

دانش فنی آزمایشگاهی تولید بچه ماهی و غذای زنده آبزیان در جهاددانشگاهی بوشهر



رئیس جهاددانشگاهی بوشهر با اشاره کسب دانش فنی آزمایشگاهی تولید بچه ماهی و غذای زنده آبزیان در این واحد اظهار کرد: یکی از هدف گذاری هسای این واحد استانی، ایجاد مجتمع فناوریانه آبزیان جهت رفغ نیازهای کشور و همکاری و استقرار واحدهای نادر در مرکز نوآوری و شتابدهی با توجه به نیازها و پتانسیل بالقوه استان است که عمدتا در حوزه دریا و فناوری اطلاعات و آبزیان می باشد به گزارش اقتصادسراسرآمد، علی احمدی‌زاده به مناسبت چهل و چهارمین سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی در رابطه با دستاوردهای شش‌صخش و امید آفرین این واحد سازمانی گفت: استان بوشهر با توجه به موقعیت استراتژیک و بهره مندی از بیش از ۸۵۰۰ کیلومتر مرز آبی با خلیج فارس نقش مهمی را در برنامه های توسعه کشور و منطقه به ویژه اقتصاد دریا محور و صنعت نفت و گاز دارد.

وی افزود: در برنامه ششم و هفتم توسعه کشور در چند ماده واحده در حوزه دریا، آبزیان، ترانزیت و حفظ امنیت غذایی از طریق دریا هدفگذاری هایی انجام شده است. محور عمده فعالیت های جهاددانشگاهی استان بوشهر در راستای برنامه ریزی برای تبدیل جهاددانشگاهی به یک نهاد الهام بخش و موثر در استان و پیش گام در توسعه علمی، پژوهشی و فناوری با تعامل سازنده در عرصه استان و کشور با توجه به نیازهای ملی و مزایای بومی استان بوشهر قرار داده شده است.

احمدی زاده با اشاره به یان که توانمندی ها و پتانسیل موجود جهاددانشگاهی استان بوشهر بر مبنای ظرفیت ها، مزیت ها، دارایی ها و همچنین نیازها و چالاهای موجود در استان طراحی و تدوین شده است، گفت: یکی از نیازها و چالاهای استان و کشور برای حفظ امنیت غذایی، توسعه صنعت آبزی پروری و رسیدن به اهداف کلان برنامه ششم و هفتم توسعه در این موضوع استراتژیک است. درسیاستهای ابلاغی ۹ گانه مقام معظم رهبری در حوزه اقتصاد دریا محور به توسعه صنعت آبزی پروری تاکید شده و پرورش ماهی در قفس نیز فقط جهت امنیت غذایی کشور یک عمل وابسته به دانش است.

وی تصریح کرد: در برنامه ششم توسعه بر دستیابی و تولید ۲۰۰ هزار تن ماهی در قفس هدفگذاری شده بود که ۱۰ درصد آن محقق گردید و در برنامه هفتم توسعه هدفگذاری بر تولید ۵۰۰ هزار تن ماهی شده است. رئیس جهاددانشگاهی بوشهر اظهار کرد: علت عدم موفقیت این صنعت مهم ، وابستگی زنجیره پرورش ماهی در قفس است، سازه قفس ، تور، بچه ماهی و غذای ماهی از خارج از کشور به علت عدم داشتن فناوری تولید و تکنولوژی تامین می نشود که باعث افزایش هزینه عمل آوری برای تولید کننده و عدم موفقیت این طرح کلان را در طی این سالها رقم زده است.

