اقتصاد سرآمد

روزنامه دریایی

www.Eghtesadsaramad.ir

یکشنبه- ۳تیر ۱۴۰۳-سال هشتم- شماره ۱۹۴۹ - قیمت: ۲۰۰۰۰تومان

@Eghtesadsaramad eghtesadsaramad

رهبر انقلاب در دیدار با مسئولان دستگاه قضا:

قوه قضاییه باید با شجاعت و بدون ملاحظه عدالت را اجرا کند

۲

جعفر قنادباشی، کارشناس مسائل منطقه به سرآمد می‌گوید:

رشد ۵۰ درصدی توسعه ترانزیتی ایران- ترکیه

۴

تعیین تکلیف کالاهای مهلت گذشته و متروکه بنادر مورد تاکید ریاست قوه قضاییه است

کاهش روند رسوب کالا در بنادر به دنبال ورود دستگاه قضا

دولت‌ها همواره موظف‌اند تا تمهیدات لازم برای تامین و ذخیره‌سازی کالاها و اقلام مورد نیاز مردم را فراهم کنند، به این جهت هرساله بخش زیادی از کالاهای مورد نیاز دولت‌ها از طریق واردات از سایر کشورها تامین می‌شود. رسانه قوه ضاییه در گزارشی آورده است: حمل‌ونقل دریایی همواره از جایگاه ویژه‌ای در کشورهای مختلف از جمله ایران برخوردار بوده، به‌طوریکه حدود ۹۰ درصد از واردات و صادرات کالاها و مبادلات تجاری کشور از طریق حمل‌ونقل دریایی و بنادر بازرگانی کشور انجام می‌شود. همچنین با توجه به نیازمندی‌های موجود در کشور ضرورت دارد تا کالاها پس از ورود به بنادر و طی سریع مراحل ترخیص به مراکز مصرف ارسال شوند. نظر به اینکه جهت ترخیص کالاها از بنادر کشور سازمان‌های مختلفی نقش دارند...

صفحه ۶

اعمال بسته تحریمی اتحادیه اروپا علیه انرژی مسکو؛ سرآمد بررسی می‌کند

صادرات LNG روسیه در تیررس تحریم‌های جدید اروپا

اتحادیه اروپا به دنبال کاهش مصرف گاز

۵

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست:

یگان حفاظت محیط زیست دریایی برای نخستین بار راه‌اندازی شد

۲

مدیرکل شیلات استان بوشهر خبر داد:

فعالیت ۲۳ کارگاه تکثیر میگو در استان بوشهر

۶

محدود کردن مسیرهای ایمن دریایی در دستور کار اتحادیه اروپا:

مدیترانه مرکزی؛ مسیری مرگ‌بار در کمین پناهجویان

۳

تحلیل

سرآمد برنامه‌های پنهان «نگین مَکُران» را بررسی می‌کند

ساختار یازده‌گانه ذهنی در مدیریت توسعه مَکُران

ایرج گلشنی

۳

یادداشت

آقای پزشکیان مشکل اصلی عدم التزام به الزامات برنامه‌هاست

غلامرضا مصدق - آقای دکتر پزشکان در گفتگوی انتخاباتی در بخشی از سخنان خود از عدم اجرای برنامه‌های مصوب توسعه پنج ساله و سند چشم انداز به‌شدت انتقاد کردند، اما به چرایی اصلی عدم اجرای آن‌ها اشاره واضحی نکرد و تلویحاً مشکل را ناشی از کم کاری مجریان و ناظران برنامه‌ها دانست. نگاهی اجمالی به تمام برنامه‌های توسعه و سند چشم انداز بعد از انقلاب کاملاً معلوم می‌شود، همه آن‌ها برنامه‌های نسبتاً خوب و با اهداف قابل حصولی بوده و هستند، ولی در خوشبینانه‌ترین حالت در کل ۲۰درصد آن‌ها هم عملی نشدند و چه بسا حتی بدون این برنامه‌ها همین نتایج ضعیف هم حاصل می‌شد. چرا چنین است؟ چون حاکمیت به هر دلیلی پایبندی به الزامات اجرای عملی آن‌ها نداشته و ندارد.

ملتزم بودن به الزامات یک برنامه مثل این است که کسی قصد سفر از تهران به مشهد را داشته باشد، اما به صراحت و یا تلویحی بگوید درست است قصد من رفتن به مشهد است اما نه خودرو تهیه می‌کنم، نه برنامه‌ای برای خورد و خوراک بین راه دارم، نه به فکر هزینه سفر هستم و نه کارهای لازم دیگر را انجام می‌دهم، توکل به‌خدا، می‌رویم ببینیم چه می‌شود!!!.

