سرآمد اقتصاد

روزنامه صبح ایران

مانع زدایی ها از تولید

www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad eghtesadsaramad

یکشنبه ۱۵ اسفند ۱۴۰۰ - شماره ۱۳۰۲ - سال ششم

۸ صفحه - ۵۰۰۰ تومان - ۳ شعبان ۱۴۴۳ - ۶ مارچ ۲۰۲۲

یادداشت

جنگ سرمشقی بر ویرانی

مسعود خدیوی کاشانی

قرن بیست و یکم میلادی با وجود تسخیر غیر باور ماه و مریخ و پیمایش فضا و جشن شـــکوه تکنولوژی در آن به یکباره انگشت به دهان می ماند .رهبران ابرقدرت شـــرق در اقدامی بی ســـابقه بی توجه به خطوط مرزی، سودای گشـــودن مرزها را در ذهن خویش پرورش می دهند و با هجمه ای سهمگین به نظم نظام یافته بین المللی می تازند ، بی درنگ در تقابل با این بی خردی، شورای امنیت در محکومیت کشور متخاصم، قطعنامه را صادر می کند اما به راحتی و پیش نگاه بهت زده جهانی به حق ناحقی و تو می گردد تا دنیای امروز بیشتر به خلا نظارت بین المللی پی ببرد بی شک در ساختار حقوقی ، می بایست شخصی که مورد قضاوت اســـت از رای دادن پرهیز داده شود نه اینکه آرای دیگران را گستاخانه و به حکم قلدری با رای خویش مغلوب سازد. آری این ضعف ساختار حقوق بین المللی است و تامل و تغییری می طلبد گویی شورای امنیت تنها نهادی شـــده است برای تحت فشار قراردادن کشورهایی مستقل نه بنیانی برای فراگیری صلح !نظام بین الملل امروز می بایست متفاوت با دیروز عمل کند ، نفی و تحریم اقتصادی و فرهنگی و ورزشی کشور متخاصم می تواند ابزاری باشد تا نهادها و اندیشمندان ناظر و جامعه هدف را به تفکر وادارند و شاید تصمیم گیران را به چنین ابزاری از ادامه اندیشـــه مخاصمه باز دارند .کاش از سوی آنان اندکی تامل صورت گیرد که فرجام آنهایی که هر یک جنایتی را ســـامان داده اند ، چگونه بوده اســـت و حداقل تاریخ از آنان چطور نام می برد .آماده باش هسته ای و تشکیل خط سیر ۶۵ کیلومتری ماشین های زرهی و زیر گرفتن یک سواری کوچک از سوی تانکی سنگین و بمباران یک شهر در نیمه های شب و ویران ساختن تمامی زیر ساخت های یک کشور و...

صفحه ۲

بررسی «اقتصاد سرآمد» از جهش حلزونی تولید و خروج از محدوده رکود

احیای آرام صنعت در ماه‌های پایانی سال ۱۴۰۰

جدیدترین نظرسنجی از مدیران خرید حاکی از این اســـت که تولید در بهمن‌ماه از منطقه رکود خارج شده است. ارزیابی‌ها نشان می‌دهد شاخص مدیران خرید (شامخ) برای کل اقتصاد و صنعت در بهمن ماه نسبت به ماه قبل از آن بهبود یافته است و انتظارات مثبت در کسب‌وکارها ایجاد شده است. مطابق گزارش بهمن‌ماه، عواملی چون دریافت سفارش‌های بیشتر، افزایش سرعت تحویل سفارش در کنار بهبود موجودی مواد اولیه نیز بر بهبود عدد شامخ اثر گذاشته است. مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران در این رابطه منتشر کرد:روایت مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران از شاخص...

۸

سردار حاجی زاده:

»قدرت آتش موشکی همزمان ما ۷ برابر شده است

»قادر به پرواز همزمان ۶۰ فروند پهپاد هستیم

رونمایی از پایگاه های جدید موشکی و پهپادی نیروی هوافضای سپاه

وحشت در دل دشمنان

۲

به دنبال فعال کردن اقتصاد دریا هستیم

کورسوی امید در خلیج گرگان و جزیره آشوراده

تولیدکنندگان سنگ آهن کشور در رنج اند، «اقتصاد سرآمد» گزارش می دهد

زمین‌گیر شدن سنگ‌آهن در بورس

۳

گزارش «اقتصاد سرآمد» از خونسردی بیش از پیش متقاضیان مسکن

ریزش چشمگیر تورم پنهان مسکن

۴

ایران مصرف کننده ۳۴ درصد آب خاور میانه، «اقتصادسرآمد» گزارش می دهد

آب هم فدای سیاست‌های غلط شد

۶

لزوم تعیین دستمزد کارکنان مشمول قانون کار متناسب با مصوبه شورای عالی کار

محرمیت بیش از صدهزار کارگر از عیدی کارگری

پیام عابدی – حدود ۱۹۰ هزار نفر از کارکنان شاغل در بدنه دولت، مشمول قانون کار هستند. بنابر این، تعداد نزدیک به ۲۰۰ هزار نفر از مسئله‌ی عیدی و دستمزد متاثر می‌شوند. به همین دلیل خواهان حذف بند ۱-٤ تبصره ۱۲ لایحه بودجه سال ۱٤۰۱ هستیم تا دستمزد کارکنان مشمول قانون کار متناسب با مصوبه شورای عالی کار در مورد دستمزد تعیین شود.