احمدی زاده ادامه داد: جهاددانشگاهی استان بوشهر با هدف کمک به تولید تکنولوژی و دانش فنی در تکمیل زنجیره پرورش ماهی در قفس از سال ۱۳۹۹ مطالعات و تحقیقات خود را شروع کرده و در سال ۱۴۰۲ شهر یورماه به دانش فنی آزمایشگاهی تولید بچه ماهی و غذای زنده آبزیان دست یافت که این مهم می تواند با توسعه فناوری در آینده باعث تامین نیازهای داخلی دراین صنعت را بر طرف نماید. وی بیان کرد: در جهاددانشگاهی بوشهر با توجه به قدمت این واحد استانی در سال ۱۳۹۶ تاکنون، ظرفیت نیروی انسانی مجرب جوان در حال فعالیت هستند که این باعث اتفاقات موثری در استان شده است، یکی از هدف گذاری های این واحد استانی، ایجاد مجتمع فناوریانه آبزیان جهت رفغ نیازهای کشور و همکاری و استقرار واحدهای نادر در مرکز نوآوری و شتابدهی با توجه به نیازها و پتانسیل بالقوه استان است که عمدتا در حوزه دریا و فناوری اطلاعات و آبزیان می باشد.رئیس جهاددانشگاهی بوشهر با اشاره بهاین که، تعاملات را در برنامه داریم تا با ارتباط تنگاتنگ با حوزه نفت بتوانیم درحوزه های دانش بنیان و استفاده از ظرفیت شبکه گسترده جهاد دانشگاهی نقش مهمی را ایفا کنیم، گفت: برنامه ی دیگر واحد نقش آفرینی در حوزه آموزش و ایجاد اشتغال پایدار با برگزاری و دوره های مهارتی و آینده مشاغل است که تاکنون اتفاقات خوبی در سطح آموزش با رویکرد اشتغال زایی اتفاق افتاده است که نیازمند یک طرح جامع در حوزه مشاغل آینده منطقه است.

وی اظهار کرد: جهاددانشگاهی استان بوشهر با توجه به اینکه به عنوان آخرین واحد استانی در کشور سال ۱۳۹۶ راه اندازی شده است در زیر ساخت های با مشکل بسیارعدیدی روبرو بود که با همراهی دولت و مسئولان ارشد استان در همان ابتدای تاسیس همکاری لازم انجام گرفته است. در حوزه مجتمع آبزیان این واحد نیز با توجه به کمبود بودجه جهت تکمیل مجتمع با همراهی سازمان اوقاف و امورخبریه کشور و سر مایه گذاری آن سازمان تعاملات بسیار خوبی در حال انجام است و به زودی شروع عملیات و ادامه پروژه با سرمایه گزاری و تزریق ۴۰۰میلیارد ریال آغاز خواهد شد.



سرتیپ گرو ه اقتصادریا پایه – ابرج گلشنی – در سرعت کم نظیر کره ای ها برای توسعه، بخش مهمی از مباحث اجتماعی – فرهنگی و مسائل جمعیتی و زندگی و سبک زندگی کره‌ای‌ها جا مانند به نحوی که سال‌های اخیر، با مشکل عجیب و وحشتناک کاهش جمعیت مواجه شده است. نه تنها کره جنوبی، بلکه ژاپن نیز دچار این بحران غیرقابل جبران است. به طور اساسی، این جمعیت است که بنیاد توسعه یک کشور قرار می گیرد و نسبت به رشد توسعه، جمعیت نیز باید رشد کند؛ اما خطای بزرگ در کره جنوبی خود را نشان داده است و معلوم شده است که توسعه کره ای، رشد سرطانی در بخش صنعت بوده است و باعث جاماندن توسعه جمعیتی شده است. فشار کار بر مردم کره طوری بوده که خود را فراموش کرده و معنای زندگی مشترک را از یاد برده‌اند. آمارهای کره جنوبی نشان می دهد که بیش از نیمی از جوانان کره جنوبی قصد ازدواج ندارند. نیمی دیگر از نظر سنی، عدد ۳۵ را رد کرده ولی هنوز موفق به ازدواج نشده‌اند. از این رو، جمعیت کره جنوبی رو به پیری مفرط نهاده و نسل بعدی که باید جایگزین شود، وجود ندارد. جمعیت کره جنوبی رو به کاهش است و امکان بازیافت آن به آسانی ممکن نیست.