به‌عنوان مثال، در تمام برنامه‌های توسعه بعد از انقلاب دستیابی به رشد ۸درصد تولید ملی جزء لاینفک این برنامه بوده و هست، اما هیچ‌وقت این هدف محقق نشده است و اگر محقق می‌شد واقعاً جای تعجب داشت. چطور ممکن است با وجود سیاست خارجی که اقتصاد در آن هیچ جایگاهی ندارد، تحریم‌های فلج کننده بی پایان، تقسیم ملت به دو گروه خودی و غیر خودی، خالی کردن بدنه مدیریتی کشور از افراد کاربلد و متخصص، زمینه فرار سرمایه و مغزها، وجود خط قرمزهایی مثل پذیرفتن الحاق به FATF و دیگر موارد مشابه، رشد ۸درصدی محقق شود؟

بنابراین همه مشکل عدم تحقق برنامه ها را به گردن کم کاری مجریان و ناظران برنامه ها نیندازیم. وقتی به الزامات ابتدایی و ساده برنامه‌ها ملتزم نیستیم، البته که نتیجه طبیعی برنامه همین خواهد شد که می بینیم.

چشم‌انداز آینده پتروشیمی شیراز روشن‌تر از همیشه است

پتروشیمی شیراز از ایده‌های خلاقانه و فناورانه استقبال می‌کند

در این گزارش خبری به برخی از مهم‌ترین اقدامات، دستاوردها و برنامه‌های هدفمند مهندس حیدرنیا در سمت مدیرعاملی پتروشیمی شیراز اشاره می شود. بدون شک، راهبری و مدیریت قاطع، ابتکار عمل و تعهد ایشان به توسعه پایدار، پتروشیمی شیراز را در مسیر تبدیل شدن به یک مجموعه صنعتی پیشرو و الگویی در سطح ملی و بین‌المللی قرار خواهد داد.

تحولات چشمگیر پتروشیمی شیراز با مدیریت مهندس حیدرنیا

از زمان انتصاب مهندس احمدرضا حیدرنیا به عنوان مدیرعامل پتروشیمی شیراز در بهمن ماه سال ۱۴۰۱، شاهد تحولات چشمگیری در این مجموعه عظیم صنعتی بوده‌ایم.مهندس حیدرنیا که با سابقه‌ای درخشان در صنعت پتروشیمی شناخته می‌شود، از همان ابتدا عزم خود را بر افزایش تولید، ارتقای کیفیت محصولات، توسعه شرکت و صنایع پایین‌دستی، تنوع‌بخشی به سبد محصولات، بومی‌سازی قطعات و بالا بردن کیفیت محصولات جزم کرده است.وی با اتکا به دانش، تخصص، تعهد و روحیه جهادی خود، برنامه‌های مدون و هدفمندی را برای نیل به این اهداف تدوین و با بسیج امکانات و جلب مشارکت کارکنان، در مسیر تحقق این برنامه‌ها گام‌های موثری برداشته است.

برنامه‌ریزی‌های هدفمند:

یکی از ویژگی‌های بارز مدیریت مهندس حیدرنیا، اتکا به برنامه‌ریزی‌های دقیق و هدفمند در تمامی ابعاد است.

وی با درک عمیق از چالش‌ها و فرصت‌های پیش روی شرکت، برنامه‌های راهبردی بلندمدت و کوتاه‌مدتی را برای توسعه و تعالی پتروشیمی شیراز تدوین کرده است.این برنامه‌ها با مشارکت کارکنان در سطوح مختلف و با لحاظ کردن نظرات و پیشنهادات آنها تهیه شده و به‌طور مستمر مورد پایش و ارزیابی قرار می‌گیرد.

از جمله مهم‌ترین برنامه‌های هدفمند مهندس حیدرنیا می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

افزایش ظرفیت تولید: با اجرای طرح‌های توسعه‌ای و سرمایه‌گذاری در نوسازی و بهینه‌سازی خطوط تولید، برنامه‌ریزی شده است تا ظرفیت تولید محصولات مختلف پتروشیمی شیراز به طور قابل توجهی افزایش یابد.

