

«سر آمد» در گفت وگو با «مسعود اقدام» چالش های نیروی انسانی را بررسی می کند؛

«نبودتشکل های صنفی قدر تمند» پیگیری مطالبات دریانوردان را دشوار کرده است

پیشکسوت صنعت دریایی: مشکل کمبود نیرو از ضعف مهارت نیست، از کاهش انگیزه است

کاهش انگیزه حضور در این حرفه شده است.

مالکان کشتی نگاه اقتصادی دارند

اقدام با اشاره به سازوکار جذب نیروی انسانی در بخش دریایی می گوید شرکت های دارای مجوز رسمی، نیروهای مورد نیاز را براساس درخواست کارفرمایان و مالکان شناورها تأمین می کنند. در این میان، مالکان کشتی نیز مانند هر فعال اقتصادی دیگری به دنبال کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری هستند و تصمیمات خود را بر پایه محاسبات اقتصادی اتخاذ می کنند.

به گفته وی، در بسیاری از پروژه ها، به ویژه در شناورهایی که تحت پرچم کشورهای دیگر فعالیت می کنند، گرایش به استفاده از نیروی کار خارجی بیشتر است. این موضوع بیش از آنکه به سطح تخصص دریانوردان ایرانی مربوط باشد، به هزینه های جانبی، نوع قراردادهای الزامات اجرایی بازمی گردد.

دریانورد ایرانی از نظر تخصص کمبودی ندارد

این فعال باسابقه دریایی تأکید می کند که دریانوردان ایرانی از نظر دانش، تجربه و مهارت فنی در سطح مطلوبی قرار دارند و در بسیاری از موارد توان رقابت با نیروهای خارجی را دارند. با این حال، به گفته او، تفاوت در ساختار قراردادها، هزینه های بیمه ای، مزایا و تعهدات قانونی موجب می شود برخی کارفرمایان نیروی خارجی را گزینه ای کم هزینه تر تلقی کنند. موضوعی که در بلندمدت می تواند فرصت های شغلی نیروهای داخلی را محدود کرده و بر انگیزه آنان اثر منفی بگذارد.

سختی کار در دریا کمتر دیده شده است

اقدام با اشاره به ماهیت حرفه دریانوردی می گوید کار در دریا از جمله مشاغل سخت و پرمخاطره محسوب می شود. دوری طولانی از خانواده، شرایط جوی نامساعد، خطرات عملیاتی،

گروه دریامحور - امید متین - نیروی

انسانی مهم ترین سرمایه صنعت دریایی به شمار می رود؛ سرمایه ای که بدون آن توسعه ناوگان، رونق بنادر و گسترش تجارت دریایی معنایی نخواهد داشت. با این حال، فعالان این حوزه معتقدند صنعت دریایی ایران طی سال های اخیر با چالش هایی در حوزه جذب، نگهداشت و انگیزه بخشی به نیروهای انسانی مواجه شده است.

«مسعود اقدام» از فعالان باسابقه بخش خصوصی دریایی که بیش از چهار دهه در حوزه خدمات دریایی، تأمین نیروی انسانی و همکاری با شرکت های کشتیرانی فعالیت داشته است، در گفت وگو با اقتصاد سرآمد، بخشی از مشکلات موجود در بازار کار دریایی را تشریح می کند. به اعتقاد او، برخلاف برخی تصورات، مشکل اصلی کمبود نیروی انسانی در دریا به ضعف مهارت دریانوردان ایرانی مربوط نیست، بلکه مجموعه ای از عوامل اقتصادی، رفاهی و ساختاری باعث

چالش های کسب و کار دریایی در شرایط رکود و رقابت ناسالم در گفت وگو با سر آمد:

محدودیتی برای حضور زنان در صنعت حمل و نقل دریایی وجود ندارد

درآمد دریا جذاب است، اما فساد و رکود فعالان این بخش را فرسوده کرده است

امید متین - صنعت حمل و نقل دریایی در ایران همچنان برای بسیاری از مردم، حوزه ای مرادنه تلقی می شود؛ تصویری که با واقعیت های امروز این صنعت فاصله دارد. مدیرعامل یکی از شرکت های حمل و نقل دریایی معتقد است زنان می توانند در بسیاری از بخش های این صنعت عملکردی موفق و حتی متمایز داشته باشند؛ هرچند رکود بازار و برخی ناهنجاری های موجود در فضای کسب و کار دریایی، فعالیت در این حوزه را دشوار کرده است. این فعال حوزه حمل و نقل دریایی که بیش از دو دهه سابقه فعالیت در این صنعت دارد، در گفت وگو با اقتصاد سرآمد از مسیر ورود خود به این حرفه می گوید: «حدود ۲۰ سال پیش به عنوان کمک حسابدار وارد یک شرکت بین المللی حمل و نقل دریایی شدم. به تدریج با فضای کار آشنا شدم و به این حوزه علاقه پیدا کردم. البته نمی توان نقش مسائل اقتصادی را نادیده گرفت. فعالیت های دریایی معمولاً با درآمدهای ارزی همراه است و همین موضوع جذابیت این بخش را افزایش می دهد».