در دنیایی زندگی می کنیم که «شتاب در توسعه» حرف اول را می زند. توسعه دیگر معیار و شاخص نیست؛ بلکه این شتاب در توسعه است که اولویت دارد و هر کشوری که شتاب مناسب در توسعه داشته باشد، گوی سبقت از دیگران خواهد ربود. در کنار شتاب توسعه‌ای، این توسعه هماهنگ و متوازن است که معنا دارد. توسعه نامتوازن، مجموعه‌ای از رشد های سرطانی و خطرناک است و اگر توسعه با دقت طراحی نشود و همه جانبه صورت نگیرد، نتایج ناگواری در پی خواهد داشت. نمونه بارز امر وزین توسعه شتابنده اما نامتوازن، کره جنوبی است. این کشور از سال ۱۳۵۰ – یعنی ۵ سال بعد از ایران – برنامه توسعه خود را آغاز کرد و چنان شتاب بخشید که مسائل‌ها از ایران جلو افتاد. توسعه صنعتی شگرف کره جنوبی که نسبت به آن زمان ایران، یک روستای بزرگ بود، تا جایی است که امروزه، صنعت عمومی کره جنوبی سال ها بلکه دهه‌ها – از ایران جلو افتاده است. نگاهی گذرا به صنعت خودرو سازی، صنایع ساختمان، صنایع لوازم خانگی و صنایع کشتی سازی کافی است نشان دهد که کره جنوبی خیلی از ایران جلو افتاده است؛ اما بررسی ابعاد توسعه کره جنوبی نشان می‌دهد که خطاهای بزرگی رخ داده است و توسعه متوازن نیست.

قطع رابطه بین بازنشستگان و جامعه جوان

پژوهشگران برای بی انگیزگی مردم کره برای ازدواج و فرزندآوری، دلایل متعددی ذکر کرده‌اند که قطع رابطه بین بازنشستگان و جامعه جوان یکی از آن مواردی است که بسیار مورد توجه قرار گرفته است. اکنون جوانان کره جنوبی قصد ازدواج ندارند و اگر هم ازدواج کرده‌اند، به هیچ وجه قصد فرزندآوری ندارند. چرا که به دلیل قطع ارتباط بین نسل‌ها، از جهات گوناگون دچار ابهام

و یاس شده اند.

قطع رابطه با بازنشستگان در جامعه کره‌ای، باعث شده است که زنجیره انتقال تجربه پاره شود و نیروی کار جدید، از تجربه نسل قبل خود محروم شود. این اتفاق در ایران هم افتاده است و رابطه بازنشسته با نیروی فعال شکسته شده است. با قانون منع به کار گیری بازنشستگان در کارها، بخش بزرگی از بازنشستگان به طور کلی از حرفه سی ساله خود جدا شده‌اند. این قانون برای باز کردن فضای اشتغال بود تا به طور مصنوعی اشتغال ایجاد کنند؛ اما باعث شد که گروه بزرگی از بازنشستگان به رغم دارا بودن سی سال تجربه کاری، از تمامی فرایندها حذف شوند. این حذف تجربه سی ساله از فرایند های توسعه، کره جنوبی را دچار صدمه کرده است و در آینده نزدیک، ایران را هم در بر خواهد گرفت.

