

الگوی تولید بدون کارخانه!

موسی احمدزاده - اجرای الگوی «تولید بدون کارخانه» با مزیت رقابتی، مدیریت منابع و استفاده از تمام ظرفیت‌ها، به ارتباط مؤثر با زنجیره تولید تا توزیع محصولات کمک می‌کند. تولید بدون کارخانه به عنوان ایده‌ای که در دنیای امروز مورد استقبال قرار گرفته است استفاده از ظرفیت خالی کارخانه‌هایی که شرایط فنی و بهداشتی تولید خوب دارند، الگویی است که در دنیای امروز استفاده می‌شود.

با اجرای الگوی تولید بدون کارخانه، دیگر لازم نیست برای تولید و خلق هر محصول جدید یک کارخانه، احداث کرد، بلکه می‌توان برای مدیریت منابع از ظرفیت خالی کارخانه‌های موجود بهره برد و از متخصصان طراح استفاده کرد و فرمول‌های علمی را بر اساس استانداردهای بین‌المللی به کار برد و در ارتباط مؤثر با فعالان زنجیره تولید تا توزیع، محصولات خود را در بازار عرضه کرد. برای افزایش سطح تولید ناخالص داخلی، استفاده بهینه از منابع را باید بیاموزیم و از استراتژی‌های پیشرفته تولید و توزیع بهره ببریم.

در همین رابطه به دنبال برگزاری اولین همایش تولید بدون کارخانه در ۱۸ مهر با حضور نمایندگان همه دستگاه‌های مرتبط، دانشگاهیان و صنعت‌گران هستیم که با تمرکز بر تولید صادرات محور، حضور محصولات آرایشی و بهداشتی تولید ایران در بازار داخلی، منطقه و سایر کشورهای دنیا را دنبال می‌کنیم. امروز هر تولید با دانش آن شناخته می‌شود و خوشبختانه تولیدکنندگان ایرانی در حوزه محصولات آرایشی و بهداشتی توان بالای فنی و علمی دارند.

بعد از آغاز تحریم‌ها و از زمانی که بخش‌نامه ممنوعیت واردات انواع کالاهای آرایشی و بهداشتی صادر شد، سطح قاچاق از یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون دلار به ۲ میلیارد و ۱۰۰ میلیون دلار افزایش پیدا کرد، یعنی رهاکاری که سیاست‌گذار، اتخاذ کرد، موجب شد تا میزان قاچاق سیر صعودی پیدا کند. در شورای گفت‌وگو موضوع را مطرح کردیم و پیشنهادهای اجرایی برای کاهش سطح قاچاق را ارائه دادیم، هر چند هنوز به نتیجه نرسیدیم؛ اما در نشست علنی شورای گفت‌وگو، استدلال‌ها و پیشنهادهای اجرایی بخش خصوصی شنیده و پذیرفته شد. امیدواریم هرچه زودتر این مشکل برطرف شود. پیشنهاد بخش خصوصی این بود که دولت مجوز واردات محصولات که توان تولید آنها در داخل وجود ندارد را بدهد تا این محصولات در قالب قاچاق وارد کشور نشود.

پژوهش

تمدید فراخوان پذیرش پژوهشگر پسادکتری پژوهشگاه ملی اقیانوس شناسی و علوم جوی

پژوهشگاه ملی اقیانوس شناسی و علوم جوی در راستای سیاست‌های ابلاغی وزارت عتف از میان دانش‌آموختگان مقطع دکتری، پژوهشگر پسادکتری می‌پذیرد.

به گزارش اقتصادسرآمد از روابط عمومی پژوهشگاه، بر اساس این فراخوان پژوهشگاه به منظور ارتقای توان علمی و انتقال تجربیات پژوهشگران و همچنین توسعه پژوهش‌ها در جهت ارزش آفرینی دانش بینان و پاسخ‌گویی به نیازهای جامعه و صنعت، از میان دانش‌آموختگان مقطع دکتری داخل یا خارج از کشور که علاقه‌مند به گذراندن دوره‌های پسادکتری هستند در ۹ عنوان: آمایش محیطی، آلودگی دریا، تغییر اقلیم و شیمی دریا، بازسازی و مدلسازی دیرینه اقلیم ایران در نیمه شمالی در دو هزاره گذشته، فرایندهای تولید و تغییر شکل موج، تولید داده‌های دراز مدت Metoccean در خلیج فارس و دریای عمان، سنجش از دور غلظت اجزای سازنده آب در مناطق ساحلی با استفاده از مدلسازی بیواینتیک، ارزیابی تأثیرات تغییر اقلیم بر جوامع مرجانی ایران و پیش‌بینی میدان باد خلیج فارس یا یادگیری ماشین پژوهشگر پسادکتری جذب می‌نماید.