حمل و نقل دریایی؛ عرصه ای مناسب برای حضور زنان

وی با رد این نگاه که فعالیت های دریایی صرفاً مناسب مردان است، تأکید می کند: «اتفاقاً بسیاری از فعالیت های حمل و نقل دریایی نیازمند دقت، نظم، پیگیری و حوصله فراوان است؛ ویژگی هایی که در بسیاری از بانوان به خوبی دیده می شود. طی دو سال اخیر نیز شاهد حضور گسترده تر زنان در این بخش بوده ایم و بسیاری از آن ها توانسته اند عملکردی موفق از خود به نمایش بگذارند.» به گفته این مدیرعامل، برخلاف برخی تصورات سنتی، محدودیتی برای حضور زنان در بخش های مختلف صنعت حمل و نقل دریایی وجود ندارد و تجربه سال های اخیر نیز این موضوع را ثابت کرده است.

رکود بازار؛ چالش اصلی فعالان دریایی

این فعال دریایی در ادامه با اشاره به شرایط کنونی بازار حمل و نقل دریایی می گوید: «حجم فعالیت ها نسبت به گذشته کاهش یافته است. افت واردات و صادرات باعث شده بسیاری از شرکت های حمل و نقل دریایی با حداقل ظرفیت فعالیت کنند و برخی نیز عملاً از چرخه فعالیت خارج شوند.» وی معتقد است کاهش حجم بار و محدود شدن فرصت های کاری، زمینه ساز شکل گیری رقابت های ناسالم در بازار شده است؛ موضوعی که فشار مضاعفی را بر فعالان این صنعت وارد می کند.

فساد؛ زخمی که دریا و خشکی نمی شناسد

این مدیرعامل یکی از مهم ترین مشکلات فضای کسب و کار را شکل گیری برخی رویه های غیرشفاف می داند و می گوید: «وقتی بازار کوچک می شود و بار کافی برای حمل و وجود ندارد، رقابت ناسالم شکل می گیرد. در چنین فضایی برخی هزینه های غیررسمی به بخشی از فرایند کسب و کار تبدیل می شود؛ موضوعی که نه برای شرکت ها مطلوب است و نه برای اقتصاد کشور.» وی تأکید می کند: «آنچه فعالان اقتصادی را خسته می کند، خود کار نیست. کار در حوزه دریا جذاب و ارزشمند است؛ اما حاشیه هایی مانند فساد، بی عدالتی و قانون گریزی، انگیزه فعالان را کاهش می دهد. فساد محدود به دریا نیست؛ در هر حوزه ای که وجود داشته باشد، هم خسارت مالی ایجاد می کند و هم آسیب روحی و روانی.»

چرا زنان باید به صنعت دریا توجه کنند؟

با وجود گلايه ها از شرایط موجود، این فعال اقتصادی همچنان نگاه مثبتی به آینده حضور زنان در صنعت دریایی دارد. وی در پایان می گوید: «حوزه دریا همچنان از ظرفیت های اقتصادی مناسبی برخوردار است. درآمد بسیاری از مشاغل دریایی به دلیل ارتباط با بازارهای بین المللی و مبادلات ارزی، از متوسط بسیاری از مشاغل دیگر بالاتر است. به همین دلیل معتقدم بانوان جویای کار می توانند با اطمینان بیشتری به فرصت های شغلی این بخش نگاه کنند.» او تأکید می کند که حضور زنان در صنعت حمل و نقل دریایی دیگر یک استثنا نیست و با گسترش نقش آفرینی بانوان در شرکت های کشتیرانی، لجستیک و خدمات دریایی، این مسیر می تواند برای نسل جدید زنان متخصص، افق های تازه ای ایجاد کند.



فرصت های شغلی خارج از کشور را دنبال کنند؛ روندی که می تواند در آینده کمبود نیروی انسانی متخصص را تشدید کند. فرسودگی ناوگان و تأثیر آن بر جذب نیرو اقدام در بخش دیگری از این گفت وگو به موضوع فرسودگی بخشی از ناوگان دریایی کشور اشاره می کند و آن را یکی از عوامل مؤثر بر کاهش جذابیت حرفه دریانوردی می داند.

به گفته وی، محیط کار مناسب و شناورهای به روز می توانند در جذب و حفظ نیروهای متخصص نقش مهمی داشته باشند. در مقابل، فعالیت روی شناورهای فرسوده و قدیمی علاوه بر افزایش سختی کار، بر روحیه و انگیزه کارکنان نیز اثر گذار است.