برنامه‌های جایگزین

کره جنوبی و ژاپن به عنوان دو کشور پیر و از پا افتاده، دیگر قادر نخواهند بود که این معضل را حل کنند. وزیر بهداشت ژاپن به طور علنی گفت: اگر این روند ادامه یابد، ژاپن محو خواهد شد. کره جنوبی هم به سوی محو می‌رود زیرا جبران چندمیلیونی کسر جمعیت، کار آسانی نیست. برای امیدآفرینی، نشاط جمعیتی و حفظ ارتباط بین نسل‌ها کار زیادی نکرده اند. آسایشگاه‌ها مملو از پیر مرد و پیرزن‌هایی است که هر کدام کوهی از تجربه و توانمندی با خود به همراه دارند. همان‌ها بودند که کره جنوبی را از روستایی بزرگ به شهری تراز اول جهان تبدیل کردند؛ اما بی‌مهری دیدند و کناری افتادند. کنار نهادن بازنشسته با دور انداختن آن فرق دارد. باید با برنامه‌های جایگزین و فعالیت های فرهنگی، ارتباط تجربه با نسل جوان را حفظ کرد. کاری که ژاپنی‌ها و کره‌ای‌ها نکردند و ایران نیز نکرده است. تنها تفاوت ایرانی‌ها با آن‌ها این است که مردان ایرانی، حوصله پیر شدن ندارند. سخت دست از زندگی می‌شورند و سخت کنار می‌روند. مردان و زنان ایرانی به شدت همچنان گرایش های سرآمد: اجتماعی خودرا حفظ کرده‌اند. این باعث شده که رابطه بین نسل‌ها به طور طبیعی برقرار ت بماند. اما رابطه بین تجربه و جوانان وجود ندارد. بازنشسته‌ها، از اداره بازنشسته می‌شوند و بر اساس قانون دیگر حق ندارند آن دور و برها پیدایشان بشود، اما بازنشسته ایرانی معمولاً چند کار دیگر زیر سر داشته است و به آن کارها می‌پردازد. این است که در ایران، رابطه با خانواده و کار قطع نمی‌شود اما رابطه با محل کار قبلی قطع می‌شود و تبادل تجربه‌ای رخ نمی‌دهد.

آینده ایران مانند کره جنوبی است

این روزها، آثار کاهش جمعیت در ایران مشاهده می‌شود. اشتباه راهبردی و خطرناک دو دهه گذشته بر مبنای «فرزند کمتر زندگی بهتر» آثار مخرب خود را اکنون به نمایش گذاشته است و جمعیت ایران را به سوی پیری برده است. اکنون دیگر تغییر شعار از «فرزند کمتر به فرزند بیشتر» کارساز نیست و نمی‌توان به

دریادار تنگسیری:

استقرار سامانه‌های موشکی جدید در سراسر سواحل کشور

روزنامه دریایی «اقتصادسراسرآمد» بررسی می‌کند:

نقش بازنشستگان حوزه دریا در توسعه دریایی اقتصاد دریایپاه

ضرورت انتقال تجربه کاری بازنشستگان

دریایی به نسل جدید

صرف تغییر شعار اشتباه را جبران کرد. به زودی ایران مانند کره جنوبی و ژاپن جزو پیرترین جمعیت جهان خواهد بود، بدون آن که زیربنای لازم برای انبوهی پیر و بازنشسته فراهم کرده باشد. بنابراین، بحران در آینده به ما چنگ و دندان نشان می‌دهد.

انتقال تجربه کاری بازنشستگان به نسل نورسیده

بازنشسته‌ها از دو جهت می‌توانند کمک کنند و جلوی بحران جمعیتی را بگیرند یا به تعویق بیندازند. اول با ایجاد روحیه امید و نشاط اجتماعی به جوانان و دیگری با انتقال تجربه کاری به نسل نورسیده. اگر طبق قانون جدید، بازنشسته‌ها را دیگر به کار نگرفت، معنای آن این است که سی سال تجربه را بگذاردید کنار. سی سال تجربه اهمیتی ندارد. این اثر خطرناکی در فکر و روح نسل کاری آینده دارد. معنایش این است که بعد از سی سال کار، یک‌باره به دردنخور می‌شوی و دیگر ارزش کار کردن ندارید. اما باید به این قشسر گفت که از نظر قانونی کار رسمی شما به پایان رسیده اما دوران انتقال تجربه شما باقی مانده است. این گونه است که بازنشتگان همچنان به حساب می‌آیند و مورد احترام قرار می‌گیرند و نمادی از امید و نشاط برای نسل آینده کار می‌شوند.

نکته دوم این است که واقعا برای انتقال تجربه از بازنشسته به نیروی کار جدید باید برنامه داشت. هیچ برنامه‌ای در هیچ یک از بخش های مرتبط با بازنشستگی وجود خارجی ندارد و این یعنی سرنوشتی مانند کره جنوبی و ژاپن از نظر امید به زندگی و از نظر نشاط اجتماعی و ترغیب جوانان به تشکیل خانواده. و نیز به معنای نابودی انبوهی تجربه و خاطره کاری که می‌تواند بعد فرهنگی توسعه را کمک کند.

