



پرورش ماهی در دریا می تواند زمینه ساز توسعه گردشگری دریایی به صورت ماهیگیری ورزشی و بازدید از گونه های زبنتی موجود در اطراف قفس ها و همچنین ایجاد باغ های مرجانی خصوصی در مناطق کم عمق ساحلی و نیز تماشای گونه های ارزشمند دریایی نهنگ و دلفین باشد.

به گزارش اقتصادسرآمد، محمد رنگرز جدی با اشاره به اینکه می توان از صنعت پرورش ماهی در دریا در زمینه تور یسم بهره گیری کرد،به مانا اظهار داشت: توسعه زیستگاه های طبیعی مانند باغ های مرجانی که لانه بیش از سه میلیون گونه و بیش از ۲۵ درصد کل ماهیان دریایی جهان هستند و دلفین می توانند از دیگر مزایای این مزیای مهم این صنعت است.

مجری طرح پرورش ماهی در دریا ادامه داد: توسعه گردشگری دریایی به صورت ماهیگیری ورزشی و بازدید از گونه های زبنتی موجود در اطراف قفس ها و همچنین ایجاد باغ های مرجانی خصوصی در مناطق کم عمق ساحلی و نیز تماشای گونه های ارزشمند دریایی از جمله نهنگ و دلفین می تواند از دیگر مزایای این صنعت شیلاتی مهم باشد.

وی در ادامه به نقش جامعه محلی و میزان رضایت آنها از این صنعت شیلاتی اشاره کرد و گفت: با سوق دادن جوامع صیادی از صید و صیادی ناپایدار که منجر به کاهش ذخایر آبزیانی می شود به سمت آبی پروری پایدار و مدیریت صیادان غیر مجاز می توان شاهد توسعه هرچه بیشتر صنعت آبی پروری شد.

به گفته رنگرز جدی، اگر در برنامه ریزی های کلان کشور، جوامع محلی در نظر گرفته نشوند و تاکید فقط بر اجرای پروژه های بزرگ صنعتی باشد، با عکس العمل جامعه محلی روبه رو می شویم و مشکلات اجتماعی سد راه توسعه خواهد شد.



مدیرکل بنادر و دریانوردی استان هرمزگان در واکنش به باز نشر تصویری مبنی بر خالی بودن اسکله های بنادر هرمزگان به ویژه بندر شهید رجایی ناشی از تهدیدات اخیر دشمن درباره هدف قرار دادن زیرساخت های کشور گفت: چنین عکس و تصاویری قطعا تکذیب می شود و امروز تکمیل ظرفیت اسکله های بندر شهید رجایی و سایر بنادر استان هرمزگان در دید همه قرار دارد.

به گزارش اقتصادسرآمد، حسین عباس نژاد، در واکنش به باز نشر تصویری مبنی بر خالی بودن اسکله های بنادر هرمزگان به ویژه بندر شهید رجایی ناشی از تهدیدات اخیر دشمن درباره هدف قرار دادن زیرساخت های کشور گفت: چنین عکس و تصاویری قطعا تکذیب می شود و امروز تکمیل ظرفیت اسکله های بندر شهید رجایی و سایر بنادر استان هرمزگان در دید همه قرار دارد.

وی تاکید کرد: نه تنها ظرفیت اسکله های بندر شهید رجایی تکمیل است و ظرفیت اشغال بسیار بالاست بلکه در لنگرگاه هم چندین فروند کشتی و شناور در انتظار پهلوگیری هستند و این انتظار هم به دلیل پُر بودن اسکله ها هستند و باید عملیات تخلیه و بارگیری برای یک کشتی انجام شود تا کشتی دیگر از لنگرگاه به اسکله منتقل شود.

مدیرکل بنادر و دریانوردی استان هرمزگان درباره انتشار این تصاویر دروغین و ارتباط دادن آن به تهدیدات دشمن برای هدف قرار دادن زیرساخت ها کشور ادامه داد: تدابیر پدافندی برای مواقع حساس را در نظر داریم اما این تدابیر به مفهوم این نیست که در روال طبیعی بندر خلالی ایجاد شود. بندر طبق روال سیاسی علمیات مرتبط را انجام می دهد و تدابیری هم اندیشیده شده که اگر مورد خاصی پیش آمد بتوانیم در لحظه با آن مقابله کنیم.

عباس نژاد افزود: همواره در هر شرایط نظارت و مباحث امنیتی را دنبال می کنیم اما هم زمان بندر روال طبیعی خود را انجام می دهد و مشکلی وجود ندارد.



