بسیاری از کشور ها به دلیل این چالش مجبور به واردات نیروی انسانی برای تحقق اهداف اقتصادی خود هستند. عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی تهران

ادامه از همین صفحه

منجر به بار روانی، فشار و استرس می شود و این وضعیت مطمئناً بر بازدهی نیروی کار اثر گذار است و کارفرما نیز در این شرایط نمی تواند خروجی قابل قبولی از بنگاه خود داشته باشد. بنابراین این موضوع بسیار اهمیت دارد که هر نوع قانون جدید و تغییر در روابط کار، ساعات کاری، حداقل دستمزد و... با توافق دو طرف صورت بگیرد تا همکاری کارگر و کارفرما منجر به خروجی بهتر و مناسب تر شود.

همچنین در ماده ۱۶ لایحه برنامه هفتم توسعه عنوان شده در مورد افرادی که تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور هستند با از طرف سازمان زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی معرفی می شوند، انعقاد قرارداد با پرداخت های کمتر از حداقل دستمزد و مزایای مصوب سالیانه برای کارفرما مجاز است. در واقع به نظر می رسد سیاست گذار در این ماده تلاش دارد زمینه مشارکت اقتصادی و استفاده از ظرفیت افراد با شرایط خاص در بازار کار فراهم شود و می توان گفت این ماده در برنامه هفتم توسعه، اهداف مثبتی را دنبال می کند و به عبارتی نفس کار درست است، هر چند نباید انتظار خروجی مناسب در سال های اول اجرای این قانون را داشت و لازم است بر اساس یک آیین نامه و پروتکل از این پتانسیل استفاده شود.

اما نکته ای که باید در مورد تغییرات قانون کار در برنامه هفتم توسعه به آن توجه داشت، رشد اقتصادی هدف گذاری شده در این برنامه و مولفه های تاثیر گذار در تحقق این رشد اقتصادی است. این موضوعی بدهی است که امنیت شغلی در روابط کار برای کارگران از یک طرف و امنیت سرمایه گذاری از طرف دیگر در تحقق رشد اقتصادی اهمیت دارد. به عبارتی بخشی از تحقق رشد اقتصادی به توان و راندمان نیروی انسانی بر می گردد، اگر نیروی کار احساس کند، امنیت شغلی و درآمد مکفی و امکان حفظ شغل و افزایش درآمد و مزایای مستمری و بانزستگی مناسب را در آینده به واسطه شغلش دارد، بهره وری و کارایی او به مراتب افزایش می یابد و این شرایط می تواند منجر به افزایش خروجی بنگاه های اقتصادی و تحقق اهداف رشد اقتصادی هدف گذاری شده شود؛ اما در مقابل اگر امنیت شغلی کارگر تضمین نشود و روابط کار با توافق کارگر و کارفرما تنظیم نشده باشد، منجر به نگرانی نیروی کار و دغدغه هایی برای کارفرما می شود و در این شرایط طبیعی است که راندمان نیروی کار و متعاقب آن خروجی بنگاه ها

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور در نظر دارد "تامین، نصب و راه اندازی دو دستگاه سرور ترکیب پذیر مازولار" مورد نیاز خود را با مشخصات فنی و شرایط مندرج در اسناد مناقصه، از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله ای و بر اساس مقررات قانون برگزاری مناقصات و از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت تهیه نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. لذا از کلیه اشخاص حقوقی واجد شرایط و دارای تأییدیه شورای عالی انفورماتیک با رتبه یک در موضوعات "تولید و ارائه رایانه های غیر Mainframe" و "خدمات پشتیبانی"، مستند به گواهینامه معتبر رتبه بندی و احراز صلاحیت شرکت های انفورماتیک از سازمان برنامه و بودجه کشور، با اعتبار زمانی لازم می باشند. (مدارک منقضى شده مورد تأیید نمی باشد). (دارای اعتبار و گواهی افتا معتبر دعوت بعمل میاید تا نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند).

۱- نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:

۱- نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار عبارتست از ارائه ضمانتنامه معتبر مطابق آیین نامه تضمین معاملات دولتی

۱-۲ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار ۲۶/۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال خواهد بود.

۲- زمان دریافت اسناد: ۱۴۰۲/۰۵/۱۴ لغایت ۱۴۰۲/۰۵/۱۸

۳- محل دریافت اسناد: درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) www.setadiran.ir

۴- مهلت تحویل و مکان تحویل پیشنهادات: تا روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۲۸ از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) www.setadiran.ir

۵- نشانی دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت های الف: تهران، میدان امام خمینی، خیابان شهید فیاض بخش، ضلع شمالی پارک شهر، ساختمان شماره ۳ سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، طبقه هشتم، دبیرخانه اداره کل پشتیبانی، خدمات فنی و رفاهی

۶- زمان و محل گشایش پیشنهادها: ساعت ۵ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۲۹ در سالن جلسات ساختمان شماره ۳ ستاد سازمان ثبت اسناد و املاک کشور طبقه چهارم، واقع در ضلع شمالی پارک شهر (خیابان فیاض بخش)

میم الف: ۱۸۴۰ شناسه آگهی: ۱۵۴۲۰۹۴

روابط عمومی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

آگهی مناقصه عمومی مناقصه شماره ۴۰۲۳۱



شرکت توسعه منابع انرژی توان در نظر دارد چسب حرارتی دسته صفحات باتری گرانتول (HOT MELT) مورد نیاز خود را با شرایط زیر از طریق برگزاری مناقصه عمومی و از شرکت های واجد شرایط تدارک نماید. لذا از متقاضیان دعوت به عمل می آید جهت تهیه اسناد و تحویل پاکت های مربوط به مناقصه برابر روش زیر اقدام نمایند.

* ارائه ضمانتنامه بانکی معادل ۵ درصد مبلغ پیشنهادی در پاکت در بسته * ارائه سابقه فعالیت، اساسنامه، روزنامه رسمی و مشخصات کامل اعضای هیات مدیره * تاریخ دریافت اسناد مناقصه: ۵ روز از انتشار آگهی * آخرین مهلت ارسال پیشنهادات: ساعت ۱۵ روز دهم از انتشار آگهی * بهای اوراق مناقصه: مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال واریز به حساب جاری طلایی ۰۶۲۶۸۰۰۱۱۷۷۸۰ بانک سپه شعبه شهید چمران بنام شرکت توسعه منابع انرژی توان * محل تهیه اسناد و تحویل پیشنهادات: خیابان پاسداران، نرسیده به میدان نوین، ابتدای بزرگراه شهید بابایی، شرکت توسعه منابع انرژی توان، معاونت بازرگانی * به پیشنهادهایی که فاقد سپرده کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و پیشنهاد هایی که پس از انقضای مهلت مقرر در آگهی واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد. * شرکت توسعه منابع انرژی در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است. * قیمت های ارائه شده فقط به صورت تحویل در مقصد (CPT)، (CFR)، و یا (FOB) و بصورت ارزی مورد قبول خواهد بود. * سایر اطلاعات و جزئیات مربوط به این مناقصه در اسناد مناقصه مندرج می باشد. * تلفن هماهنگی: ۰۲۱۲۲۵۸۶۲۲۱

میم الف: ۱۷۶۲ شناسه آگهی: ۱۵۴۰۳۴۳

روابط عمومی شرکت توسعه منابع انرژی توان

باشما هستیم باتحلیل های اقتصادی روزنامه اقتصاد سرآمد

www.eghtesadsaramad.ir

تلفن: ۰۲۱ - ۸۸۷۶۹۲۲۷ همراه: ۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