

دریایاپایه

«خبر»

مترو، مساجد و مدارس در زمان حمله به عنوان پناهگاه خواهد بود

سختگوی دولت گفت: درباره امنیت مردم تدابیر لازم اندیشیده شده و قرار است از فردا مترو و مساجد و مدارس بصورت ۲۴ ساعته در زمان حمله به عنوان پناهگاه خواهد بود.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، فاطمه مهاجرانی سخنگوی دولت در برنامه زنده شبکه خبر با اشاره به وضعیت تصمیم گیری های دولت گفت: در ابتدا شهادت تعدادی از هموطنان را تسلیت میگویم. علیرغم ادعای دروغین رژیم صهیونیستی شاهد بالای ۳۰ نفر شهادت زنان و کودکان بودیم.

وی ادامه داد: از اولین ساعات تجاوز آشکار دولت تشکیل جلسه داد. وزرا پیگیر کارها هستند. ۴ کمیته تشکیل شد، کمیته زیربنایی که یکی از وظایف اصلی آن این است که بازگشت حجاج را پیگیری کند. وی گفت: هماهنگی های خیلی خوبی وزیر راه برای بازگشت حجاج انجام شده است. هماهنگی که با همسایگان وجود داشته است.

مهاجرانی با بیان اینکه امنیت جان مسافران برای ما اولویت اول است، افزود: در آستانه سالروزی هستیم که هوپیمای مسافربری ما در خلیج فارس مورد اصابت قرار گرفت میدانیم این جانیکاران از هیچ جنایتی فروگذار نخواهند کرد و لذا وظیفه ماست که مراقب جان هموطنان عزیز کشورمان باشیم، لذا با تدبیر وزارت راه و راه شهرسازی و هوپیمایی کشوری پروازهای کشور تا اطلاع ثانوی لغو خواهد شد.

بدون تعارف در شرایط جنگی تحمیلی قرار داریم

سخنگوی دولت بیان کرد: بدون تعارف در شرایط جنگی قرار داریم اما مردم عزیز ایران بدانند که به هیچ وجه برای انتقال دارو، سوخت و مواد مورد نیاز مردم با مشکل مواجه نیستیم.

وی ادامه داد: بدون تعارف در شرایط جنگی قرار گرفتیم. جنگی که بر ما تحمیل شد. ما هیچ گاه خواستار جنگ نیویم، تمام تلاش خود را به کار گرفتیم که وارد جنگ نشویم. علی رغم بی اعتمادی مذاکره کردیم و خواستار به نتیجه رسیدن مذاکرات بودیم و برای ارائه برنامه خود در دور ششم نیز آماده بودیم ولی جایی برای مذاکره باقی نگذاشتند.

وی عنوان کرد: در امور زیربنایی دارو، مواد غذایی و سوخت کارها در حال انجام است. تلاش بر این است که هیچ مسافری سرگردان نماند. در این باره دیروز وزیر راه در راه آهن حضور پیدا کردند.

مهاجرانی افزود: در پی اصابتی که به یک انبار نفت در تهران وجود داشت، وزیر نفت در منطقه حاضر شد و راجع به مدیریت عملیات اقدامات لازم صورت گرفته است. وی گفت: در مورد امنیت مردم، مساجد و مدارس و متروها به صورت ۲۴ ساعته از امشب برای پناه گرفتن در اختیار مردم قرار خواهند گرفت. وی در مورد فعالیت ادارات و برگزاری امتحانات افزود: مراکزی که خدمات رسانی مستقیم دارند مثل بانک ها و مراکز درمانی، خدمت رسانی ها انجام می شود. بقیه مراکز به صورت دورکاری امورات انجام می شود.سخنگوی دولت با تشکر از انجمن های صنفی کامیونداران، تاکید کرد: هیچ یک از این عزیزان مطالبات صنفی خود هرچند به حق را نیز مطرح نکرده اند و پشتیبانی کاملی از دولت داشته اند.

مهاجرانی همچنین به اقدامات وزارت جهاد کشاورزی و وزارت راه برای مدیریت پشتیبانی انتقال مواد غذایی اشاره کرد و گفت: در مورد تأمین و انتقال سوخت تدابیر لازم اندیشیده شده است. وی گفت: فراموش نکنیم در شرایط سخت اول باید آرامش خود را حفظ کنیم. کارها در حال پیگیری است. مهاجرانی درباره فعالیت ادارات و برگزاری امتحانات دانشگاه ها، گفت: مراکز خدمات رسانی همچون بانک ها، مراکز درمانی، خدمت مردم هستند و سایر مراکز نیز امکان دورکاری برخی نیروها را دارند، نیاز است که حضور قابل قبولی از نیروها را داشته باشیم و این موضوع با هماهنگی وزرا و سازمان های مربوطه تدبیر شود. سخنگوی دولت خطاب به مردم ایران، تصریح کرد: مردم عزیز ایران! این حمله برای ایران بوده است؛ دروغ می گویند که مراکز نظامی را می زنیم، به تصاویر نگاه کنید. این فرد (نتانیاهو) همان کسی است که به مردم لبنان و غزه می گفت که ما با شما کاری نداریم، اما شاهد سبعانه ترین جنایات در غزه بودیم. این تجاوز آشکار علیه ایران است و ما نیز باید برای ایران در کنار هم بایستیم.



