

سند ملی کار شایسته از اعتبار ساقط شده



یک فعال صنفی کارگری معتقد است که «سند ملی کار شایسته» باید بر اساس سه‌جانبه‌گرایی و با تأکید بر حق معیشت آبرومندان، بر خورداری از امنیت شغلی، تشکلیابی، به رسمیت شناختن آزادی‌های صنفی و... در شورای عالی کار به‌روز شود.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، فرامرز توفیقی با بیان اینکه سند ملی کار شایسته در لوی دور زدن ماده ۷ و ۴۱ قانون کار و فصل ششم آن بر مباح کردن فعالیت‌های اقتصادی پنگاه‌ها تأکید می‌کند، گفت: نمی‌توان در سند ملی کار شایسته نشانی از آزادی صنفی، امنیت شغلی، حق معیشت آبرومندان و... یافت.

وی افزود: این خود به تنهایی سند ملی کار شایسته را از اعتبار ساقط می‌کند چه برسد به اینکه سه‌جانبه‌گرایی در تنظیم آن رعایت نشده است. من حتی فکر نمی‌کنم که با استناد به این متن ابتر بتوان در مقیاس بزرگ شغل ایجاد کرد. بنابراین صرفاً چیزی بر کاغذ آمده است که سند نیست و اطلاع‌عنوان سند به آن بزرگ‌نمایی و وارانه جلوه دادن حقیقت زندگی و شرایط شغلی کارگران است.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها اسلامی کار با بیان اینکه «کار شایسته» بنیان‌های تعریف شده‌ای دارد که با صرف آوردن آنها روی کاغذ نمی‌توان از عملکرد خود دفاع کرد، گفت: کار شایسته یک بسته جامع است. اگر این بسته اجرایی شود می‌توان بر سر آن ادعا داشت اما چون صرفاً در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه بر تدوین سند کار شایسته تأکید شده، دولت خواسته است که افتخار تدوین سند برای آن را به نام خود ثبت کند.

توفیقی افزود: نمی‌توان از چیزی دفاع کرد که وجود ندارد. بنابراین فعالان صنفی در چند ماهی که از تدوین این سند می‌گذرد چند نوبت از دولت خواست‌اند که جلسه‌ای ویژه بررسی سه‌جانبه سند ملی کار شایسته در شورای عالی کار تشکیل دهد تا این متن با تأکید بر حق معیشت آبرومندان، بر خورداری از امنیت شغلی، تشکلیابی، به رسمیت شناختن آزادی‌های صنفی و... در شورای عالی کار اصلاح و به‌روز شود.

وی با بیان اینکه این متن در هیات دولت تصویب شده و به امضای آقای جهانگیری معاون اول رئیس جمهوری رسیده است، گفت: امیدواریم که دولت بر گزارای این جلسه را در دستور کار قرار دهد. رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها اسلامی کار در پاسخ به این پرسش که با این حساب مسیر روشنی رانمی‌بیند، گفت: من اصلاً هیچ مسیری را نمی‌بینم. ما تنها زمانی می‌توانیم به حقوق بنیادین کار معتمد باشیم که آن را در داخل به قانون تبدیل و با خاطیان برخورد کنیم.

توفیقی در پاسخ به این پرسش که سازمان بین‌المللی کار چه کمکی می‌تواند انجام دهد، گفت: من به کمک کردن سازمان بین‌المللی کار اعتقاد ندارم. سازمان بین‌المللی کار، اقدام‌های خوب کشورها در حوزه روابط کار را به مقاله‌نامه تبدیل می‌کند اما همین مقاله‌نامه‌ها در بسیاری از کشورها رعایت نمی‌شوند؛ حتی در بعضی از کشورهای توسعه یافته که ادعای رعایت کامل حقوق بشر را دارند.

این فعال کارگری افزود: بنابراین نباید به سازمان بین‌المللی کار دل ببندیم. سازمان بین‌المللی کار در خود اهرام اجرایی ندارد و در کل به مطالبات صنفی کارگران رسیدگی نمی‌کند و نباید بی‌پرده خود را با آن مشغول کنیم. به جای اینها باید با یک عزم ملی کار شایسته را محقق کنیم و اجازه تعرض به حقوق و آزادی‌های صنفی را ندهیم.