به گزارش اقتصادسرآمد، پیشـــنهاد افزایش ۱۰ درصدی دستمزد کارکنان مشمول قانون کار شرکت‌ها و دستگاه‌های دولتی که بر اســـاس بند ۱-٤ تبصره ۱۲ لایحه بودجه، برای تصویب به مجلس شورای اسلامی پیشنهاد شده است، از بابِ نداشتن تطابق با الزام‌های قانون کار (ماده ٤۱) جنجال برانگیز شده است. از زمان تصویبِ قانونِ کار در سال ٦۹، به ندرت دیده شده که از پیش از افزایش سالیانه دستمزد کارگران، در بودجه، میزان اعمال افزایش دستمزد پیش‌بینی شده باشد. بر اساس صدر ماده ٤۱ قانون کار، شورای عالی کار که از نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت تشکیل شـــده، ملزم به تعیین دستمزد بر مبنای دو شاخص تورم و هزینه‌های زندگی است. بنابراین دولت نمی‌تواند خارج از مصوبات شورای عالی کار و بدون اعمال نظر کارگران، میزان دستمزد آنها را تعیین کند.

از زمانی که کارگران خواستار ابطال این بند از لایحه بودجه شدند، موضوع تعیین عیدی کارگران شاغل در دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی که همواره متاثر از میزان عیدی کارکنان دولت است، تازه شد. از این جهت، عیدی مشمولان قانون کارِ دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی، مانند همکاران دولتی‌شـــان پرداخت می‌شـــود. یادآوری تکرار این موضوع در قالب تشابه میزان افزایش حقوق ســـالیانه این دو گروه، موجب شده که کارگران ضمن درخواست پس گرفتن این بند از لایحه بودجه ۱٤۰۱ به دولت یادآوری کنند که در سال ۱۳۷٤ چه اتفاقی افتاد و چرا عمل ۱٤۰۱ دولت، یادآور عمل ۲٦ ســـال پیشِ دولت وقت است.

چه قانونی در سال ۱۳۷٤ تصویب شد؟

۲٦ سال پیش، در مجلس «قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت» تصویب شد. بر این اساس، دولت عیدی که به صورت نقد یا غیر نقد به کارکنان خود اختصاص می‌دهد را باید به کارکنان مشمول قانون کار خود هم اختصاص می‌داد. این در حالی است که سال ۱۳۷۰ «قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار» در مجلس تصویب شده بود. بر اساس ماده واحده این قانون، کارفرمایان باید بر مبنای یک سال کار، مبلغی معادل ٦۰ روز دستمزد را به عنوان عیدی به کارگران پرداخت کنند؛ مشروط به اینکه از ۹۰ روز حداقل مزد بیشتر نشود.

بنابر این حداقل ۲ پایه و حداکثر ۳ پایه مزد باید به عنوان عیدی به مشـــمولان قانون کار اعم از اینکه در کارگاه‌های دولتی مشمول قانون کار اشتغال دارند یا در کارگاه‌های بخش خصوصی، پرداخت شود. این در حالی است که عیدی کارکنان دولت همواره از عیدی کارگران کمتر است و مبلغ آن کمتر از حقوق سالیانه است. برای نمونه در سال ۱٤۰۰، در شرایطی که حداقل حقوق کارکنان دولت ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است، عیدی پایان سال جاری آنها ۱ میلیون و ٦۰۰ هزار تومان در نظر گرفته شـــده است. با توجه به اینکه کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشـــوری دستگاه‌های دولتی بر اساس جدول شرح امتیازاتِ خود مانند فوق‌العاده ویژه، فوق‌العاده خاص و... حقوق دریافت می‌کنند، حقوق ناخالصِ آنها بیشتر از همکاران قانون کاری آنها است.

به همین دلیل شاید پایین بودن مبلغ عیدی نســـبت به مبنای تعیین شده برای کارگران، به چشم نیاید اما در مورد کارگران شاغل در بدنه‌ی دولت، چنین وضعیتی وجود ندارد. مزایای در نظر گرفته شده در قانون کار مانند بن کارگری، پایه سنوات و عائله‌مندی تفاوت زیادی در فاصله دستمزد پایه با حق الســـعی ایجاد نمی‌کنند؛ ضمن اینکه عائله‌مندی به تمام کارگران تعلق نمی‌گیرد. بنابر این تســـری عیدی کارکنان دولت به کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار بخش دولتی، نیست و فراتر از آن «غیرقانونی» است.