فیزیکی و مردانه نیستند. برای مثال، کنترل و مانیتورینگ عملیات دریایی، تحلیل داده های اقیانوسی، طراحی سیستم های ناوبری، مدیریت سامانه های لجستیکی، امنیت سایبری بندری و غیره، مشاغلی هستند که نیازمند مهارت های علمی، تحلیلی و دیجیتال اند، نه زور بازو. این دسته از مشاغل دریایی فرصت مغتنمی برای زنان ایجاد کرده اند تا بدون مواجهه با محدودیت های جسمانی یا فرهنگی، در این عرصه نقش آفرینی کنند. تقویت آموزش های دریایی برای زنان نیز یکی از راهکارهای اثربخش برای افزایش حضور آنان است. در سال های اخیر، برخی دانشگاه های دریایی در ایران اقدام به پذیرش دانشجویان زن در رشته های مرتبط با صنایع دریایی کرده اند که این خود گامی روبه جلو تلقی می شود، اما صرف ورود به دانشگاه کافی نیست؛ حلقه اتصال آموزش به اشتغال باید با سیاست های حمایتی دولت و تغییر نگرش بخش خصوصی کامل شود. در غیر این صورت، زنان فارغ التحصیل ناگزیر از تغییر مسیر شغلی خواهند شد.

تجربه های بین المللی چه می گوید؟

سازمان های بین المللی مانند IMO (سازمان بین المللی دریانوردی) نیز تلاش های مؤثری برای توانمندسازی زنان در بخش دریا انجام داده اند. برنامه هایی چون «زنان در دریانوردی» (Women in Maritime) با هدف شبکه سازی، آموزش و ترویج حضور زنان در این عرصه طراحی شده اند. بهره گیری از این ظرفیت های بین المللی و هم راستا شدن با روندهای جهانی، می تواند موقعیتی ممتاز برای ایران فراهم کرده تا از استعدادهای

تجربه به برخی کشورها نشان می دهد که حضور زنان در بخش دریا نه تنها به ارتقای بهره وری کمک کرده، بلکه اثرات مثبت اجتماعی نیز در پی داشته است. در نروژ، سوئد، کانادا و نیوزیلند، افزایش حضور زنان در صنعت دریایی با افزایش رضایت شغلی، کاهش تعارضات محیط کار، رشد نوآوری و ارتقای کیفیت تصمیم گیری همراه بوده است. این موضوع نشان می دهد که مشارکت زنان، نه فقط یک انتخاب اجتماعی، بلکه ضرورتی اقتصادی است. نکته ای که نباید از آن غفلت کرد، این است که اشتغال زنان در بخش دریای، بدون تغییر در ساختارهای کلان سیاست گذاری و نگرش جامعه ممکن نیست. دولت ها باید با تدوین مقررات حمایتی، تدوین آیین نامه های ایمنی و رفاهی ویژه زنان، مشوق های مالی برای شرکت هایی که زنان را استخدام می کنند و همچنین فرهنگ سازی رسانه ای، زمینه را برای حضور برابر زنان فراهم آورند. از سوی دیگر، خود زنان نیز باید با اعتماد به نفس، پیگیری حقوق خود، شبکه سازی حرفه ای و افزایش توانمندی های فردی، در این مسیر گام بردارند.

نتیجه گیری

امروزه در برخی بنادر کشور، شاهد ورود تدریجی زنان به حوزه های عملیاتی هستیم. زنانی که در اتاق های کنترل، بخش های فنی یا برنامه ریزی های بندری مشغول به فعالیت اند، نشان می دهند که مسیر آغاز شده است، هرچند هنوز بسیار ناهموار است. همچنین در کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، زنان در بخش هایی چون حقوق و بیمه، بازرگانی، امور قراردادها و حتی در مواردی در امور دریانوردی و نقشه برداری دریایی مشغول به کارند، گرچه هنوز راه درازی تا حضور معنادار آنان در عرشه ها باقی مانده است.