آخرین روزهای اردیبهشت «سند ملی کار شایسته» تصویب شد و موجی از واکنش‌ها را از سوی فعالان حوزه کارگری را به دنبال داشت. برخی صاحب‌نظران تصویب آن را نقطه قوت حوزه روابط کار می‌دانند و برخی نیز آن را آرزمانی و دور از ذهن معرفی می‌کنند. در این سند ایجاد و توسعه فرصت‌های اشتغال مولد، بر خورداری از حمایت‌های اجتماعی، تضمین حقوق بنیادین کار و تقویت گفتگوهای اجتماعی، محورهای کار شایسته معرفی شده‌اند.

محمدرضا کارگر، مشاور معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون در این خصوص در همان زمان گفت: سند ملی کار شایسته یک سند بالادستی است و مسیر کلی را مشخص می‌کند و ضرورتی ندارد در چنین اسنادی اقدامات اجرایی ذکر شود. وی تأکید کرد: آنچه به عنوان سند ملی کار شایسته ابلاغ شد، سند اشتغال بر اساس کار شایسته است و برنامه و اقدامات این سند متناسب با پتانسیل اجرایی دستگاه‌های مرتبط تنظیم شده تا وظایف محوله را عملیاتی کنند.

مشاور معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون افزود: آنچه دولت به عنوان سند کار شایسته یا همان سند اشتغال مصوب کرده است، در صفحه نخست رویکردها و خطوط کلی تعیین شده است برای نمونه بر اساس این سند نباید تبعیض (دستمزد، سنی و جنسی) داشته باشیم بلکه چنانچه کاری انجام می‌شود، باید متناسب با آن دستمزد پرداخت شود.

کارگر درباره انتقاد برخی به این سند گفت: سند ملی کار شایسته، سند جامعی است و آنچه به عنوان کار شایسته باید رعایت کنیم در تنظیم این سند وجود دارد اما برخی انتظار دارند راهکار اجرایی برای حصول به این اصول و جزئیات مشخص شده باشد در حالی که همان طور که گفتیم راهکارهای اجرایی در خود سند وجود ندارد بلکه در برنامه‌های اجرایی ذیل آن آمده است.

وی افزود: در سند ملی کار شایسته شاخص‌هایی برای سنجش اقدامات و برنامه‌ها در دو جلد کتاب، توسط فعالان اقتصادی جمع آوری شده است و مؤسسه کار و تأمین اجتماعی می‌تواند جزئیات آن را در اختیار علاقه‌مندان قرار دهد.



اشتغال ۱۵۲ میلیون کودک در مشاغل پر خطر

برآورد سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد در سال ۲۰۱۶ حدود ۱۵۲ میلیون کودک بین ۱۷ تا ۱۵ میلیون نفر در کار پر خطر مشغول فعالیت بودند. به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از تسنیم، برآورد سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد در سال ۲۰۱۶ حدود ۱۵۲ میلیون کودک بین ۱۷ تا ۱۵ میلیون نفر در کار پر خطر مشغول فعالیت بودند. کار پر خطر کودک بیشتر در بین کودکان ۱۷ تا ۱۵ ساله شیوع داشته است. با این وجود نزدیک به یک چهارم کار کودکان ۱۹ میلیون نفر توسط کودکان زیر ۱۲ سال انجام شده است. تقریباً نیمی از ۴۸ درصد قربانیان کار کودک در سن ۱۱ تا ۱۴ سال بودند. ۲۸ درصد تا ۱۴ سال سن داشتند و ۲۴ درصد افراد ۱۷ تا ۱۵ ساله بودند. کار کودکان بیشتر در بخش کشاورزی ۷۱ درصد متمرکز است که این شامل ماهیگیری، جنگداری، دامداری و آبریز پروری می‌باشد. ۱۷ درصد در بخش خدمات و ۱۲ درصد در بخش صنعت از جمله معدن است.