ارتقای کیفیت محصولات: استقرار سیستم‌های

نوین کنترل کیفیت، به‌کارگیری فناوری‌های روز دنیا و آموزش تخصصی کارکنان، از جمله برنامه‌های تدوین شده برای ارتقای کیفیت محصولات این شرکت است.

توسعه بازارهای صادراتی: با هدف افزایش سهم پتروشیمی شیراز در بازارهای بین‌المللی، برنامه‌های جامعی برای توسعه بازارهای صادراتی و حضور فعال در بازارهای هدف تدوین شده است.

مهندس حیدرنیا از ایده‌های خلاقانه و فناورانه کارکنان استقبال می‌کند

حمایت از نوآوری و فناوری: مهندس حیدرنیا توجه ویژه‌ای به مقوله نوآوری و فناوری دارد و از ایده‌های خلاقانه و فناورانه کارکنان در جهت ارتقای سطح عملکرد شرکت استقبال می‌کند.

توسعه آموزش و توانمندسازی کارکنان: با برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی و ارتقای سطح دانش و مهارت کارکنان، زمینه لازم برای افزایش بهره‌وری و خلق ارزش بیشتر در سازمان فراهم می‌شود.

ایجاد محیط کاری امن و سالم: مهندس حیدرنیا بر ایجاد محیط کاری امن و سالم برای کارکنان تاکید ویژه‌ای دارد و در این راستا، برنامه‌های متعددی برای ارتقای سطح ایمنی و بهداشت محیط کار اجرا شده است.توجه به معیشت و رفاه کارکنان: با درک شرایط اقتصادی کنونی، مهندس حیدرنیا در تلاش است تا با ارائه مزایا و تسهیلات رفاهی مناسب، به معیشت و رفاه کارکنان و خانواده‌های آنها توجه ویژه‌ای داشته باشد.

مسئولیت‌های اجتماعی:

مهندس حیدرنیا به عنوان یک مدیر مسئول و متعهد، همواره توجه ویژه‌ای به ایفای نقش و رسالت اجتماعی پتروشیمی شیراز داشته است.

برخی از مهم‌ترین اقدامات انجام شده در این زمینه عبارتند از:

حمایت از اقشار آسیب‌پذیر: پتروشیمی شیراز در قالب برنامه‌های حمایتی، به یاری اقشار آسیب‌پذیر و نیازمند جامعه می‌شتابد و در این راستا، اقداماتی مانند کمک به خانواده‌های بی‌سرپرست، مشارکت در آزادسازی زندانیان غیرعمد، انجام داده است.

حفاظت از محیط زیست: با اتخاذ رویکردی پایدار و زیست‌محیطی، پتروشیمی شیراز در تلاش است تا ضمن انجام فعالیت‌های تولیدی، به حفظ و ارتقای کیفیت محیط زیست نیز کمک کند.

توسعه پایدار منطقه: این شرکت با حمایت از طرح‌های عمرانی و عام‌المنفعه در جهت توسعه پایدار و آبادانی منطقه گام برمی‌دارد.

نقش محوری پتروشیمی شیراز در اقتصاد استان فارس

پتروشیمی شیراز به عنوان یکی از بزرگترین مجتمع‌های پتروشیمی کشور، نقشی محوری در اقتصاد استان فارس ایفا می‌کند.

مدیریت جهادی، تحول‌خواهانه و مبتنی بر برنامه‌ریزی مهندس حیدرنیا، این مجموعه را در مسیر رونق و شکوفایی قرار داده و منافع قابل توجهی را برای استان و کشور به ارمغان آورده است.

حاصل تلاش‌های مهندس حیدرنیا و همکاران‌شان، افزایش قابل توجه تولید، ارتقای کیفیت محصولات، تنوع‌بخشی به سبد محصولات، بومی‌سازی قطعات، ایجاد و توسعه صنایع پایین‌دستی و تحقق برنامه‌های هدفمند بوده است.

چشم‌اندازی روشن برای آینده:

با وجود اقدامات ارزشمندی که در دوره مدیریت مهندس حیدرنیا انجام شده، چشم‌انداز آینده پتروشیمی شیراز روشن‌تر از همیشه به نظر می‌رسد.

تعهد، تخصص، روحیه جهادی، نگاه توسعه‌گرایانه و برنامه‌ریزی‌های هدفمند ایشان، این مجموعه را در مسیر تبدیل شدن به یکی از پیشرانان صنعت پتروشیمی کشور و زمینه‌ساز رونق و شکوفایی روزافزون برای استان فارس و ایران اسلامی قرار خواهد داد.