در مجموع باید اذعان داشت که اشتغال زنان در بخش دریای، بخشی از پازل بزرگ تر عدالت اجتماعی و بهره وری اقتصادی است. در جهانی که سرمایه انسانی مهم ترین دارایی کشورها به شمار می رود، نادیده گرفتن ظرفیت های نیمی از جامعه، نه تنها تبعیض آمیز، بلکه از منظر اقتصادی نیز غیرعقلانی است. تحول در این عرصه، مستلزم یک عزم ملی، تغییر نگرش های فرهنگی، بازطراحی سیاست های آموزش و اشتغال و پیوند زدن مزیت های رقابتی زنان با نیازهای واقعی صنعت دریایی است. اگر دریا قرار است افق تازه ای از توسعه را به روی کشور بگشاید، بدون حضور زنان، این افق هرگز به بلوغ نخواهد رسید.

مقایسه آماری حضور زنان در بخش های مختلف صنعت دریایی (براساس اطلاعات جهانی و تخمینی ایران – به روز تا سال ۲۰۲۴)

ردیف	بخش صنعت دریایی	درصد اشتغال زنان در جهان	درصد تخمینی اشتغال زنان در ایران	توضیحات تکمیلی
۱	دریانوردی (عرشه، مهندسی، ناوبری)	۱.۲٪	کمتر از ۰.۳٪	اغلب کشورهای جهان مردمحور هستند. در ایران، زنان فقط در سطوح آموزشی یا تئوریک حضور دارند.
۲	مشاغل بندری و عملیاتی	۵.۶٪	حدود ۱٪	بیشتر در مشاغل اداری یا نظارتی، نه در بخش فیزیکی بندر.
۳	مدیریت لجستیک و زنجیره تأمین	۱۸.۴٪	حدود ۶٪	فرصت رشد برای زنان در ایران با توسعه لجستیک هوشمند.
۴	پژوهش های اقیانوس شناسی و علمی	۲۷.۸٪	حدود ۱۰٪	زنان در دانشگاه های دریایی نقش فعالی دارند، اما در اجرا کمتر دیده می شوند.
۵	حقوق، بیمه و قراردادهای دریایی	۳۵.۵٪	حدود ۲۰٪	حضور چشم گیر زنان در نقش های حقوقی و مشاوره ای در ایران.
۶	گردشگری دریایی و ساحلی	۴۱.۲٪	حدود ۱۵٪	پتانسیل بالای اشتغال زنان در زمینه های فرهنگی، راهنمایی و خدماتی.
۷	فناوری های نوین دریایی	۱۲.۷٪	حدود ۴٪	با توسعه دیجیتال سازی، زمینه جذب زنان در حال شکل گیری است.
۸	آموزش دریایی	۲۳.۱٪	حدود ۱۲٪	زنان بیشتر به عنوان دانشجو یا مربی در بخش های آموزشی حضور دارند.
۹	رهبری و مدیریت ارشد دریایی	کمتر از ۱٪	کمتر از ۰.۱٪	یکی از کمترین نرخ های حضور زنان در سطوح تصمیم گیری.
۱۰	کل اشتغال زنان در صنعت دریایی	حدود ۲٪	کمتر از ۱٪	بسیار پایین و نیازمند سیاست گذاری جدی است.

کارشناس ارشد حمل و نقل دریایی در نوشتاری

به «روزنامه سرآمد» بررسی کرد؛

چشم انداز آینده اشتغال زنان در بخش دریا

گروه دریایا به – مرتضی فاخری – اشتغال زنان در بخش دریا، همچون موجی نو در عرصه تحولات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی کشورهای مختلف مطرح شده است. قرن بیست و یکم با خود وعده های تازه ای در حوزه عدالت جنسیتی، گسترش فرصت های برابر و بهره گیری حداکثری از سرمایه انسانی به همراه آورد و صنعت دریا نیز از این قاعده مستثنا نیست. اگرچه در بسیاری از نقاط جهان، کشتی، بندر، لجستیک دریایی و مشاغل مرتبط همواره قلمرویی مردانه تلقی می شده اند، اما امروز تصویر جهانی از مشارکت زنان در این حوزه ها در حال تغییر است. بااین حال، راهی که زنان برای تثبیت حضور خود در این بخش باید طی کنند، خالی از موانع نیست. چالش ها و فرصت هایی که در این مسیر پدیدار می شوند، نه تنها معطوف به وضعیت زنان، بلکه آینده ای از میزان توسعه یافتگی، عدالت اجتماعی، نگرش های فرهنگی و سیاست گذاری های کلان اقتصادی کشورهاست.