ظرفیت خالی که باید پر شود:

جای خالی پوشاک در بخش اشتغال



نکرده است، گفت: با اعمال ممنوعیت واردات در صنعت پوشاک، بسیاری از تولیدکنندگان که در ایران سرمایه‌گذاری کردند در حال خروج از کشور هستند. تاز یکی با اشاره به اینکه بحث سیاست‌گذاری در هر صنعتی یکی از نیازهای صنعت است، گفت: ما در صنعت پوشاک استانداردها و حتی آزمایشگاه مرجع نساجی در کشور نداریم. یا حتی تولیدکنندگان ما در صنعت پوشاک استانداردهای مشخصی را رعایت نمی‌کنند و به همین دلیل تجارت الکترونیک در صنعت پوشاک صورت نمی‌گیرد.

وی همچنین به ضعف‌های آموزشی در حوزه تربیت نیروی ماهر در صنعت پوشاک اشاره کرد و گفت: تأمین نیروی انسانی ماهر در صنعت پوشاک بسیار مورد نیاز است. ما در ترکیه ۲۸ رشته آموزشی مرتبط با پوشاک داریم که حالی که در ایران سه رشته در آموزش عالی پیش‌بینی شده است؛ در حوزه آموزش‌های مهارتی نیز از ۱۹۰ آموزشگاه فنی و حرفه‌ای در تهران حتی یک آموزشگاه فنی و حرفه‌ای در حوزه آموزش پوشاک به‌آقایان نداریم. این سیاست‌گذاری‌هایی است که دولت باید انجام دهد. مدیر طرح ملی تکاپو در عین تأکید کرد: در حالی که یکی از مهارت‌های مورد نیاز کشور نهاد اتصال با برندهای بین‌المللی و اتصال با تولیدکنندگان داخل در جهت سفارش‌پذیری است، جای خالی چنین نهادی برای افزایش سفارش‌پذیری تولیدکنندگان داخلی نیز احساس می‌شود.

با صدور بخشنامه‌های روزمره این صنعت را مدیریت می‌کنند. وی افزود: از سوی دیگر تجربه صنعت پوشاک در دنیا نشان داده که سیاست‌گذاری در کل زنجیره صنعت نساجی بیشتر باید در بخش «توسعه و تولید پوشاک» متمرکز باشد. مدیر طرح توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار با بیان اینکه در حوزه پوشاک بالغ بر ۵۴۰ هزار نفر، در حوزه نساجی ۱۹۰ هزار نفر و در حوزه تولید پنبه نیز حدود ۳۰ هزار نفر شاغل هستند، تأکید کرد: نکته قابل تأمل این است که سیاست‌گذاری مادر ضعیف‌ترین حلقه زنجیره ارزش یعنی پنبه و نساجی متمرکز شده است در حالی که «پوشاک» پرثمرترین زنجیره صنعت نساجی است. به گزارش مهر، تاز یکی با بیان اینکه فرایند تبدیل پنبه به الیاف و پارچه ۴۰۰ درصد

گروه اشتغال و تولید- ظرفیت اسمی اشتغال در بخش پوشاک کشور که حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر برآورد می‌شود، در حال حاضر فقط ۵۰۰ هزار نفر است؛ به عبارتی دو سوم ظرفیت اشتغال در این بخش خالی است.

به گزارش اقتصادسراسرآمد، سیاست‌گذاران اشتغال در کشور بارها از ظرفیت ۱.۵ میلیونی اشتغال در بخش پوشاک سخن گفته‌اند؛ اما قاچاق پوشاک به مانع بزرگی پیش روی اشتغالزایی در این صنعت تبدیل شده است. بر اساس آنچه که مسئولان و سیاست‌گذاران امر اشتغال می‌گویند، در حال حاضر حدود ۵۴۰ هزار نفر در صنعت پوشاک در کل کشور اشتغال دارند و با سرمایه‌گذاری حدود ۵۰۰ میلیاردی می‌توان برای ۲۸۰ هزار نفر شغل در بخش پوشاک ایجاد کرد.

البته در اسفندماه ۹۵ در جهت توسعه ظرفیت‌های اشتغالزایی در صنعت پوشاک ۱۲ قرارداد بین تولیدکنندگان داخلی و برندهای خارجی منعقد شد تا تولید پوشاک این برندها برای فروش در داخل و خارج از کشور، در ایران صورت گیرد. در همین زمینه رضا تاز یکی، مدیر ملی طرح توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار (تکاپو) وزارت کار درباره آخرین امار اشتغال صنعت پوشاک در کل کشور گفت: وزارت صنعت یک رویکرد انفعالی در کل زنجیره نساجی و پوشاک دارد و هیچ سیاست‌فعالی طی سالیان اخیر در حوزه پوشاک نداشته است.