گفتنی است دوره پسا دکتری تمام وقت است و جزئیات و عناوین آن به شرح ضمیمه اعلام می‌گردد. علاقه‌مندان می‌توانند رزومه و درخواست خود را به آدرس الکترونیکی اعضای هیئت علمی ارسال کنند. آخرین مهلت ارائه درخواست ۲۵ تیر ۱۴۰۲ و اعلام نتایج پذیرفته شدگان توسط اعضای هیات علمی صورت می‌گیرد.



گروه فرهنگ دریایی - ایرج گلشنی

- دریانوردی برای نوجوانان و جوانان مساشغلی مهم و ناشناخته است.

جدای از بندر نشینان که با این شغل خو کرده‌اند، باقی جمعیت ایران تصور مبهمی از دریانورد و دریانوردی دارند و به همین دلیل، با آن ارتباط برقرار نمی‌کنند.

دلیل اصلی این ابهام بزرگ، ضعف اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی دریایی در سطح ملی است. به طور کلی، مردم ایران کشور خودشان را کشوری غیر دریایی، خشک و کم‌آب می‌دانند و تبلیغات تلویزیونی و هشدار مسئولان خشکی مبنی بر کمبود آب و صرفه‌جویی در مصرف آن، هر روز ذهن مردم را به خشکی بودن تقویت می‌کند. در این گیر و دار است که خانواده‌های ایرانی هیچ تمایلی به دریا و کار در دریا ندارند و البته، هیچ مشوقی برای نوجوان خود ندارند تا وی به سمت دریا و دریانوردی حرکت کند. این ضایعه بزرگی است که با سختی کار دریانوردی و مشکلات دریانوردان درهم می‌آمیزد و گرایش به دریا و دریانوردی را بفرنج می‌کند.

پیرو انتشار تحلیل و محتوای فرهنگ‌سازی در روزنامه دریایی اقتصادسرآمد، برای پرداختن به این موضوع مهم این بار از منظر اجتماعی، مهم و کارساز در بنیان‌شکل‌گیری فرهنگ عامه ایران در کشور دریایی ایران، به سراغ شماره جدید بندر و دریا،

مجله سازمان بنادر و دریانوردی رفته‌یم که مصاحبه‌هایی با اهل فن حوزه دریا داشته است.

حمایت خانواده‌ها

فرمانده شناور آلفا پرستیز به بندر و دریا می‌گوید: اگر حمایت خانواده نباشد نمی‌توان در دریا کارکرد و دلگرمی که دریانورد از سوی خانواده دریافت می‌کند خود دلیلی است تا دریانورد در سفر کم‌تر احساس نگرانی کند.

بیان ایسن دریانورد نمونه، نشان می‌دهد که رابطه مستقیمی بین فعالیت در دریا و خانواده وجود دارد. چیزی که در رابطه با بسیاری از مشاغل خشکی وجود ندارد. مثلاً در تهران وقتی یک کارمند به سرکارش می‌رود، هیچ استرسی برای خانواده‌اش ایجاد نمی‌کند. یک مهندس، یک پزشک و... در تهران یا هر استان دیگری به همین منوال است. رفتن به سر کار برای خانواده‌ها استرس‌زا نیست؛ اما دریا این‌گونه نیست. به محض این که ملوان پا در کشتی می‌گذارد و از بندر دور می‌شود، «تنهایی و استرس» به سراغ خانواده‌ها می‌آید.