به گزارش روزنامه اقتصاد سرآمد، مرتضی فاخری، دکترای مدیریت بازرگانی و ارشد حمل و نقل دریایی در نوشتاری اختصاصی برای این روزنامه به بررسی فرصت ها، چالش ها و موانع موجود در مسیر اشتغال زنان در بخش دریا و اقتصاد دریامحور پرداخته است. این مطلب را در ادامه می خوانید:

برخلاف تصورات اولیه، دریا تنها به معنای موج، کشتی و افق نیست، بلکه بستری است که صنایع متعددی را در بر می گیرد: از کشتیرانی و ماهیگیری گرفته تا خدمات بندری، انرژی های فراساحلی، اقیانوس نگاری، پژوهش های علمی، حقوق دریایی، بیمه حمل و نقل، مهندسی دریایی، گردشگری ساحلی و غیره. هریک از این حوزه ها به گونه ای می توانند محل حضور زنان باشند، اگر بستر لازم برای مشارکت آنان فراهم شود، اما واقعیت آن است که ساختارهای سنتی حاکم بر صنایع دریایی، هنوز با نگرش غالب مردانه هدایت می شوند. سهم زنان از اشتغال مستقیم دریایی در جهان، طبق آمارهای بین المللی کمتر از ۲ درصد است؛ در ایران این سهم بسیار اندک تر و غالباً در بخش های پشتیبانی یا اداری خلاصه می شود.

چالش های فرهنگی اشتغال زنان در دریا

یکی از مهم ترین موانع، وجود کلیشه های فرهنگی و اجتماعی درباره نقش زنان است. تصور غالب بر این است که مشاغل سخت، خشن، نیازمند طاقت بدنی بالا یا دوری های طولانی از خانه، مناسب زنان نیست. این نگاه، نه تنها در میان عوام جامعه، بلکه حتی در میان برخی سیاست گذاران نیز ریشه دوانده است. در چنین فضایی، زنان با مقاومت های نانوشته ای مواجه اند که مانع از پذیرش یا ارتقای شغلی آن ها می شود. به عنوان نمونه، زنی که علاقه مند به فعالیت در عرشه کشتی یا مسئولیت های عملیاتی در بندر است، ممکن است از سوی مدیران یا همکاران خود با بی اعتمادی مواجه شود، نه به دلیل ناتوانی، بلکه به دلیل تصور غلطی که نسبت به قابلیت های زنان وجود دارد.

در کنار مسائل فرهنگی، فقدان زیرساخت های حمایتی نیز یکی از موانع جدی حضور زنان در مشاغل دریایی است. مشاغل دریایی عموماً با شرایط خاصی همراه هستند؛ ساعات کاری نامنظم، دوری از خانواده، سکونت در کشتی، کار در محیط های خشن و متغیر آب و هوایی. در این شرایط، عدم وجود امکانات بهداشتی و رفاهی متناسب با نیازهای زنان، می تواند مانعی مضاعف برای جذب و نگهداشت آنان باشد. به علاوه، نبود ساز و کارهای حمایتی مانند بیمه های خاص، مرخصی های متناسب با نیاز زنان، امکانات نگهداری از فرزندان و خدمات مشاوره ای نیز موجب شده است که بسیاری از زنان علی رغم علاقه مندی، از ورود به این حوزه صرف نظر کنند.

فرصت های اشتغال زنان در بخش دریا

فرصت هایی نیز در این بخش قابل شناسایی است که می تواند راهگشای مشارکت گسترده تر زنان باشد. تحولاتی که در حوزه فناوری های دریایی و دیجیتالی سازی رخ داده، مشاغل جدیدی را خلق کرده که الزاماً

«آگهی موضوع ماده۴قانون وماده۱۲آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت بی تواراضی وساخته نامه ای فاقد سند رسمی»

برابر ار شماره ۱۶۳۲-۱۲۰۶۰۰۱۲۰۳۰۱۴۰۶۰۳ مورخه ۱۴۰۴۰۳۰۳۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساخته نامه ای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بهارستان تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای مهدی حمیدی جلده باخانی فرزند حسین بشماره شناسنامه ۲۹سبت به شش دانگ یکباب ساختمان به مساحت ۴۹۷۷۱ متر مربع پلاک ۹۹۲ فرعی از ۱۴۸ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک ۹۴ فرعی از ۱۴۸ اصلی واقع در قلعه میر خریداری از مالک رسمی آقای جعفر صیافی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از احراز رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراضی دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایندبدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴۰۳۰۱۰ تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۴۰۳۰۲۶

م الف اس ۴۰۵۰علی رحیمی بردنجانی -رئیس ثبت اسناد و املاک بهارستان