گروه فرهنگ دریا - ایرج گلشنی - از همان ابتدای گفت و گو، لهجه شیرین و زیبای آذریش، مسرا کنجکوار کرد که چگونه

یک نفر از بلندی کوه های آذربایجان به پهنای وسیع دریا می رسد؟

کاپیتان «اسفندیار حاجی زاده» آذری است، یک عمر است کشتی بان است و در هوای دریا زندگی می کند. می گوید: سرباز که شدم، مرا به جنوب فرستادند و همان باعث شد که دریایی شوم و دیگر دل از دریا نکنم. دریا، از همه نظر کشش دارد و انسان را به سمت خودش می کشد؛ به شرط این که به دریا نزدیک شوسی. دریا، اقتصاد دارد، تفریح دارد، سفره و غذای سالم دارد و از همه مهم تر، تفاوت های زیادی با خشکی دارد که اگر تجربه کنبد، دیگر نمی توانی آن را رها کنبد. حاجی زاده از سال ۵۹ تا کنون دریایی است. نزدیک به نیم قرن زندگی با دریا از او پیشکسوتی زبده و ماهر ساخته است و سخن گفتن با او که لهجه شیرین آذری را با زیبایی دریا به هم آمیخته است؛ لذت بخش است.

می پرسم: بر اساس آن چه که مسئولان ذی ربط منتشر کرده اند، ما در حوزه نیروی متخصص حداقل ۶۰۰ نفر کمبود داریم و با افزودن سایر مشاغل و مهارت ها در عرصه کشتی و مسائل مرتبط با آن، به زعم آقای پل مه-دبیرکل انجمن کشتیرانی و خدمات وابسته- بیش از ۱۶ هزار نفر نیروی کار ماهر که بتوانند در عرصه کشتی و دریا شروع به کار کنند، کمبود داریم؛ به نظر شما تامین این نیروی انسانی چقدر زمان می خواهد؟

نیروی کار برای کشتی و دریا کار آسانی نیست

از دور به پل مه سلامی می فرستد و با تایید سخن

وی می گوید: تامین و تربیت نیروی کار برای کشتی و دریا، کار آسانی نیست. بستگی به خیلی چیزها دارد؛ به خصوص به انگیزه و توان فرد. مثلا افرادی که از هند می آیند، تمام وقت و توان خود را می گذارند و بعد از یک سال به مهارت مناسب می رسند و سپس عرشه کشتی های کوچک را رها کرده و به سمت اقیانوس پیمایا می روند. اما سایر افرادی که انگیزه قوی ندارند، بعد از مدتی کم می آورند. می گویم: آیا بخش آموزش کدهای و دانش کدهای می تواند نیروی ماهر تربیت کند و آموزش دهد؟ نظرش بر این است که اگر شرایط آموزش به معنای واقعی فراهم شود، کاملا ممکن است و برخی آموزش کدها بسیار موفق عمل کرده اند. اگر درس ها نظری و عملی باشند و برای مثال، وقتی در باره موتور کشتی درس می دهند، آن جا موتور کشتی هم باشد و دانش جویان مستقیم با موتور کار کنند و کارآموزی داشته باشند؛ به طور طبیعی انسان های ماهر ی خواهند شد و مستقیم می توانند در کشتی ها وارد کار شوند؛ اما اگر چنین نباشد، یک مدرک تحصیلی صرف نمی تواند موتور کشتی را تعمیر کند.

برای تامین نیروی انسانی حوزه دریا به سال ها وقت نیاز داریم

می گویم: با این توضیح، به نظر می رسد که به این زودی ها نمی توان نیروی انسانی حوزه دریا را تامین کرد و به سال ها وقت نیاز داریم؛ زیرا اگر کیفیت آموز کدها را کافی بدانیم، ظرفیت کمی آن ها جواب ایسن نیاز را نمی دهد. چطور می شود این مساله را حل کرد.



مدیرکل بنادر و دریانوردی هرمزگان

۵۰ هزار دریانورد در پهنه دریایی هرمزگان

فعالیت دارند

مدیرکل بنادر و دریانوردی هرمزگان گفت: تعداد دریانوردان ثبت شده جدید در فهرست دریانوردان رسمی هرمزگان از ابتدای سال ۱۴۰۰ تاکنون، ۱۵ هزار نفر بوده که با احتساب این آمار در حال حاضر ۵۰

هزار دریانورد رسمی در پهنه دریایی این استان فعالیت می کنند.

به گزارش اقتصادسرآمد، حسین عباس نژاد با اشاره به اقدامات انجام گرفته از نظر توانمندسازی و استفاده دریانوردان داخلی در ناوگان دریایی استان اظهار کرد: تا سال ۱۳۹۹ دریانوردان شاغل در هرمزگان ۳۵ هزار نفر بود؛ درحالی که تنها در سه ساله اخیر ۱۵ هزار گواهینامه دریانوردی در استان صادر شده است.