بازنشستگان دریایی ایران

وضعیت دریا کمی متفاوت‌تر است. دریا یعنی تجربه. دریا بازنشستگی نمی‌شناسد و این تجربه و مهارت است که با دریا آشناست. تصور می‌شود که وضعیت بازنشستگان حوزه دریایی کشور با سایر حوزه‌های بازنشستگی تفاوت‌های شکلی و ماهوی زیادی داشته باشد، آیا چنین است؟ تصور می‌شود که در تجارب بازنشستگان حوزه دریا، خاطرات متفاوتی وجود داشته باشد که بتواند چند جلد کتاب به فرهنگ کشور اضافه کند. آیا در این باره کاری شده است؟

دریا را در کتاب می‌توان خواند اما نمی‌توان یاد گرفت. دریا را باید تجربه کرد و با تجربه می‌توان اموخت. آیا برنامه‌ای برای انتقال تجارب ناب بازنشستگان حوزه دریا به نسل آینده کار وجود دارد؟ یا این بازنشستگان هم مانند دیگر بازنشستگان فراموش شده‌اند؟ برنامه سازمان بنادر و دریانوردی برای بازنشستگانش چیست؟ شیلات چگونه عمل می‌کند؟ سایر ارکان چطور؟ سوالاتی است که در فرصت‌های آینده تلاش می‌کنیم جوابی برای آن‌ها پیدا کنیم.

دریادار تنگسیری با شاره به استقرار سامانه های موشکی جدید در سراسر سواحل کشور گفت :

هوش مصنوعی در سامانه های جدید الحاق شده وجهه متمایز الحاق های گذشته است.

به گزارش اقتصاد سراسرآمد، دریادار پاسدار علیرضا تنگسیری فرمانده نیروی دریایی سپاه در آیین چهاردهمین الحاق تجهیزات تخصصی دفاعی به ایسن نیرو گفت : با عنایت خداوند متعال امروز ۲۶۵۴ سامانه و محصول با حضور فرمانده کل سپاه و به نام شهید قهرمان راه قدس به سازمان رزم نیروی دریایی سپاه الحاق شد. وی افزود: در الحاق سامانه های موشکی کروز با افزایش برد، افزایش قدرت سر جنگی و دقت و نقطه زنی، شرکت های دانش بنیان و دانشمندان جوان نیروی دریایی سپاه و صنایع دریایی و صنایع وزارت دفاع نقش بسزایی داشتند. فرمانده نیروی دریایی سپاه در ادامه افزود : جنگ الکترونیک از مهمترین بخش های این الحاق است که اطلاعات بیشتری از آن نمی‌توان منتشر کرد و تنها می‌توان

سیاست‌های ابلاغی رهبر انقلاب و چشم اندازی که وجود دارد، دستگاه‌ها وظایف خود را انجام می‌دهند و نهاد ریاست جمهوری و معاونت اجرایی هم در همین حوزه اقدام می‌کند.

وی ادامه داد: نگاه ما به همه مردم کشور است و ایران را برای همه مردم می‌خواهیم و همه ایران با گرایش‌های مختلف، باید در دولت نقش داشته باشند. چرا که دولت چهاردهم، متشکل از همه گرایش‌ها و نگاه‌های سیاسی در کشور است.

قائم پناه با بیان اینکه دولت باید بیش از ۸۵۰میلیون نفر را با نگاه‌ها، فرهنگ‌ها، قومیت‌ها در مناطق مختلف مدیریت کند، یادآور شد: در نهاد ریاست جمهوری اساس کار بر رضایتمندی است و کرامت انسان‌ها و احترام به مردم در اجرای برنامه‌ها مدنظر است و در حقیقت مردم را ارباب رجوع خود می‌دانیم.

معاون اجرایی رئیس جمهور خاطر نشان کرد: وقتی مردم به دستگاه‌های دولتی مراجعه می‌کنند در حقیقت اربابان ما هستند و باید دستگاه‌ها احترام به ارباب رجوع و تکریم آنها را مورد توجه قرار دهند تا دولت جمهوری اسلامی، دولتی