خروج نیروها زنگ خطر صنعت دریایی است این فعال باسابقه دریایی معتقد است مجموعه عواملی مانند سختی کار، کاهش انگیزه های اقتصادی، فرسودگی ناوگان و محدود شدن

فرصت های شغلی موجب شده بخشی از نیروهای انسانی از فعالیت در دریا فاصله بگیرند. او هشدار می دهد که اگر برای حفظ و تقویت سرمایه انسانی صنعت دریایی برنامه ریزی نشود، در سال های آینده تأمین نیروی متخصص برای ناوگان و شرکت های دریایی با دشواری بیشتری مواجه خواهد شد.

ضرورت تقویت تشکل های صنفی دریانوردان اقدام در پایان بر ضرورت تقویت تشکل های حرفه ای و صنفی دریانوردان تأکید می کند و معتقد است وجود نهادهای منسجم صنفی می تواند به پیگیری مطالبات شغلی، بهبود شرایط کاری و ارتقای جایگاه اجتماعی دریانوردان کمک کند.

توجه به نیروی انسانی امکان پذیر نیست و برنامه ای برای رشد صنعت دریایی باید از حمایت مؤثر از دریانوردان و کارکنان این حوزه آغاز شود.

((آگهی فراخوان)) شرکت ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکت
۱	منافسه	۷-۷۵۱۱۷۰	دو ردیف هواساز	۱۴۰۵/۰۴/۱۰	۱۴۰۵/۰۴/۱۳
۲	منافسه	۱۰۱۲۴۱۳	شیر سوپایی	۱۴۰۵/۰۴/۱۵	۱۴۰۵/۰۴/۱۶
۳	منافسه	۱۰۲۹۴۲۶	ساخت زنجیر دامی بار	۱۴۰۵/۰۴/۱۶	۱۴۰۵/۰۴/۲۱
۴	منافسه	۲-۱۰۰۹۷۸	خرید یک ردیف شیر سوپایی و یک ردیف بال ولو	۱۴۰۵/۰۴/۲۰	۱۴۰۵/۰۴/۲۱
۵	منافسه	۱۰۳۴۳۳۳	خرید دو ردیف فیلتر کبسه ایی	۱۴۰۵/۰۴/۱۵	۱۴۰۵/۰۴/۱۶
۶	منافسه	۳-۹۴۰۴۷۱	خرید ۱۷ ردیف فلنج	۱۴۰۵/۰۴/۲۰	۱۴۰۵/۰۴/۲۱
۷	منافسه	۸۶۱۹۸۴	خرید ۲۴ ردیف والو	۱۴۰۵/۰۴/۱۵	۱۴۰۵/۰۴/۱۶
۸	منافسه	۳-۷۵۰۷۵۰	خرید تسمه نقاله	۱۴۰۵/۰۴/۱۳	۱۴۰۵/۰۴/۱۴
۹	منافسه بین المللی	۴-۹۰۹۳۷۱	خرید قطعات کمپرسور	۱۴۰۵/۰۴/۱۰	۱۴۰۵/۰۴/۱۳
۱۰	منافسه بین المللی	۲-۹۳۳۰۸۹	خرید ۳۵ ردیف بیرنگ	۱۴۰۵/۰۴/۱۰	۱۴۰۵/۰۴/۱۳
۱۱	منافسه	۴-۶۳۶۲۹۰	خرید دو ردیف شیشه دو لایه و ورق پلی کریلنات	۱۴۰۵/۰۴/۱۴	۱۴۰۵/۰۴/۱۵
۱۲	منافسه	۳-۹۴۹۳۷۲	خرید ۵ تن ماده جاذب DEHA	۱۴۰۵/۰۴/۱۰	۱۴۰۵/۰۴/۱۳
۱۳	منافسه	۴-۹۵۵۷۲۷۰	خرید اسید کلرید ریک صنعتی	۱۴۰۵/۰۴/۱۰	۱۴۰۵/۰۴/۱۳
۱۴	منافسه	۵-۳۱۶۶۱۴	پمپ	۱۴۰۵/۰۴/۰۹	۱۴۰۵/۰۴/۱۰
۱۵	منافسه	۴-۹۱۳۳۹۰	ترمز کششکی مگنتی	۱۴۰۵/۰۴/۲۲	۱۴۰۵/۰۴/۲۳
۱۶	منافسه بین المللی	۳-۹۴۸۲۵۸	HFC۱۶ خرید روغن ضد هیدرولیک ضد آتش	۱۴۰۵/۰۴/۰۹	۱۴۰۵/۰۴/۱۰

ضمناً لیست استعلامهای مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقسه)
در سایت شرکت به آدرس ذیل درج میگردد.

سایر موارد :

۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)

۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.ir مراجعه فرمایید.

پرداخت هزینه انتشار آگهی بر عهده بیمانکار برنده فراخوان می باشد.

روابط عمومی ذوب آهن اصفهان