اقتصاد سرآمد

روزنامه دریایی

www.Eghtesadsaramad.ir

دوشنبه ۱۷ مهر ۱۴۰۲ـ سال هفتم ـ شماره ۱۷۵۱ ـ قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

eghtesadsaramad @Eghtesadsaramad

سرآمد گزارش می دهد

رقابت چین و ژاپن بر سر منابع انرژی در دریای چین شرقی

۶

به بهانه حمله گسترده حماس به اسراییل سرآمد تحلیل می کند

توسعه، بدون امنیت نمی‌شود

۵

جسارت های بزرگ بن سلمان، پاشنه آشیل توسعه سرآمد گزارش می دهد

غوغای ابرپروژه‌های سعودی در عربستان

۲

برای نخستین بار در کشور از سوی کشتیرانی دریای خزر صورت گرفت:

کشتی کانتینربر یخچالی وارد بازار صادرات شد

۵

نگاه سرآمد بر ارزش‌های بزرگ اجتماعی-علمی پیشکسوتان

پیشکسوتان دریایی ایران را ارج نهیم

۸

معاونت محیط زیست دریایی سازمان حفاظت محیط زیست خبر داد

کاشت بیش از ۲۰۰۰ قلمه مرجان در بسترهای مصنوعی خلیج چابهار

۵

مقاله

رفاه مردم ساحل نشین در گرو توسعه اقتصاد دریاپایه

سیدعمران طباطبایی

۴

یادداشت

کار تیمی در ارکان دریایی ایران

ایرج گلشنی - «تیم کاری» (Teamwork)، سال‌هاست که در دانش مدیریت مورد بحث و بررسی قرار گرفته است. شرکت‌های موفق، اغلب از تیم کاری حرفه‌ای برخوردار هستند و بر این باورند که «کار را تیم انجام می‌دهد و یک نفر قادر به موفقیت نیست.» این منطق زمانی کارآیی دارد که خودباوری در همه سازمان (کشور) اتفاق افتاده باشد و مردم توسعه پیدا کرده باشند. سطح سواد رسانه‌آی، سواد مهارتی، سواد اجتماعی و... همه این‌ها لازم است تا یک کار تیمی درک شده و موفق شود؛ در غیر این صورت، «آدم‌پرستی» مد می‌شود و همه خیال می‌کنند فلانی چون آدم خوبی است، پس مدیر خوبی هم هست و به همین دلیل موفقیت قطعی است؛ در حالی که چنین نیست.

همین وضعیت را در ارکان متعدد و ۲۲ گانه دریایی ایران باید مورد مداقه قرار داد و دانست که آیا کار تیمی وجود دارد؟ و اگر دارد آیا منجر به موفقیت شده است یا نه. در برخی از این ارکان که بعد نظامی دارند، با توجه به قواعد و قواره سازمانی برآمده از اصول نظامی‌گری، نوعی کار گروهی –اگر نتوان گفت تیمی– وجود دارد که به دلیل بروکراسی سخت و سنگین حوزه نظامی، سنگین حرکت می‌کند اما حرکتش مستمر است.. در چنین حالتی که «آهسته و پیوسته»است می‌توان انتظار موفقیت داشت؛ هر چند که نسبت به کار تیمی از هزینه ریالی و زمانی بالاتری برخوردار است.

اما در سایر ارکان دریایی کشور چنین چیزی ملاحظه نمی‌شود. همه چیز در حوزه ریاست تعریف و به آن حوزه ختم می‌شود. سازمان‌های دولتی، بر مبنای اصول مدیریت قابل تعریف نیستند و با مدیر اداره نمی‌شوند؛ بلکه با ریاست اداره می‌شوند. رییس با مدیر فاصله زیادی دارد. مدیریت را اگر فن اداره یک فرایند به طول کامل بدانیم، ریاست فقط بخش دستوری و شعاری آن خواهد بود. از این رو، سازمان‌های دولتی حوزه دریایی ایران، نه تنها دارای خصوصیت کار تیمی نیستند؛ بلکه در قواره «مدیریت» هم قرار نمی‌گیرند. رییسی می‌آید و چند صباحی فیگور مدیریت می‌گیرد، اما ریاست می‌کند تا دوره‌آش تمام شود. نوبت به نفر بعدی می‌رسد. کار تیمی همچنان غیرممکن می‌شود و فقط گذشت دوره زمانی مد نظر قرار می‌گیرد. برای یک رییس دولتی، اخراج نشدن ایده‌آل اصلی است و گذران دوران ریاست برایش آرمان اصلی است. این است که «اجتناب آرام از تصمیم‌گیری» از خصوصیاتش می‌شود و تمایل ندارد که تصمیم‌های بزرگ بگیرد. ضمن این که قادر به این کار هم نیست؛ زیرا یک رییس در دولت، چندین رییس بالاسری دارد که انجام هر کاری به اذن آن‌ها نیاز دارد. برای مثال، سازمان بنادر و دریانوردی خود یک سازمان دست دومی است که زیر نظر وزارت راه و شهرسازی است و این وزارت نیز تابعی است از رییس دولت و هیات دولت و قوانین مجلس و... هیچ‌کدام به معنایی که برای یک مدیر می‌شناسیم، نه صاحب اختیار هستند و نه صاحب تصمیم.

اما زمانی که تیم، هم‌گرا و حرفه‌آی نباشد، مدیریت بر آن غیرممکن می‌شود و ریاست ظهور می‌کند. رییس نکاتی می‌گوید و تیم می‌رود کار خود می‌کند. رییس کاری جز توصیه نمی‌تواند بکند. قادر به تعویض بازیکن نیست. قادر به تغییر تاکتیک‌ها نیست و اگر باشد، تیم کارآیی لازم برای تغییر تاکتیک را ندارد.