در خشکی، اگر مشکلی برای خانواده پیش بیاید، سرپرست خانواده در هر شغلی که باشد، به سرعت می‌تواند خود را به خانواده برساند و مشکل را رفع کند؛ اما دریانورد چسه؟ آیا می‌تواند مرخصی بگیرد و تاکسی سوار شود و خود را به ساحل و خانواده

جلوه‌های زندگی، دریانورد و خانواده در بررسی اقتصادسرآمد

«خانواده» بنیان توسعه اقتصاد دریاپایه

ضعف اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی دریایی در سطح ملی مشهود است

برسانند؟ به طور طبیعی این کار غیرممکن است. این است که حمایت خانواده برای برخی مشاغل -از جمله دریانوردی- شرط بسیار مهمی است. با این منطق، اگر خانواده خود اهل دریا نباشد و تفکرات دریایی نداشته و فرهنگ دریا را نفهمد، به طور طبیعی نه تنها حمایت نمی‌کند، بلکه با هراس از ورود نوجوان و جوان خود به عرصه کار در دریا معانعت می‌کند.

برسانند؟ به طور طبیعی این کار غیرممکن است. این است که حمایت خانواده برای برخی مشاغل -از جمله دریانوردی- شرط بسیار مهمی است. با این منطق، اگر خانواده خود اهل دریا نباشد و تفکرات دریایی نداشته و فرهنگ دریا را نفهمد، به طور طبیعی نه تنها حمایت نمی‌کند، بلکه با هراس از ورود نوجوان و جوان خود به عرصه کار در دریا معانعت می‌کند.

ازدواج‌های دریایی

در بعد اجتماعی مسأله، تمامی ابعاد یک خانواده درگیر خواهند شد. برای مثال، وقتی به خواستگاری یک دختر می‌روند و می‌گویند: من دریانورد هستم، آن دختر و خانواده‌اش چه حس و حالی برای تصمیم‌گیری و گفتن بله دارند؟ نه گفتن آماده است تا از دهان یک خانواده‌ای که دریا در فرهنگ او نیست، خارج شود.

این است که یک بررسی معمولی نشان می‌دهد که اغلب ازدواج‌ها زمانی صورت می‌گیرد که عروس از بند و استان‌های ساحلی باشد. معمولاً خانواده‌هایی که در خشکی زندگی می‌کنند، از داشتن داماد دریانورد حذر می‌کنند و دخترشان را به غربت نمی‌فرستند؛ زیرا دریا برای آن‌ها غریب است.

غفور صادقیور کلسوری - فرمانده شناور ناجی ۵ منطقه ویژه اقتصادی بندر چابهار در این باره به بندر و دریا گفته است: یکی از مهم‌ترین عوامل در انتخاب شغل دریانوردی و از آن مهم‌تر در این حرفه، حمایت خانواده است. آن‌ها باید بتوانند با صبر و از خودگذشتگی، و باروجیه بالا به ما برای ماندن در این حرفه و تحمل شرایط، نیرو و قدرت بدهند. در واقع بندر و دریانوردی، یک خانواده‌ها بزرگ‌ترین سرمایه معنوی و مشوق برای ادامه کار ما در این حرفه است. علی حسینی -راهنمای درجه یک دریایی- می‌گوید: دریانوردان همیشه از خانواده دور هستند و مهم‌ترین عاملی که می‌تواند باعث دلگرمی و آرامش خاطر و

دو نفر شاغل در یک شغل

همان‌طور که به خوبی ملاحظه شد، در حقیقت دریانوردی یک شغل است که هم‌زمان دو نفر آن را اجرا می‌کنند: دریانورد و خانواده. سایر مشاغل چنین نیستند. می‌توان گفت کار معدن سخت است و برای خانواده دلهره‌آور است؛ اما همین کار معدن‌طوری است که شب سرپرست خانواده در خانه کنار خانواده خواهد بود. دریانوردی شغلی اقماری است و گاهی سه تا شش ماه به طول می‌انجامد و خانواده این همه مدت از سرپرست خود دور است.

اهمیت کار فرهنگی

در این رابطه اهمیت کار فرهنگی و فرهنگ‌سازی روشن است و انتظار می‌رود ارکان دریایی مرتبط -مانند سازمان بنادر و دریانوردی- به فعالیت فرهنگی در سطح ملی روی آورده و همه ارکان را پای کار آورده و ابزارهای موثری مانند تلویزیون و سایر رسانه‌ها را به خدمت بگیرند.

در این جلوه از زندگی دریانورد که بررسی کردیم، رابطه مستقیمی بین شغل دریانوردی و خانواده وجود دارد. اگر خانواده‌ها منش و فرهنگ دریایی نداشته باشند، از مشاغل دریایی پرهیز کرده و مانع ورود فرزندان‌شان به این شغل خواهند شد. این است که زمینه‌سازی برای فردای بهتر دریایی ایران از امروز باید آغاز شود گرچه همین امروز هم دیرکردی، چهل ساله داریم.

