

صاحب امتیاز و مدیرمسئول: فیروز اسماعیلی‌نژاد
قائم مقام مدیر مسئول: امید عباسی
زیر نظر شورای سیاست گذاری

سردبیر: ایرج گلشنی
چاپ: کارگر
توزیع: کارو کارگر

پست الکترونیکی روزنامه (E-MAIL):
Eghtesadsaramad@gmail.com
نشانی‌سایت: Eghtesadsaramad.ir
کد پستی روزنامه اقتصاد سرآمد: ۱۵۵۱۷۱۶۱۱۸

دفتر مرکزی: سپهرودی شمالی بین بهشتی
و هویزه پلاک ۵۰۶ واحد ۳
تلفن: ۸۸۷۶۹۲۲۷ - ۰۲۱ تلفکس: ۸۸۷۶۹۲۲۷ - ۰۲۱
سازمان آگهی ها: ۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶

سازمان شهرستان‌ها:
تلفن تماس: ۰۲۱۶۶۹۷۳۷۱۴
۰۲۱۶۶۹۷۳۷۱۴-۶۶۶۹۷۳۷۱۴ داخلی ۱۰۳
ایمیل: saramadrezace@yahoo.com
تلاگرام: ۰۹۰۲۷۸۳۳۲۲۷

گذری بر رابطه کارگر و کارفرمایی در کشور

کارگرانی که حمایت نمی‌شوند! کارگران پشтовانه جمع می‌دارند؟

گروه جامعه - نسرين هزاره مقدم - وقتی کارگران «بی‌ثبات کار» و قرارداد موقتند و شکل صنفی مستقل به عنوان یک پشtownه جمعی برای حفظ حقوق اولیه خود ندارند، بدیهی است که کارفرما دست بالا را دارد و هر وقت سودش اقتضا کند، کارگران را به اسم عدم نیاز اخراج و بیکار می‌کند.

به گزارش اقتصادسرآمد، «اخراج» بالای جان کارگران است؛ هر کارگری که این روزها با یک قرارداد موقت چندماهه مشغول به کار است، از بلیه‌ای به نام «اخراج» که نام خوش و آب و رنگ تعدیل بر آن گذاشته‌اند تا از بار منفی فاجعه بکاهد، بیش از هر چیز دیگری واهمه دارد.

اوضاع اقتصاد وقتی به سمت رکود پیش می‌رود، اولین گروهی که تاوان می‌پردازند، کارگران هستند؛ آن‌ها از یکسو، ناداری و مشکلات معیشتی را تحمل می‌کنند و از سوی دیگر، قربانی بهره‌برداری به مقصود کارفرمایان می‌شوند؛ در چنین شرایطی، اگر حاشیه سود کارفرمایان حتی به میزان خیلی ناچیز - کم شود، اخراج به عنوان اولین راهکار روی میز می‌آید؛ اخراج‌های فردی و گروهی، یک مصیبت تمام عیار است؛ کار، سر جای خود است و ادامه دارد، اما تعدادی از کارگران دیگر در کارگاه نیستند؛ کارگرانی با سال‌ها سابقه با یک نامی ساده «دیگر به شما نیاز نداریم» کار و آینده خود را از دست می‌دهند و آن‌ها که می‌مانند باید بار همکاران اخراجی خود را هم بر دوش بکشند، با همان حقوق سابق، دو برابر یا حتی سه برابر قبل کار کنند و البته راه اعتراض هم معمولاً به تمامی مسدود است!

کارگرانی که حمایت نمی‌شوند!

وقتی کارگران «بی‌ثبات کار» و قرارداد موقتند و شکل صنفی مستقل به عنوان یک پشtownه جمعی برای حفظ حقوق اولیه خود ندارند، بدیهی است که کارفرما دست بالا را دارد و هر وقت سودش اقتضا کند، کارگران را به اسم عدم نیاز اخراج و بیکار می‌کند؛ اما مساله اینجاست که کارگران نه در درون



قرارداد کار است، انتقاد کردند؛ برای نمونه، در بعضی غیرقانونی، باید رای بازگشت به کار توسط مراجع حل اختلاف صادر شود، ضمن آنکه هیات‌های حل اختلاف باید نسبت به پرداخت حق السعی موضوع ماده ۳۴ و وقف ماده ۱۶۵ قانون کار نیز از تاریخ اخراج، حکم صادر نمایند، در صورتی که مبلغ رای، مزد مینا باشد تخلف آشکار و برخلاف ماده ۱۶۵ است و اگر دیوان عدالت اداری نیز رای هیات حل اختلاف مبنی بر پرداخت مزد مینا را تایید نماید، مرکب تخلف شده که کارگر شاکی با اعتراض خود حق درخواست تجدید نظر خواهی دارد.

کم شدن از حقوق شغلی بدون رضایت!