وی با بیان اینکه شرکت در آزمون های دریانوردی باید به صورت اجباری به دلیل گستردگی مرز دریایی و ساحلی هرمزگان هزینه هایی را متوجه دریانوردان می کرد، گفت: با تلاش های گسترده و همچنین تمرکززدایی از تهران و مرکز استان اقداماتی از نظر کاهش هزینه ها و سرعت دادن به روند ارائه خدمات اثربخش بوده است.

مدیرکل بنادر و دریانوردی هرمزگان، بروزرسانی سامانه امور دریانوردان، ایجاد ۲ مرکز شبیه سازی در بندرعباس، ایجاد هفت اتاق دود استاندارد، برگزاری دوره و آزمون افسر دومی نامحدود برای نخستین بار در سطح استان و راه اندازی مرکز آزمون های دریانوردی در بندرلنگه را از مهم ترین اقدامات در این بخش عنوان کرد.

وی، برگزاری دوره های آموزشی همچون قایقرانی و ناخدای کمتر از ۱۲ متر در محل سکونت صیادان از جمله در مناطق دور از مرکز استان مانند بندر مقام بندرلنگه و شیو پارسیان را بخش دیگری از اقدامات انجام شده در این حوزه برشمرد. مدیر منطقه ویژه اقتصادی بندر شهید رجایی ادامه داد: در گذشته دریانوردان برای شرکت در دوره ها و برگزاری آزمون های دریانوردی باید به صورت اجباری به پایتخت و یا مرکز استان مراجعه می کردند که هزینه های زیادی از جمله هزینه رفت و آمد، اسکان و تغذیه را متوجه آنان می کرد.

عباس نژاد همچنین منطق سازی هنرستان ها و دانشگاه های استان با کنوانسیون بین المللی استانداردهای آموزشی، صدور گواهینامه و نگهبانی دریانوردان (STCW) را از رویکردهای مهم بنادر و دریانوردی هرمزگان دانست و تاکید کرد: تحقق این مهم اشتغال جوانان فارغ التحصیل (دانش آموخته) از مراکز آموزشی استان را به صورت مستقیم و بدون واسطه دربرمی گیرد.

وی با بیان اینکه پس از راه اندازی هنرستان های همجوار، منطق سازی مدارک با استانداردهای بین المللی دریانوردی در گام بعدی قرار دارد، گفت: با ایجاد این فرآیند دانش آموختگان حوزه دریانوردی به صورت مستقیم وارد چرخه فعالیت های دریایی استان خواهند شد.

مدیرکل بنادر و دریانوردی هرمزگان اضافه کرد: با ایجاد این فرصت های آموزشی در حوزه دریانوردی، دانش آموختگان این رشته ها می توانند بدون مراجعه به مراکز آموزشی که زمان بر و پرهزینه است، کار انطباق بخشی مدارک خود را در کمترین زمان ممکن انجام دهند.

گفت و گوی «روزنامه دریایی سرآمد» با یک پیشکسوت دریایی:

حقوق دریانوردان ایران

کمتر از کشورهای

حاشیه خلیج فارس

آموزش نیروی کار برای کشتی و دریا کار آسانی نیست

دریایی چندان انگیزه ای دیده نمی شود.

می پرسم دلیل ایسن بی انگیزگی چیست؟ چرا محصل های ما رشته های مشخصی را هدف قرار می دهند و می خواهند پزشک و مهندس در خشکی بشوند اما کمتر شنیده می شود کسی بخواهد کاپیتان کشتی یا دریانور شود. جوابش روشن است: مردم زیاد از دریا و مشاغل دریایی با خبر نیستند. نوجوانان اطلاعات دریایی ندارند. اطلاعات که نباشد، انگیزه هم نیست. اصلا یاد دریا نمی افتند.

جای خالی «فرهنگ سازی» برای دریا

حاجی زاده به جای خالی «فرهنگ سازی» برای دریا اشاره می کند و می گوید: برای معرفی دریا و مشاغل دریایی کار خاصی نکرده ایم. دریا خلاصه می شود در مردم سواحل و فقط ۱۷ استان از دریا خبر مستقیم دارند و با آن در ارتباط هستند و سایر استان ها که اکثریت جمعیت در آن ها هستند، هیچ ربط و ارتباطی با دریا ندارند؛ مگر این که تعطیلات بشود و بروند تا ساحل. نوجوانان و جوانان از مشاغل دریایی بی خبرند و نمی دانند که چگونه است و چه درآمدی دارد.