تاریخ اعزام ۱۴۰۲/۰۹/۱ تاریخ ثبت نام ۱۵ لغایت ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

فراخوان جذب و پذیرش نیروی امریه سربازی در سازمان بنادر و دریانوردی



مناطق هدف و رشته های جذب :

ردیف	عنوان شغل / نام بندر	بوشهر				خوزستان				سیستان و بلوچستان	هرمزگان	گیلان	مازندران	جمع
		بوشهر	عسلویه	خارک	گناوه	امام خمینی «ره»	آبادان	خرمشهر	چابهار	شیدرجانی	شهید باهنر	انزلی	نوشهر	امیرآباد
۱	رشته های امور بندری	۲	۳	۲	۱	۲	۲	۲	۳	۳	۲	۲	۲	۲۸
۲	رشته های امور دریایی	۳	۲	۲	۲	۵	۲	۵	۴	۵	۳	۲	۲	۳۹
۳	مخابرات	۳	۱	۱	۰	۲	۲	۰	۲	۲	۱	۲	۲	۱۹
۴	برق و الکترونیک	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۱	۳	۲	۰	۱	۱	۱۱
۵	مکانیک	۰	۰	۰	۰	۲	۱	۰	۲	۲	۰	۱	۱	۱۰
۶	تحلیل و تولید نرم افزار/ شبکه	۰	۲	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۱	۱	۱	۱۳
۷	عمران	۲	۲	۰	۰	۲	۱	۰	۲	۲	۰	۱	۱	۱۴
۸	امور اداری	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۱	۷
۹	توسعه و مدیریت منابع	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۲	۰	۰	۰	۰	۴
۱۰	امور مالی	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۵
جمع کل		۱۰	۱۰	۵	۳	۲۰	۹	۱۲	۲۳	۱۶	۶	۱۲	۱۲	۱۵۰
جمع هر استان		۲۸				۴۱				۲۳		۲۲	۱۲	۱۵۰

سازمان بنادر و دریانوردی به منظور بهره‌مندی از ظرفیت و توان علمی جوانان تحصیل کرده در پیشبرد اهداف سازمانی خود، از دانش‌آموختگان دانشگاهی به منظور گذراندن دوره ضرورت خدمت سربازی به صورت امریه برای به‌کارگیری در بنادر کشور در چهارمین فراخوان خود (تاریخ اعزام ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تا تاریخ ثبت نام ۱۵ لغایت ۱۴۰۲/۰۶/۳۱) با داشتن شرایط خاص دعوت به همکاری می‌نماید.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بنادر و دریانوردی، در اجرای متونبات فرماندهی کل قوا و در اجرای اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به ظرفیت ایجاد شده بر اساس ماده ۳۳ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه ای کشور به منظور استفاده از توان تخصصی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی (فوق لیسانس و بالاتر) مشمول وظیفه (نیروی امریه) برای رفع بخشی از کمبود نیروی انسانی و براساس سهمیه ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور، سازمان بنادر و دریانوردی در نظر دارد نسبت به جذب و بکارگیری داوطلبین برای گذراندن خدمت سربازی به صورت امریه صرفا جهت خدمت در بنادر تابعه اقدام نماید.

شرایط عمومی و اختصاصی فراخوان پذیرش مشمول وظیفه برای گذراندن دوره ضرورت در سازمان بنادر و دریانوردی به شرح زیر است:

دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد و یا دکتری تطابق رشته تحصیلی با جدول نیاز مناطق هدف نداشتهن ایست خدمت و یا اضافه خدمت داشتن معافیت تا تاریخ اعزام

و دارا بودن حداقل یکی از شروط مصوب زیر :

خانواده ینثارگران و رزمندگان با حداقل ۶ ماه سابقه حضور سابقه عضویت در بسیج حداقل ۶ ماه

افراد تحت پوشش کمیته امداد

مشمولین بهزیستی

مشمولین معاف از رزم

حافظان و قاریان برتر قرآن

نخبگان و استعداد های برتر دانشگاه های ممتاز

دکترای تخصصی phd

اولویت جذب با متقاضیان بومی مناطق هدف خواهد بود

اطلاعات فراخوان جذب امریه سازمان بنادر و دریانوردی (مرحله چهارم)