در موارد بسیاری دیده‌ایم که قبلاً قراردادها یکساله بوده اما در سال جدید به یک ماهه یا سه ماهه تنزل پیدا کرده است؛ آنهم بدون رضایت کارگر؛ در هفته‌های گذشته کارگران را بسیاری با ما تماس گرفتند و از این تغییر در مدت قرارداد که یکی از مهم‌ترین بندهای

کارفرما از بی‌تشکلی کارگران سوءاستفاده کرده و به خیال خود قصد تنبیه کارگر را داشته یا بحث این است که گروهی از کارگران که کارشان برای ادامه حیات کارگاه الزامی بوده، اخراج شده‌اند و دیگران باید جای رفته‌ها را بگیرند؛ در هر حال، حیبی معتقد است؛ مدیریت حق ندارد نسبت به تغییر و جابجایی شغلی کارگران و یا تغییر شرح وظایف شغلی آن‌ها برخلاف نظر کمیته طبقه‌بندی و کسب ضوابط اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل اقدام نماید چراکه تخلف محسوب شده و کارگر حق دادخواهی در مراجع حل اختلاف خواهد داشت.

او ادامه می‌دهد: این نکات ظرف قانونی نباید از نظر مراجع حل اختلاف مخفی بماند؛ کارگر علی‌القاعده در یک رتبه و جایگاه شغلی قرار دارد و براساس طرح طبقه‌بندی کارگاه، حقوق و مزایای مربوط به آن جایگاه را دریافت می‌کنند؛ جابجایی ناخواسته

وقتی کارفرما «سلطه تام» دارد!
«حقوق مکسبیه کارگران» طیف بسیار گسترده‌ای دارد؛ بخش مهمی از این حقوق به هویت و شأن شغلی کارگر برمی‌گردد؛ اما تغییرات یکجانبه کارفرما درون کارگاه، در موارد بسیاری به مصداق تجاوز به این حقوق قانونی است؛ کارگری که ساعت پایان کار روزانه اش، چهار ساعت بعد از ظهر بوده حالا به خاطر کم شدن نیرو و اخراج همکاران، مجبور است تا شش عصر سر کار بماند، مسلم است که این تغییر یکجانبه‌ای عرف کارگاه که بخشی از حقوق مکسب او است، لطمات بسیار به برنامه‌های زندگی‌اش می‌زند؛ این مثال، ساده‌ترین حالت را نشان می‌دهد؛ کارگرانی داشته‌ایم که کارفرما به خیال خود قصد تادیب و تنبیه‌شان را داشته و آن‌ها را از سائن تخصصی تولید به نگهبانی انتقال داده! و وقتی پرسیده‌اند چرا، پاسخ داده «مدتی در نگهبانی بماند تا ادب شود!»

متخصص است وقتی کارگران نتوانند سازماندهی مستقل داشته باشند و با قدرت جمعی خود مقابل سودجویی و سلطه‌گری کارفرما بایستند، نظام برابری جایگاهی کارگر و کارفرما به یک نظام ناظم‌مآبانه و سلطه‌گر بدل می‌شود؛ تنبیه نیروی کار، جابجا کردن و تنزل دادش یا اخراج ناگهانی کارگر (چهارشنبه اعلام می‌کنند که از شنبه اخراجی)، همگی اتفاق می‌افتد؛ در چنین حالتی که قدرت درون کارگاهی به روابط شخصی و چانه‌زنی‌های فردی تقلیل پیدا کرده، مراجع حل اختلاف نیز روح قوانین و جایگاه انسانی کارگران را موضوعاتی فرعی می‌دانند و معمولاً یک خناوش سطحی و پیش‌پاافتاده از حقوق کارگر دارند و اینگونه است که مصیبت برای کارگر بی‌ثبات کار دوچندان می‌شود.

حسینی:
بهبود معیشت و اجرای پروژه‌های بزرگ در بودجه ۱۴۰۲ لحاظ شده است



معاون پارلمانی رئیس‌جمهور اولویت بودجه ۱۴۰۲ را بهبود شرایط معیشتی و انجام پروژه‌های بزرگ عنوان کرد و گفت: دولت سیزدهم به‌رغم همه مشکلات و تنگناهای اقتصادی که به ارث برده، همه امکانات و ظرفیت‌ها را برای پیشرفت کشور و خدمت به مردم به کار گرفته است تا پاسخگوی انتظارات بحق مردم باشد.