حقوق نیروی انسانی در ایران، کمتر از کشورهای حاشیه خلیج فارس است

یک نیروی کار هندی که می آید، فقط یک کارت دریانوردی دارد و با حدود ۶۰ دلار قابل استخدام است. این فرد، بعد از یک سال به قیمتی بالای ۵۰۰ دلار می رسد. به طور کلی درآمد حوزه دریا مناسب است؛ هر چند که قیمت کار نیروی انسانی در ایران، کمتر از کشورهای حاشیه خلیج فارس است؛ اما به طور کلی مناسب است و می تواند بهبود هم یابد؛ اما باید به یاد داشته باشیم که درآمد و پول، فقط یک بخش انگیزه است و نه همه آن. ما برای دریا نیاز به فرهنگ سازی داریم تا مردم ما به سمت دریا و جوانان برای کار به سمت دریا گرایش پیدا کنند.



سفر هیأت ایرانی به چین باهدف توسعه حوزه شیلات

اعلام آمادگی شرکت گویان چین برای خرید

محصولات شیلاتی ایران

سفر هیأت ایرانی به چین، باهدف گسترش همکاری های استراتژیک در حوزه شیلات، سرمایه گذاری و انتقال فناوری، گامی نوین در توسعه همکاری های تجاری کشورمان با غول های شیلاتی چین است.

هیأت ایرانی باهدف گسترش همکاری های استراتژیک در حوزه شیلات، سرمایه گذاری و انتقال فناوری به چین سفر کرد. این سفر با بازدید از شرکت های بزرگ شیلاتی و برگزاری جلسات مهم با مقامات چینی، فرصت های تازه ای برای توسعه تجارت محصولات شیلاتی ایران فراهم کرد. در راستای تقویت همکاری های استراتژیک میان ایران و چین در حوزه شیلات، هیأتی از مدیران و کارشناسان ایرانی به چین سفر کردند. این سفر که با هدف بررسی فرصت های سرمایه گذاری، انتقال دانش و فناوری و تقویت روابط تجاری انجام شد، با دستاوردهای مهمی در زمینه های مختلف همراه بود.

به گزارش اقتصادسرآمد از مهر، محمدعلی جوادی یکی از مسئولان دولتی همراه در توضیح اهداف این سفر اظهار کرد: ما با سه هدف اصلی این سفر را طرح ریزی کردیم که تمامی بازدیدها و جلسات بر همین سه محور استوار بود. این محورها شامل سرمایه گذاری، انتقال دانش و فناوری و تجارت است و در تمامی دیدارها و مذاکرات به این موضوعات پرداخته شد.

وی افزود: سفر ما از پکن آغاز شد و جلسه اول با سفیر ایران در چین برگزار شد. این جلسه با هدف هماهنگی و بررسی روابط دیپلماتیک و تجاری میان دو کشور ترتیب داده شد.

وی تصریح کرد: در ادامه با مسئولان وزارت کشاورزی چین نیز دیدار داشتیم و در آنجا موضوعات اصلی سسرمایه گذاری و مکانیزم های همکاری مانند توافق ۲۵ ساله ایران و چین مورد بررسی قرار گرفت. در این جلسات به بحث انتقال فناوری و پیشرفت های چین در حوزه آبی پروری که یکی از اولویت های اصلی ماست، پرداخته شد. هیأت ایرانی در ادامه به بازدیدهای میدانی از شهرهای شیلاتی چین پرداخت و در این خصوص جوادی عنوان کرد: چین دو قطب اصلی در حوزه آبی پروری دارد: شهرهای چینگدانو و ژاؤیانگ. ما در این دو شهر از شرکت های بزرگی همچون مینگو، گولیان و اورگرین بازدید کردیم. شرکت مینگو در زمینه سیستم های بازچرخانی آب (RAS) دستاوردهای قابل توجهی دارد و این فناوری می تواند در پروژه های شهر مولد ایران مورد استفاده قرار گیرد. جوادی در ادامه افزود: شرکت گولیان، که یکی از بزرگ ترین شرکت های تولید غذای دریایی در چین است، اعلام آمادگی کرد تا محصولات شیلاتی ایران را خریداری کند.

به گفته وی، این شرکت در حوزه پرورش در قفس و مینگو نیز فعالیت می کند و سالانه ۲۰۰ هزار تن غذای دریایی تولید می کند که بخش عمده مواد اولیه آن از طریق واردات تامین می شود. شرکت اورگرین نیز با تجربه موفق در مصر، توانایی سرمایه گذاری و اجرای پروژه های بزرگ شیلاتی را دارد و می تواند در پروژه های شیلاتی ایران مشارکت کند.