با تمام این ها، این تیم است که کار می‌کند و دیگر دوران یکه‌تازی یک رییس به پایان رسیده است. گستردگی و پیچیدگی سازمان‌های امروز به نحوی است که رییس باید ریاست کند، مدیر باید مدیریت کند و تیم‌ها باید کار را به سرانجام برسانند. حال تصور کنید که یک سرمربی بیاید و مجبور باشد با نفرات قبلی تیم که حرفه‌ای نیستند، کار را پیش ببرد. آیا می‌تواند؟ آیا ممکن است؟ این سرمربی باید اختیار و توان تغییر در تیم را داشته باشد و یا بر اثر فشارها نتواند تغییری در تیم ایجاد کند، می‌تواند مدیریت کند؟ به طور طبیعی هیچ‌کاری نخواهد کرد جز اجرای قرارداد و دریافت حقوق.

در سازمان‌های امروزی، این تیم است که کار می‌کند. تیم که نباشد، کاری پیش نمی‌رود. تحولی ایجاد نمی‌شود و شعار «تحول» بی‌معنا خواهد بود.

در سرانجام این تحلیل، سوال اساسی این است: حوزه دریایی ایران چگونه اداره می‌شود؟ با مدیر واقعی و تیم حرفه‌ای؟ به طور کلی و اصولی سوال این است که سازمان‌های دریایی ایران به چه صورتی اداره می شوند؟ نتیجه این سوال نیز معلوم است: اداره سازمان‌های دولتی در حوزه دریایی ایران با مشکل و حتا معضل مواجه است. رشد و ترقی در این سازمان‌ها در حد صفر است و جز شعارهای میان تهی، صدایی از این سازمان‌ها به گوش نمی‌رسد. آیا ما اشتباه می‌کنیم؟ آیا سازو کار اداری و اجرایی سازمان های دریایی ایران، قوی و شتابنده است؟ آیا این سازمان ها در حوزه راهبردها و سیاست‌های کلان تا اجرای موفق روش‌ها و رویه‌ها موثر و موفق هستند؟

مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

شناسه آگهی: ۱۵۷۹۴۸۸

شهرداری بندرعباس

شهرداری بندرعباس در نظر دارد مناقصه عمومی یک مرحله ای پوشش بیمه نامه های تجمیعی شهرداری بندرعباس (شامل بیمه تکمیلی درمان گروهی ،بیمه مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان، ،بیمه آتش سوزی ساختمان ها،بیمه مسئولیت مدنی جامع شهروندان) به شماره ۲۰۰۱۰۰۴۹۱۶۰۰۰۰۸۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

متقاضیان شرکت در فراخوان در صورت عدم عضویت در سامانه، نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی (به صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

مواعد زمانی:

تاریخ انتشار فراخوان: ۱۴۰۲/۰۷/۱۲ ساعت ۱۷:۰۰

مهلت دریافت اسناد فراخوان: ۱۴۰۲/۰۷/۱۸ ساعت ۱۲:۰۰

مهلت ارسال پیشنهادات: ۱۴۰۲/۰۷/۲۹ ساعت ۱۲:۰۰

زمان بازگشایی پاکت ها: ۱۴۰۲/۰۷/۳۰ ساعت ۱۰:۰۰

این آگهی برابر آئین نامه معاملات جدید شهرداری تهران تسری به مراکز استانها صرفاً یک نوبت منتشر می گردد.

نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار: ضمانت نامه بانکی یا فیش واریزی به مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

اطلاعات تماس و آدرس دستگاه: شهرداری بندرعباس به آدرس بلوار امام خمینی (ره) شماره ۰۷۶۳۲۲۲۵۴۳۶

مدیریت ارتباطات و امور بین الملل شهرداری بندرعباس

فراخوان مزایده عمومی فروش خودپرداز ۲-۱۴۰۲

شناسه آگهی: ۱۵۸۱۷۸۹

پست بانک ایران

پست بانک ایران در نظر دارد مزایده عمومی به شماره ۲-۱۴۰۲ در خصوص فروش یک دستگاه خودپرداز GRG را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید کلیه مراحل برگزاری مزایده از دریافت اسناد مزایده تا ارائه پیشنهاد مزایده گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (استاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مزایده گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی را جهت شرکت در مزایده محقق سازند تاریخ انتشار مزایده در سامانه ۱۴۰۲/۷/۱۷ می باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مزایده از :سایت تا ساعت ۱۴,۳۰ روز سه شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۷/۲۵

محل بازدید واقع در شیبان می باشد.

مهلت زمانی ارائه پیشنهاد تا ساعت ۱۴,۳۰ روز یکشنبه تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۷

زمان بازگشایی پیشنهادات ساعت ۱۱,۰۰ صبح روز دوشنبه تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸

یادآوری :۱ هزینه آگهی به عهده برنده مزایده می باشد.

یادآوری ۲ اصل تضمین (پاکت "الف" میبایستی حداکثر تا ساعت ۱۴,۳۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۷ تحویل دبیرخانه کمیسیون معاملات واقع در آدرس ذیل گردد.

اطلاعات تماس دستگاه مزایده گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مزایده و بارگذاری استاد به آدرس

www.postbank.ir

تلفن : ۰۶۱۳۳۳۳۲۲۳۴

پست بانک ایران

باشماهستیم
باتحلیل های دریایی روزنامه اقتصاد سرآمد

www.eghtesadsaramad.ir

تلفن: ۸۸۷۶۹۲۲۷ - ۰۲۱ همراه: ۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶

اینفوگرافیک- اقتصاد سرآمد