سید محمد حسینی با اشاره به ضرورت اطلاع‌رسانی دستاوردهای دولت مردمی برای مقابله با هجمه دشمنان و بدخواهان و پیشگیری از یاس و ناامیدی در جامعه، گفت: دولت آیت‌الله رئیسی در شرایطی اقدامات خود را آغاز کرد که تنگنای اقتصادی شدیدی بر کشور حاکم بود به گونه‌ای که حتی در ماه اول، منابع لازم برای پرداخت حقوق کارکنان وجود نداشت اما دولت مردمی با اتخاذ راهکارهای مناسب و پرهیز از شیوه‌های معمول در گذشته از جمله چاپ اسکناس بدون پشتوانه، تدابیری اتخاذ کرد تا ضمن افزایش درآمدهای کشور، رشد شتابنده نقدینگی و تورم کنترل شود. وی با اشاره به برخی دستاوردهای دولت سیزدهم در ۱۷ ماه گذشته خاطر نشان کرد: مهمترین دستاورد در ماههای اول دولت، کنترل و مهار کرونا بود که با اقدامات جهادی در این زمینه، از مرگ و میر روزانه ۷۰۰ نفر جلوگیری شده و از جان و سلامت مردم صیانت شد.

نیکزاد: تصویب لایحه بودجه ۱۴۰۲ را تا پایان سال جاری به اتمام می‌رسانیم

نایب رئیس اول مجلس شورای اسلامی گفت: مجلس تلاش در تلاش است تا لایحه بودجه را به موقع و قبل از اتمام سال ۱۴۰۱ تقدیم دولت کند. به گزارش اقتصادسرآمد، علی‌نکزاد پس از پایان اولین نشست کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ برای تعیین اعضای هیئت رئیسه این کمیسیون، اظهار کرد: ملت بزرگ ایران مستحضر هستند که رئیس‌جمهور روز چهارشنبه هفته گذشته، لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ را تقدیم مجلس کرد. پیرو تقدیم لایحه بودجه به مجلس، رئیس مجلس شورای اسلامی، اعلام کرد تا کمیسیون‌ها انتخابات خود مبنی بر معرفی اعضای خود در کمیسیون تلفیق را برگزار کنند. نایب رئیس مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه ۴۵ نماینده عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ هستند، بیان کرد: علیرغم اینکه در هفته جاری نمایندگان مشغول سرکشی به حوزه انتخابیه خود هستند، اما امروز و در اولین فرصت انتخابات هیئت رئیسه کمیسیون تلفیق بر اساس ماده ۶۰ آیین‌نامه داخلی مجلس برگزار شد و برادر عزیزمان آقای سید شمس‌الدین حسینی به عنوان رئیس کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۲ انتخاب شد. وی ادامه داد: همچنین آقایان سید محسن دهنوی و احمد دنیا مالی به ترتیب به عنوان نواب ریسی اول و دوم کمیسیون تلفیق انتخاب شدند. همچنین آقای رحیم زارع به عنوان سخنگوی کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ انتخاب شد. نایب رئیس اول مجلس شورای اسلامی تأکید کرد: همچنین علی‌اصغر باقرزاده به عنوان دبیر اول و مجید نصیری به عنوان دبیر دوم کمیسیون تلفیق انتخاب شدند.

با شما هستیم
با تحلیل‌های اقتصادی
روزنامه اقتصاد سرآمد
www.eghtesadsaramad.ir

تلفن: ۸۸۷۶۹۲۲۷ - ۰۲۱
همراه: ۰۹۱۹۸۵۴۳۹۹۶



با سرزنش اجتماعی تخلفات رانندگی، از قانون شکنی و تکرار تخلف جلوگیری کنیم.

مناقصه عمومی شماره ۱۶۵ - ۴۰۱ نوبت اول

اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان هرمزگان در نظر دارد مناقصه عمومی فوق را با مشخصات و شرایط کلی ذیل از طریق برگزاری مناقصه ، به شرکت های واجد شرایط واگذار نماید.

الف (شرح مختصر کارها :

موضوع پروژه	مبلغ برآورد (ریال)	شهرستان	مدت پیمان (ماه)	مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار (ریال)
احداث پل بنگلیان پنج دهانه ۱۰ متری	۱۰۹۵۴۵۰۹۵۳	بندرعباس	۱۲	۵۰۴۷۷۰۲۹۸۵۴۸

ب) محل تأمین اعتبار : از محل اعتبارات استانی

ج) شرایط متقاضی :

۱- داشتن شخصیت حقوقی

۲- داشتن توانایی ارائه ضمانت نامه بانکی شرکت در فرآیند ارجاع کار و ضمانت نامه انجام تعهدات

۳- دارا بودن حداقل رتبه ۵ رشته راه و ترابری. لذا متقاضیانی که دارای شرایط مذکور در بند « ج » فوق بوده و آمادگی اجرای پروژه را دارند می‌توانند جهت اخذ اسناد مناقصه از ساعت ۱۵:۳۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۶ لغایت ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱ به پایگاه اینترنتی سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند، آخرین مهلت تحویل اسناد مناقصه، ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۱ و بازگشایی پاکات ساعت ۰۹:۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۲ بود. جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس اینترنتی www.iets.mporg.ir مراجعه نمایید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۱/۱۰/۲۶

اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان هرمزگان

اقتصاد سرآمد
Eghtesadsaramad.ir



طرح: فریاعیزی - روزنامه اقتصاد سرآمد

بدون شرح