از نشانه‌های آن هم این است که در واقع فقط

در خشش یک بازی ایرانی در انجمن‌های بازی‌سازی بین‌المللی



مدیر مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه آزاد

اسلامی قزوین با اشاره به اینکه یکی از بازی‌های تولید شده در استودیوی بازی این مرکز موفق به کسب مقام در انجمن‌های بازی‌سازی بین‌المللی شده است، گفت: شرکت بازی‌سازی مستقر در مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی قزوین حدود ۶ ماه

یک بازی جدید تولید می‌کند و جزو شرکت برتر تولیدکننده بازی در کشور است. به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از ایسنا، سعید حبیب‌الله رحمتی با اشاره به شروع به کار مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی قزوین در سال ۹۰ و استقرار ۷۰ واحد فناوری در آن، توضیح داد: از این تعداد ۱۷ شرکت تأییدیه دانش‌بنیان خود را اخذ کرده و در حال فروش محصولات هستند. درباره زمینه‌فعالیت واحدهای فناوری این مرکز اظهار کرد: با توجه به مطرح بودن دانشگاه آزاد قزوین در زمینه‌های رباتیک و آی تی، مبنای فعالیت بسیاری از واحدها رباتیک و آی تی است، اما تنها به این دو حوزه محدود نمی‌شود؛ بلکه صنایع غذایی، عمرانی و حوزه بازی (Gaming) نیز از اهم حوزه‌های فعالیت ما هستند. مدیر مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه آزاد اسلامی قزوین با بیان اینکه یکی از شرکت‌های این مرکز به صنعت هوایی وارد شده و در این حوزه سخت‌افزار و نرم‌افزار تولید کرده است، توضیح داد: این شرکت هم سخت‌افزارهایی مانند دستگاه‌های اخذ اتوماتیک کارت پرواز، به همراه شماره و مکان صندلی و هم نرم‌افزارهایی به منظور قیمت‌گذاری بلیط هواپیما را تولید می‌کند و توسعه می‌دهد. این دستگاه در حال نصب در فرودگاه‌ها برای اکثر شرکت‌های هواپیمایی است. وی افزود: این شرکت حدوداً ۵۰ نیروی کاری رسمی دارد و مدیر عامل آن در سال گذشته به عنوان کارآفرین برتر شناخته شده است. عضو هیات علمی دانشکده صنایع دانشگاه آزاد قزوین سپس به برخی دیگر از حوزه‌های فعالیت شرکت‌ها در مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی قزوین اشاره کرد و گفت: یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان مرکز در تولید موتورها و خودروهای الکتریکی فعالیت می‌کند و در حال حاضر در مرحله اخذ پلاک برای خودرو است.

رحمتی با اشاره به فعالیت یکی از شرکت‌ها در حوزه ربات‌های صنایع غذایی، خاطر نشان کرد: محصول این شرکت را شرکت‌های بزرگ حوزه صنایع شوینده و غذایی داخلی، خریداری و در خط تولید خود نصب کرده‌اند. وی اظهار کرد: دو شرکت هم بر روی حل مشکل رصدخانه شهرک‌های صنعتی تمرکز کرده‌اند و قرارداد ۵۰۰ میلیون تومانی در این حوزه بستند. مدیر مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه آزاد اسلامی گفت: یکی از شرکت‌ها با توجه به وجود تاکستان‌های شهر قزوین، گسترش صنعت کشمش قزوین را هدف قرار داده و با همکاری ارگان‌ها از جمله سازمان صنعت، معدن و تجارت قرارداد ۳۷۵ میلیون تومانی در راستای گسترش صنعت کشمش منعقد کرده‌اند. رحمتی اظهار کرد: در حوزه غذاهای دام و طیور و صنایع غذایی هم تعدادی شرکت داریم که به مرحله صادرات محصول به خارج از کشور، از جمله کشورهای عراق و افغانستان رسیده‌اند.