شرط دولت برای پرداخت عیدی

با این وجود، دولت وقت، در ســـال ۱۳۷٤ متاثر از مصوبـــه‌ی مجلس «ضوابط پرداخت پاداش آخر سال (عیدی)» را تعیین کرد. بر این اساس به کلیه کارکنان «تمام وقت» اعم از اینکه رسمی، پیمانی، خرید خدمت و قرداد موقت باشند، ۲۲ هزار تومان عیدی پرداخت شد. دولت فراتر از مصوبه مجلس، پرداخت عیدی پایان سال ۷٤ را به رضایت از عملکرد کارکنان، برخورداری از حداقل ٦ ماه اشتغال در سال ۷٤، اشتغال داشتن در زمان پرداخت عیدی و دریافت نکردن هیچگونه وجهی تحت عنوان عیدی یا پاداش تا پیش از پرداخت عیدی منوط کرده بود. بنابر این دولت وقتَ با مخلوط کردن تعریف عیدی و پاداش، این دو را یکسان در نظر گرفته بود و به کارگران مشمول قانون کار خود هم تسری داده بود.

به دنبال مصوبه سال ۷٤ مجلس و مصوبه همین سال دولت، ماده واحده عیدی کارکنان در ۲٦ سال گذشته نقض شده است؛ در واقع دستگاه‌های دولتی ناقض حقوق نیروهای کارگری خود شدند. امروز دستگاه‌های دولتی در مجموعه‌های خود، «عیدی کارگری» را می‌پردازند؛ در حالی که برخی مجموعه‌ها مانند نفت، بیش از ۱۰۰ هزار نیروی کارگری دارند.

یادآوری تلخ اجرا نشدن ماده واحده عیدی

بنابراین صدها هزار کارگر از عیدی متناسب با قانون بهره‌مند نمی‌شوند. فعالان کارگری معتقدند که استمرار شیوه پرداخت عیدی از سال ۷٤، موجب شد که امروز دولت مبنای افزایش حقوق کارکنان خود را به کارگران هم تسری دهد؛ بدون اینکه به الزام‌های قانونی تصویب دستمزد، توجه کند.

باب شدن دور زدن قانون در بودجه سنواتی

یک عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اســـلامی کار، ضمن اشاره به قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت، به ایلنا، گفت: «مجلس در متـــن این قانون، علاوه بر کارکنان دستگاه‌های دولتی، شرکت‌های دولتی مشمول ماده ٤ قانون محاسبات عمومی کشور را مشمول شـــناخت. با توجه به اینکه در ماده ٤ از قانون یاد شده، شرکت دولتی، شرکتی دانسته شده که ۵۰ درصد ســـهام آن متعلق به دولت است، پس طیف گسترده‌ای از شرکت‌ها مشمول قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت می‌شوند. بنابراین در شرکت‌هایی که ۵۰ درصد ســـهام آنها واگذار شده هم دولت امکان پرداخت عیدی برابر کارکنان خود به مشـــمولان قانون کار را دارد. با این حال در سال ۱۳۷٤، دولت وقت این جسارت را به خود داد که همان عیدی کارکنان خود را برای کارگران مصوب کند.»

حســـین حبیبی افزود: «مصوبه‌ی ســـال ۱۳۷٤ برای کارگران شـــاغل در شـــرکت‌ها و دستگاه‌های دولتی، به یادگار ماند تا متوجه شوند که تبعیض قائل شدن میان آنها با سایر کارگران که در بخش خصوصی مشغول به کار هستند، می‌تواند تکرار شود؛ به نحوی که در سال ۱٤۰۰، برای سال ۱٤۰۱ شاهد رقم خوردن آن باشیم؛ منتها این بار دستمزد نشانه گرفته شده است، تا به واسطه‌ی آن بین دســـتمزدها تفاوت ایجاد شود. با توجه به اینکه سازمان اداری و استخدامی آمار دقیقی از تعداد نیروهای قانون کاری دولت ندارد و تا به حال رقمی هم ارائه نکرده است، به نظر نمی‌رسد که دولت بداند دقیقا چه تعداد کارگر بابت قرار گرفتن شـــغل خود در کارگاه‌های دولتی مشمول قانون کار، از دریافت عیدی متناسب با ماده واحده عیدی، محروم شده‌اند.»

