



مرکز پژوهش‌های مجلس منتشر کرد:
یافته‌های نحوه فعالیت شرکت‌های دانش بنیان

قانون حمایت از شرکت‌های دانش بنیان چه می‌گوید؟

چرا بورس ایران از قواعد علمی پیروی نمی‌کند؟ مدیر شرکت سرمایه گذاری نگین دشت اشترانکوه به «اقتصاد سرآمد» می‌گوید

صنایع دریایی در بورس ایران فقیرند



سرقاله

**ممنوعیت اشتغال زنان خلاف
کنوانسیون های بین المللی**

محمد مهدی سیدزاد صری

وزارت اقتصاد دولت طالبان در افغانستان از ممنوعیت اشتغال به کار زنان افغانستانی در شرکت های غیر دولتی داخلی و بین المللی پس از دریافت شکایات های مبنی بر عدم پایبندی به لباس مشروطی خبر داد. این در حالی است که اسناد بین المللی حق کار کردن برای زنان، صرف نظر از جنسیت، رنگ، نژاد، عقیده و مانند آن را رسمیت شناخته است. چقدر روز گذشته، وزارت اقتصاد و رفاه طالبان در افغانستان از ممنوعیت اشتغال به کار زنان افغانستانی در شرکت های غیر دولتی داخلی و بین المللی پس از دریافت شکایات های مبنی بر عدم پایبندی به لباس مشروطی خبر داد. بر اساس این گزارش، وزارت اقتصاد دولت طالبان که مسئولیت صدور مجوز برای سازمان های غیر دولتی، فارغ از افغانستان را بر عهده دارد، در نامه ای اعلام نمود؛ شکایات های جدی درباره عدم پایبندی به حجاب اسلامی و دیگر قوانین مربوط به فعالیت های زنان در سازمان های غیر دولتی تصمیمی اتخاذ کرده است. این روزها حکومت طالبان با عبور تصویب یافته بین المللی دریافت شده است. این روزها حکومت طالبان با عبور تصویب یافته بین المللی دریافت شده است. این روزها حکومت طالبان با عبور تصویب یافته بین المللی دریافت شده است.

عجیب، میلیون ها دختر افغانستانی را از حق کار کردن در سطوح مختلف محروم ساخته و اعلام در مسیر خلاف استراتژی های برابری و برابری جهانی درباره اشتغال عمل کرده است. از همین رو من کار زنان توسط طالبان با حکومت جهانی همراه بوده است، به عنوان مثال: شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد ممنوعیت وضع شده از سوی گروه طالبان در خصوص منع اشتغال زنان در نهادهای غیر دولتی را مصادیق بارز نادیده گرفتن حقوق آن ها دانست، شورای امنیت سازمان ملل متحد نیز در تاریخ ۲۸ سپتامبر طی بیانیه ای حقوق شرعی خواستار لغو فوری ممنوعیت کار زنان افغانستانی شده است. حال این سوال پیش می آید که آیا می توان از نظر حقوق بین المللی عمومی حق کار را از بانوان سلب نمود؟ بر مبنای قانون مبارزه با عدم تبعیض جنسیتی و کنوانسیون حقوق تجارت بین الملل در همه زدهای شغلی زنان از حق برابر با مردان در اشتغال برخوردارند. قوانین بین المللی از دهه ۱۹۴۰ میلادی به صورت بسیار جدی به موضوع تبعیض جنسیتی در اشتغال برای زنان وارد کرده است و بر مبنای حقوق بشری سعی در ایجاد حق برابر برای اشتغال و تساوی حقوق کار بین زنان و مردان داشته شده است. حق کار و داشتن درآمد، از حقوق اساسی هر انسان است. پس از انقلاب صنعتی، گروهی از کارگران برای بدید خود اعلام استعصم و آن ها را کاذب بود. این کارگران خواهان درآمدی را معمولی با زنان را شوهرانشان می گرفتند. پس از انقلاب صنعتی، زنان وارد کارخانه ها شدند، ساعات طولانی کار را برپای درآمد آن ها می کردند؛ اما با گسترش جوامع و به روی کار آمدن جوامع کار زنان درآمد کم و وضعیت زندگی از دید تغییر یافته و حقوق کار، برای همه کار در از تبعیض جنسی، در قوانین کشورها برقرار شدند. همچنین در این راستا، اسناد و معاهدات بین المللی، با اهداف انسانی تر کردن محیط کار، به خصوص حمایت از جامعه کارگری، به تصویب رسیده اند.

اسناد دانشگاه



نمایشگاه بین‌المللی
اصفهان ۱۴۰۱
ISFAHAN EXHIBITION



RASTAK PAD VISION Co.
رستاک پاد ویژن
EXHIBITIONS



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت
شهرداری اصفهان



وزارت صنعت، معدن و تجارت

دوازدهمین نمایشگاه تخصصی

صنایع و ماشین‌آلات معدنی

و راهسازی، سیمان، خدمات

و صنایع وابسته

۱۸ تا ۲۱
دی ماه
۱۴۰۱

ساعت بازدید: ۱۰ تا ۲۱

کمربندی شرق، روشن‌دشت

نمایشگاه بین‌المللی اصفهان