ساخت ۱۴ قلم تجهیزات هواشناسی توسط شرکتهای دانش‌بنیان

رئیس مرکز توسعه فناوری‌ها و راهبردی معاونت علمی و فناوری از ساخت ۱۴ قلم تجهیزات در حوزه هواشناسی خبر داد و گفت: قرار است این تجهیزات توسط شرکت‌های دانش‌بنیان به تولید برسد.

به گزارش اقتصادسراسرآمد به نقل از مهر، اسماعیل قادری فر



با بیان اینکه طی بررسی‌های ما در حوزه فناوری و تجهیزات وابسته به حوزه هواشناسی اعم از پیش‌بینی، مخاطرات، تجهیزات وابسته به آن دچار کمبودها و نقایصی هستیم، گفت: با توجه به نیاز که کشور و مجموعه سازمان هواشناسی دارد، در صدد هستیم که این تجهیزات را توسط محققان طراحی و به تولید برسانیم.

وی با بیان اینکه نیازها از سوی سازمان هواشناسی به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اعلام شده است، ادامه داد: این فناوری‌های مورد نیاز توسط معاونت علمی به سفارش سازمان هواشناسی به شرکت‌های دانش‌بنیان و با حمایت معاونت علمی به امضای طرفین برسانیم. رئیس مرکز توسعه فناوری‌های راهبردی معاونت علمی و فناوری ادامه داد: بنا داریم این قرارداد را برای بیش از ۱۴ قلم تجهیزات وابسته به هواشناسی میان شرکت‌های دانش‌بنیان و سازمان هواشناسی منعقد کنیم.

قادری فر با بیان اینکه امکان سفارش به شرکت‌های دانش‌بنیان برای رفع نیازهای تجهیزات حوزه هواشناسی وجود دارد، بیان کرد: سازمان هواشناسی تجهیزات در حوزه‌هایی مانند انواع رادارهای هواشناسی، تجهیزات ایستگاه‌های سینوپتیکی، تجهیزات ذخیره‌سازی و تجلیل داده‌های هواشناسی نیاز دارد.

رئیس مرکز توسعه فناوری‌های راهبردی معاونت علمی و فناوری تأکید کرد: نکته حائز اهمیت این است که تلاش می‌کنیم ظرف یک سال این فناوری‌های بومی که بعضاً نمونه اولیه هم دارند به نتیجه برسند و وارد مدار استفاده توسط ایستگاه‌های هواشناسی شوند.

وی عنوان کرد: باور داریم که تجهیزات ایران‌ساخت برای فناوری‌های وابسته به پیش‌بینی، پیش‌یابی، نقشه‌های هواشناسی و تحلیل مخاطرات به زودی وارد مدار اجرایی می‌شود و یک گام دیگر ما را در حوزه هواشناسی ارتقا خواهد داد.

قادری فر با تأکید بر اینکه حداکثر ظرف ۱۸ ماه این تجهیزات ساخته، تست، نصب و راه‌اندازی می‌شود و در خدمت ایستگاه‌های قرار می‌گیرد، گفت: این ۱۴ قلم در سه حوزه تحلیل داده‌ها و سرور، طراحی و تولید سامانه‌ها، رابط‌گرافیکی محصولات پیش‌بینی، طراحی و ساخت سنجنده هواشناسی و انواع رادار و ایستگاه‌های خودکار هواشناسی، ایستگاه‌های اندازه‌گیری غلظت ذرات و گازها، انواع سیلومتر، بویه‌های هواشناسی، الگو‌سازی جو در مقیاس جهانی و منطقه‌ای هستند.

وی افزود: باور داریم سال آینده تجهیزات ایران‌ساخت در این حوزه وارد مدار اجرایی کشور می‌شود.