به گفته این عضو تشکل مرکزی شوراهای اسلامی کار، «ارزیابی ما این است که ۸ درصد کارکنان شـــاغل در دولت، مشمول قانون کار هســـتند؛ با توجه به اینکه دولت بیش از ۲ میلیون و ۳۰۰ تا ۲ میلیون و ٤۰۰ هزار مستخدم دارد، حدود ۱۹۰ هزار نفر از کارکنان شاغل در بدنه دولت، مشمول قانون کار است که از این تعداد بیش از ۱۲۰ هزار نفر در صنعت نفت مشغول به کار هستند. بنابر این، تعداد نزدیک به ۲۰۰ هزار نفر از مسئله‌ی عیدی و دستمزد متاثر می‌شـــوند. به همین دلیل خواهان حذف بند ۱-٤ تبصره ۱۲ لایحه بودجه سال ۱٤۰۱ هستیم تا دستمزد کارکنان مشمول قانون کار متناسب با مصوبه شورای عالی کار در مورد دستمزد تعیین شود. توجه داشته باشیم که تعیین دستمزد به این شیوه علاوه بر اینکه بر نحوه محاسبه سنوات کارگر، حق السعی و... تاثیر می‌گذارد، خارج از شورای عالی کار تعیین شدن دستمزد را هم باب می‌کند.»

صراحت قانون در مورد پرداخت مزد برابر به کارگران

تعیین دســـتمزد خارج از قانون، تنها بر روی مزایای ثابت مزدی کارگران دســـتگاه‌ها و شـــرکت‌های دولتی تاثیر نمی‌گذارد و مزایای غیرثابت مانند عیدی را هم دربرمی‌گیرد؛ چراکه اگر بنا باشد که دستمزد بر پایه عددی قرار گیرد که کمتر از مصوبه شورای عالی کار در مورد میزان عمومی افزایش دستمزد است، عیدی هم، برخلاف نسبت حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار با چارچوب محاســـبه عیدی در ماده واحده مربوط به آن، قرار می‌گیرد. بر این اساس، حتی اگر قرار باشد که به کارگرِ دولت، «عیدی کارگری» پرداخت شود، این عیدی بر پایه‌ی کمتری نسبت به ۲ حقوق برَای حداقل عیدی و ۳ حقوق برای حداکثر عیدی قرار می‌گیرد. این شیوه تعیین دســـتمزد در حالی است، که قانون کار در مورد پرداخت برابر مزد و مزایای موضوع مواد قانون بـــه تمام کارگران به صورت برابر صراحت دارد.

شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان خراسان رضوی

آگهی عمومی (نوبت دوم)

شناسه آگهی: ۱۲۸۵۴۲۸

شماره فراخوان سامانه ستاد: ۲۰۰۰۰۹۲۴۰۹۰۰۰۲۸۶

۱- مناقصه گزار: شرکت گاز استان خراسان‌رضوی واقع در مشهد-بلوار خیام، تقاطع ارشاد

۲- موضوع مناقصه: ده دستگاه بوسنج ادراتور – تجدید مناقصه شماره: ۱۴۰۰/۲۹

۳- مدت قرارداد: سه ماه تقویمی

۴-مدت اعتبار پیشنهادها: از تاریخی که برای تسلیم آن در فراخوان ذکرشده تا مدت ۳ ماه می بایست معتبر باشد.

۵ - مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار: -/۶۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال می باشد که می بایست بر اساس یکی از تضامین قابل قبول وفق ابیین نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹هـ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ تهیه گردد.

۶- متقاضیان ثبت شده در سامانه تدارک کالای وزارت نفت (EP) می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۴ الی ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ ضمن مراجعه به سامانه ستاد نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند. ضمناً بارگذاری و ارائه گواهینامه تایید ثبت سامانه EP وزارت نفت در سامانه ستاد دولت الزامی است.

۷- ضمانتنامه شرکت در فرایند ارجاع کار می بایست علاوه بر بارگذاری در سامانه بصورت دستی و کاغذی نیزدر مهلت مقرر (ساعت ۱۴ صبح مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۶) تحویل دفتر حراست شرکت گاز استان خراسان رضوی گردد.

۸- آخرین مهلت بارگذاری اسناد مناقصه در سامانه ستاد: ساعت ۱۴ صبح مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۶

۹- پیشنهادهای واصله در ساعت ۰۹:۳۰ صبح مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۷ درکمیسیون مربوطه باز و خوانده می شود و حضور پیشنهاددهندگان و یا یک نفر نماینده مجازآنها با همراه داشتن معرفینامه ممهور به مهر شرکت درجلسه افتتاح پاکات آزاداست.

شایان ذکر است دسترسی به متن این آگهی، در سایت www.nigc-khrz.ir امکان پذیربوده و در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر با تلفن: ۰۵۱-۳۶۶۵۷۳۰۰ تماس بگیرید

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۲/۱۴ **تاریخ انتشار نوبت دوم:** ۱۴۰۰/۱۲/۱۵

روابط عمومی شرکت گاز استان خراسان رضوی