پنج‌شنبه ۲۴ مرداد ۱۳۹۸ - شماره ۵۷۰

تهدید اشتغال ۱۴۰ هزار کارگر در ۱۲۶۲ واحد مشکل‌دار

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری با اشاره به اینکه تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه اول سال جاری نسبت به پایان اسفند ماه ۹۷ کاهش یافته است گفت: تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در اسفند ماه ۹۷ از ۱۳۵۱ به ۱۲۶۲ بنگاه مشکل‌دار رسیده است. به گزارش مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری، درباره تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه اول سال جاری گفت: تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه اول سال جاری نسبت به پایان اسفند ماه سال ۹۷ کاهش یافته است و از ۱۳۵۱ بنگاه در اسفند ۹۷ به ۱۲۶۲ بنگاه مشکل‌دار رسیده است. تعداد کارگران در بنگاه‌های مشکل‌دار حدود یکصد و چهل هزار نفر می‌باشد. وی ادامه داد: وزارتخانه‌های صادرکننده مجوز برای بنگاه‌های اقتصادی می‌بایستی در حل و فصل مشکلات بنگاه‌ها اهتمام نمایند. کارفرمایان، سهامداران، مدیران و کارآفرینان می‌بایستی نسبت به حل مشکلات بنگاه‌های تحت مسئولیت خود اقدام و رفع مشکل نمایند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به جهت صیانت از نیروی کار، حفظ حیات اقتصادی بنگاه‌ها و پایداری تولید و تثبیت اشتغال اهتمام ویژه نسبت به پیگیری و حل و فصل مشکلات بنگاه‌های اقتصادی را دارد.

تولید نانو روکش صندلی هواپیما با خاصیت آبرگریز در کشور

یکی از شرکتهای دانش‌بنیان با همکاری مرکز صنعتی‌سازی نانو فناوری کارپردی موفق به تولید روکش صندلی هواپیما با خاصیت آبرگریز در مقیاس آزمایشگاهی شده است. به گزارش اقتصادسراسرآمد، این شرکت دانش‌بنیان با سابقه ۲۵ ساله در حوزه تولید پارچه‌های دارای خاصیت کندسوز بوده که اخیراً با استفاده از فناوری نانو خاصیت آبرگریز نیز به ویژگی‌های این پارچه‌ها اضافه شده است. این شرکت علاوه بر روکش صندلی هواپیما، محصولات نظیر موکت و پتوی مورد استفاده در هواپیما را نیز تولید می‌کند که در حال حاضر در بسیاری از ایرلاین‌های داخلی از این محصولات استفاده می‌شود. به‌دانش‌بنیان اصفهانی، مدیرعامل این شرکت دانش‌بنیان اظهار کرد: در سال پیش در حاشیه نمایشگاه نانو با پتانسیل‌های نانو آشنا و بعد از آن به استفاده از این فناوری علاقه‌مند شدیم. بعد از دو سال تحقیق و توسعه، اولین محصول نانو بی شرکت ما که روکش‌های صندلی هواپیما با خواص آبرگریز است، تولید شده است. البته در این مسیر، از همکاری مرکز صنعتی‌سازی نانو فناوری کاربردی (ICAN) استفاده کردیم. از آنجا که برای تولید این نوع پارچه باید از فناوری پلاسما سرد استفاده می‌شود، در مرکز آیکن با یکی از شرکت‌ها آشنا شدیم و همکاری با این شرکت آغاز شد.

توضیحات وزارت کار درباره تغییر مدیر عامل صندوق بازنشستگی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص تغییرات مدیریتی در صندوق بازنشستگی کشوری، اعلام کرد: هدف اصلی، خدمت‌رسانی به بازنشستگان است و هیچ اولوی مهم‌تر از داووم خدمت‌رسانی مناسب به جامعه هدف صندوق و حفاظت از اموال و منافع آنها وجود ندارد. به گزارش اقتصادسراسرآمد، با توجه به دیدگاه‌ها و نظرات مختلف نهادهای نظارتی در خصوص شرایط عمومی احراز برای مسئولیت کلی‌ارکان صندوق‌ها و برای ایجاد شرایط با ثبات‌تر در مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری تصمیم بر آن شد تا از حضور «سعید میعاد صالحی» در مسئولیت دیگری استفاده شود. همچنین تاز زمان اظهار نظر روشن سازمان‌های اداری و استعلامی در خصوص شرایط احراز افراد معرفی شده به آن سازمان، «نعمت‌اله ایزدی» که ریاست هیات مدیره صندوق را برعهده دارد، سرپرستی صندوق بازنشستگی کشوری را برعهده خواهد داشت. «سعید میعاد صالحی» با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سمت مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری برکنار و «نعمت‌اله ایزدی» به عنوان سرپرست این صندوق منصوب شد.